



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name FARIS A ALGHAMDI.

اسم الطالب فارس بن احمد بن سعيد الغامدي

Students I.D 2021201593

الرقم الجامعي ٢٠٢١٢٠١٥٩٣

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

تم اختيار وزير الصحة معالي الدكتور توفيق الربيعه حفظه الله

وهو مثال جيد للقيادة التحويلية

(Transformational / Visionary Leadership Style)

وقد اخترت هذا القائد لمواقفه القيادية التي حولت النظام الصحي في المملكة العربية السعودية من نظام ذو ميزانيات عالية وضخمة جداً ومستوى تشغيلي متدني جداً أثبت فشله في العديد من المواقف الى مؤسسات ومستشفيات متطورة من حيث الكوادر والفنيين والاداريين ونتائج ملموسة لجميع الفئات و بلوغ مستوى رضا الزوار والمرضى اعلى مستوياته ناهيك عن رضى الموظفين الذين وجدوا كل الاحترام والتقدير من ادنى مستوى في المنظومة الى اعلى المستويات وقد ظهر مؤخراً مقطع فيديو فيه الوزير يكرم أحد افراد الامن في احدى المستشفيات لقاء ما يبذله في أداء مهامه الوظيفية واستقبال الزوار والمرضى بكل تقدير وتقديم كافة الخدمات اللوجستية من مكان عمله قدر الإمكان وتكريم القائد لهذا الموظف موقف ليس بالغريب بل نهجه دائماً. فقبل تولي هذا القائد لوزارة الصحة السعودية تولى وزارة التجارة والصناعة آنذاك والتي كانت شبه مهجورة ولا تقدم للوطن ما هو مأمول منها فقام بتحويلها الى وزارة رقمية تقدم خدماتها لجميع الفئات في أوقات قياسية دون أي خطأ يذكر فإن قيادته اثبتت للجميع وبلغة الأرقام انها فعالة .Active

Transformational / Visionary Leadership Style

& Affiliative Leadership Style

- **نمط هذا القائد Affiliative Leadership Style** و هو أيضاً يتحلى بأسلوب (TRANSFORMATIONAL / VISIONARY LEADERSHIP STYLE) وهذه الانماط والأسلوب للقائد الذي يركز على حل النزاعات conflict resolution وخلق روابط شخصية بين الموظفين ومديريهم لبناء شعور المجتمع والثقة. ويعزز الإيجابية ويخلق تناغم في مكان العمل ويقوم ببناء فريقه الخاص of Emotional leadership and promotes positivity, a harmonious workplace and team-building. كما ان هذا القائد التحويلي يتمتع بالنزاهة، ويحدد أهدافاً واضحة، ويشجع على خطوات واضحة للتواصل والتعبير ولديه المهارات الكافية لقيادة المنظمات والمجموعات كما يركز على رؤية إيجابية للمستقبل.

- وقد تم اختيار هذه الانماط لهذا القائد الوزير لما أحدثه من تغيير إيجابي بين موظفي القطاع بجميع مستوياتهم وجعل العمل بينهم هو فرصة للجميع ليرتقي بنفسه ثم بمكان عمله، لتصل هذه الرسالة وبشكل غير مباشر للجمهور الذي يتلقى الخدمة من قطاعات الوزارة يجد نفسه في منظومة شفافة لا تقبل التمييز بل تقديم الخدمة للجميع بنفس الطريقة والمستوى العالي من المهنية. وقد الهم فريق العمل بالعمل معاً نحو هدف مشترك. وبذلك تجد الفريق مفعم بمعرفة مدى تحقيق الهدف والنتائج.

• ان الموقف الذي جعلني اختار هذا القائد الوزير تعامله مع الازمة الصحية العالمية جراء انتشار فايروس كورونا والتي انهار بسببها منظومات صحية عالمية كان يضرب بها المثل سابقا حيث ان تعامل القائد في هذا الموقف اثبت حرفية ومهنية هذا القائد في تنظيمه وتشغيله للمرافق الصحية وعرضه لمستوى الخطر الذي يحقق بالبشرية وكيف فرض على الجميع بقناعة تامة ما فيه مصلحة لهم وللوطن. فقد قام بوضع خطط زمنية وميزانية ووضع مقاييس للجودة وحدد الفرق التي ستباشر مهامها في المستشفيات وقام بتحديد خطة التواصل وقام بتحديد المعنيين وفئاتهم وتصنيفهم وطرق التواصل معهم لنقل المعلومات ومتابعة الخطط وتنفيذها وعرض النتائج في تقديم الخدمات آنذاك وقد لاحظت استخدامه العديد من أدوات وتقنيات التحليل للبيانات ومتابعة تنفيذ الخطط وتقارير الأداء التي تثبت مهنيته القيادية العالية من خلال القنوات الإخبارية والصحف المحلية.

واخيراً سأقوم بوصف موجز لأسلوبي الشخصي في القيادة ومدى فاعليته بالنسبة لي:

تارة اتخذ أسلوب القائد الدكتاتور **(Autocratic)** فلا أسمح بالمشاركة في اتخاذ القرار وأطالب الجميع بالتنفيذ الفوري واتحمل كافة المسؤوليات لذلك.

They reach decisions, communicate them to subordinates and expect prompt implementation

وتارة أجد نفسي **(Coaching)** فأقوم بتدريب الفريق على مهارات العمل الجماعي وروح المنافسة ورفع المعنويات واجد النتيجة زيادة الإنتاجية.

كما أجد نفسي في بعض الأحيان

(Laissez-faire Leadership Style (delegate leadership)):

فأدع الجميع بإنجاز مهامه كما يحب وأترك الصلاحية للجميع ولهم حرية اتخاذ القرار مع تدخل بسيط جداً في بعض الأوقات وليس دائماً او حتى بدون تدخل. الا ان استخدامي لهذا الأسلوب يكون مع فريق عملي الخاص والذي اثق تماماً بقراراته وادائه الوظيفي والإداري والفني.

كما أنني اتخذ أسلوب الاستشارة في بعض الأوقات والرجوع الى المستشارين ذوي الخبرات التخصصية ومناقشتهم والوصول معهم الى آراء متقدمة وبناءة.