

برنامج الدكتوراة

قضايا بحثية – 3

د. أحمد يحيى

تكليف رقم (8)
29 يوليو 2026م

م. محمد ناصر جرابا
253002636



الأسبوع الثامن: إعداد مقترح بحثي كامل.

عنوان البحث المقترح:
قيادة التحول الهندسي في البنى التحتية واسعة النطاق: إطار تقييمي
للحد من المخاطر المؤسسية وتحقيق الترابط الاستراتيجي للمنظومات متعددة الأطراف.

هدف التكليف:
إعداد مقترح بحثي كامل يتضمن جميع عناصر البحث العلمي، بما في ذلك المقدمة،
والإطار النظري، والمنهجية، والنتائج المتوقعة، والخطة الزمنية، والموازنة.

أولاً : من التعقيد الهندسي إلى المخاطر المؤسسية

خلفية الدراسة

- تتسم مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق بتعدد الأنظمة والتخصصات والجهات.
- تتداخل القرارات الهندسية مع متطلبات التشغيل والاستراتيجية والحوكمة.
- قد تؤدي العزلة الوظيفية وضعف تبادل المعلومات إلى:
 - تضارب الأولويات.
 - بطء القرارات.
 - إعادة العمل والتأخير.
 - ظهور مخاطر عابرة للوظائف والجهات.
- يبرز دور قيادة التحول الهندسي في ربط القرارات التقنية بالأهداف المؤسسية.

مشكلة البحث

تتمثل المشكلة في عدم وضوح الكيفية التي تسهم بها قيادة التحول الهندسي في الحد من المخاطر المؤسسية في المشاريع واسعة النطاق، ومدى انتقال هذا الأثر من خلال تحقيق الترابط الاستراتيجي بين القيادات والوظائف الهندسية والتشغيلية وأصحاب المصلحة.

سؤال البحث الرئيس

ما أثر قيادة التحول الهندسي في الحد من المخاطر المؤسسية من خلال الدور الوسيط للترابط الاستراتيجي؟

ثانياً: الفجوة البحثية والأهمية وحدود الدراسة

نوع الفجوة	مضمونها
مفاهيمية	محدودية تحديد أبعاد قيادة التحول الهندسي وتشغيلها إجرائياً
نظرية	ضعف دمج نظريات التحول والنظم مع الحوكمة وإدارة المخاطر
منهجية	قلة الدراسات التي تختبر الترابط الاستراتيجي كمتغير وسيط
قياسية	محدودية المؤشرات الملائمة للمشاريع
وسياقية	واسعة النطاق في السياق المحلي

أهمية الدراسة:

- علمياً تطوير نموذج تكاملي؛
- تطبيقياً دعم الحوكمة وتكامل القرار؛
- وطنياً رفع كفاءة واستدامة الاستثمارات.

حدود الدراسة :

- موضوعياً المتغيرات الثلاثة؛
- مكانياً مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق في المملكة؛
- بشرياً القيادات الهندسية ومديرو المشاريع والمخاطر والتشغيل؛
- زمانياً اثنا عشر شهراً.

ثالثاً: أسئلة البحث وأهدافه

أسئلة البحث:

1. ما مستوى ممارسة قيادة التحول الهندسي؟
2. ما مستوى الترابط الاستراتيجي والقدرة على الحد من المخاطر؟
3. ما أثر القيادة في الترابط الاستراتيجي؟
4. ما أثر الترابط في الحد من المخاطر؟
5. هل يتوسط الترابط الاستراتيجي العلاقة؟
6. ما مؤشرات القياس الملائمة للسياق المحلي؟

الهدف الرئيس:

قياس أثر قيادة التحول الهندسي في الحد من المخاطر المؤسسية واختبار الدور الوسيط للترابط الاستراتيجي.

الأهداف الفرعية:

- تحديد أبعاد المتغيرات الثلاثة وقياس مستوياتها.
- اختبار الآثار المباشرة وغير المباشرة.
- تطوير مؤشرات كمية ونوعية.
- بناء إطار تقييمي قابل للتطبيق.

النظرية	دورها التفسيري
القدرات الديناميكية	استشعار التحولات وإعادة تشكيل القدرات
نظرية النظم	الاعتماد المتبادل بين مكونات المشروع
نظرية التعقيد	التفاعلات غير الخطية والمخاطر الناشئة
منظور الموارد	أثر الكفاءات والموارد الهندسية

محاور مراجعة الأدبيات:

- القيادة الهندسية والتحول المؤسسي.
- القيادة في المشاريع والبنى التحتية الكبرى.
- الترابط والمواءمة الاستراتيجية.
- حوكمة المشاريع وتكامل أصحاب المصلحة.
- إدارة المخاطر المؤسسية والمخاطر الناشئة.
- التكامل بين الأنظمة والتخصصات.

