

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة

قسم إدارة الأعمال

التكليف الأول

اسم الطالب :سعود ناصر الجريد

الرقم الجامعي :243000616

## عنوان البحث

أثر القيادة التحويلية على أداء الموظفين في المنظمات السعودية

## مقدمة البحث

تعد القيادة من العوامل الأساسية في نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، حيث تؤثر بشكل مباشر في سلوك الموظفين ومستوى أدائهم. ويُعتبر نمط القيادة التحويلية من الأنماط القيادية الحديثة التي تركز على إلهام العاملين وتحفيزهم وتعزيز قدراتهم لتحقيق مستويات أداء أعلى. وفي ظل التطورات المتسارعة في بيئة الأعمال السعودية، تزداد الحاجة إلى قيادات قادرة على إحداث التغيير الإيجابي وتحسين الأداء المؤسسي.

## مشكلة البحث

على الرغم من الاهتمام المتزايد بتطبيق أساليب القيادة الحديثة، إلا أن بعض المنظمات لا تزال تعاني من انخفاض مستوى الأداء الوظيفي وضعف الدافعية لدى الموظفين. ومن هنا تبرز الحاجة إلى دراسة مدى تأثير القيادة التحويلية على أداء الموظفين في المنظمات السعودية.

## أهمية البحث

تتمثل أهمية الدراسة في جانبين؛ الجانب النظري من خلال الإسهام في إثراء الأدبيات المتعلقة بالقيادة التحويلية وعلاقتها بالأداء الوظيفي، والجانب التطبيقي من خلال مساعدة القيادات الإدارية على تبني ممارسات فعالة تسهم في تحسين أداء الموظفين.

## قائمة المراجع

Bass, B. M. (1985). Leadership and Performance Beyond Expectations. New York: Free Press.

Burns, J. M. (1978). Leadership. New York: Harper & Row.

Avolio, B. J., & Bass, B. M. (2004). Multifactor Leadership Questionnaire Manual. Mind Garden.