

قضايا بحثية 3
اشراف الدكتورة : مرفت محمد

اعداد : ساره حمود الحمالي القحطاني
الرقم الجامعي : 221001180

Task 1



القضية البحثية

Task1 - قضايا بحثية 3

Prepared by

Sarah Hmoud Al-Himali Alkahtani

ساره حمود الحمالي القحطاني

Task

01

قضية بحثية ،



القضية البحثية : هي معالجة قضية محددة تظهر للباحث من خلال الاهتمامات الحديثة التي تشغل الرأي العام ومناقشتها .

الثقافة التنظيمية :

قضيتنا التي سنتناولها اليوم هي **الثقافة التنظيمية**

في دراسة حديثة تناولت هذا الموضوع بعنوان: "الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالإبداع الوظيفي: دراسة ميدانية على عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد/ورقله"

اشتملت المقدمة لدراسة (قيطواني وفاطمة الزهراء، 2024) على نص استهلاكي أوضح فيها ان الثقافة التنظيمية عنصرا أساسيا في المنظمات المعاصرة يفرض على القادة ومديريها أن يفهموا أبعادها وعناصرها الفرعية لكونها الوسط البيئي الذي تعيش فيه المنظمات ، كما أوضحت أن للثقافة التنظيمية تأثيرا على أنشطة المنظمات ومنها الإبداع التنظيمي، لكونه أحد السبل المهمة التي تساعد على رفع وتحسين الكفاءة والفاعلية في المنظمات الخدماتية

Task

01

والإنتاجية ثم استعرض الباحثان أهم العناصر هنا واختتما المقدمة بإيضاح الهدف من الدراسة فقال : ومن هذا المنطلق فإن هذه الدراسة سوف تحاول التعرف على العالقة بين الثقافة التنظيمية والإبداع التنظيمي لدى عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد لولاية ورقلة. وقد احتوت الدراسة على جانبين خصص الجانب الأول منها إلى الدراسة النظرية وشملت 3 فصول

المقدمة جيدة لكنها افتقرت للمراجع لتوثيق ما يتحدث عنه فقط تم ذكر مرجع واحد مع ان المراجع متوفرة في هذا الشأن.

المشكلة :

أوضح الباحثان أهمية القضية البحثية التي تناولتها الدراسة واستشهد ببعض الدراسات حيث ذكرت الدراسة ان :هناك انخفاض نسبي في الرضا الوظيفي وهذا ما ترجمته النتائج في العالقة القوية بين كل من هذه المتغيرات . (عيساوي وهيبة، 2012/2011) تأثير الثقافة التنظيمية على الرضا الوظيفي، إضافة إلى ارتفاع قيمة معامل الارتباط بينهم. ومن خلال مجموعه من الدراسات التي تناولت متغيرات البحث اختتم المشكلة بقوله : انطلاقا من هذه الدراسات سوف نحاول في بحثنا هذا التعرف على عالقة الثقافة التنظيمية بالأبداع التنظيمي لدى عمال الصندوق الوطني للتقاعد بورقلة.ومن ثم بدأ بطرح التساؤلات

Task

01

اهمية الدراسة:
تتجلى أهمية هذه الدراسة في كونها: -تحاول الربط بين متغيرين نوعيين هامين في المنظمات الاقتصادية وهما الثقافة التنظيمية والإبداع التنظيمي.
حيث اسهب في شرح أهمية كل متغير على حدة واستشهد بدراسات (الثقافة التنظيمية - الابداع التنظيمي)

منهجية الدراسة:

قام الباحثان بإجراء دراسة ميدانية ، باستخدام المنهج الوصفي الارتباطي هو أحد أنواع المناهج الوصفية وهو منهج بحثي يجمع بين العناصر الوصفية والعناصر الارتباطية في دراسته

كما طبق الباحثان طبقت دراسة استطلاعية على عينة بلغ عددها 30 عامل خلال الموسم الدراسي 2024/2023 في مؤسـة - سد - لة الصد - ندوق الوطني للتقاعد بورقلة، و قد تم اختيار هم بطريقة عشوائية بسيطة والجداول الموائية توضح توزيع أفراد العينة.
من اجل التحقق من فرضيات الدراسة تم استخدام عدة ادوات حيث استعمل الباحثان كل من :
الملاحظة -الاستبيان

النتائج والتوصيات :

- 1 وجود علاقة غير دالة بين الثقافة التنظيمية والأبداع التنظيمي لدى عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد.
- 2- توجد فروق دالة احصائيا بين الثقافة التنظيمية والأبداع التنظيمي لدى عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد تعزى لمتغير الجنس.
- 3- توجد فروق دالة احصائيا بين الثقافة التنظيمية والأبداع التنظيمي لدى عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد تعزى لمتغير الاقدمية.
- 4- توجد فروق دالة احصائيا بين الثقافة التنظيمية والأبداع التنظيمي لدى عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد تعزى لمتغير الحالة الاجتماعية. وتمت مناقشة هذه الفرضيات بالاعتماد على معلومات نظرية وناسف لعدم وجود دراسات سابقة تؤكد هذه النتائج، وانتهت الدراسة باستنتاج عام ببحث وبعض الاقتراحات والتوصيات بالإضافة الى قائمة المصادر والملاحق.

اقتراحات وتوصيات الدراسة:

وجود عدالة تنظيمية صارمة في المؤسسات

-تدعيم الاحتكاك المتواصل بين العمال من خلال وجود التدريبات والتعليمات والتوجيهات والرقابة المكثفة في المؤسسات من اجل التعريف بمفهوم الأبداع التنظيمي

-يجب على المؤسسات ان تتبنى نظام حوافز جيد من اجل زيادة فعاليتها في السوق تشجيع الثقافة التنظيمية لتركيزها أكثر على أهمية التعليم

-توفير مناخ ملائم للعمال للزيادة في عملية الأبداع

-توفير المؤسسة المواد اللازمة للعمال

ملاحظة : المراجع قليلة وقديمة مع ان هناك عدة دراسات حديثة تتناول هذ الموضوع

قيطون, & مداني. الثقافة التنظيمية وعلاقتها بالأبداع التنظيمي دراسة ميدانية على عينة من عمال مؤسسة الصندوق الوطني للتقاعد/ورقة (Doctoral dissertation, univ-ouargla).



Thank You