

مراجعة لمهارات البحث لورقة علمية

ب عنوان:

أثر خصائص حوكمة الشركات على مستوى الإفصاح عن عناصر
المسؤولية الاجتماعية حالة عملية على الشركات الصناعية السعودية

Prepared by:

م. حسن أبو قبالة حسن منصور

مهارات بحثية 003
المهمة الثالثة 003



المهمة الثالثة 003

Chapter

01

مقدمة



السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، سأتناول مراجعة لمهارات البحث في الورقة العلمية

الورقة العلمية بعنوان:

<https://ajajournal.org/aja/article/view/838/733>

Chapter
01

عنوان الورقة العلمية ورابطها

➤ عنوان الورقة العلمية:

أثر خصائص حوكمة الشركات على مستوى الإفصاح عن عناصر المسؤولية الاجتماعية حالة عملية
على الشركات الصناعية السعودية

➤ رابط الورقة العلمية:

<https://ajajournal.org/aja/article/view/838/733>

لفتح الرابط اضغط Ctrl+

Chapter
01

أولاً: التفاصيل الأساسية للورقة البحثية

□ عنوان البحث:

"أثر خصائص حوكمة الشركات على مستوى الإفصاح عن عناصر المسؤولية الاجتماعية: حالة عملية على الشركات الصناعية السعودية"

□ اسم الباحث: د. مصعب سعد النعيم.

□ سنة النشر: 2025م.

□ مكان النشر: المجلة العربية للإدارة، المجلد 45، العدد 6.

□ المجال أو مكان التطبيق: الشركات الصناعية المدرجة في سوق الأوراق المالية السعودي (تداول)، قطاع المواد الأساسية، لعام 2019.

Chapter
02

ثانياً: عرض مشكلة البحث كما وردت في الدراسة

عرض مشكلة البحث كما وردت في الدراسة

□ صاغ الباحث مشكلة الدراسة في تساؤل رئيسي يتمثل في:

ما طبيعة العلاقة بين خصائص حوكمة الشركات في الشركات الصناعية السعودية (حجم مجلس الإدارة، استقلالية مجلس الإدارة، الملكية الحكومية، مكافآت مجلس الإدارة) ومستوى الإفصاح عن عناصر المسؤولية الاجتماعية؟ وما هو الأثر؟

□ وقد جاءت المشكلة في سياق:

- ✓ تزايد الاهتمام بالحوكمة بعد الأزمات المالية.
- ✓ تحديث لائحة حوكمة الشركات السعودية عام 2017.
- ✓ توجهات رؤية المملكة 2030 نحو تعزيز المسؤولية الاجتماعية.
- ✓ كون الإفصاح الاجتماعي في السعودية إفصاحاً اختيارياً.

تحليل أسلوب صياغة مشكلة البحث

□ من حيث البناء المنطقي:

- ✓ اتبعت الدراسة تسلسلاً منطقياً في عرض المشكلة:
- ✓ عرض الخلفية النظرية (الحوكمة – المسؤولية الاجتماعية).
- ✓ إبراز التطورات التنظيمية في السعودية.
- ✓ الإشارة إلى وجود تباين في نتائج الدراسات السابقة.
- ✓ تضيق النطاق إلى قطاع صناعي محدد.
- ✓ صياغة المشكلة في سؤال مباشر محدد المتغيرات.
- ✓ هذا التسلسل يعكس منهجية أكاديمية سليمة في الانتقال من العام إلى الخاص.

تحليل أسلوب صياغة مشكلة البحث

□ من حيث وضوح المتغيرات:

- ✓ جاءت المشكلة واضحة ومحددة، حيث:
- ✓ المتغيرات المستقلة محددة بدقة (4 خصائص حوكمة).
- ✓ المتغير التابع محدد (مستوى الإفصاح).
- ✓ المجال الزمني والمكاني واضح.

وهذا يعكس التزام الباحث بمعايير تحديد المشكلة البحثية القابلة للاختبار.

