



عرض بحث مبدئي – مهارات بحثية 1

د. مرفت محمد

بدر بندر العتيبي – الرقم الجامعي:
241002298

Midocean University – دكتوراه الإدارة

عنوان البحث



- Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance

مقدمة



- يهدف هذا البحث إلى دراسة تأثير ممارسات الموارد البشرية الخضرء على الأداء المستدام في المؤسسات الصناعية السعودية.

مشكلة البحث



- في تحسين الاداء البيئي GHRM هل تساهم ممارسات والاجتماعي والاقتصادي، وما دور الثقافة التنظيمية الخضراء والسلوك البيئي؟

أهداف البحث



- والاداء المستدام GHRM تحليل العلاقة بين -
- دراسة الثقافة التنظيمية الخضراء كمتغير وسيط -
- اختبار السلوك البيئي كمتغير معدل -

أهمية البحث



- أهمية نظريه لفهم الروابط بين الموارد البشرية والاستدامة، وتطبيقية لتوجيه السياسات البيئية داخل المؤسسات

فروض البحث



- والاداء المستدام GHRM توجد علاقة إيجابية بين -
- الثقافة التنظيمية الخضراء تؤثر وسيطاً -
- السلوك البيئي يعدل العلاقة -

منهجية البحث



- المنهج الكمي
- أداة الدراسة: استبيان مغلق
- ISO- المجتمع: شركات صناعية سعودية حاصلة على 14001
- SEM: التحليل

الإطار النظري



- تم استخدام نموذج متكامل يربط بين ممارسات الموارد البشرية، الثقافة التنظيمية، وسلوك الموظفين وتأثيرهم على الاستدامة.

المراجع



- Ali, M., et al. (2024). Green HRM Practices and Corporate Sustainability Performance. Management Decision.