



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب : أحمد عبدالهادي محمد القحطاني Student Name.....

الرقم الجامعي: 2021203280 Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفع على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

The project leadership:

سوف اتحدث عن مديري في شركه أرامكو السعودية : حسين السويضان ، وسبب اختياري له بناءً على كفاءته وفعالية قيادته وثقافته العالية واسلوبه المختلف عن سبقيه من المدراء في القيادة والذي اثر بشكل إيجابي على مستوى أداء فريق العمل.

Leadership traits and soft skills:

- محبوب لدى الجميع ومستمتع جيد (listener, lovable)
- نشيط وفعال (Energetic, Effective)
- ذكي (Intelligent)
- احترام الذات وضبط النفس (Self respect, Self control)
- مسؤول وواقعي (Responsible, Realistic)
- صادق (Sincere)
- متعاطف وشغوف (Empathy, Eagerness)
- لديه القدرة على اتخاذ القرارات (Ability to make decisions)
- يقظ وجازم (Alert, Assertive)
- جدير بالثقة (Trustworthiness)

المزيج من هذه السمات في شخصيه (حسين) تجعله قائدًا مميزًا في وجهة نظري.

Leadership style:

(Transformational / Visionary Leadership Style)

اخترت هذا النمط لأن القاده فيه يمكن الوثوق بهم فهم ملهمين ومحفزين ويمكنهم عمل تغيير إيجابي للمنظومة فهم يجعلون فريق العمل شغوفين ويتشارك فيه الجميع تحقيق الأهداف الواضحه.

موقف قيادي اثر بي :

انا وفريق العمل مررنا بفتره فتور وتراجع في الانتاجيه في العمل لعدة أسباب منها ضعف المدير السابق وقلة التحفيز والشغف مما تسبب في انخفاض في مستوى التقييم السنوي للجميع .

مديري حسين اجتمع بنا في اول يوم عمل وناقش معنا خطه اعمال السنه وحدد معنا الأهداف لنتشارك تحقيقها ووعدنا بتغيير وضعنا للافضل ،كان مصدر ثقته والهام للجميع ، ويراقب سير العمل عن قرب ويدعم ويحفز الجميع.

في نهايه العام تشاركنا النجاح بتحقيق الأهداف المطلوبه وحققنا مستويات تقييم عاليه، كان له الأثر الأكبر في تحقيقها مع فريق العمل.

My personal leadership style:

(Coaching Leadership Style)

اعتقد انه النمط الأنسب والأكثر فاعليه بالنسبه لي لما فيه من :

- التعليم والاشراف (teaching and supervising)
- التشجيع وإلهام الافراد (motivates and inspires)
- بناء وتحسين مهارات للآخرين (followers are helped to improve their skills)
- خلق مكان عمل إيجابي (create very positive workplace)

