



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

اسم الطالب... هشام عبدالرحمن الغامدي..... Student Name.....

الرقم الجامعي..... ٢٠٢١٢٠١٢٥٨..... Students I.D

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الانجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

١. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
٢. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
٣. اكتب مقالاً **من أربع فقرات** يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

الحل:

أولاً، لقد اخترت في حل واجبي الأول القائد الدكتور عبدالله بن شرف الغامدي رئيس الهيئة السعودية للبيانات والذكاء الاصطناعي حيث أنه تم تعيينه كأول رئيس ومؤسس لهيئة سعودية في مجال مهم ومعقد وهو البيانات والذكاء الاصطناعي. ومن تاريخ تعيينه في (أكتوبر ٢٠١٩ م) حتى الآن قد حقق هذا القائد هو وفريقه إنجازات عظيمة في فترة زمنية قصيرة وخصوصاً فيما يتعلق بأزمة (كوفيد ١٩) عافانا الله وإياكم منها مما دل على فعالية قيادته.

ثم بعد ذلك، ومن خلال بحثي عن هذا القائد أكتشفت أنه يتحلى بأغلب السمات القيادية وإن لم تكن جميعها ومنها (Empathy) حيث أنه في كثير من لقاءاته التلفزيونية يتعاطف مع أعضاء فريقه ويثني على مجهوداتهم وذلك بذكر أدق تفاصيل المعاناه التي واجهتهم لتحقيق الهدف الذي استلهموه من قائدهم ويتضح من حديثه أنه كان يتعاش معاناتهم ومن السمات الأخرى الملاحظة في هذا القائد (Trustworthiness) حيث أنه جدير بالثقة من قبل من ولاه هذا المنصب بسبب ما يحمله من شهادات وخبرات وإنجازات جعلته أهلاً لهذا المنصب ومن جانب آخر فإنه جدير بالثقة من قبل أعضاء فريق عمله وتظهر ثقته فيهم فيه من خلال المجهودات الإستبسالية التي قدموها. ويمكن أن أصنف نمط قيادته على أنه جمع ما بين (Democratic and Transformational) ويتبين ذلك من طريقة توزيعه للأعمال والمهام على أنه قائد ديموقراطي ومن أشهر الفرق التي تعمل تحت قيادته هو فريق عمل تطبيق (توكلنا) وفريق عمل تشغيل قمة العشرين للأنظمة المرئية حيث كان يعتمد على مهارات وقرارات كل فريق في نجاح هذه المشاريع. ومن جانب آخر فهو قائد ذو رؤية تحويلية حيث أدار القمة العالمية للذكاء الاصطناعي والتي كانت تحت شعار " الذكاء الاصطناعي لخير البشرية".

بعد ذلك، استوقفتني أحد المواقف التي جعلتني أعجب بهذا القائد وهو مقطع فيديو لكلمته التي ألقاها لمنسوبي هيئته بمناسبة قمة العشرين (<https://www.youtube.com/watch?v=xp8b3wbLL98>) حيث كانت ملهمة ومشجعة وتحمل الكثير من المعاني التي يستنتج من خلالها أنه قائد ذو أنماط القيادة (Democratic and Transformational) .

أخيراً، وبعد دراستي لمفاهيم القيادة وأنماطها خلال المحاضرات السابقة يمكن أن أحدد أسلوب قيادتي على أنه (Democratic) وذلك لإيماني بأن كل عضو من فريق عملي هو أفضل مني في المجال الذي حددته له أنا وغالباً ما أتبع هذا الأسلوب إلا بعد فترة من معرفتي بهم وزيادة ثقتي بهم وأما في بداية معرفتي بفريقي فأني في الغالب سألتبع أسلوب (Coaching).