

قضايا بحثية ١

اعداد الحميدي بن عبدالله السبيعي
طالب برنامج دكتوراة الإدارة
الرقم الجامعي (٢٥١٠٠٣١٣٢)



التكليف الثامن (دراسة وتحليل أحد الدراسات او البحوث المنشورة)

(دراسة وتحليل الدراسة المنشورة في مجلة العلوم الإنسانية والطبيعية)

المجلد (٣) العدد (٩) سبتمبر ٢٠٢٢ م

الإدارة الاستراتيجية ودورها في تحسين أداء البلديات

اعداد

جاسم عبدالرحمن المعاينة

[18pdfالإدارة-الإستراتيجية-ودورها-في-تحسين-أداء-البلديات.](#)

الرابط

أولاً / العنوان

العنوان واضح ومباشر وهو جاذب كونه يتناول قضية عملية ومهمة تخص البلديات إلا أنه يفتقر لبعض التشويق والجاذبية الأدبية ويمكن إضافة لمسة من التشويق مثل التركيز على البعد التطبيقي للبلديات كدراسة حالة وبرز وضوح المتغيرات

المتغير المستقل: الإدارة الإستراتيجية

المتغير التابع : أداء البلديات

لم يوضح وجود متغير وسيط أو معدل بشكل صريح ومجال التطبيق واضح جدًا (بلدية الكرك الكبرى في الأردن).

ثانياً / المقدمة

المقدمة أوضحت بإيجاز أهمية الإدارة الإستراتيجية ودورها في تحسين الأداء ومكونات الإدارة الإستراتيجية وأثرها الإيجابي في أداء البلديات وموظفيها وكذلك تطرقت المقدمة لأهمية الخطط الإستراتيجية في تحسين جودة الخدمات البلدية المقدمة للمواطنين فالمقدمة جيدة ولكنها مختصرة إلى حد ما وكان من الممكن توضيح المتغيرات بشكلٍ أكثر تفصيلاً وربطاً.

ثالثاً / المشكلة

تم تحديد المشكلة بشكل واضح يعتمد على الثغرة في تطبيقات البلديات للإدارة التقليدية التي لم تعد كافية لمواجهة التحديات العلمية والتقنية الحالية وقد صيغت المشكلة بشكل واضح في سؤال رئيسي
ما مفهوم الإدارة الإستراتيجية وعناصرها وما دورها في تحسين أداء البلديات؟
وأسئلة فرعية واضحة ومرتبطة بالعنوان والمتغيرات .

رابعاً / أهمية الدراسة

الأهمية النظرية :

تم التأكيد على أنها تضيف للمكتبات العربية ومرجعيات البحث حول الإدارة الاستراتيجية وتحسين الأداء المؤسسي وهذا جيد

الأهمية التطبيقية:

أكدت الدراسة أن تبني الإدارة الاستراتيجية يساهم بشكل مباشر في تحسين جودة خدمات البلديات وتطوير الأداء البلدي، كما أنها قدّمت مقترحات واضحة يمكن لمتخذي القرار تطبيقها مثل تشجيع الموظفين على المشاركة في صياغة الخطط الإستراتيجية وتحسين نظام تقييم الأداء وهي مقترحات ذات قيمة عالية.

خامساً / أهداف الدراسة

تم تحديد هدفين واضحين

- ١- التعرف على مفهوم الإدارة الإستراتيجية وعناصرها.
 - ٢- التعرف على دور الإدارة الاستراتيجية في تحسين أداء البلديات.
- هذه الأهداف واقعية وقابلة للتحقيق في ضوء المنهج الوصفي التحليلي المستخدم.

سادساً / مفاهيم الدراسة

عرفت الدراسة بوضوح المتغيرات الرئيسة (الإدارة الإستراتيجية - الأداء - البلدية) وربطتها ببعضها البعض بشكل جيد كذلك أوضحت الأبعاد الفرعية للإدارة الإستراتيجية بشكل مفصل (التحليل - الصياغة - التنفيذ - التقييم) ما يدل على وجود منطق علمي لاختيار هذه الأبعاد تحديداً ويمكن القول إن الربط بين المتغيرات واضح منطقياً ومتسلسل بشكل منهجي.

سابعاً / الدراسات السابقة

تم استعراض عدد جيد من الدراسات السابقة العربية والأجنبية إلا أن عرضها لم يكن بشكل تفاعلي عميق بل كان سرداً سريعاً وكانت هناك حاجة لإظهار أوجه الاتفاق والاختلاف بشكل تفصيلي أكثر لتمكين الباحث من صياغة فرضيات بحثية أقوى وأكثر تحديداً.

ثامناً / فرضيات الدراسة

- ١- لا توجد فرضيات واضحة ومحددة بشكل منهجي دقيق بل كانت ضمنية
- ٢- وجود علاقة إيجابية بين تطبيق الإدارة الإستراتيجية وتحسين أداء البلديات.
- ٣- غياب الفروض البحثية الرسمية يعد نقطة ضعف منهجية في الدراسة .
- ٤- كان من الأفضل وضع فروض واضحة تختبر بشكل علمي منهجي.

تاسعاً / نموذج الدراسة

لم تُقدم الدراسة نموذجاً نظرياً أو شكلاً توضيحياً واضحاً يعكس العلاقات بين المتغيرات (الإدارة الإستراتيجية وأداء البلديات) وجود نموذج واضح كان سيساعد في توضيح اتجاه العلاقات والتأثير بشكل أفضل.

عاشراً / منهجية الدراسة

المنهج المستخدم (الوصفي التحليلي) مناسب وموفق للدراسة إذ يناسب طبيعة الدراسة التي تتناول مفاهيم وسلوكيات وظواهر اجتماعية وإدارية لكنها لم توضح بشكل كافٍ مصادر جمع المعلومات ولا المجتمع أو العينة ولا أدوات جمع البيانات بشكل تفصيلي مما يقلل من قوة الدراسة المنهجية.

الحادي عشر / مناقشة النتائج والتوصيات

تم توضيح مساهمة الدراسة في تفسير النتائج بشكل جيد وربطت النتائج بالواقع العملي مع تقديم توصيات عملية مثل:

- ١- تشجيع الموظفين على المشاركة في صياغة الخطط الإستراتيجية.
- ٢- ضرورة تفعيل التخطيط الاستراتيجي لتقليل مخاطر الأداء السيء وتوفير الجهد والوقت.
- ٣- توفير قاعدة بيانات لتحسين أداء الموظفين وتسهيل توزيع المهام.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

