

Leadership

Prepared by Dr. Sulaiman Al-luhaidan

PRL 627
Public Relations (part two)

Lecture 0



Chapter

0

المحاضرة التعريفية



Chapter
0

محتويات المحاضرة

- ❖ وصف المقرر.
- ❖ أهداف تدريس المادة ونتائج تعلمها.
- ❖ محتوى المادة الدراسية والجدول الزمني لها.

وصف المقرر

بناء على فهمنا لمهام وأهداف تخصص العلاقات العامة ندرك أن مهارات القيادة تعد أساسية لنجاح خبر العلاقات العامة في مجال عمله، إذ يتطلب دوره قيادة فعّالة للفرق، وإدارة فعّالة للحملات، بالإضافة إلى التواصل الفعّال مع شتى الجماهير والفئات المعنية، بهدف تحقيق أهداف المؤسسة أو المنظمة التي يعمل لصالحها. بوجود مهارات قيادية قوية، يمكن للخبر في هذا المجال بناء علاقات متينة ومثمرة مع مختلف الأطراف المعنية. وهذا ما يسعى هذا المقرر لتزويد الدارسين به.

أهداف تدريس المادة ونتائج تعلمها

يتوقع من الطالب بعد الانتهاء من دراسة هذا المساق أن يكون قادراً على تحقيق الأهداف التالية:

١. تفسير مفهوم القيادة وأهميتها في مجال العلاقات العامة.
٢. التعرف على نظريات القيادة المختلفة وتقييم فعاليتها في سياق العلاقات العامة.
٣. تحديد أنماط القيادة المختلفة وتحليل تأثيرها على سير العمل والعلاقات.
٤. معرفة سمات ومهارات القائد الفعال وتطويرها.
٥. اكتساب مهارات القيم الإدارية وأخلاقيات العمل الإداري.
٦. تعلم أساليب اتخاذ القرار وحل المشكلات بشكل فعال.
٧. إتقان مهارات إدارة الوقت والتفويض لتحقيق الإنتاجية.
٨. تنمية مهارات الإبداع وإدارة التغيير لقيادة المنظمات نحو التطور.
٩. تبني توجهات لقيادة المستقبل من خلال فهم مفاهيم القيادة الإلكترونية والقيادة المستدامة.

Chapter
0

محتويات المادة التدريسية



المحاضرة الأولى مدخل إلى مفهوم القيادة

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. القيادة عبر التاريخ.
٢. مفهوم القيادة.
٣. الفرق بين القيادة والإدارة.
٤. متطلبات وعناصر القيادة.
٥. الوظائف الأساسية للقيادة.
٦. أهمية القيادة.

المحاضرة الثانية نظريات القيادة 1

Chapter

0

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. أهمية نظريات القيادة.
٢. المدرسة التقليدية:
 - أ- نظرية الرجل العظيم.
 - ب- نظرية السمات.
٣. النظرية السلوكية:
 - أ- نظرية الشبكة الإدارية.
 - ب- نظرية X & Y.
٤. نظرية الأبعاد الثلاثة.

المحاضرة الثانية نظريات القيادة 2

Chapter

0

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. النظرية الموقفية:
 - أ- النظرية الموقفية لفيدلر.
 - ب- نظرية السلوك والهدف.
 - ج- نموذج القيادة الموقفية.
٢. الاتجاهات النظرية الحديثة في القيادة:
 - أ- القيادة التبادلية.
 - ب- النظرية الكارزمية.
 - ج- النظرية التحويلية.
٣. ما نستنتجه من نظريات القيادة.

المحاضرة الرابعة أنماط القيادة

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. نمط القيادة التسلطية.
٢. نمط القيادة الديموقراطية.
٣. نمط القيادة الإنسانية.
٤. نمط القيادة البيروقراطية.
٥. نمط القيادة الرئبكية (الميكافيلية).
٦. نمط قيادة الفريق.
٧. العوامل المؤثرة في أنماط القيادة.

المحاضرة الخامسة سمات ومهارات القائد

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. أدوار ومهام القائد.
٢. خصائص وسمات القائد.
٣. المهارات الأساسية للقيادة.
٤. مصادر قوة تأثير القائد.
٥. منهجية إعداد وصناعة القائد.
٦. نماذج لقادة غيروا العالم.

المحاضرة السادسة القيم الإدارية وأخلاقيات العمل الإداري

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. تعريف القيم الإدارية وأخلاقيات العمل الإداري.
٢. أهمية القيم والمبادئ الأخلاقية في القيادة.
٣. مراحل تطور قيم وأخلاقيات القيادة.
٤. مكونات وخصائص قيم وأخلاقيات القيادة.
٥. مصادر قيم وأخلاقيات القيادة.
٦. مبادئ القيادة الأخلاقية.

المحاضرة السابعة القيادة الإدارية واتخاذ القرارات وحل المشكلات

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. القيادة ومهارات حل المشكلات واتخاذ القرارات.
٢. المكونات الأساسية لعملية اتخاذ القرارات.
٣. خطوات اتخاذ القرارات الإدارية.
٤. أنواع القرارات الإدارية.
٥. المشاركة في اتخاذ القرارات جماعياً وفنياً.
٦. معوقات عملية اتخاذ القرارات.

المحاضرة الثامنة القيادة الإدارية وإدارة الوقت والتفويض

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. إدارة الوقت:
 - أ- مفهوم إدارة الوقت وأهميته للقيادة.
 - ب- الإدارة الفاعلة للوقت.
 - ج- خطوات تنظيم الوقت.
٢. التفويض والتمكين:
 - أ- مفهوم تفويض وتمكين العاملين.
 - ب- أبعاد ونماذج التمكين.
 - ج- التمكين كاستراتيجية إدارية.
 - د- خطوات تفويض وتمكين العاملين.

المحاضرة التاسعة القيادة الإدارية والإبداع وإدارة التغيير

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. الإبداع الإداري:

- أ- مفهوم وخصائص الإبداع الإداري.
- ب- أنواع الإبداع الإداري.
- ج- القيادة والإبداع المؤسسي.
- د- العوامل التي تؤثر على الإبداع داخل المنظمات.

٢. إدارة التغيير:

- أ- القيادة الإدارية وإدارة التغيير.
- ب- أنماط قيادة التغيير.
- ج- أهمية دور القيادة في نجاح التغيير.
- د- مقاومة التغيير.

المحاضرة العاشرة قيادة المستقبل (القيادة الإلكترونية - القيادة المستدامة)

تشتمل هذه المحاضرة على عدد من المحاور أبرزها المواضيع التالية:

١. القيادة الإلكترونية:

- أ- مفهوم وخصائص القيادة الإلكترونية.
- ب- عناصر ومبادئ القيادة الإلكترونية.
- ج- أهمية القيادة الإلكترونية.
- د- عوائق تطبيق القيادة الإلكترونية.

٢. القيادة المستدامة:

- أ- مفهوم القيادة المستدامة وأهميتها.
- ب- خصائص وأبعاد القيادة المستدامة.
- ج- تحديات القيادة المستدامة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