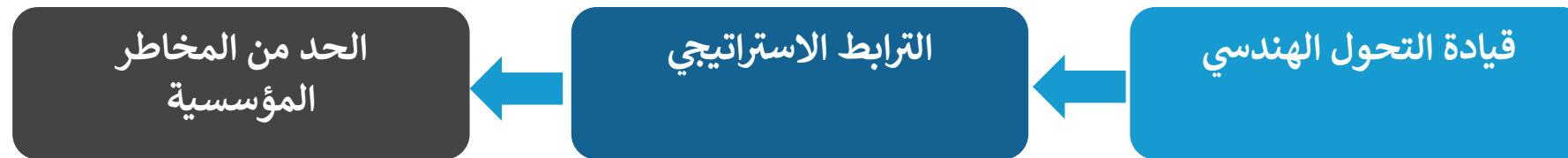
الأطر المساندة:

حوكمة المشاريع والهندسة. إدارة المخاطر المؤسسية. إدارة أصحاب المصلحة. حوكمة الجهات والقرارات.

الخلاصة النظرية:

النظريات تفسر سبب وكيفية حدوث الأثر، بينما تحول أطر الحوكمة والمخاطر هذا التفسير إلى ممارسات قابلة للتطبيق

خامساً: النموذج المفاهيمي والفرضيات



فرضيات الدراسة

- H1 يوجد أثر إيجابي لقيادة التحول الهندسي في الحد من المخاطر المؤسسية.
- H2 وجد أثر إيجابي لقيادة التحول الهندسي في الترباط الاستراتيجي.
- H3 يوجد أثر إيجابي للترباط الاستراتيجي في الحد من المخاطر المؤسسية.
- H4 يتوسط الترباط الاستراتيجي العلاقة بين قيادة التحول الهندسي والحد من المخاطر.

المصطلحات الرئيسية:

- قيادة التحول الهندسي
- الترباط الاستراتيجي
- المخاطر المؤسسية
- مشاريع البنية التحتية واسعة النطاق.

سادساً: التشغيل الإجرائي ومؤشرات القياس

المتغير	الأبعاد المقترحة	مؤشرات أولية
قيادة التحول الهندسي	الرؤية، القيادة التقنية، تكامل الأنظمة، إعادة تشكيل القدرات، حوكمة القرار	وضوح خارطة التحول، سرعة القرار، تكامل التخصصات، جاهزية القدرات
الترابط الاستراتيجي	مواءمة الأهداف، التكامل الأفقي والرأسي، تكامل المعلومات، تنسيق الأولويات	اتساق الأهداف، جودة المعلومات، انخفاض التعارض، وضوح المسؤوليات
الحد من المخاطر المؤسسية	المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والتقنية والحوكومية ومخاطر الأطراف	سرعة الاكتشاف، فعالية الاستجابة، تقليل التأخير وإعادة العمل والمخاطر المتبقية

أساليب القياس: استبانة بمقياس ليكرت الخماسي، ومقابلات شبه منظمة للتحقق من ملاءمة الأبعاد للسياق المحلي.

سابعاً: المنهجية وجودة الأداة والتحليل

التحليل:

SPSS:

- التحليل الوصفي وفحص البيانات.

SmartPLS:

- نموذج القياس.
- معاملات المسار.
- R^2 و f^2 و Q^2 .
- Bootstrapping والوساطة.

النتائج المتوقعة:

- أثر إيجابي ووساطة محتملة، وتحديد الأبعاد الأكثر تأثيراً، وبناء إطار تقييمي.

الصدق والثبات:

- الصدق الظاهري والمحتوى.
- تحكيم الأداة والدراسة الاستطلاعية.
- Cronbach's Alpha.
- Composite Reliability.
- AVE و HTMT.
- الصدق التقاربي والتمييزي.

الأخلاقيات:

- الموافقة المستنيرة، السرية، حماية البيانات، المشاركة الطوعية.

المنهج المختلط الاستكشافي المتتابع:

المرحلة النوعية:

- مقابلات شبه منظمة.
- عينة قصدية من الخبراء.
- تحليل موضوعي.

المرحلة الكمية:

- استبانة منظمة.
- تحديد العينة باستخدام G*Power ومتطلبات PLS-SEM.

ثامناً: الخطة الزمنية والموازنة والمراجع

التكلفة التقديرية	البند
2,500 ريال	البرامج والرخص
3,000 ريال	التنقلات والمقابلات
2,000 ريال	التدقيق والترجمة
1,000 ريال	الطباعة والاتصالات
1,500 ريال	احتياطي بحثي
10,000 ريال	الإجمالي

المرحلة	الأشهر
مراجعة الأدبيات والإطار	1-2
المقابلات النوعية وتحليلها	3-5
تطوير الأداة وتحكيمها	6-7
جمع البيانات الكمية	8-9
التحليل والكتابة النهائية	10-12

المراجع

- مراجع تأسيسية للنظريات.
- دراسات حديثة في القيادة الهندسية والمشاريع الكبرى.
- دراسات الحوكمة وإدارة المخاطر.
- مراجع منهجية خاصة بالبحث المختلط و PLS-SEM.
- توثيق جميع المصادر وفق APA 7.

الخلاصة

يقترح البحث إطاراً يفسر كيف تتحول القيادة الهندسية من ممارسة تقنية إلى قدرة مؤسسية تحد من المخاطر عبر بناء ترابط استراتيجي بين الأطراف والأنظمة والقرارات.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكراً