

الرحيم الرحمن الله بسم

(MGM496) أعمال إدارة - تخرج مشروع

2025 الثالث الدراسي الفصل

:البحث عنوان

السعودية المؤسسات في الموظفين رضا على التحويلية القيادة أثر

:البحث أسئلة

1. السعودية؟ المؤسسات في الموظفين رضا على التحويلية القيادة تأثير مدى ما.
2. التحويلية؟ القيادة أبعاد باختلاف الوظيفي الرضا مستويات تختلف هل.
3. المؤسسي؟ والولاء التنظيمي الالتزام تعزيز في التحويلية القيادة تسهم كيف.
4. الموظفين؟ ورضا التحويلية القيادة بين العلاقة على القطاع نوع يؤثر هل.

:البحث أهداف

1. الموظفين رضا على وأثرها التحويلية للقيادة المختلفة الأبعاد تحديد.
2. الوظيفي الولاء وتعزيز العمل بيئة تطوير في التحويلية القيادة تأثير مدى دراسة.
3. السعودية المؤسسات في القيادة الأساليب لتحسين عملية توصيات تقديم.
4. البشرية والموارد الإدارية القيادة مجال في العلمية الأدبيات إثراء في المساهمة.

:البحث فرضيات

- H1: السعودية المؤسسات في الموظفين ورضا التحويلية القيادة بين إحصائية دلالة ذات إيجابية علاقة توجد.
- H2: الأربعة القيادية الأبعاد باختلاف الموظفين رضا على التحويلية القيادة تأثير يختلف.
- H3: التنظيمي والالتزام التحويلية القيادة بين العلاقة يتوسط الموظفين رضا.
- H4: الديموغرافية لمتغيرات تبعًا الموظفين رضا على التحويلية القيادة أثر في إحصائية دلالة ذات فروق توجد لا.

:البحث نموذج

(Transformational Leadership) التحويلية القيادة: المستقل المتغير

- المثالي التأثير
- الإلهامي التحفيز
- الفكري التحفيز
- الفردي الاعتبار

الموظفين رضا: التابع المتغير
التنظيمي الالتزام: الوسيط المتغير

:البحث منهجية

الموظفين من عينة على يُوزع إلكتروني استبيان خلال من البيانات لجمع البحث هذا في التحليلي الوصفي المنهج استخدام تم سعودية مؤسسات في العاملين المتغيرات بين العلاقة وتحديد الفرضيات لاختبار SPSS مثل الإحصائية البرامج باستخدام البيانات تحليل سيتم مختلفة وصناعية خدمية قطاعات من موظفًا 150 إلى 120 بين تتراوح عينة اختيار سيتم

:الدراسة نطاق

إلى بالإضافة، (STC) السعودية الاتصالات شركة مثل الخدمي القطاع ضمن سعودية مؤسسات في الدراسة تطبيق سيتم أخرى صناعية مؤسسات السياق في الموظفين رضا على التحويلية القيادة تأثير وتوضيح قطاع كل في القيادة طبيعة بين المقارنة إلى البحث يهدف السعودي.

:المراجع قائمة

1. Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). Transformational Leadership. Lawrence Erlbaum Associates.
2. Podsakoff, P. M., MacKenzie, S. B., & Bommer, W. H. (1996). Transformational leader behaviors as determinants of employee satisfaction. Journal of Management, 22(2), 259–298.
3. Al-Kahtani, N. (2020). The impact of transformational leadership on job satisfaction in Saudi organizations. International Journal of Human Resource Studies, 10(3), 45–59.
4. Northouse, P. G. (2018). Leadership: Theory and Practice (8th ed.). Sage Publications.
5. Yukl, G. (2013). Leadership in Organizations (8th ed.). Pearson Education.