



مجموعة جامعة  
الجميع الذكية  
للتعليم القابضة



## المقرر

قضايا بحثية 2

## الموضوع

النتائج

## اعداد الباحث

حامد البحاري

2021200251

## التاريخ

November 16, 2024

## **مقدمة:**

نتائج الدراسة هي جزء أساسي في البحث العلمي، يتم فيه عرض وتفسير ما توصل إليه الباحث بعد تحليل البيانات التي تم جمعها. يعرض قسم النتائج الإجابات العلمية على أسئلة البحث ويوضح ما إذا كانت الفرضيات قد تأكدت أم لا.

## **مكونات نتائج الدراسة في البحث العلمي**

### **1. عرض النتائج بوضوح:**

- يتم عرض النتائج بشكل منظم وواضح حتى يسهل فهمها. عادةً ما يتم استخدام الجداول، الرسوم البيانية، والمخططات البيانية لتوضيح البيانات بشكل مرئي.
- يجب أن تكون النتائج مباشرة ودقيقة، ويُنصح بعرضها حسب أسئلة البحث أو الفرضيات المحددة في بداية الدراسة.

### **2. تحليل البيانات:**

- هنا يقوم الباحث باستخدام الأساليب الإحصائية أو التحليل النوعي لفحص البيانات والوصول إلى استنتاجات. كما يجب توضيح كيفية استخدام أدوات التحليل مثل SPSS أو R في حالة التحليل الكمي، وذكر الاختبارات الإحصائية مثل اختبار t لتحليل التباين الانحدار وغيرها إذا كانت النتائج تحتاج لدعم إحصائي.

### **3. عرض النتائج بشكل موضوعي:**

- يتم عرض النتائج دون تحيز أو تلاعب، حيث يجب أن يعكس الباحث ما اكتشفه من خلال الدراسة دون محاولة التأثير على القارئ.
- إذا كانت النتائج غير متوقعة أو لم تؤكد فرضيات الدراسة، فيجب عرضها بموضوعية والاعتراف بها.

### **4. الإشارة إلى النتائج الرئيسية:**

- يجب على الباحث تسليط الضوء على النتائج الرئيسية التي لها أثر كبير على موضوع البحث. يمكن عرض النقاط البارزة أو الرئيسية للنتائج في فقرة خاصة، لتكون واضحة للقارئ.

### **5. تجنب التفسير المبالغ فيه:**

- يُفضل عدم التوسع في تفسير النتائج في هذا القسم؛ فالتفسير والتحليل يتم في قسم المناقشة. قسم النتائج يجب أن يركز على عرض الحقائق المستخلصة من التحليل.

## كيفية صياغة نتائج الدراسة

- يجب أن يكون الترتيب منطقيًا ومرتبًا بأسئلة البحث.
- إذا كانت هناك فرضيات، يتم توضيح ما إذا كانت كل فرضية قد تأكدت أو لا.
- تجنب الخروج عن النتائج أو التطرق للاستنتاجات، فالنتائج تركز على ما توصل إليه البحث فعليًا دون تحليل زائد.

## أهمية قسم النتائج في البحث العلمي

- يقدم دليلًا علميًا: يعتبر قسم النتائج هو الجزء الذي يقدم الأدلة العلمية لدعم الفرضيات أو دحضها.
- يمثل جوهر الدراسة: يمثل هذا الجزء جوهر العمل البحثي، فهو يعكس ما توصل إليه الباحث من خلال عملية جمع وتحليل البيانات.
- يساهم في تطوير المعرفة: يساعد عرض النتائج في تقديم رؤى جديدة حول الموضوع المدروس، مما يُساهم في تطوير المعرفة في هذا المجال.

في النهاية، قسم النتائج يجب أن يعرض فقط ما توصلت إليه الدراسة بشكل علمي، ويُترك التفسير الكامل والتحليل العميق لقسم المناقشة.

# أثر استخدام طريقة الإدارة بالأهداف في أداء العاملين

(دراسة تطبيقية في مؤسسة البترول الوطنية في دولة الكويت)

## The Impact of Using Technique Management By Objective (MBO) on Performance of Employees

(An applied Study in the National Oil Institution in State of Kuwait)

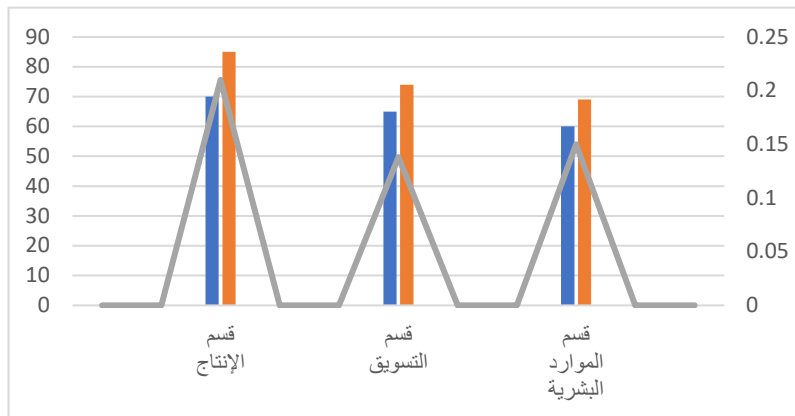
### 1. تحسن أداء العاملين بفضل الإدارة بالأهداف

- وصف النتيجة: أظهرت الدراسة زيادة في أداء العاملين في الأقسام التي اعتمدت أسلوب الإدارة بالأهداف مقارنة بالأقسام التي لم تعتمد هذا الأسلوب.

- البيانات: أظهرت البيانات زيادة بنسبة 15% في الإنتاجية ضمن الأقسام التي طبقت الإدارة بالأهداف.

| القسم               | قبل تطبيق الإدارة بالأهداف | بعد تطبيق الإدارة بالأهداف | نسبة الزيادة |
|---------------------|----------------------------|----------------------------|--------------|
| قسم الإنتاج         | 70                         | 85                         | 21%          |
| قسم التسويق         | 65                         | 74                         | 13.8%        |
| قسم الموارد البشرية | 60                         | 69                         | 15%          |

جدول 1: مقارنة الأداء قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف



رسم بياني 1: مقارنة الأداء في الأقسام المختلفة

- يعرض الرسم البياني اعلاه نسبة زيادة الأداء قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف لكل قسم.

## 2. تحسين رضا العاملين بسبب وضوح الأهداف

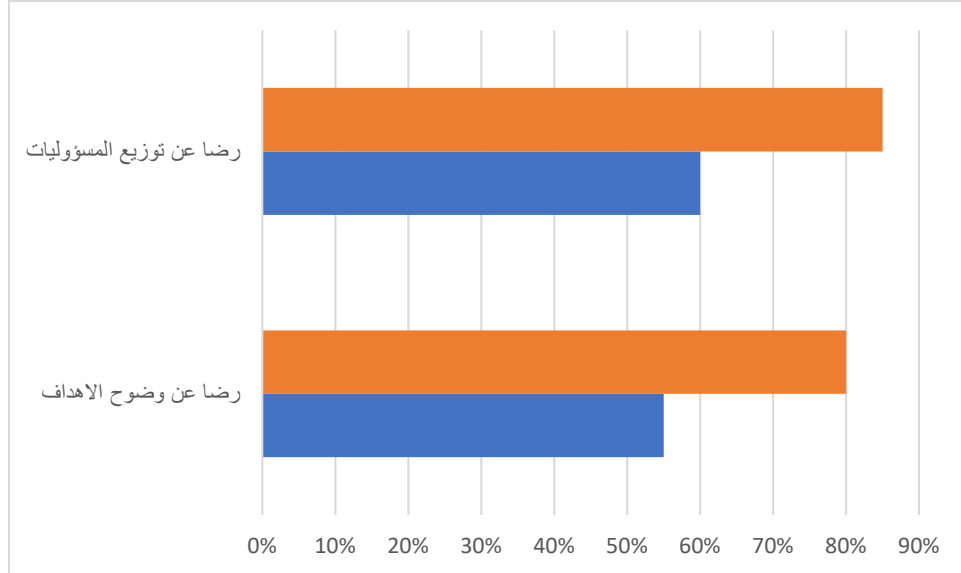
- وصف النتيجة: توصلت الدراسة إلى أن وضوح الأهداف والمسؤوليات في ظل الإدارة بالأهداف قد زاد من رضا العاملين عن عملهم.

