

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب /
السامر القحطاني

اشراف الدكتور /
د. سارة محمود

التكليف الثاني

مقدمة الدراسة

بيان أطروحة الدكتوراه

بيانات المؤلف

إعداد: الباحث/ نور طاهر محمد الاقرع

إدارة الاعمال – كلية العلوم الإدارية والاقتصادية – جامع القدس المفتوحة – قلقيلية
– المجلة الجامعة الإسلامية للدراسات الاقتصادية والإدارية .

عنوان الرسالة:

دور الادارة الالكترونية في تحسين الاداء الوظيفي لدي العاملين في المؤسسات الحكومية
العاملة في محافظة قلقيلية

(التعريف العلمي للمقدمة)

مقدمة البحث العلمي بأنها تلخيص شامل وكامل لمكونات البحث الشاملة ومن خلالها يعرض الباحث الأسباب التي دفعته لاختيار بحثه العلمي وكيفية حل مشكلة البحث والنتائج التي توصل إليها بشكل سريع ومختصر وذلك من أجل تقديم لمحة عامة عن البحث للقارئ تتيح له معرفة إن كان هذا البحث مناسب له أم لا

أهمية المقدمة

تعود أهمية المقدمة في البحث العلمي الي عدة أمور من بينها:

- المقدمة أوضحت جهد الباحث في عملية جمع البيانات من مصادر متعددة
- المقدمة أوضحت أهمية دور الادارة الالكترونية للموارد البشرية في تحسين الاداء
- المقدمة قدمت موجز مختصر للرسالة تمكن القارئ من فهم الرسالة ومضمونها واهدافها
- ❖ تحديد الهدف الدراسة الرئيسي (تحسين الأداء الوظيفين للعاملين)

شروط ومعايير اعداد المقدمة

- ❖ الحرص على تضمين مقدمة البحث العلمي الكلمات الدلالية التي تخص الموضوع وكذلك متغيرات الدراسة المستقل والتابع والوسيط ان وجد
- ❖ توضع مقدمة البحث العلمي في القسم الأول من البحث العلمي وتتناول الموضوع من العام الي الخاص
- ❖ تكتب المقدمة بعد الانتهاء من كتابة البحث العلمي لكي تضمن كافة الأفكار الواردة في البحث فيها وضرورة التوثيق بالمراجع لتوثيق وجهة نظر الباحث
- ❖ صياغة المقدمة بطريقة صحيحة وسليمة وخالية من الأخطاء وبلغة واضحة ويجب أن يستخدم الباحث عبارة بسيطة وسهلة وغير معقدة

(أسباب ومبررات اختيار موضوع الرسالة)

- الأهمية الكبيرة لموضوع الدراسة الذي يخص الإدارة الالكترونية ودورها في تحسين الأداء الوظيفي باعتباره من الموضوعات الحديثة التي تهم الكثير من المؤسسات علي اختلاف قطاعاتها ومجالاتها
- بالنسبة الي الباحث فان مجال الدراسة الحالية يعد استكمال للمسيرة المهنية والعلمية لمؤلف تلك الدراسة
- بالنسبة لي موافقة موضوع الدراسة لتخصصي العلمي وميولي الشخصية الي تناول تلك الموضوعات الحديثة في مجال الموارد البشرية

نقد مقدمة الدراسة

الإيجابيات في مقدمة الدراسة

- ❖ المقدمة جاءت في صفحة واحدة وتناولت الموضوع باستخدام قاعدة المثلث المقلوب (من العام الي الخاص) من حيث المكان والزمان
- ❖ تناولت المقدمة متغيرات الدراسة والعلاقة بينهما بالشرح المبسط وبأسلوب واضح خالي من الأخطاء اللغوية والنحوية والاملائية
- ❖ اعتمد الباحث في توضيح وجهة نظره حول موضوع الدراسة باستخدام وسائل لتوثيق ذلك من مراجع ودراسات سابقة
- ❖ نجح الباحث في اثاره انتباه القارئ حول موضوع الدراسة

نقد مقدمة الدراسة

السلبيات في مقدمة الدراسة

- ❖ لم يحدد الباحث في المقدمة أي من مكان تطبيق الدراسة او الفترة الزمنية التي أجريت فيها
- ❖ لم يحدد الباحث في المقدمة مجتمع الدراسة او عينة الدراسة او الأدوات المستخدم او المنهج العلمي المستخدم في الدراسة
- ❖ لم يتم صياغة مشكلة الدراسة في نهاية المقدمة او صياغتها في شكل اثر العلاقة بين متغيرات الدراسة
- ❖ لم تتضمن المقدمة خطة لإجراء الدراسة او الصعوبات التي واجهت الباحث عند اجراء الدراسة

(المقدمة المقترحة)

العنوان

دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الجامعي

تابع (العنوان المقترح)

في ظل التطورات الحاصلة في جمال تكنولوجيا المعلومات والاتصال تواجه المؤسسات التي تهدف الي البقاء والاستمرارية تحديات كبيرة ولعل من أهمها الانتشار الواسع للإنترنت هذا ما يفرض عليها ضرورة البحث عن وسائل التكيف معها فظهرت التجارة الالكترونية والتعليم عن بعد والمدرسة الالكترونية والمكتبات الرقمية والإدارة الالكترونية

الامر الذي ساهم في تبسيط الإجراءات وتقليل الجهد المبذول لتقديم الخدمات وبالتالي أسهم بانتقال عمل الإدارة من النمط التقليدي الى النمط الالكتروني القائم على استخدام الإنترنت والشبكات في انجاز مختلف وظائف الإدارة.

تابع (العنوان المقترح)

وتعتبر الإدارة الالكترونية من أهم الأساليب الإدارية الفعالة في الوقت الراهن والتي يطلق عليها مؤسسات القرن الحادي والعشرون خاصة وأن أنشطتها تستند الي المعرفة المعلوماتية وأنها مؤسسات الالكترونية تقدم خدماتها لسائر المستفيدين منها دون الاعتماد على الأنشطة الورقية ومن بين هذه المؤسسات نجد أن مؤسسات التعليم العالي تسعى جاهدة الي مواكبة هذه التكنولوجيا في مختلف أنشطتها والاستفادة من خدماتها.

تابع (العنوان المقترح)

يعد التحول نحو تطبيق الإدارة الإلكترونية بالنسبة لمؤسسات التعليم العالي ليس أمراً اختيارياً وإنما أصبح ضرورة حتمية فرضتها التغيرات العالمية حتى يتسنى لها مسايرة مختلف المؤسسات التي تعمل في نفس القطاع من هنا يمكن صياغة مشكلة الدراسة من خلال بيان ما هو دور الإدارة الإلكترونية في تحسين الأداء الجامعي



Thank You