

المهمة السابعة

(تقديم متغيرين مقترحين وصياغة ه اسئلة عن كل
متغير فيهم محاكاة قائمة استقصاء بسيطة لدراسة
استطلاعية من اقتراحك)

ماجد علي الهلال
٢١٢١٢٠٠٩١٨

دكتوراه في الإدارة – الفصل الأول ٢٠٢٥

د سنيه سبع

الباحث :
الرقم الجامعي :
التخصص :

الدكتور المشرف:



المنهج المعتمد:

اعتمدت الباحثة على المنهج الوصفي التحليلي، وهو مناسب لدراسة الظواهر كما هي في الواقع، وتحليل العلاقات بين المتغيرات دون التدخل فيها.

المتغيران المقترحان للدراسة الاستطلاعية:

١. براعة الاستكشاف (Exploration Agility)
٢. القيادة والثقافة المؤسسية (Leadership & Organizational Culture)

قائمة استقصاء استطلاعية مبسطة (لكل متغير ٥ أسئلة):

أولاً: متغير براءة الاستكشاف

رقم	العبرة
١	تسعى شركتنا باستمرار للبحث عن فرص وأسواق جديدة.
٢	يتم تشجيع فرق العمل على تطوير أفكار جديدة ومبتكرة.
٣	نستخدم قنوات توزيع جديدة لتوسيع نطاق منتجاتنا وخدماتنا.
٤	نقوم بتجريب مفاهيم وأفكار جديدة حتى وإن كانت لا تتوافق تماماً مع نماذج العمل الحالية.
٥	نستثمر في التكنولوجيا الحديثة لدعم قدراتنا على الابتكار والاستكشاف.

ثانيًا: متغير القيادة والثقافة المؤسسية

رقم	العبرة
١	يشجع القادة في الشركة على الأداء المتميز والتطوير المستمر.
٢	يتم اتخاذ القرارات من خلال المشاركة والتعاون بين الإدارات المختلفة.
٣	تحفز القيادة ثقافة الابتكار والتجريب داخل الشركة.
٤	تؤمن القيادة بأهمية تطوير الأفراد وتمكينهم.
٥	توجد رؤية واضحة يتشاركها جميع الموظفين داخل المؤسسة.

(تقديم متغيرين مقترحين وصياغة ٥ اسئلة عن كل متغير فيهم
محاكاة قائمة استقصاء بسيطة لدراسة استطلاعية من اقتراحك)

طريقة الإجابة المقترحة:
استخدام مقياس "ليكرت" الخماسي (من ١ إلى ٥):

الدرجة	التقدير
1	لا أوافق بشدة
2	لا أوافق
3	محايد
4	أوافق
5	أوافق بشدة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

شكرا لكم

