

دراسات نقدية

عنوان الدراسة "اثر التحول الرقمي علي استراتيجيات ادارة الموارد البشرية - دراسة ميدانية علي العاملين بشركات الاتصالات في مصر"

التكاليف ٣

اشراف الدكتور
د. هبة حداد

إعداد الباحث
الاسم / رائد

العام الجامعي ٢٠٢٤ م

بيانات المؤلف والناشر

عنوان الدراسة "اثر التحول الرقمي علي استراتيجيات ادارة الموارد البشرية - دراسة ميدانية علي العاملين بشركات الاتصالات في مصر"

بحث مقدم للحصول علي درجة الماجستير
مقدم من / محمد علي محمود زلط

الناشر: مجلة العلمية للبحوث والدراسات التجارية العدد الثاني
نشر في ٢٠٢٣



نقد مشكلة الرسالة

الايجابيات:

- ٢- المشكلة البحثية واضحة المعالم .
- ٣- المشكلة البحثية من المشاكل الحديثة التي تواجه البيئة المصرية
- ٤- تم صياغة المشكلة البحثية بشكل جيد من خلال تناولها لمتغيرات الدراسة كما يلي " اثر التحول الرقمي علي استراتيجيات ادارة الموارد البشرية بشركات الاتصال المصرية"

نقد مشكلة الرسالة

السلبيات:

- ١- لم يتم الاستعانة بالمراجع والمصادر المختلفة في توثيق مشكلة الرسالة
- ٢- مشكلة الدراسة تثبت فقط وجهة نظر الباحث الشخصية دون توثيقها بوجهات نظر أخرى





نقد الأسئلة الفرعية:

الإيجابيات:

- تم اشتقاق ٣ أسئلة فرعية تتضمن علاقة المتغير المستقل التحول الرقمي مع محددات المتغير التابع (التدريب والتحفيز والاختيار والتعيين)
- تم صياغة أسئلة البحث بأسلوب واضح ومباشر ومحدد
- أسئلة الدراسة ترتبط ارتباط وثيق بموضوع الدراسة. وقد أثرت بشكل إيجابي على الرسالة.
- أسئلة الدراسة ترتبط ارتباط مباشر ووثيق بأهداف وفرضيات الدراسة

نقد الأسئلة الفرعية:

تابع

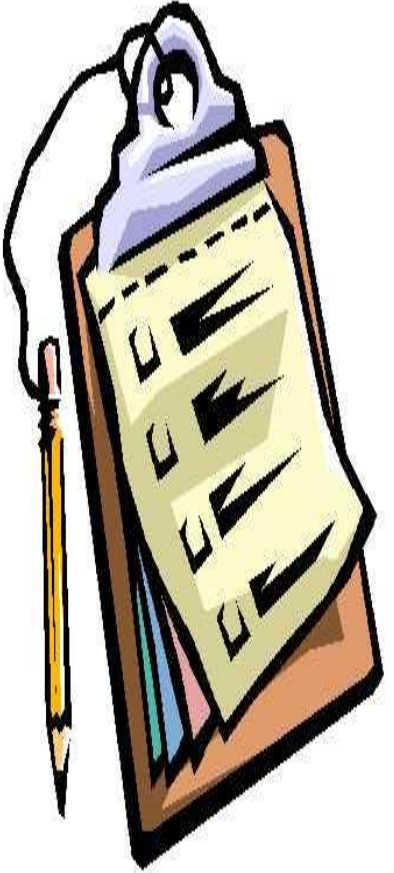
السلبيات:

- تم صياغة أسئلة الدراسة بربط المتغير المستقل مع محددات المتغير التابع وهو مثال غير شائع
- لم يتناول الباحث محددات المتغير المستقل (التحول الرقمي) وهي الإمكانيات المادية + الإمكانيات البرمجية + الإمكانيات البشرية



الملخص:

مشكلة الدراسة هي مشكلة واقعية وتعد مطلب ضروري من متطلبات العصر الحالي وما يصاحبه من تطور تكنولوجي كبير مما استدعى الي البحث عن مجموعة التساؤلات التي تدور في ذهن الباحث والتي تكون وراء تنشيط عقله وتحفيزه من أجل أن يقوم ببحثه العلمي وإيجاد الحلول الملائمة لتلك المشكلة



وَشَكَرًا لِّحَسَنِ
اسْتِمَاعِكُمْ