

Final Project 1
Code: MGM 496-PMG496
Project Template

Faculty of Management
Midocean University

أثر التخطيط الإستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية

أسم الطالب
خالد إبراهيم سليمان الغنيمي

مشروع تخرج- ١
كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

إشراف
د. عبدالرحيم نادر
عضو هيئة التدريس- كلية الإدارة- جامعة ميدأوشن

التاريخ- الفصل الدراسي
٢٢/٠٧/٢٠٢٦م – الفصل الدراسي الثاني

١. الفصل الأول: الإطار العام للدراسة

١,١. المقدمة:

يشهد القطاع الحكومي في المملكة العربية السعودية تطوراً متسارعاً في تبني أساليب الإدارة الحديثة، ويُعد التخطيط الاستراتيجي من أبرز الممارسات الإدارية التي تعتمد عليها المؤسسات لتحقيق أهدافها ورفع كفاءة أدائها من خلال تحديد الرؤية والرسالة والأهداف ووضع الخطط التنفيذية ومتابعة تنفيذها.

وتولي المملكة العربية السعودية اهتماماً كبيراً بتعزيز كفاءة الأجهزة الحكومية وتحسين الأداء المؤسسي، انسجاماً مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠، التي تؤكد على رفع كفاءة الإنفاق وتحسين جودة الخدمات الحكومية وتعزيز الحوكمة والاستدامة المؤسسية.

وتُعد الهيئة العامة للأوقاف إحدى الجهات الحكومية التي تؤدي دوراً مهماً في تنمية القطاع الوقفي وتعظيم أثره الاقتصادي والاجتماعي، الأمر الذي يتطلب وجود تخطيط استراتيجي فعال يضمن تحقيق أهداف الهيئة وتحسين مستوى الأداء المؤسسي فيها.

ورغم الاهتمام المتزايد بالتخطيط الاستراتيجي في القطاع الحكومي فإن قياس أثره في تحسين الأداء المؤسسي داخل الهيئة العامة للأوقاف ما يزال يستحق المزيد من الدراسة وخاصة في ظل التطورات الإدارية والتنظيمية التي تشهدها الجهات الحكومية.

ومن هذا المنطلق تسعى هذه الدراسة إلى التعرف على أثر التخطيط الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية بما يسهم في تقديم نتائج وتوصيات تدعم تطوير الأداء المؤسسي وتعزيز كفاءة تطبيق التخطيط الاستراتيجي.

١,٢ . مشكلة الدراسة

مقدمة المشكلة:

يُعد التخطيط الاستراتيجي من أهم الممارسات الإدارية التي تعتمد عليها المؤسسات الحكومية لتحقيق أهدافها وتحسين مستوى الأداء المؤسسي، ورغم الاهتمام المتزايد بتطبيق التخطيط الاستراتيجي في الجهات الحكومية بالمملكة العربية السعودية إلا أن مستوى تأثيره في تحسين الأداء المؤسسي يختلف من جهة إلى أخرى مما يستدعي دراسة هذه العلاقة بصورة علمية في الهيئة العامة للأوقاف.

فجوات على المستوى النظري:

أظهرت الدراسات السابقة اهتمامًا بالعلاقة بين التخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي، إلا أن نتائجها اختلفت باختلاف البيئات التنظيمية والقطاعات التي أجريت فيها، كما أن هناك حاجة إلى مزيد من الدراسات التي تتناول هذه العلاقة في الجهات الحكومية السعودية، وبالأخص في قطاع الأوقاف.

فجوات على المستوى التطبيقي:

على الرغم من تطبيق الهيئة العامة للأوقاف لممارسات التخطيط الاستراتيجي، إلا أن الحاجة لا تزال قائمة لقياس أثر هذه الممارسات في تحسين الأداء المؤسسي، والتعرف على مدى إسهام أبعاد التخطيط الاستراتيجي في رفع كفاءة الأداء داخل الهيئة، بما يدعم اتخاذ القرار وتطوير العمل المؤسسي.

