

مهارات بحثية ٣

اعداد الطالب / وليد فهد الزعبي

اشراف / د. سارة محمود

التكليف الرابع

اهداف واقعية
الدراسة البحثية

معلومات عن رسالة الدكتوراه

□ عنوان رسالة الدكتوراه:

اثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين في شركة نسما للطيران

بيانات المؤلف

إعداد: الدكتور/ محمد بن سعيد

عضو بالجمعية السعودية للإدارة

ماجستير إدارة اعمال جامعة الاعمال والتكنولوجيا - بكالوريوس إدارة اعمال - جامعة الملك سعود

تاريخ النشر ٢٠٢٣ م

تعريف اهداف الدراسة

يمكن تعريف اهداف الدراسة بكونها هي عبارة عن النتائج التي ستوصل لها البحث في النهاية الا انه يتم صياغة تلك النتائج في صورة اهداف توضع كجزء من خطة البحث ويتم في النهاية ربطها بالنتائج والغرض من وضع الأهداف الخاصة بالبحث هو المساهمة في حل المشكلات الخاصة بالبحث العلمي .

صياغة اهداف الدراسة

❖ تمثل الهدف الرئيس للدراسة في " اثر الحوافز المادية والمعنوية علي أداء العاملين في شركة نسما للطيران "

❖ الأهداف الفرعية للدراسة

✓ التعرف على نوعية الحوافز المادية والمعنوية بشركة نسما

✓ التعرف علي العلاقة بين نظام الحوافز وأداء العاملين بشركة نسما

✓ التوصل الي توصيات ومقترحات من اجل إيجاد نظام حوافز فعال

صياغة اهداف الدراسة

❖ تم صياغة الأهداف الفرعية في ثلاث اهداف وهو عدد قليل من الأهداف

❖ اهداف الدراسة مرتبطة بمشكلة الدراسة وموضوعها وعنوان الدراسة بشكل مباشر ومحدد

❖ اهداف الدراسة تضمنت متغيرات الدراسة كما تضمنت البعد المكاني ومجتمع الدراسة ولكنه لم يتناول عينة الدراسة او البعد الزمني لوقت اجراء الدراسة

❖ تم ترتيب الأهداف على حسب أهميتها بالنسبة إلى السعي إلى تحقيقها أولاً

❖ اهداف الدراسة واضحة ولا تحتوى على ايه مصطلحات معقدة او صعوبة الفهم او مبهمة او تحتوى على اكثر من معنى تم صياغتها في جمل خبرية واضحة

مفهوم أهمية الدراسة

تعتبر كلمة أهمية مصدر صناعيا وتعني موضوع أو شيء له مكانة واهتمام، فعند القول بأن الموضوع له أهمية كبرى، فهذا يعني أن له مكانة وشأن عظيم وتم تعليق أهمية خاصة على وجوده وتنقسم الأهمية الي أهمية (نظرية وتطبيقية)

الأهمية النظرية تركز على توسيع المعرفة وفهم الظواهر والعلاقات في المجال الأكاديمي في حين تركز الأهمية التطبيقية على التطبيق وحل المشكلات العملية

صياغة أهمية الدراسة

تناول الباحث أهمية الدراسة بتفصيل مناسب وتم تقسيم الأهمية الي أهمية نظرية وأهمية تطبيقية

أولا الأهمية النظرية

تتبع الأهمية النظري للدراسة من أهمية موضوع الحوافز بنوعيتها المادية والمعنوية لما لهما من اثر كبير علي سلوك العاملين في المؤسسات المختلفة وما تقدمه تلك الدراسة من اثراء للمكتبة العلمية بما تتضمنه من معلومات

ثانيا الأهمية التطبيقية

تتوقع الدراسة الي الوصول الي نتائج تجريبية يمكن تطبيقها بالمؤسسات المختلفة وإمكانية الاستفادة منها في تعديل نظام للحوافز في العديد من تلك المؤسسات

صياغة أهمية الدراسة

- تم تقسيم الأهمية الي أهمية نظريه علمية واهمية عملية تطبيقية لإبراز مدى أهمية اجراء تلك الدراسة واهمية المشكلة التي تناولها الباحث بالدراسة والبحث
- تم صياغة أهمية الدراسة صياغة سليمة لغويا واملائيا
- أهمية الدراسة جاءت واضحة لإبراز القيمة الحقيقية المرجوة منها والاضافة العلمية من تلك الدراسة
- أهمية الدراسة على اتساق تام مع اهداف ومشكلة وموضوع الدراسة
- أهمية الدراسة توضح اهم المستفيدين من اجراء تلك الدراسة

الفرق بين اهداف واهمية الدراسة

١. التوجه والغاية: أهمية البحث تحدد الغاية العامة والتوجه العام للبحث بينما تحدد أهداف البحث النتائج المحددة التي يسعى الباحث لتحقيقها.
٢. المستوى العام والمستوى الخاص: أهمية البحث تركز على المستوى العام للقيمة والأهمية بينما تتناول أهداف البحث المستوى الخاص والنتائج المحددة.
٣. التوجيه والتحقق: أهمية البحث توجه عملية البحث وتحدد القيمة العامة للنتائج بينما توجه أهداف البحث خطوات البحث وتحدد النتائج المتوقعة.
٤. التجريبية والنظرية: قد تكون أهداف البحث تجريبية أو نظرية بينما يكون تأثير البحث يكون تأثير البحث على المجتمع

الدراسة المقترحة

العنوان

" أثر التحفيز على تحسين الاداء الوظيفي في شركة
المياه الوطنية بالدمام "

صياغة الاهداف المقترحة

الهدف الرئيسي هو "أثر هذه الحوافز المادية والمعنوية على الأداء للعاملين في شركة المياه الوطنية"

تسعى الدراسة إلى العمل في ضوء الأهداف الآتية:

- دراسة مدى فاعلية نظم التحفيز المادية والمعنوية ومدى ارتباطها بالحاجات الأساسية للعاملين.
- التعرف على العلاقة بين نظام الحوافز المادية والمعنوية وأداء العاملين بشركة المياه الوطنية.
- معرفة مدى أهمية تطوير نظام الحوافز المادية والمعنوية المتبع لدى الشركة لكي ينعكس بصورة إيجابية على الأداء العام للعاملين
- إلقاء الضوء على أوجه قصور أنظمة التحفيز الوظيفي للعاملين خصوصا ما يتعلق بالحوافز المادية منها.

الأهمية النظرية:

تتبع الأهمية النظرية لموضوع الحوافز بنوعيتها المادي والمعنوي لما لهما من أثر على توجيه سلوك العاملين في الشركة بما ينعكس على أدائهم الوظيفي.

الأهمية التطبيقية:

يتوقع من الدراسة الوصول إلى نتائج تجريبية لأثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء العاملين بالشركة مما يؤدي إلى تقديم توصيات للقائمين على هذه الشركة بما يحقق الفائدة المرجوة من تحسين الأداء الوظيفي للعاملين بما يحقق أهداف شركة المياه الوطنية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

