

مهارات بحثية ٢

التكليف السادس

عبدالعزیز بن مصلح الحری

242000925

التكليف السادس

تقديم عرض (فيديو حوالي 10 دقائق) + الملف لبحث أو رسالة في مجال تخصصك مستعرضا فيه الجزء الخاص فقط بوصف وعرض البيانات موضحا المقاييس الوصفية المستخدمة وكذلك أي الطرق التي اتبعتها في عرض البيانات.

أثر المناخ التنظيمي على الإبداع لدى العاملين: دراسة تطبيقية لمدينة الملك عبدالعزيز الطبية بجدة

الغامدي، مشرف صالح مسلط، و الزهراني، فيصل محمد علي. (٢٠٢٢). أثر المناخ التنظيمي على الإبداع لدى العاملين: دراسة تطبيقية لمدينة الملك عبدالعزيز الطبية بجدة. المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال، مج ١٢، ع ٣، ٢٩٨ - ٣٢٢. مسترجع من

<http://search.mandumah.com/Record/1298042>

المقاييس الوصفية المستخدمة

في هذه الدراسة، استخدم الباحث عدة مقاييس وصفية لتقديم صورة واضحة عن البيانات المتعلقة بالمناخ التنظيمي وتأثيره على الإبداع لدى العاملين، وتتمثل في:

النسب المئوية: تم استخدام النسب لعرض التوزيع النسبي لاستجابات المشاركين حول كل محور من محاور المناخ التنظيمي.

المتوسطات الحسابية: يساعد المتوسط الحسابي في تقديم صورة عن المستوى العام للاتفاق أو الاختلاف حول العبارات الواردة في الاستبيان، حيث يظهر ما إذا كانت استجابات المشاركين تميل إلى القبول أو الرفض أو الحياد.

الانحرافات المعيارية: استخدمت لقياس مدى تشتت البيانات حول المتوسط، مما يساعد في فهم مدى تجانس أو تباين استجابات العاملين على كل عنصر من عناصر المناخ التنظيمي.

المقاييس الوصفية المستخدمة

التحليل الإحصائي الوصفي: تم عرض البيانات بطريقة وصفية عبر الجداول لتوضيح المتوسطات والانحرافات المعيارية لكل فقرة في الاستبيان. على سبيل المثال، يظهر جدول (٣) المتوسطات والانحرافات المعيارية لفقرة "يعمل الهيكل التنظيمي على توزيع السلطات والمسؤوليات"، حيث حصلت هذه الفقرة على متوسط حسابي مرتفع، مما يعكس وجود توافق بين المشاركين على هذا العنصر.

الجداول التفسيرية: استخدمت جداول توضح الأوزان المختلفة لكل خيار في استبيان الرأي، مثل جدول يوضح أوزان الإجابات من "لا أو افق بشدة" إلى "أو افق بشدة"، مما يسهل تفسير وتوضيح بيانات الاستبيان.

المقاييس الوصفية المستخدمة

اختبار (T-Test) : يُستخدم هذا الاختبار لتحليل الفروقات بين مجموعتين أو أكثر. على سبيل المثال، قد يُستخدم اختبار (T) لتحديد ما إذا كان هناك اختلاف كبير في تقييمات الموظفين لنمط القيادة بناءً على متغيرات مثل العمر أو الخبرة.

الطرق المتبعة في عرض البيانات

تم استخدام الجداول لعرض المتوسطات الحسابية والانحرافات المعيارية لكل فقرة من فقرات الاستبيان. على سبيل المثال، يتم توضيح المتوسطات لكل بُعد من أبعاد المناخ التنظيمي، مثل "الهيكل التنظيمي" و"نمط القيادة" و"الحوافز"، مما يسمح بفهم مدى الاتفاق أو الاختلاف في آراء الموظفين حول كل عنصر.

ففي جدول يعرض المتوسط الحسابي لفقرة مثل "يعمل الهيكل التنظيمي على توزيع السلطات والمسؤوليات بين الأفراد"، حيث يساعد المتوسط في تحديد مدى رضا العاملين عن هذا الجانب. كما يُظهر الانحراف المعياري مدى تباين الردود حول هذه العبارة، مما يعطي نظرة أعمق عن اتفاق أو اختلاف العاملين.

الطرق المتبعة في عرض البيانات

تم تنظيم أوزان الإجابات (مثل "أو افق بشدة"، "أو افق"، "لا أو افق") في جداول، مما يسهم في توفير رؤية واضحة لكيفية توزيع الاستجابات. هذا التوزيع يساعد في تحليل مدى قبول أو رفض العينة لكل عنصر من عناصر المناخ التنظيمي.

ففي جدول يوضح نسبة الموظفين الذين وافقوا بشدة على عبارة معينة مقابل الذين لم يوافقوا. هذا النوع من الجداول يجعل تحليل الاتجاه العام لاستجابات العينة أكثر دقة.

الطرق المتبعة في عرض البيانات

الجداول كانت الوسيلة الأساسية لعرض النتائج في هذه الدراسة، وهي تُعد كافية لتقديم عرض منظم ودقيق للبيانات، لكنها تتطلب تحليلاً وافياً ومفصلاً لتعزيز فهم النتائج واستخلاص الاستنتاجات العلمية حول تأثير المناخ التنظيمي على الإبداع..



Thank You