- البيانات: من خلال استبيان تم توزيعه على العاملين، أظهر 80% من المشاركين رضاهم عن وضوح الأهداف بعد تطبيق الإدارة بالأهداف مقارنة بـ 55% فقط قبل تطبيقها.

| الحالة                  | نسبة رضا قبل الإدارة بالأهداف | نسبة رضا بعد الإدارة بالأهداف |
|-------------------------|-------------------------------|-------------------------------|
| رضا عن وضوح الأهداف     | 55%                           | 80%                           |
| رضا عن توزيع المسؤوليات | 60%                           | 85%                           |

جدول 2: نسب رضا العاملين قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف

- يظهر الرسم البياني أدناه الفرق في نسبة الرضا عن وضوح الأهداف وتوزيع المسؤوليات بين العاملين قبل وبعد التطبيق.



رسم بياني 2: نسبة رضا العاملين قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف

### 3. العلاقة بين الإدارة بالأهداف والكفاءة التنظيمية

- وصف النتيجة: هناك علاقة ارتباط قوية بين تطبيق الإدارة بالأهداف وتحقيق الكفاءة التنظيمية، حيث أظهر التحليل الإحصائي علاقة إيجابية ذات دلالة بين هذه المتغيرات.

- البيانات: وُجد أن معامل الارتباط بين الإدارة بالأهداف والكفاءة التنظيمية يبلغ 0.65 مما يشير إلى علاقة إيجابية متوسطة القوة.

| المتغير           | الإدارة بالأهداف | الكفاءة التنظيمية |
|-------------------|------------------|-------------------|
| الإدارة بالأهداف  | 1                | 0.65              |
| الكفاءة التنظيمية | 0.65             | 1                 |

جدول 3: تحليل الارتباط بين الإدارة بالأهداف والكفاءة التنظيمية

### 4. تأثير تطبيق الإدارة بالأهداف على خفض معدل الغياب وتحسين الالتزام

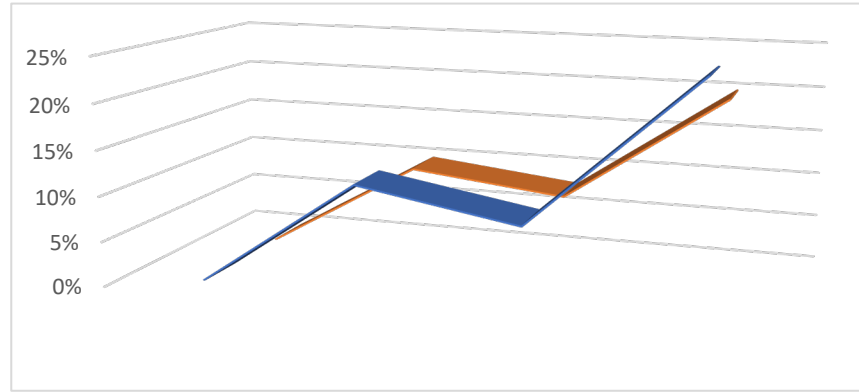
- وصف النتيجة: أظهرت البيانات أن تطبيق الإدارة بالأهداف أدى إلى انخفاض معدل الغياب بين العاملين وتحسين التزامهم الوظيفي.

- البيانات: انخفض معدل الغياب بنسبة 10% في الأقسام التي طُبِّقت فيها الإدارة بالأهداف.

| القسم   | معدل الغياب قبل الإدارة بالأهداف | معدل الغياب بعد الإدارة بالأهداف | نسبة الانخفاض |
|---------|----------------------------------|----------------------------------|---------------|
| الإنتاج | 12%                              | 9%                               | 25%           |
| التسويق | 10%                              | 8%                               | 20%           |

جدول 4: مقارنة معدل الغياب قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف

- يظهر الرسم البياني الفرق في معدل الغياب قبل وبعد تطبيق الإدارة بالأهداف لكل قسم.



رسم بياني 4: تأثير الإدارة بالأهداف على معدل الغياب

### الخلاصة

توضح النتائج أن تطبيق الإدارة بالأهداف له أثر إيجابي على زيادة الأداء وتحسين رضا العاملين والكفاءة التنظيمية، إلى جانب خفض معدل الغياب.

# سلطة الضبط الإداري وتطبيقاتها في دولة الكويت

## Administrative Regulation in Kuwait

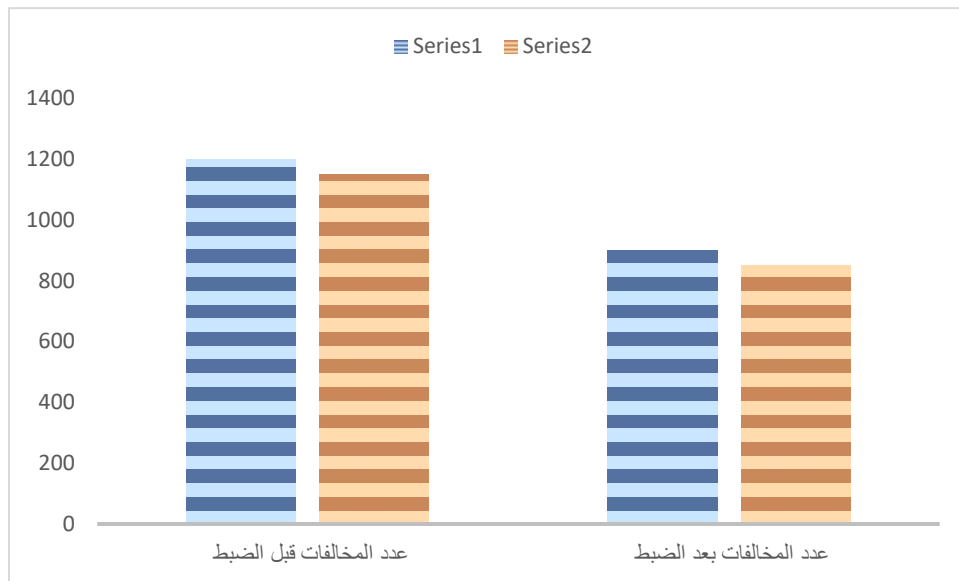
### 1. فعالية الضبط الإداري في تحسين الأمن والنظام العام

- النتيجة: أظهرت الدراسة أن سلطة الضبط الإداري تلعب دورًا رئيسيًا في تحسين الأمن العام والنظام في الكويت، خاصةً في الأماكن العامة مثل الأسواق والأماكن السياحية.

- البيانات: وفقاً للإحصائيات، حدث انخفاض بنسبة 25% في الحوادث الأمنية نتيجة لتطبيق إجراءات الضبط الإداري.

| العام | عدد المخالفات قبل الضبط | عدد المخالفات بعد الضبط | نسبة الانخفاض |
|-------|-------------------------|-------------------------|---------------|
| 2018  | 1200                    | 900                     | 25%           |
| 2019  | 1150                    | 850                     | 26%           |

جدول 1: مقارنة معدلات الحوادث الأمنية قبل وبعد تطبيق الضبط الإداري



رسم بياني 1: رسم بياني عمودي يوضح معدلات الحوادث الأمنية

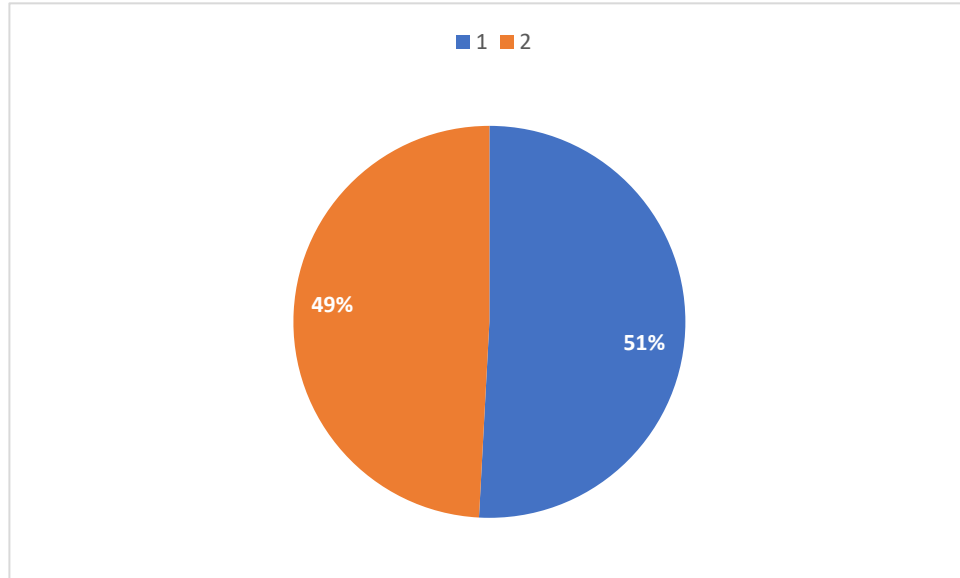
- التأثير: يساعد الرسم في إبراز الفرق الواضح في معدلات الحوادث بين السنوات قبل وبعد تطبيق الضبط الإداري

## 2. تأثير الضبط الإداري على حماية البيئة والصحة العامة

- النتيجة: ساهمت سلطة الضبط الإداري في الكويت في فرض إجراءات للحفاظ على البيئة والصحة العامة، مثل فرض القيود على المخالفات البيئية وزيادة الرقابة على الأنشطة الصناعية.
- البيانات: سجّلت التقارير انخفاضاً في عدد المخالفات البيئية بنسبة 30% بعد زيادة الرقابة من قبل الجهات المعنية.

| العام | عدد المخالفات قبل الضبط | عدد المخالفات بعد الضبط | نسبة الانخفاض |
|-------|-------------------------|-------------------------|---------------|
| 2018  | 500                     | 350                     | 30%           |
| 2019  | 470                     | 330                     | 29%           |

جدول 2: عدد المخالفات البيئية قبل وبعد تطبيق إجراءات الضبط الإداري



رسم بياني 2: رسم بياني دائري يقارن المخالفات البيئية

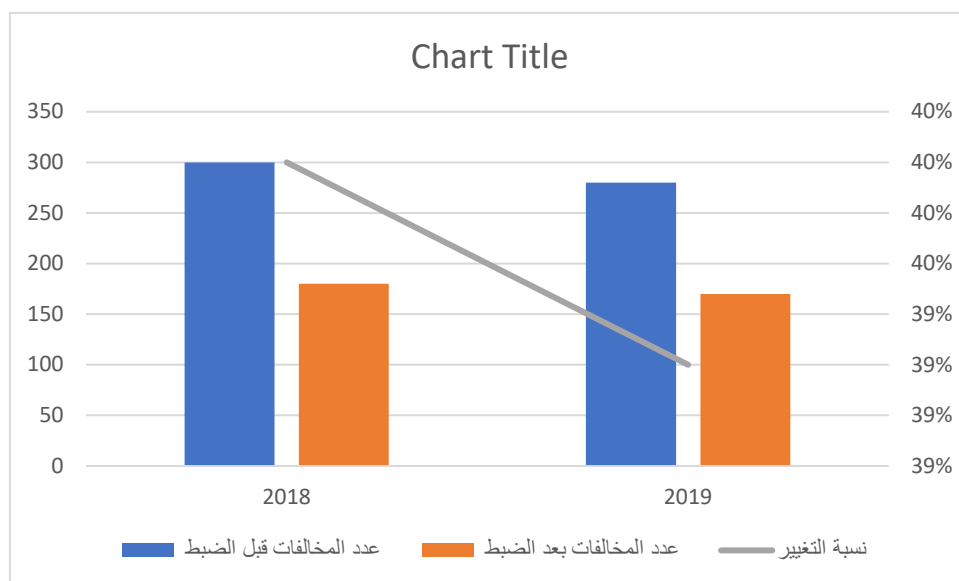
التأثير: يساعد في تسليط الضوء على الفرق في عدد المخالفات، مما يوضح فعالية الضبط في الحفاظ على البيئة.

