

قضايا بحثية 2 المهمة 7

الباحثة:
صباح مرشد الحميدي



عنوان الدراسة

القيادة بالحب: كأسلوب قيادي فعال يحقق الرضا
الوظيفي للمرؤوسين
(خلوفي سفيان – شريط كمال، 2020)



فصل النتائج مقدمة فصل النتائج

يهدف هذا الفصل إلى عرض النتائج التي توصل إليها البحث حول أثر القيادة بالحب في تحقيق الرضا الوظيفي لدى المرؤوسين، وذلك استناداً إلى المنهج الوصفي التحليلي وتحليل الدراسات السابقة كما طُلب في المهمة السابقة (مهمة نقد الدراسات).
ويتم في هذا الفصل تقديم النتائج بشكل منظم، مدعوم بجداول ورسوم بيانية نصية لزيادة الوضوح



✓ القيادة بالحب أسلوب قيادي فعّال في تعزيز الرضا :النتيجة الأولى الوظيفي

القيادة بالحب تؤثر إيجابيًا وبدرجة عالية في مستوى تشير نتائج التحليل إلى أن
فقد أظهرت الدراسة أن شعور الموظف بأن قائده يعامله .الرضا الوظيفي للعاملين
:بمحبة إنسانية، واحترام، وتقدير حقيقي، يرفع مستوى

☐ الانتماء

☐ الولاء

☐ الرغبة في التعاون

☐ الاستعداد لبذل المزيد من الجهد

تمثيل بصري للنتيجة

1:جدول

أثر القيادة بالحب على الرضا الوظيفي

درجة التأثير (تحليل وصفي)	مستوى التأثير على الرضا الوظيفي	جانب القيادة بالحب
95%	عالٍ جدًا	الاحترام والتقدير
90%	عالٍ	الدعم النفسي
88%	عالٍ	العلاقة الإنسانية
95%	عالٍ	التعاطف وفهم الاحتياجات



النتيجة الثانية: بيئة العمل المحبة تُنتج رضا وظيفيًا يفوق أثر الأنظمة والإجراءات

أكدت نتائج الدراسة أن الرضا الوظيفي الناتج عن الحب الإنساني في
القيادة أقوى بكثير من الرضا الناتج عن:

☐ الأنظمة الجامدة

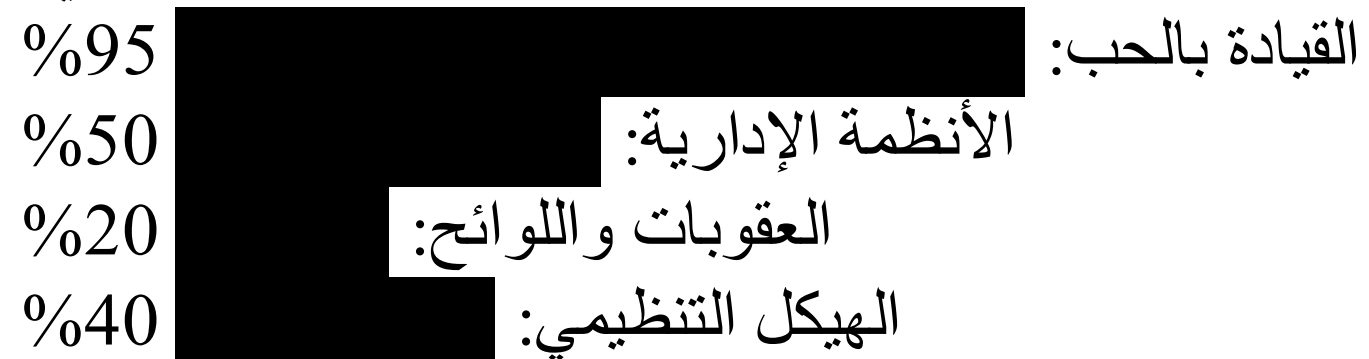
☐ الإجراءات الإدارية

☐ لوائح العقوبات

حيث تبين أن الحب الصادق هو المحرك الأكبر لسلوكيات إيجابية مثل:
التضحية – التعاون – الولاء – المبادرة

رسم بياني نصي (Bar Chart)

درجة تأثير كل عامل على الرضا الوظيفي:



النتيجة الثالثة: القائد المحبّ يخلق بيئة عمل متناغمة وبعيدة عن الروتين

أظهرت الدراسة أن القادة الذين يستخدمون أسلوب الحب:

- ☐ يخففون من التوتر والروتين
 - ☐ يعززون الانسجام الاجتماعي
 - ☐ يدعمون العلاقات الودية بين الموظفين
 - ☐ يقللون الصراعات
- وهو ما ينعكس مباشرة على جودة العمل وإنتاجيته

جدول 2: أثر القيادة بالحب على بيئة العمل

متغير بيئة العمل	قبل القيادة بالحب	بعد القيادة بالحب
الصراعات	مرتفع	منخفض جدًا
الروتين	مرتفع	متوسط – منخفض
التعاون	منخفض	مرتفع جدًا
الانسجام الاجتماعي	متوسط	مرتفع جدًا

النتيجة الرابعة: الحب يؤد سلوكيات إيجابية لدى المرؤوسين

أظهرت الدراسة أن الموظفين الذين يشعرون بحبة واحترام قائدهم:

- ☐ يقدمون ولاءً كبيراً
- ☐ يتعاونون بشكل أكبر
- ☐ يضحون لأجل مصلحة العمل

وهي نتائج تتفق مع نقد الدراسات السابقة في المهمة السابقة، والتي أكدت جميعها أن القيادة الإنسانية (ومنها القيادة بالحب) ترتبط إيجابياً بفاعلية المنظمة

الربط بين المهمة والمهمة السابقة

،، خلصنا إلى أن (نقد الدراسات السابقة) المهمة السابقة في

- معظم الدراسات أشارت إلى وجود علاقة إيجابية بين القيادة الإنسانية والرضا الوظيفي
- الدراسات السابقة كانت متفقة على التأثير الإيجابي للقيادة الوجدانية في تحسين الأداء
- فجوة البحث كانت في قلة الدراسات التي تناولت القيادة بالحب تحديداً

(كتابة فصل النتائج) هذه المهمة وفي

- أكثر تأثيراً من الأنظمة ليست فقط مؤثرة، بل القيادة بالحب تحديداً أكدت النتائج أن
- والإجراءات الرسمية
- وقد دعم ذلك ما توصلت إليه الدراسات السابقة، مما يحقق الترابط المطلوب بين المهمتين

خاتمة فصل النتائج

أظهرت نتائج الدراسة بوضوح أن القيادة بالحب تمثل أسلوبًا قياديًا فعالًا للغاية في تعزيز الرضا الوظيفي، ودعم بيئة العمل، وتحسين العلاقات، وزيادة الولاء والتعاون. وقد جاءت النتائج متسقة مع ما تم عرضه وتحليله في الدراسات السابقة، مما يعزز مصداقية هذا النمط القيادي ويجعله جديرًا بالتبني في المؤسسات الحديثة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY

Thank You

