

صاحب السمو الملكي الامير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز ولي عهد المملكة العربية السعودية نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع. تم اختياره لما يقدمه من تأثير و تغير في نهج المملكة منذ تولية ولاية الحكم ودورة في القيادة الفعالة التي يقود فيها البلد في الوقت الحالي و ما أحدثه من التغيرات الداخلية في البلد و كذلك ما تراه من تحقيق للرؤية الواضحة التي تبناها رؤية 2030 و التي تدل على وضوح الروح القيادية لديه و الطموح الذي يهدف لوصول المملكة له.

من الجلي ومن الواضح ان الامير محمد يتسم بسمات القيادة و ان اسلوبه القيادي الاداري يقوم على الجمع بين جدارة الكفاءة و الفاعلية الادارية و التي تتمثل في مهارات التنفيذ القياديو مهارات الثقة بالذات و الوعي و التأثير القيادي في اقصى صورته. كما انه يتحلى بالمواسفات القيادية محلياً و اقليمياً و عالمياً لما لديه من قدرات في صنع المبادرات و بناء العلاقات و تكوين التحالفات بالاضافة الى المهارات الاتصالية و الثقافية و قدرات في اتخاذ القرارات و ادارة الازمات و من الواضح انه يتمتع باساليب القيادة التالية :

- Affiliative
- Coaching
- Democratic
- Pacesetting
- Visionary
- Charismatic

من المواقف القيادية التي اثرت علي بشكل خاص في قيادته هو مشروع الاصلاح الشامل للادارة والاقتصاد السعودي و مكافحة الفساد و حزمة البرامج التي استحدثتها في القطاعين الخاص و العام. بالاضافة الى دعم و تمكين المرأة السعودية . وكذلك وضع خطة لتنويع مصادر الدخل للمملكة و عدم الاعتماد الكلي على النفط. و وضوح الهدف الرئيسي لقيادته و المتمثل في رؤية 2030 و هو تحويل السعودية الى دولة اكثر حرية اجتماعياً و اقتصادياً.

فيما يتعلق باسلوبه الشخصي في القيادة فأنا انتهج عدة اساليب بحسب الحاجة يتم التنقل من اسلوب الى اخر و هي Affiliative استخدمه مع بعض الاشخاص لتسهيل التعامل معهم. Coaching اتعامل به مع الاشخاص الذين يبدون اهتمام ولكن ينقصهم التوجيه و التدريب. Democratic استخدمه لاتيكن من استخراج اقصى ما لدى الموظفين من افكار و ابداعات. Transformational استخدمه لتوضيح ما لدي من اهداف تخدم كلا من فريق العمل و المنشأ. Charismatic اكثر الاساليب التي استخدمها بحكم تأثيري على الكثير سواء على الصعيد الشخصي و العملي.