السؤال الرئيسي:

ما أثر التخطيط الإستراتيجي في الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية؟

١,٣. أهمية الدراسة

تتبع أهمية هذه الدراسة من تناولها أحد الموضوعات الإدارية المهمة وهو أثر التخطيط الاستراتيجي في تحسين الأداء المؤسسي بالهيئة العامة للأوقاف في المملكة العربية السعودية، لما لهذا الموضوع من أهمية في تطوير الأداء المؤسسي ودعم تحقيق الأهداف الاستراتيجية.

على المستوى النظري:

تتمثل الأهمية النظرية للدراسة في إثراء الأدبيات العلمية المتعلقة بالتخطيط الاستراتيجي والأداء المؤسسي، وإبراز طبيعة العلاقة بينهما في بيئة العمل الحكومية، كما تسهم في توفير مرجع علمي يمكن أن تستفيد منه الدراسات المستقبلية في هذا المجال.

على المستوى التطبيقي:

تتمثل الأهمية التطبيقية للدراسة في تقديم نتائج وتوصيات عملية تساعد الهيئة العامة للأوقاف على تعزيز ممارسات التخطيط الاستراتيجي ورفع مستوى الأداء المؤسسي ودعم متخذي القرار في تطوير السياسات والإجراءات بما ينسجم مع مستهدفات رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠.

قائمة المراجع

Ali, A. A. (2018). Strategic planning–organizational performance relationship: Perspectives of previous studies and literature review. *International Journal of Healthcare Management*,

DOI: 11(1), 8–24. <https://doi.org/10.1179/2047971915Y.00000000017>

Ammons, D. N., Liston, E. G., & Jones, J. A. (2013). Performance management purpose, executive engagement, and reported benefits among leading local governments. *State and Local Government Review*,

DOI: 45(3), 172–179 <https://doi.org/10.1177/0160323X1349826>

Boyne, G. A., & Gould-Williams, J. S. (2003). Planning and performance in public organizations: An empirical analysis. *Public Management Review*,

DOI: 5(1), 115–132. <https://doi.org/10.1080/146166702200002889>

de Waal, A., & Kourtit, K. (2013). Performance measurement and management in practice: Advantages, disadvantages and reasons for use. *International Journal of Productivity and Performance Management*,

DOI: 62(5), 446–473. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-10-2012-0118>

Faza, H. A. M., & Moko, W. (2025). The influence of strategic planning and organizational culture on organizational performance with transformational leadership as a mediating variable: A study on the Madiun City government. *International Journal of Research in Business and Social Science*,

DOI: 14(2), 79–90. <https://doi.org/10.20525/ijrbs.v14i2.4044>

Gasela, M. M. (2021). The impact of strategy alignment on organisational performance in national public entities in the Northern Cape Province of South Africa. *Africa's Public Service Delivery and Performance Review*,

DOI: 9(1), Article a489. <https://doi.org/10.4102/apsdpr.v9i1.489>

George, B., Walker, R. M., & Monster, J. (2019). Does strategic planning improve organizational performance? A meta-analysis. *Public Administration Review*,

DOI: 79(6), 810–819. <https://doi.org/10.1111/puar.13104>

Gökçeka, E., & Karakaya, A. (2023). Impact of strategic management on the performance of public institutions: Empirical evidence from development agencies. *Public Money & Management*,

DOI: 43(6), 602–609. <https://doi.org/10.1080/09540962.2022.2037268>

Johnsen, Å. (2023). Strategic planning in turbulent times: Still useful? *Public Policy and Administration*

DOI: 38(4), 445–465. <https://doi.org/10.1177/09520767221080668>

Maharmeh, T. M. (2020). The impact of strategic planning on organizational performance: The case of public organization in Qatar. *Journal of Economic, Administrative and Legal Sciences*,

DOI: 4(14), 140–155. <https://doi.org/10.26389/AJSRP.R300420>

Moullin, M. (2017). Improving and evaluating performance with the Public Sector Scorecard. *International Journal of Productivity and Performance Management*,

DOI: 66(4), 442–458. <https://doi.org/10.1108/IJPPM-06-2015-0092>

Richard, P. J., Devinney, T. M., Yip, G. S., & Johnson, G. (2009). Measuring organizational performance: Towards methodological best practice. *Journal of Management*,

DOI: 35(3), 718–804. <https://doi.org/10.1177/0149206308330560>
