

المهمة العاشرة

إعداد

م. حسام الناجم



❑ يانات الرسالة:

عنوان الرسالة: " دور أسلوب القيادة التحويلية في تفعيل إدارة المعرفة وأثرهما على أداء المنظمة"

إعداد: محمد إبراهيم خليل العطوي

مكان النشر: جامعة الشرق الأوسط، الأردن

سنة النشر: 2010

المجال: القيادة التحويلية وإدارة المعرفة

ملخص الرسالة: تهدف الدراسة إلى تحليل تأثير القيادة التحويلية وإدارة المعرفة على أداء المؤسسات الصناعية (تحديداً شركات البلاستيك الأردنية). وتناولت أبعاد القيادة التحويلية الأربعة (الجاذبية، التحفيز الفكري، الاعتبار الفردي، التمكين) وعلاقتها بإدارة المعرفة وتحسين الأداء التنظيمي.

أهداف الدراسة:

- تحليل مدى تطبيق القيادة التحويلية في شركات البلاستيك.
- دراسة تأثير القيادة التحويلية على إدارة المعرفة.
- تقييم أثر إدارة المعرفة على الأداء المؤسسي.
- الربط بين القيادة التحويلية وإدارة المعرفة لتحسين الأداء.

النقد العلمي الشامل

- تحليل الأساس النظري للرسالة:

القوة:

- رسالة قدمت إطاراً متكاملًا يجمع بين القيادة التحويلية وإدارة المعرفة كعوامل مؤثرة على الأداء المؤسسي.
- تناول الباحث نماذج ونظريات حديثة لتعزيز الفهم العلمي، مثل نظرية القيادة التحويلية لـ Bass & Avolio.
- ربط الباحث بين النظرية والتطبيق باستخدام نموذج متكامل يشمل المتغيرات الأساسية للدراسة.

1. تحليل الأساس النظري للرسالة:

النقد:

- ان من الممكن توسيع الإطار النظري ليشمل دراسات في قطاعات غير صناعية لتحقيق فهم أوسع.
- الإطار النظري لم يتناول بشكل كافٍ دور العوامل الخارجية (مثل بيئة السوق أو التغيرات التكنولوجية) في التأثير على الأداء.

النقد العلمي الشامل

- تحليل المنهجية:

القوة:

- تصميم الدراسة شمل أدوات بحث متنوعة، مثل استبيانات شاملة موجهة للموظفين في المستويات المتوسطة والدنيا.
- تم استخدام أدوات إحصائية مثل معامل ألفا كرونباخ للاختبار الثبات وتحليل الانحدار لقياس العلاقات بين المتغيرات.

- تحليل المنهجية:

النقد:

- التركيز كان على عينة محدودة (شركات البلاستيك)، مما يقلل من إمكانية تعميم النتائج على قطاعات أخرى.
- الاعتماد الكلي على الاستبيانات المغلقة قد يكون حد من الحصول على رؤى نوعية معمقة.

النقد العلمي الشامل

• النتائج والتوصيات:

القوة:

- النتائج أكدت وجود تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الأداء المؤسسي، مع تأثير ملحوظ لكل من الجاذبية والتمكين.
- الدراسة أظهرت أن إدارة المعرفة تؤدي دور الوسيط بين القيادة التحويلية والأداء.
- الباحث قدم توصيات عملية لتطوير القيادة التحويلية وتحسين إدارة المعرفة.
- تم اقتراح برامج تدريبية وتطويرية للقادة لزيادة الكفاءة والتمكين.

• النتائج والتوصيات:

النقد:

- النتائج كانت متوقعة إلى حد كبير، ولم تقدم رؤية جديدة لتحديات القيادة التحويلية في القطاعات ذات الأداء الضعيف.
- التحليل لم يتناول الفروق الفردية بين الموظفين بشكل مفصل.
- التوصيات كانت عامة، وكان يمكن تفصيل استراتيجيات تنفيذية واضحة لتحسين الأداء.

- مقترحات للتحسين:

- توسيع العينة:

تضمين قطاعات مختلفة ودول أخرى لتعميم النتائج وتوسيع الإطار النظري.

- إضافة أبعاد جديدة:

دمج العوامل الخارجية مثل المنافسة السوقية والتكنولوجيا لتحليل أعمق.

- منهجية نوعية:

إضافة مقابلات أو تحليل حالات عملية لفهم أفضل لديناميكيات القيادة وإدارة المعرفة.

- التوصيات التنفيذية:

تقديم خطة عمل واضحة لتعزيز القيادة التحويلية في القطاعات المختلفة.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

