

أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في القطاع الصحي السعودي – دراسة ميدانية على مستشفيات الرياض

رغد القحطاني

إعداد



أهداف البحث

- التعرف على مستوى ممارسة القيادة التحويلية في المستشفيات السعودية.
- دراسة تأثير القيادة التحويلية على رفع كفاءة وأداء العاملين.
- تحليل دور الإلهام والتحفيز في تحسين جودة الخدمات الصحية.
- تقديم مقترحات عملية لتطوير أساليب القيادة في القطاع الصحي.

مشكلة البحث

- صياغة المشكلة:

لوحظ تفاوت في مستوى أداء الكوادر الصحية داخل المستشفيات الحكومية، رغم توفر الموارد والبنية التحتية، مما يثير التساؤل حول دور القيادة في تحفيز العاملين وتحسين أدائهم.

- السؤال الرئيس:

ما أثر القيادة التحويلية في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين في المستشفيات الحكومية بمدينة الرياض؟





مبررات اختيار الموضوع

- قلة الدراسات المحلية حول القيادة التحويلية في القطاع الصحي.
- تزايد الحاجة إلى أساليب قيادة حديثة تواكب رؤية السعودية 2030.
- دور القيادة في تحسين جودة الخدمات الصحية وزيادة رضا المستفيدين.

منهجية البحث بإيجاز

- المنهج المستخدم: وصفي تحليلي.
- أداة جمع البيانات: استبانة موجهة للعاملين في المستشفيات الحكومية بالرياض.
- عينة البحث 250: موظفًا إداريًا وطبيًا.
- التحليل الإحصائي: تحليل الانحدار البسيط والمتعدد



المرجع

- العتيبي، ن. م. (2024). أثر القيادة التحويلية على الأداء الوظيفي للعاملين في القطاع الصحي السعودي – دراسة ميدانية على مستشفيات الرياض. المجلة العربية للإدارة، 58(1)، 112-145.