



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name: Reem Abdullah Al-Saleh

اسم الطالب

Students I.D: 2021200287

الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الأمير محمد بن سلمان

برهن الأمير محمد بن سلمان ولي العهد خلال الفترة القصيرة الماضية ومنذ أن وقع عليه الاختيار لتولي هذه المسؤوليات الجسام، أنه صاحب إرادة صلبة وقرارات حازمة ورؤية واعية للوطن حاضره ومستقبله.

الجانب العسكري :

جاءت عاصفة الحزم لتمثل اختباراً حقيقياً لكفاءة الأمير محمد بن سلمان وكفايته القيادية، بل ووضعت إمكاناته وقدراته العسكرية على المحاك فتجاوز هذا الاختبار بنجاح لافت، حيث قاد الحرب بكل إصرار وشجاعة وهمة عالية وكفاءة خطية Authoritarian / Commanding / Autocratic Leadership Style : وهنا يظهر لنا نمط

- Is centered on the boss. The leader holds all authority and responsibility.
- The leader centralizing decision making, and limiting participation.

دبلوماسية:

مفاوضات وجولاته لدول التحالف وغيرها من الدول لشرح الموقف السعودي فيما يتعلق بعاصفة الحزم . وقد أسهمت هذه المجهودات الدبلوماسية في تحقيق أهداف عاصفة الحزم بسرعة فائقة ومن ثم الانتقال إلى عملية إعادة الأمل وبتت الإرادة و العزيمة لدى المقاومة اليمنية لتوحيد صفوفهم.

وهنا تظهر لنا الكاريزما اللامعة للأمير محمد بن سلمان ويتجلى لنا نوع آخر من أنواع القيادة Charismatic Leadership : charismatic leader is an enthusiastic, self-confident leader whose personality and actions influence people to behave in certain ways. The most comprehensive analysis of charismatic leaders identified the following personal characteristics they share:

- They have a vision.
- They have the ability to articulate that vision.
- They are willing to take risks to achieve that vision.
- They demonstrate behaviors that are out of the ordinary.

الجانب الإنساني :

كان هذا واضحاً لدى الأمير محمد بن سلمان من خلال رعايته ومعاملته لأسر الشهداء وذويهم، وحرصه على كفاية دموعهم وللملحة جراحهم وجبر كسرهم، ورعايته هذه شملت كافة الجنود المشاركين في عاصفة الحزم من قوات التحالف كافة وليس السعوديين فقط. وهكذا هي الحروب تبرز قدرات الرجال الأفاضل وسماتهم القيادية وردات فعلهم الإنسانية في أحلك الظروف والمواقف.

وهنا يظهر لنا نوع آخر من أنماط القيادة لدى الأمير الشاب محمد بن سلمان

Affiliative Leadership Style: This leadership style focuses on conflict resolution and creating personal connections between people and him to build a sense of community and trust.

رؤية 2030 م:

فالأمير الشاب صاحب رؤية تنموية شاملة وفكر اقتصادي مستنير انعكس ومن خلال ما تبناه من خطط وإستراتيجيات وقرارات اقتصادية عاجلة على صعيد إعادة هيكلة بعض أجهزة الدولة وتحسين وتطوير التشريعات الاستثمارية وتحسين الخدمات المقدمة للمواطن.

Transformational / Visionary Leadership Style (Cont.): The leader focuses on setting a positive vision for the future.

The transformational style requires a number of different skills. And its primary focus is to make change happen in our self, others, groups, and organizations.

رؤية 2030م و بث روح التجديد و النقلة النوعية للمملكة العربية السعودية و تصدرها لمراكز متقدمة على مصاف دول العالم الكبرى اشعلت روح الحماس في الشباب السعودي و خلال فترة زمنية قياسية تفجر طاقات رائعة من الشباب السعودي على كافة المستويات و المجالات بعدما قدم لنا الأمير الشاب رؤية المعاصرة و الحاملة فأصبحت أحلامنا عنان السماء .

بحكم عملي كقائدة لمدرسة عالمية فإن لكل مقام مقال لدي في أنواع القيادة فقد طورت في مجال عملي كافة أنواع القيادة و ادارة عمل فريقي بما يتناسب مع الحدث و عند اختيار النوع المناسب من أنواع القيادة فإن النتائج التي أحصل عليها رائعة و الإستجابة سريعة من أعضاء فريقي المذهل.