

تم اختيار عنوان البحث

(دور نظام الحوافز والترقيات في تحسين الأداء في قطاع التعليم الخاص بالمملكة العربية السعودية)

تعريف الموضوع وأهميته.

أهداف البحث.

عرض المشكلة.

٢. أهمية البحث

دور الحوافز والترقيات في تحسين الأداء.

أثر الأداء العالي على المؤسسات التعليمية.

٣. الإطار النظري

تعريف الحوافز وأنواعها.

تعريف الترقيات وأهميتها.

نظريات الدافع (مثل نظرية الدافع والاحتياجات).

٤. واقع نظام الحوافز والترقيات في التعليم الخاص

استعراض الأنظمة المعمول بها في المؤسسات التعليمية الخاصة.

مقارنة بين الحوافز والترقيات في التعليم الخاص والعام.

٥. العوامل المؤثرة على نظام الحوافز والترقيات

الثقافة المؤسسية.

السياسة التعليمية.

الاحتياجات الفردية للموظفين.

٦. أثر الحوافز والترقيات على الأداء

عرض الدراسات السابقة.

تحليل البيانات المتعلقة بالأداء.

٧. دراسة حالة

اختيار مؤسسة تعليمية خاصة.

تحليل نظام الحوافز والترقيات فيها.

تقييم أثر النظام على الأداء.

٨. التحديات والفرص

الصعوبات التي تواجه تطبيق نظام الحوافز.

الفرص المتاحة لتحسين الأداء من خلال الحوافز.

٩. التوصيات

اقتراحات لتحسين نظام الحوافز والترقيات.

استراتيجيات لتعزيز الأداء في القطاعات التعليمية الخاصة.

١٠. الخاتمة

تلخيص النتائج.

التأكيد على أهمية نظام الحوافز والترقيات في تحسين الأداء.

١١. المراجع

قائمة بالمصادر والمراجع المستخدمة في البحث.

١٢. الملحقات

إذا كان هناك أي استبيانات أو بيانات إضافية.