MIDOCEAN UNIVERSITY

قضايا بحثية ٢
تكليف ١٠
المراجع

إعداد

عاطف عبدالله بخاري
242000399

MIDOCEAN UNIVERSITY

نحو إدارة جامعية مستدامة :نموذج مقترح لتحسين جودة تقييم الأداء الوظيفي أثناء خصخصة الجامعات في المملكة العربية السعودية

تقييم المراجع من حيث الاتساق

المراجع المستخدمة تتسم بالاتساق مع أهداف البحث الرئيسية، حيث تعكس موضوعات مرتبطة ارتباطًا وثيقًا بالخصخصة، تحسين الأداء الوظيفي، وإدارة الموارد البشرية في الجامعات. من أبرز النقاط التي تعكس الاتساق:

- المراجع النظرية تدعم المفاهيم الأساسية مثل "الخصخصة" (Verger, Fontdevila, & Zancajo, 2016) و"إدارة الأداء" (Armstrong, 2009).
- دمج دراسات تطبيقية تسلط الضوء على سياقات محلية ودولية لتطوير الأداء الوظيفي خلال الخصخصة، مثل (Elzoughbi, 2017).

تقييم المراجع من حيث الحداثة

- المراجع حديثة بشكل عام، حيث تتضمن دراسات تمت خلال العقد الأخير مثل (Nurunnabi, 2017؛ Adeinat & Abdulfatah, 2019)، مما يضمن مواءمة الدراسة مع التغيرات الراهنة في التعليم العالي والتحول الاقتصادي.

ومع ذلك، تضمنت بعض المراجع القديمة نسبيًا مثل(Bortolotti, 2004؛ Akoum, 2009)، والتي قد تكون أقل ملاءمة في ظل التطورات الكبيرة في سياسات التعليم والتحول الرقمي.

- تُعتبر المراجع المرتبطة برؤية السعودية 2030 (Saudi Vision 2030, 2021) إضافة ذات أهمية لتحديث السياق البحثي.

التقييم من حيث التنوع

- **التنوع الجغرافي:** ركزت المراجع على سياقات متعددة تشمل دولًا ذات أنظمة تعليمية متباينة، مثل الولايات المتحدة (Adamson & Galloway, 2019) ومصر (Elzoughbi, 2017)، بالإضافة إلى السياق السعودي.
- **تنوع الموضوعات:** شملت المراجع موضوعات تتعلق بالخصخصة، إدارة الأداء، والاستدامة المؤسسية، مما يثري الدراسة بأبعاد متعددة.
- **تنوع الأدوات المنهجية:** اعتمدت المراجع على مناهج بحثية متنوعة مثل الوصفي التحليلي والمقارن، ما يعزز التكامل في تحليل الظاهرة.

الخلاصة

بصفة عامة، المراجع المستخدمة متسقة مع أهداف الدراسة ومحاورها، وتمثل نقطة انطلاق قوية للتحليل. ومع ذلك، يمكن تحسين المراجع من خلال تعزيز حداثتها وتنوعها الجغرافي والموضوعي لتحقيق قيمة إضافية للدراسة.

MIDOCEAN UNIVERSITY

www.midocean.ae

الرسالة العلمية الأساسية

Towards Sustainable University Management: A proposed model to Improve the Quality of Job Performance Evaluation During the Privatization of Universities in the Kingdom of Saudi Arabi

Reem Bint Thabet Muhammad AL- Qahtani

2024

MIDOCEAN UNIVERSITY

القيادة التحويلية ونية الاستقالة في القطاع المصرفي السعودي: نموذج التوسط المتغير المرتبط بالإشراك الوظيفي وحجم العمل

تقييم المراجع من حيث الاتساق

- أظهرت الدراسة اتساقًا واضحًا في استخدام إطار نظري متين يعتمد على نموذج "الموارد الوظيفية-المتطلبات الوظيفية(JD-R) ". وتم دمج الأدبيات بطريقة مترابطة تدعم فرضيات البحث.
- تم استخدام أدوات معروفة ومقبولة على نطاق واسع مثل استبيان القيادة التحويلية (MLQ-5X) ومقياس ارتباط العمل(UWES) ، مما يعزز مصداقية البحث.

التقييم من حيث الحداثة

- غالبية المراجع المستخدمة تعتبر حديثة نسبيًا (معظمها من العقد الأخير)، وهو أمر مهم لضمان ارتباط النتائج بسياق العمل الحالي.
- الدراسة تسلط الضوء على السياق السعودي، وهو مجال لم يُدرس بشكل كافٍ في الأدبيات السابقة، مما يعكس حداثة الموضوع واستجابته لاحتياجات ميدانية حديثة.

التقييم من حيث التنوع

- شملت المراجع مصادر متنوعة مثل الدراسات النظرية، والأبحاث الكمية، وأدوات قياس محددة، مما يعزز عمق الدراسة وشموليتها.
- تم الإشارة إلى دراسات سابقة من سياقات دولية مختلفة، مما يُضفي بُعدًا مقارناً يمكن الاستفادة منه.

الخلاصة

تميزت الدراسة بتوظيف مراجع ذات صلة وحديثة وبشكل متنوع. ومع ذلك، يُوصى بمزيد من التركيز على المراجع المحلية لضمان مواءمة النتائج مع السياق الثقافي والعملي المحلي.

MIDOCEAN UNIVERSITY

www.midocean.ae

الرسالة العلمية الأساسية

TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND TURNOVER INTENTION IN SAUDI BANKING SECTOR: A MODERATED MEDIATION MODEL OF WORK ENGAGEMENT AND WORKLOAD

Ibrahim Abdulrahman Alshebl

2022

مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You