

تأثير بيئة العمل على تحقيق الإبداع الإداري

اسم الطالب

منى عبدالرحمن البحر

221001688

مشروع تخرج

كلية إدارة المشاريع - جامعة ميدأوشن

إشراف

د. عبدالرحيم نادر

عضو هيئة التدريس - كلية إدارة المشاريع - جامعة ميدأوشن

الفصل الدراسي الثاني - 2025

جدول المحتويات

- 1- المقدمة
- 2- مشكلة البحث
- 3- أهمية البحث
- 4- أهداف البحث
- 5- فرضيات البحث
- 6- نموذج البحث
- 7- نطاق الدراسة
- 8- مخطط المشروع

مقدمة البحث

الإبداع الإداري يُعد أحد أهم عناصر نجاح المؤسسات الحديثة حيث يمكن للإبداع أن يحدث فرقاً كبيراً في الأداء المؤسسي و اتخاذ القرارات و تحسين العمليات. تلعب بيئة العمل دوراً محورياً في تعزيز الإبداع لدى الموظفين، سواء من خلال المرافق المادية أو الثقافة التنظيمية، أو أساليب الإدارة والتحفيز تهدف هذه الدراسة إلى تحليل العلاقة بين بيئة العمل و الإبداع الإداري في المؤسسات السعودية و تسليط الضوء على العوامل التي يمكن أن تعزز مستوى الإبداع داخل بيئة العمل .

على الرغم من أهمية الإبداع الإداري في تحسين أداء المؤسسات
إلا أن العديد من الشركات تواجه تحديات في تحقيق بيئة عمل تدعم
الابتكار و الإبداع.

المشكلة الأساسية لهذا البحث هي:

قلة فهم العلاقة بين عناصر بيئة العمل المختلفة و مستوى الإبداع

الإداري لدى الموظفين، مما قد يعيق تطوير الأداء المؤسسي و الابتكار.

- يساهم البحث في تحديد العوامل المؤثرة في الإبداع الإداري داخل بيئة العمل.
- يقدم توصيات عملية للمدراء لتحسين بيئة العمل بما يدعم الابتكار.
- يساعد المؤسسات على تعزيز الكفاءة الإدارية وتحقيق ميزة تنافسية مستدامة.

أهداف البحث

- 1- تحليل العلاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري
- تحديد العوامل المادية والتنظيمية التي تؤثر على مستوى الإبداع لدى الموظفين
- تقديم توصيات لتحسين بيئة العمل لدعم الابتكار داخل المؤسسات

- هناك علاقة إيجابية بين بيئة العمل الداعمة والإبداع الإداري.
- بيئة العمل التي توفر أدوات ومرافق مناسبة تعزز مستوى الإبداع لدى الموظفين.
- التحفيز الإداري الفعال يرتبط بشكل مباشر بمستوى الإبداع الإداري في المؤسسات.

نموذج البحث

نموذج البحث المقترح:

المستقل: بيئة العمل (المادية، التنظيمية، التحفيزية)

المتغير التابع: مستوى الإبداع الإداري لدى الموظفين

المكاني: المؤسسات والشركات السعودية المختلفة

الزماني: خلال العام الأكاديمي الحالي (2025)

الموضوعي: دراسة العلاقة بين بيئة العمل والإبداع الإداري

مع التركيز على العوامل التي يمكن أن تعزز الإبداع لدى الموظفين

مخطط المشروع

يمكن تمثيل مخطط المشروع بالشكل التالي:

- بيئة العمل (مستقلة) الإبداع الإداري (تابعة)

العناصر التفصيلية لبيئة العمل:

بيئة مادية: المكاتب، الأدوات، المساحات

بيئة تنظيمية: الثقافة المؤسسية، أسلوب الإدارة، التواصل

- التحفيز الإداري: