



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY
BY EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

أخلاقيات البحث العلمي الحلقة النقاشية الخامسة

د/ أميرة جادو

عناصر الحلقة النقاشية الخامسة

- أخلاقيات البحث العلمي من منظور ديني
- القيم الأخلاقية في حال البحوث على الأطفال
- القيم الأخلاقية في حال البحوث على الحوامل والمرضعات
- القيم الأخلاقية في حال البحوث على المقيدين حريتهم (المساجين والأسرى)
- القيم الأخلاقية في حال البحوث الوبائية

■ الأجواء الأخلاقية في العمل الإداري ودورها في تحقيق أهداف مراكز

البحث والدراسات

- مفهوم الإدارة
- الوظائف الإدارية
- المدير الإداري
- القائد الإداري
- القائد الإداري كمدير فعال
- المدراء والعاملون والعلاقات الإنسانية
- العلاقات الإنسانية في بيئة العمل الإداري

أخلاقيات البحث العلمي من منظور ديني

المنهج العلمي الديني يؤكد على أن البحث العلمي عملية أخلاقية بالإضافة إلى كونه عملية منهجية. لذا فإن الباحث مطالب أن يكون متسلحاً بمواصفات أخلاقية جنباً إلى جنب مع المواصفات المعرفية والمنهجية.

ولذلك تحت جميع الأديان على طلب العلم وعلى القيم العلمية الآتية :

- ✓ عدم الأخذ بالمعارف والخبرات اعتماداً على الظن.
- ✓ إعمال العقل على طلب الدليل في كل اعتقاد.
- ✓ توجيه العقل إلى التريث وعدم التسرع في إصدار الأحكام.
- ✓ عدم نشر ما يسمع قبل دراسة المختصين له، والتحقق منه.

القيم الأخلاقية في حال البحوث على الأطفال

- ينبغي ألاّ تُجرى البحوث على الأطفال في حال إمكانية أن تُجرى على الكبار لإعطاء نفس النتائج .
- أن تُجرى البحوث لغناء المعرفة فيما يخص اختصاص واحتياجات الطفولة وتطوير الخدمات المقدمة لهم .
- ينبغي الحصول على موافقة الطفل وحسب درجة النضج العقلي وفي حالة تعذر ذلك ينبغي الحصول على موافقة ذويهم أو أوصيائهم
- يجب ألاّ تشكل البحوث أيّ خطورة على الطفل وإن الفائدة أكثر من الضرر المتحقق

القيم الأخلاقية في حال البحوث على الحوامل والمرضعات

- يجب التأكيد على اطلاع الزوجين على طبيعة البحث ومكونات ومضاعفاته المحتملة على الأم والجنين مع أخذ الموافقة الخطية المبنية على المعرفة من الزوجين .
- ألا يحتمل هذا البحث وجود مضاعفات على الجنين أو المولود يؤدي إلى حدوث تشوهات، أو أي إعاقات ،أو عدم نمو ،أو وفاته حسب الحقائق العلمية الموثقة .
- لا يجوز إطلاقا إجراء البحوث على حوامل أو مرضعات في حالة إمكان إجرائها على غيرهن .
- إجراء البحوث على الحوامل في حالة وجود فائدة مرجوة، أو حاصلة بصحة الام ،أو الجنين، أو الحصول على معلومات جديدة .

القيم الأخلاقية في حال البحوث على المقيدین حریتهم (المساجین والأسرى)

- توفير كافة الرعاية الصحية مع عدم حرمان السجناء من فرص الاستفادة من عقاقير قيد التجربة أو لقاحات أو أي إجراء علاجي آخر يمكن أن تكون ذو فائدة علاجية أو وقائية
- يحذر على فريق البحث القيام بطريقة إيجابية أو سلبية بأية أعمال من ضروب المعاملة القاسية أو اللاإنسانية أو التحريض عليها
- تأثير على قيد حریتهم
- موافقة كتابية
- عدم تعرضهم للضغط وأخذ موافقة الجهة الرقابية

القيم الأخلاقية في حال البحوث الوبائية

- في حالة الدراسات التي تتطلب مراجعة السجلات والوثائق الصحية والسكانية فإنه ليس من المطلوب الحصول على الموافقة الواعية للأشخاص مادام ذلك لا يشير إلى ما يمكن التعرف عليهم.
- في البحوث المسحية والتي تتطلب الحصول على المعلومات مباشرةً من المواطنين فإنه من الضروري أخذ موافقتهم الواعية.
- في البحوث المسحية يجب استحصال موافقة الجهات الرسمية كدوائر الإحصاء والصحة وضمن تعليمات تصدرها.
- موافقة وجهاء المناطق كرؤساء العشائر والقبائل أو مجلس الشعب أو مختار المنطقة (قادة المجتمع)
- ضمان سرية المعلومات المتحصلة وضمان عدم إساءة استخدامها.

