

أثر تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع على
تحقيق القيمة الاستراتيجية في الشركات بمدينة الرياض

Prepared by:

م. حسن أبو قبالة حسن منصور

قضايا بحثية 003
المهمة السادسة 006



المهمة السادسة 006

Chapter

01



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

Chapter
01

أولاً: مشكلة البحث

مشكلة البحث

في ظل التنافسية المتزايدة وتسارع التغيرات الاقتصادية، تسعى الشركات إلى تحقيق قيمة استراتيجية مستدامة من خلال تحسين كفاءة قراراتها وتنفيذ مشاريعها. وقد برزت الحوكمة المؤسسية كإطار يضمن الشفافية والمساءلة، بينما تمثل مكاتب إدارة المشاريع أداة تنفيذية لتحقيق الأهداف الاستراتيجية عبر إدارة المحافظ والبرامج والمشاريع.

ورغم وجود العديد من الدراسات التي تناولت الحوكمة المؤسسية بشكل مستقل، وأخرى ركزت على دور مكتب إدارة المشاريع في تحسين أداء المشاريع، إلا أن هناك فجوة بحثية واضحة تتمثل في ضعف التكامل بين هذين البعدين، وعدم وضوح أثر هذا التكامل على تحقيق القيمة الاستراتيجية، خاصة في البيئة السعودية وداخل الشركات في مدينة الرياض.

كما تشير الممارسات العملية إلى أن بعض الشركات تطبق الحوكمة بشكل شكلي، أو تدير بشكل تشغيلي بحث دون ربطه بالحوكمة، مما يؤدي إلى ضعف تحقيق القيمة المرجوة من المشاريع. وعليه، تتحدد مشكلة البحث في السؤال الرئيسي التالي:

- ما أثر تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع على تحقيق القيمة الاستراتيجية في الشركات بمدينة الرياض؟
ويتفرع عن هذا السؤال الأسئلة الفرعية التالية:

- ما مستوى تطبيق الحوكمة المؤسسية في الشركات بمدينة الرياض؟
- ما مستوى نضج وتكامل مكاتب إدارة المشاريع داخل هذه الشركات؟
- ما طبيعة العلاقة بين الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع؟
- ما أثر تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع على تحقيق القيمة الاستراتيجية؟
- ما العوائق التي تحد من تحقيق التكامل بين الحوكمة ومكتب إدارة المشاريع؟
- كيف يمكن تعزيز هذا التكامل لرفع القيمة الاستراتيجية؟

Chapter
02

ثانياً: أهمية البحث

1. الأهمية النظرية:

يسهم البحث في سد فجوة علمية تتعلق بدراسة التكامل بين الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع بدلاً من دراستهما بشكل منفصل. يقدم إطاراً نظرياً يربط بين:

- الحوكمة المؤسسية.
 - إدارة المشاريع المؤسسية.
 - تحقيق القيمة الاستراتيجية.
- يدعم تطوير نماذج حديثة في مجال الحوكمة الاستراتيجية وإدارة المحافظ. يثري الأدبيات العربية في مجال متقدم وحديث نسبياً.

2. الأهمية التطبيقية:

- يساعد الشركات في مدينة الرياض على:
- تحسين مواءمة المشاريع مع الاستراتيجية.
 - رفع كفاءة استخدام الموارد.
 - تعزيز اتخاذ القرار المبني على الحوكمة.
- يفيد القيادات التنفيذية (المديرين التنفيذيين، ومديري مكاتب إدارة المشاريع) صناع القرار في الجهات التنظيمية. يدعم تحقيق مستهدفات التحول المؤسسي ضمن رؤية المملكة 2030.

Chapter
03

ثالثاً: أهداف البحث

أهداف البحث

□ الهدف العام:

تحليل أثر تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع على تحقيق القيمة الاستراتيجية في الشركات بمدينة الرياض.

