

مهمة (١) لمقرر مهارات بحثية ٣

الباحث / فيصل دخيل العنزي
جامعة ميدأوشن

أثر الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام دراسة تطبيقية على شركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا¹

د. هبة كمال القصبي عطا الله

مدرس إدارة الأعمال

معهد الدلتا العالي لتنظيم المعلومات الإدارية والمحاسبية بالمنصورة

جمهورية مصر العربية

h.atalla@yahoo.com

ملخص البحث

استهدفت الدراسة الحالية التعرف على دور الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية في دعم الأداء المستدام بالتطبيق على شركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا، تكون مجتمع الدراسة من جميع العاملين بشركات قطاع الأعمال الصناعي العام بوسط الدلتا محل الدراسة، ولتحقيق أهداف الدراسة واختبار فروضها تم استخدام قائمة استقصاء استخدمت كأداة رئيسية لجمع البيانات، بلغت عينة الدراسة (380) مفردة وكانت القوائم الصحيحة (298) قائمة، وتم استخدام العديد من الأساليب الإحصائية أبرزها معامل الارتباط، وتحليل الانحدار. وقد خلصت الدراسة إلى وجود علاقة ارتباط معنوي إيجابي بين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية والأداء المستدام، كما توصلت الدراسة لوجود تأثير معنوي إيجابي لكل من المكافآت الخضراء عليها الاختيار الأخضر على الأداء المستدام، بينما أشارت النتائج لعدم وجود تأثير معنوي لأبعاد الاستقطاب الأخضر، والتدريب الأخضر، وتقييم الأداء الأخضر على الأداء المستدام. وتوصى الدراسة بتضمين الممارسات الخضراء لإدارة الموارد البشرية كأولوية واستثمار من قبل إدارة الشركات الصناعية بالقطاع العام واعتباره استراتيجية تنافسية لتحقيق الاستدامة. وذلك من أجل الحفاظ على أداء مميز في بيئة شديدة التنافس وأسواق تتسم بالديناميكية والتعقيد لتحقيق مزاي تنافسية من خلال إحداث التوازن بين المكاسب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

الكلمات الدالة

إدارة الموارد البشرية الخضراء، الأداء المستدام، الاستقطاب الأخضر، الاختيار الأخضر، التدريب الأخضر، تقييم الأداء الأخضر، المكافآت الخضراء.

البحث الاول

البحث الثاني

الاحتياجات التدريبية في أداء الموظفين في المؤسسة الوطنية للنفط بليبيا – دراسة تحليلية

عبدالقادر محمد علي هويدي

(الرقم الجامعي 4120165)

بحث مقدم لنيل درجة دكتوراه في إدارة الموارد البشرية

كلية القيادة والادارة

جامعة العلوم الإسلامية الماليزية

نيلاي

البحث الثاني



البحث الاول



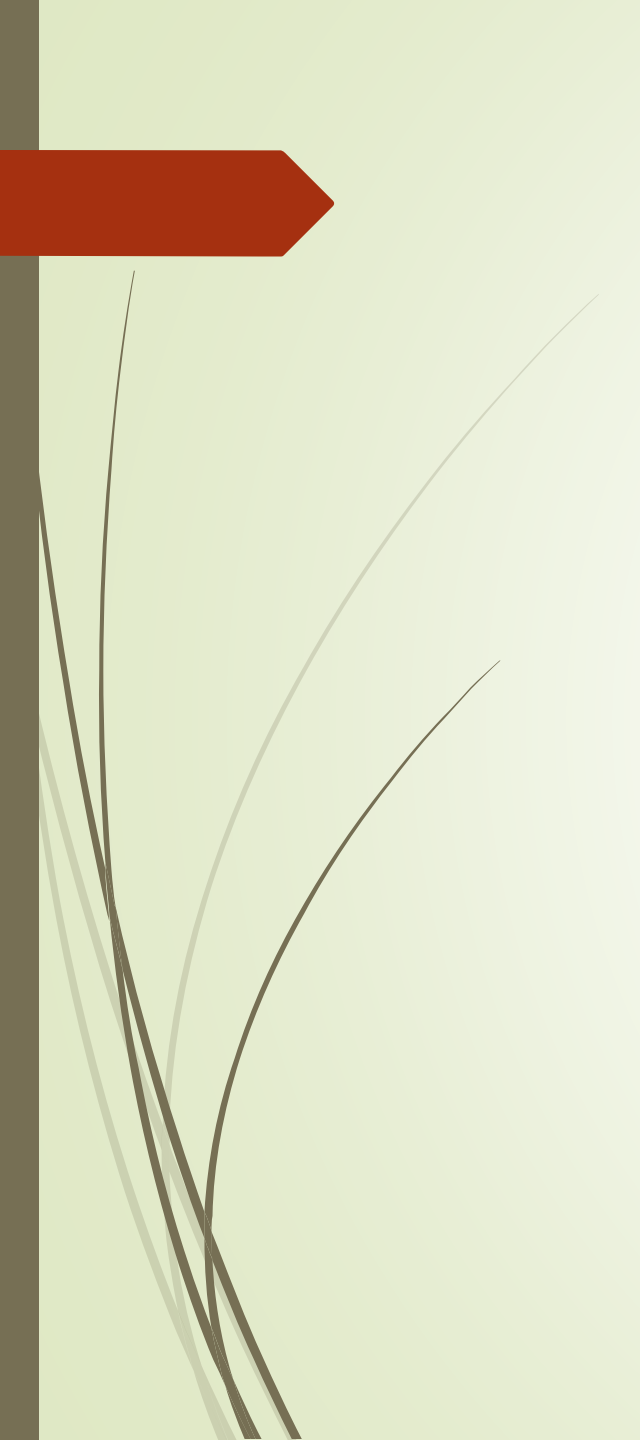
المقارنة

معيّار المقارنة	اثر الممارسات الخضرى لإدارة الموارد البشرية فى دعم الأداء المستدام (١)	الاحتياجات التدريبية فى أداء الموظفين فى المؤسسة الوطنية للنفط بليبيا (٢)
العنوان جذاباً ومثيراً للاهتمام	نعم	لا
العنوان مناسباً لموضوع البحث	نعم	نعم
العنوان حديث و فريد	نعم	لا
وضوح المفاهيم الأساسية فى البحث	نعم	نعم
اشتمل العنوان على المصطلحات الأساسية للدراسة	نعم	نعم
عدد الكلمات (لايزيد على ١٥ كلمة)	١٠ كلمات	١٠ كلمات
اتفاق العنوان مع اهداف الدراسة	نعم	نعم
تحديد المجال العام للدراسة	نعم	نعم

عنوان مقترح



**نلاحظ بان عنوان هذا البحث
كمصطلح حديث وفريد من نوعه (القيادة بالحب)
ومطابق للشروط وأيضا مثير لاهتمام القارئ وكانت
المتغيرات واضحة
وأيضا مرتبط بأهداف البحث وأيضا عينة الدراسة واضحة**



شكرا لكم