الأجواء الأخلاقية في العمل الإداري ودورها في تحقيق أهداف
مراكز البحث والدراسات

مفهوم الإدارة

تعرف موسوعة العلوم الاجتماعية الإدارة بأنها " العملية التي يمكن بواسطتها تنفيذ غرض معين ، والإشراف عليه كذلك هي الناتج المشترك لأنواع ودرجات مختلفة من الجهد الإنساني الذي يبذل في هذه العملية.

يعرف فريدريك تايلور الإدارة " الإدارة أن تعرف بالضبط ماذا تريد، ثم تتأكد من الأفراد يؤدونه بأحسن وأرخص طريقة ممكنة"

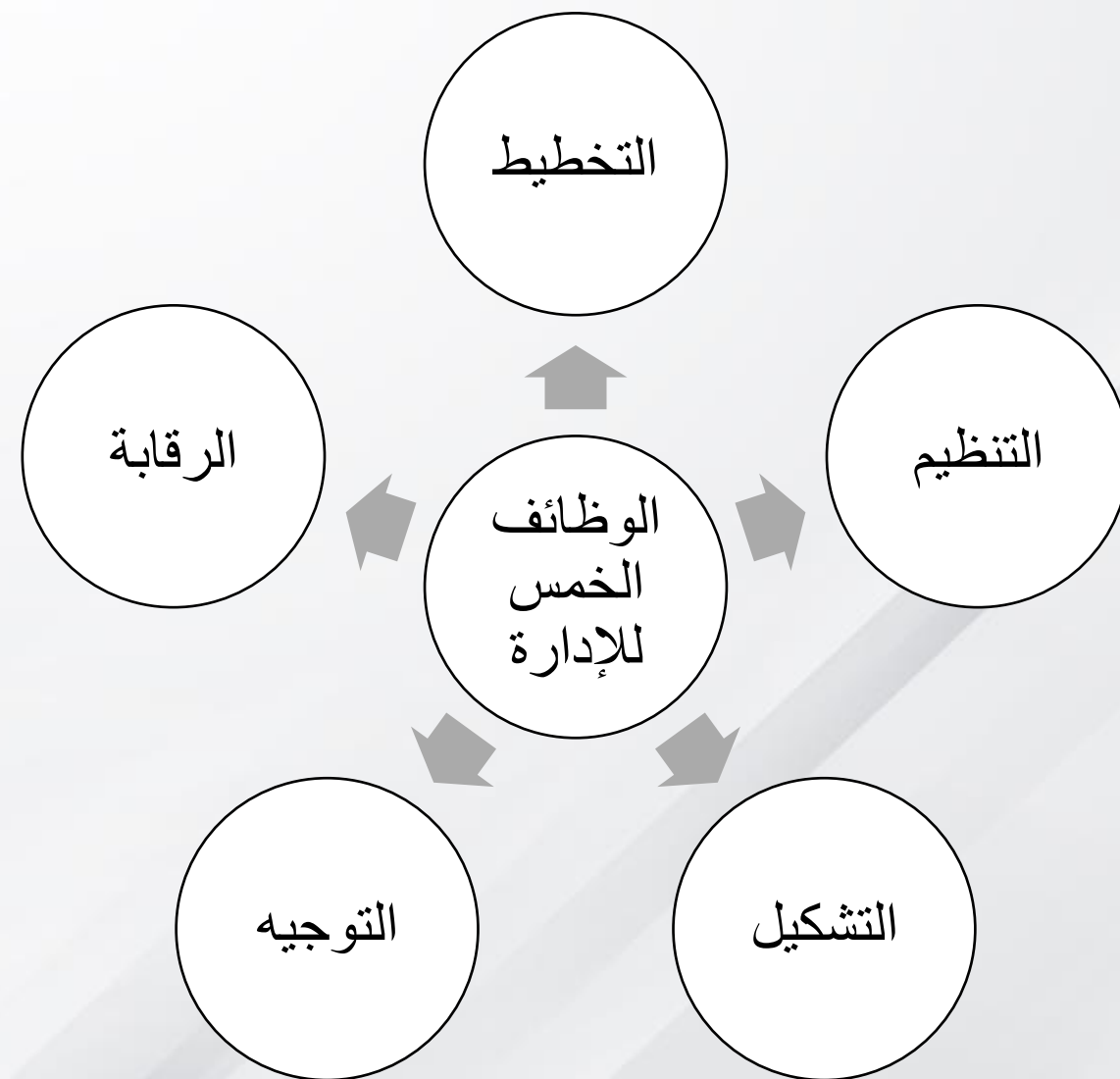
الإدارة في المصطلح الحديث " العملية أو مجموعة العمليات التي يتم بمقتضاها تعبئة القوى البشرية والمادية ، وتوجيهها كافيا لتحقيق أهداف الجهاز التي توجد فيه، وفي هذه العملية لا تكون السلطة احتكارا لفرد أو مجموعة من الأفراد وإنما توزع على ما يوازيها من مسؤوليات على مجموعة الأفراد في الجهاز بطرق الشورى، لتعود إلى ذلك الفرد أو مجموعة من الأفراد في النهاية، أي تكثيف الجهود لتحقيق الأهداف عن بصيرة ووعي "