□ الأهداف التفصيلية:

1. قياس مستوى تطبيق الحوكمة المؤسسية في الشركات.
2. تقييم مستوى نضج وتكامل مكاتب إدارة المشاريع.
3. تحليل طبيعة العلاقة بين الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع.
4. قياس أثر التكامل بين الحوكمة ومكتب إدارة المشاريع على تحقيق القيمة الاستراتيجية.
5. تحديد التحديات التي تواجه تطبيق التكامل بين الحوكمة ومكتب إدارة المشاريع.
6. تطوير توصيات عملية لتعزيز التكامل وتحقيق القيمة الاستراتيجية.

Chapter
04

رابعاً: المنهجية المقترحة

المنهجية المقترحة

□ منهج البحث:

سيتم الاعتماد على:

- المنهج الوصفي التحليلي: لوصف الواقع وتحليل العلاقات بين المتغيرات.
- المنهج الكمي: لاختبار الفرضيات وقياس التأثير.
- دراسة حالة: لتدعيم النتائج التطبيقية بعمق نوعي.

المنهجية المقترحة

□ مجتمع البحث:

الشركات العاملة في مدينة الرياض (خاصة القطاعات: المقاولات، التطوير العقاري، البنية التحتية، والخدمات).

الفئات المستهدفة: مدراء مكاتب إدارة المشاريع، مدراء المشاريع، القيادات التنفيذية، مدراء الاستراتيجية والحوكمة.

عينة البحث: عينة عشوائية طبقية أو قصدية.

حجم العينة: (150 – 300) مفردة لتحقيق دلالة إحصائية قوية.

مع إمكانية اختيار شركة أو شركتين لدراسة حالة متعمقة مثل شركة المياه الوطنية والهيئة السعودية للمياه – تحلية المياه.

Chapter
05

خامساً: أدوات جمع البيانات

أدوات جمع البيانات

□ الاستبيان (وهو الأداة الرئيسية) ويتضمن محاور رئيسية:

- الحوكمة المؤسسية (الشفافية، المساءلة، الرقابة).
- نضج مكتب إدارة المشاريع (الدور الاستراتيجي، إدارة المحافظ، التكامل التنظيمي).
- مستوى التكامل بين الحوكمة ومكتب إدارة المشاريع.
- القيمة الاستراتيجية (تحقيق الأهداف، تعظيم العائد، الاستدامة).

□ المقابلات شبه المنظمة:

مع القيادات التنفيذية ومدراء مكتب إدارة المشاريع لفهم أعمق للعوائق والتطبيقات الواقعية.

□ تحليل الوثائق:

- أطر الحوكمة.
- سياسات مكتب إدارة المشاريع.
- تقارير الأداء الاستراتيجي.

Chapter
06

سادساً: أساليب التحليل الإحصائي

أساليب التحليل الإحصائي

سيتم استخدام برامج SPSS

□ أولاً: التحليل الوصفي:

- المتوسطات الحسابية.
- الانحراف المعياري.
- تحليل التوزيع.

□ ثانياً: التحليل الاستدلالي:

- معامل الارتباط.
- تحليل الانحدار.
- اختبار الفرضيات.

Chapter
07

سادساً: النموذج المفاهيمي

النموذج المفاهيمي

المتغير المستقل: تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب إدارة المشاريع.

المتغير التابع: القيمة الاستراتيجية.

المتغيرات الوسيطة:

- نضج مكتب إدارة المشاريع.
- مواءمة الاستراتيجية.

المتغيرات الضابطة:

- حجم الشركة.
- القطاع.

- هذه خطتي المقترحة لأطروحة الدكتوراه الخاصة بي ان شاء الله وان أسباب اختياري لهذا البحث هي:
- ندرة الدراسات في الشرق الأوسط.
 - فجوة علمية في الدراسات التي تربط بين تكامل الحوكمة المؤسسية ومكتب ادارة المشاريع.
 - الأدبيات السابقة تشير الى مكتب إدارة المشاريع ككيان داعم وليس مرتبط بالحوكمة المؤسسية.
 - وأيضا معظم الدراسات السابقة تناولت الحوكمة المؤسسية بشكل منفصل ومكاتب إدارة المشاريع بشكل تشغيلي.



خاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

