

مهمة ٤
لمقرر قضايا بحثية
مقدمة من الباحث / طه احمد



المهمة المطلوبة: دراسة وتحليل لقضية بحثية

البحث

- عنود علي حمد (٢٠٢٤). دور القيادة التحويلية وأثرها في التميز المؤسسي من خلال إدارة المواهب. مجلة دراسات في التعليم العالي، المجلد ٢٦، العدد ٢٦، الصفحات ٥٠-٩١.

تمهيد



في العصر الحديث، أصبحت القيادة التحويلية من أهم أساليب القيادة التي تركز على تطوير وتحفيز الموظفين لتحقيق أهداف استراتيجية للمنظمة. إدارة المواهب تعد أداة رئيسية لضمان التميز المؤسسي، من خلال التعرف على الكفاءات، تطويرها، والحفاظ عليها. تركز الدراسة على العلاقة بين القيادة التحويلية وإدارة المواهب وتأثيرهما على التميز المؤسسي، في القيادة العامة لشرطة الشارقة، بهدف تعزيز الأداء التنظيمي والكفاءة في تقديم الخدمات الأمنية.

العنوان

01

ملخص: دور القيادة التحويلية وأثرها في التميز المؤسسي من خلال إدارة المواهب – دراسة تطبيقية على القيادة العامة لشرطة الشارقة

التحليل: يحدد المتغيرات الأساسية: القيادة التحويلية، إدارة المواهب، التميز المؤسسي. يوضح العلاقة المقصودة بين هذه المتغيرات. ذكر "دراسة تطبيقية" يشير إلى أن البحث قائم على بيانات واقعية وليس نظري فقط.

المقدمة

ملخص: توضح المقدمة أهمية القيادة التحويلية في تحسين الأداء المؤسسي، ودور إدارة المواهب في دعم التميز، وتحدد نطاق الدراسة في القيادة العامة لشرطة الشارقة.

التحليل: تقدم خلفية نظرية وعملية للبحث. توضح دوافع البحث والفجوة العلمية التي يسعى لسدها. تربط بين المفاهيم النظرية والسياق العملي.

مشكلة البحث

ملخص: قلة الدراسات التي توضح تأثير القيادة التحويلية على التميز المؤسسي من خلال إدارة المواهب في المؤسسات الأمنية بالإمارات.

التحليل: توضح الفجوة البحثية التي يسعى الباحث لسدها.
تحدد أهمية البحث في تطوير الأداء المؤسسي والكفاءات البشرية.

اهداف البحث

ملخص: قياس مستوى تطبيق القيادة التحويلية، تقييم أثر إدارة المواهب، تحديد العلاقة بين المتغيرات، وتوفير قاعدة معلومات لتحسين الاستراتيجيات.

التحليل:

توضح اتجاه البحث وما يريد الباحث الوصول إليه.
تساعد على تحديد نطاق الدراسة ومخرجاتها المتوقعة.

أسئلة البحث

ملخص:

كيف تؤثر القيادة التحويلية على التميز المؤسسي؟
ما دور إدارة المواهب كوسيط؟
هل هناك علاقة ذات دلالة إحصائية بين المتغيرات؟

التحليل: تحدد نطاق البحث وتركيزه العلمي.
توفر إطارًا لاختبار العلاقات بين المتغيرات.

أهمية البحث

ملخص: أهمية الدراسة نظريًا (إضافة معرفة جديدة) وعمليًا (تقديم توصيات للقيادات لتحسين الأداء).

التحليل: تبرز قيمة البحث ومساهمته العلمية والتطبيقية. تساعد في إقناع القارئ بجدوى البحث.

منهجية البحث

ملخص: نوع البحث:

وصفي تحليلي ميداني.

أدوات جمع البيانات: استبيانات ومقابلات.

العينة وطريقة اختيارها: موظفون وقيادات محددة. طرق

التحليل: إحصاءات وصفية، تحليل الانحدار، اختبار الفرضيات.

التحليل: يوضح كيف تم جمع البيانات ومعالجتها. يساعد على فهم دقة النتائج وقوتها العلمية.

الملخص

هدفت الدراسة إلى استكشاف دور القيادة التحويلية وأثرها في التميز المؤسسي من خلال إدارة المواهب في القيادة العامة لشرطة الشارقة.

انطلقت من مشكلة نقص الدراسات التي توضح تأثير القيادة التحويلية على التميز المؤسسي عبر إدارة المواهب في المؤسسات الأمنية بالإمارات.

اعتمدت المنهجية الوصفية التحليلية الميدانية، باستخدام استبيانات ومقابلات مع موظفين وقيادات، مع تحليل إحصائي لتوضيح العلاقات بين المتغيرات. أظهرت النتائج وجود علاقة إيجابية بين القيادة التحويلية وإدارة المواهب والتميز المؤسسي، ما يؤكد أهمية القيادة التحويلية وإدارة المواهب كأدوات لتعزيز الأداء المؤسسي.

وقدمت الدراسة توصيات عملية لتطوير برامج تدريبية، تبني سياسات تحفيزية، وتطبيق نظم إدارة فعالة للمواهب لضمان تحقيق التميز المؤسسي المستدام.