ملاحظات من التعريفات السابقة

- الإدارة تطبق على الجماعة وليس على الفرد
- الهدف ضروري ولازمة من اللوازم الطبيعية للإدارة.
- الإدارة ليست تنفيذا للأعمال ، بل تنفذ بواسطة الآخرين (حتى المدير الإداري لا يستطيع أن يعمل بدون دعم الآخرين له).
- الإدارة مسؤولة اجتماعيا عن تحقيق منفعة للمجتمع وذلك عن طريق تحقيق التوازن التام بين مصالح الأفراد .
- الإدارة نشاط ذهني موجه لكافة الجهود الجماعية معتمدا على أسس ومبادئ علمية بدلا من الارتجال والعشوائية .

الوظائف الإدارية

- التخطيط ويتمثل في اتخاذ قرارات تقوم على تقديرات دقيقة للنتائج المحتملة للقيام بأعمال معينة
- توفير المصادر المادية والبشرية وتوزيعها على الجهات المختلفة وتحديد السلطات والمسؤوليات
- التحفيز واستثارة سلوك الأفراد على النحو الذي يؤدي إلى الوصول إلى النتائج المرجوة.
- التنسيق بين العناصر والجماعات بحيث تكون جميعها وحدة متكاملة من العمل.
- التقويم أو الفحص المستمر للنتائج بغية تحسين العملية الإدارية.



المدير الإداري

هو ذلك الفرد الذي ينجز العمل بواسطة الآخرين من مرؤوسيه لتحقيق النتائج المرجوة للأهداف المخططة .

القائد الإداري

ليس كل مدير قائدا وإنما يمكن أن يكون القائد مديرا ، حيث هناك ارتباطا بين القادة والأداء الفعال.

مهام القائد الإداري

- ✓ تحديد أهداف العمل الذي يشرف عليه
- ✓ اقتراح خطوات العمل التي يجب أن تنفذ
- ✓ رسم السياسات والإجراءات التنفيذية المتعلقة بالأنشطة والأعمال في الإدارة.
- ✓ السعي بشكل مكثف إلى تشخيص المشكلات للوقوف على أسبابها

✓ وضع الحلول والمقترحات الممكنة للتطبيق

✓ تنظيم العمل والتنسيق بين الإدارة التي يرأسها والإدارات الأخرى لضمان سير العمل بمخططاته المرسومة.

✓ الاهتمام بالرقابة والتقييم على الأنشطة والأفراد للتحقق من مدي مطابقة النتائج المتحققة .

القائد الفعال هو الفرد الذي تتواز فيه

- ✓ صفات ذاتية قيادية (موهبة)
- ✓ خبرة وظيفية عامة في العمل الإشرافي والقيادي.
- ✓ تكوين شخصي بسمات مميزة (ملكات خاصة)
- ✓ مؤهلات تعليمية
- ✓ طرق وأساليب ومداخل في إدارة العمل والناس.
- ✓ قدرات ورغبة تحقق له الأداء المتميز.

المدرء والعاملون والعلاقات الإنسانية

مظاهر العلاقات الإنسانية للمدراء في العمل الإداري

- ✓ مساندة الأفراد العاملين والوقوف بجانبهم في مختلف الأوقات.
- ✓ السعي إلى تقديم النصح والمشورة والإرشاد للأفراد وتوجيههم باستمرار .
- ✓ اتباع نمط الأداء بالمشاركة عند وضع الأهداف والخطط وبرامج العمل وسياساته وتحديد معايير الأداء
- ✓ الاهتمام الكبير بالأفراد والعلاقات الإنسانية لخلق مناخ صحي مناسب للعمل ينعم به الأفراد

العلاقات الإنسانية في بيئة العمل الإداري

✓ تقدير كل فرد

✓ تقدير مواهب الفرد وإمكانياته وخدماته

✓ اعتبار الفرد قيمة عليا في حد ذاته

✓ الاحترام المتبادل بين صاحب العمل أو القائم عليه بين العاملين

✓ الاحترام القائم والمتبادل بين العاملين بعضهم للبعض الآخر

✓ الاحترام المتبادل بين العاملين في مؤسسة من المؤسسات والمتصلين بهذه

المؤسسة والذي يقدم على حسن النية نحو الآخرين وحسن القصد .

✓ أن يكون هناك شعور وإيمان عميق بانتماء الفرد إلى الجماعة التي يعمل فيها.