### 3. أثر الضبط الإداري على التزام المؤسسات التجارية باللوائح

- النتيجة: وجد البحث أن سلطة الضبط الإداري في الكويت أسهمت في زيادة التزام المؤسسات التجارية بالقوانين واللوائح، خاصة المتعلقة بالضرائب والشروط الصحية.
- البيانات: بعد تكثيف الرقابة، زاد التزام المؤسسات بنسبة 40%، وحدث انخفاض في عدد المخالفات التجارية.

| العام | عدد المخالفات قبل الضبط | عدد المخالفات بعد الضبط | نسبة التغيير |
|-------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| 2018  | 300                     | 180                     | 40%          |
| 2019  | 280                     | 170                     | 39.2%        |

جدول 3: مقارنة بين عدد المخالفات التجارية قبل وبعد فرض إجراءات الضبط الإداري



رسم بياني 3: رسم بياني خطي يوضح انخفاض المخالفات التجارية

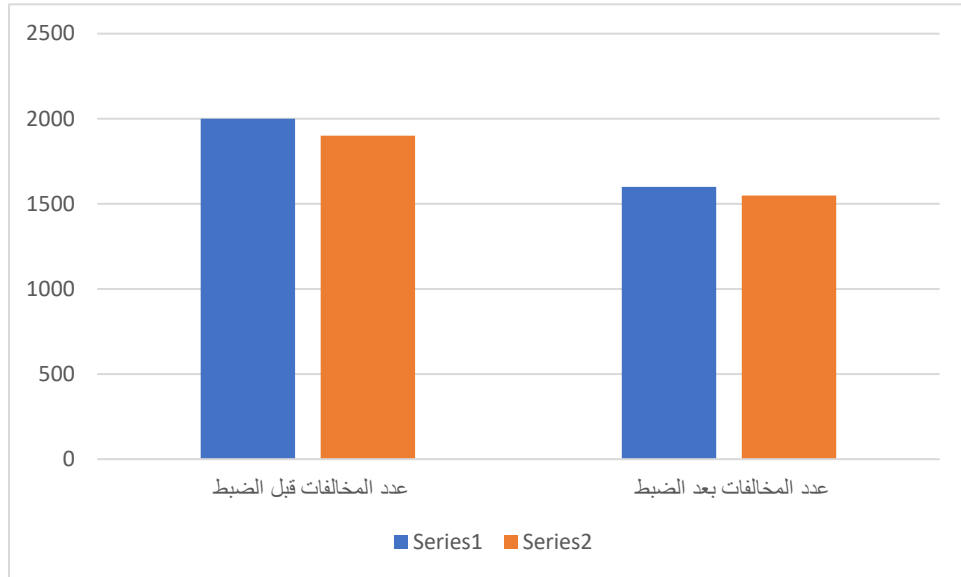
التأثير: يوضح الرسم الاتجاه التنافسي في المخالفات التجارية، مما يدل على أن الضبط الإداري ساهم في تحسين الالتزام بالقوانين.

#### 4. تأثير الضبط الإداري على الحركة المرورية وسلامة الطرق

- النتيجة: ساعدت الإجراءات الإدارية في تقليل عدد الحوادث المرورية وتحسين السلامة على الطرق من خلال فرض قوانين صارمة للمخالفات المرورية.
- البيانات: انخفاض الحوادث المرورية بنسبة 20% بعد تكثيف الرقابة وتطبيق الغرامات.

| العام | عدد المخالفات قبل الضبط | عدد المخالفات بعد الضبط | نسبة التغيير |
|-------|-------------------------|-------------------------|--------------|
| 2018  | 2000                    | 1600                    | 20%          |
| 2019  | 1900                    | 1550                    | 18.45        |

جدول 4: مقارنة الحوادث المرورية قبل وبعد تعزيز الضبط الإداري



رسم بياني 4: رسم بياني عمودي يعرض معدل الحوادث المرورية

- التأثير: يوضح انخفاض عدد الحوادث المرورية نتيجة تعزيز إجراءات الضبط الإداري، مما يظهر تأثير الرقابة في تحسين السلامة على الطرق.

## ملخص شامل للنتائج

تلخص النتائج أن سلطة الضبط الإداري في الكويت كان لها تأثير إيجابي ملموس في تحسين العديد من الجوانب مثل الأمن، حماية البيئة، التزام المؤسسات، وسلامة المرور. باستخدام البيانات والمخططات، توضح الدراسة فعالية الضبط الإداري في دعم النظام العام، مما يدعم الحاجة للاستمرار في تطبيق إجراءات الرقابة والضبط لتحقيق مزيد من التحسينات في المجتمع الكويتي.

هذا وبالله التوفيق

وصل الله وسلم على سيدنا محمد وعلى آله وصحبه وسلم