

قضايا بحثية ٢

د: نرمين موسى

سحر غازي سمسم
252001162
دكتورة الادارة
التكليف ٥

عنوان الرسالة

أدوار القيادات الأكاديمية في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية :
دراسة ميدانية بجامعة الإسكندرية

جمع البيانات

تعد عملية جمع البيانات من أهم الخطوات في أي بحث علمي فهي الأساس الذي تبنى عليه النتائج والتحليلات ومن خلالها يستطيع الباحث تحقيق أهداف دراسته والإجابة عن تساؤلاتها.

أولاً: الهدف من جمع البيانات

تهدف جمع البيانات في هذه الدراسة إلى التعرف على واقع ممارسات القيادات الأكاديمية في جامعة الإسكندرية، ومدى قيامهم بأدوارهم في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية، وبخاصة مشكلتين أساسيتين: ضعف تمكين أعضاء هيئة التدريس، وضعف قواعد بيانات الموارد البشرية.

وقد جاء هذا الهدف متسقاً مع أسئلة البحث التي ركزت على تحديد أدوار القيادات الأكاديمية ودرجة ممارستهم لها.

ثانياً: طرق جمع البيانات وتفاصيل تنفيذها

اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي المسحي بوصفه الأنسب لطبيعة الدراسة التي تتناول الواقع الفعلي لممارسات القيادات الأكاديمية .

وقد استخدمت أداة الاستبانة كأداة رئيسة لجمع البيانات، وتم إعدادها بناءً على مراجعة الأدبيات والدراسات السابقة المتعلقة بموضوع البحث .

ثانياً: طرق جمع البيانات وتفاصيل تنفيذها

اشتملت الاستبانة على محورين رئيسيين هما:

- 1- أدوار القيادات الأكاديمية في تمكين أعضاء هيئة التدريس.
- 2- أدوار القيادات الأكاديمية في تطوير قواعد بيانات الموارد البشرية ونظم المعلومات الخاصة بها.

حرصت الباحثة على أن تكون مفردات الاستبانة واضحة وشاملة لجميع أبعاد المشكلة البحثية، وتم عرضها على مجموعة من الأساتذة المتخصصين للتحقق من صدقها وصلاحياتها، ثم أُجريت التعديلات المقترحة حتى وصلت إلى صورتها النهائية.

ثالثاً: تنفيذ عملية الجمع والتحليل

تم توزيع الاستبانة على عينة من أعضاء هيئة التدريس في جامعة الإسكندرية شملت مختلف الكليات التابعة لقطاعات العلوم الإنسانية والعلمية والتربوية

وقد بلغت عينة الدراسة 294 عضو هيئة تدريس، تم اختيارهم بطريقة العينة الطبقية العشوائية من مجتمع بلغ عدده 4460 عضو هيئة تدريس.

تم جمع البيانات ميدانياً خلال الفصل الدراسي الصيفي لعام (2024م) من يوليو حتى سبتمبر وبعد جمعها جرى إدخالها وتحليلها باستخدام برنامج (SPSS) الإحصائي.

رابعاً: مراقبة جودة البيانات وضمان مصداقيتها

اهتمت الباحثة بمراقبة جودة البيانات من خلال مراجعة الاستبانات المستلمة والتأكد من اكتمال الإجابات وصحتها قبل البدء في التحليل الإحصائي .

كما تم حساب معامل الثبات (ألفا كرونباخ) الذي بلغ أكثر من (0.9)، مما يدل على مستوى مرتفع من الثبات والموثوقية للأداة المستخدمة.

خامساً: الجدول الزمني لجمع البيانات

تم تنفيذ خطة جمع البيانات خلال الفصل الدراسي الصيفي للعام الجامعي 2023/2024م، من يوليو إلى سبتمبر 2024م، بالتنسيق مع الكليات المعنية لتسهيل الوصول إلى المشاركين وتنظيم عملية الجمع بطريقة منهجية ومنضبطة.

الخاتمة

يتضح من العرض السابق أن الباحثة اتبعت منهجية علمية دقيقة في جمع البيانات وتحليلها بما ينسجم مع أهداف الدراسة وتساؤلاتها مما يعزز القيمة العلمية للدراسة ويسهم في تطوير ممارسات القيادات الأكاديمية في إدارة الموارد البشرية .

رابط الرسالة

https://search.shamaa.org/PDF/Dissertation/EgALEXU/alexu-tarb_2025_407432_abdallaha_authsub.pdf

توثيق الرسالة

عبدالله، عزة عبد المالك أحمد محمد. (٢٠٢٥). أدوار القيادات الأكاديمية
في مواجهة مشكلات إدارة الموارد البشرية: دراسة ميدانية بجامعة
الإسكندرية (رسالة ماجستير، جامعة الإسكندرية، كلية التربية)



Thank You