تحليل أسلوب صياغة مشكلة البحث

□ مدى نجاح الباحث في عرض المشكلة:
يمكن تقييم نجاح الصياغة وفق المعايير العلمية التالية:

- ✓ الأهمية العلمية:
 - المشكلة ترتبط بموضوع معاصر (الحوكمة + المسؤولية الاجتماعية).
 - تتوافق مع التوجهات التنظيمية الوطنية.
- ✓ القابلية للقياس:
 - المشكلة قابلة للاختبار إحصائياً باستخدام الانحدار المتعدد.
- ✓ الأصالة:
 - ركزت على بيئة سعودية وقطاع محدد.
 - لكنها لا تقدم إطاراً مفاهيمياً جديداً، بل تختبر علاقات سبق دراستها.
- ✓ تحديد الفجوة البحثية:
 - أشار الباحث إلى تباين نتائج الدراسات السابقة.
 - إلا أن عرض الفجوة جاء عاماً ولم يُصنع في صورة فجوة نظرية دقيقة أو نموذج بديل.

Chapter
03

ثالثاً: مدى مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة البحثية

مدى مراعاة اعتبارات اختيار المشكلة البحثية

المعيار	التقييم
أهمية المشكلة	مرتفعة
وضوح الحدود	واضح
توفر البيانات	متحقق
الأصالة النظرية	متوسطة
القابلية للتطبيق	جيدة
إمكانية التعميم	محدودة (قطاع واحد وسنة واحدة)

□ الباحث كان موفقاً في اختيار مشكلة عملية وقابلة للتطبيق، لكنه ركز على البعد الوصفي التحليلي دون التوسع في البناء النظري العميق أو تطوير إطار تفسيري جديد.

Chapter
04

رابعاً: نقاط القوة ونقاط الضعف

نقاط القوة ونقاط الضعف

□ نقاط القوة في صياغة المشكلة:

- ✓ تحديد واضح للمتغيرات.
- ✓ ربط المشكلة بسياق تنظيمي ووطني.
- ✓ صياغة سؤال مباشر غير ملتبس.
- ✓ قابلية القياس والتحليل.

□ نقاط الضعف في صياغة المشكلة:

- ✓ لم تُصغ المشكلة في صورة فجوة نظرية واضحة.
- ✓ لم يتم بيان سبب اختيار هذه الخصائص الأربع دون غيرها بعمق تحليلي.
- ✓ لم تُربط المشكلة بنظرية محددة كأساس تفسيري رئيسي.
- ✓ اقتصرَت على العلاقة المباشرة دون دراسة متغيرات وسيطة أو معدلة.

Chapter
05

خامساً: صياغة مشكلة بحث

صياغة مشكلة بحث

□ عنوان مقترح للدراسة الجديدة:

"أثر حوكمة مكاتب إدارة المشاريع على مستوى الشفافية المؤسسية وتحسين الأداء الاستراتيجي في شركات المقاولات".

□ الخلفية المختصرة للمشكلة:

رغم انتشار مكاتب إدارة المشاريع في شركات المقاولات، إلا أن دورها غالباً يُختزل في التنسيق والمتابعة، دون دراسة أثرها كآلية حوكمة تنفيذية تعزز:

- ✓ الشفافية
- ✓ الامتثال
- ✓ إدارة المخاطر
- جودة التقارير
- تحقيق الأهداف
- الاستراتيجية

كما أن الأدبيات العربية تفتقر إلى دراسات تربط بين حوكمة المشاريع والحوكمة المؤسسية.

صياغة مشكلة بحث

□ صياغة مشكلة الدراسة الجديدة:
يمكن صياغتها على النحو التالي:

ما أثر تطبيق أطر حوكمة مكاتب إدارة المشاريع (PMO Governance Frameworks) على مستوى الشفافية المؤسسية وتحقيق الأداء الاستراتيجي في شركات المقاولات السعودية؟

□ متغيرات وسيطة محتملة:

- ✓ الثقافة التنظيمية
- ✓ دعم الإدارة العليا
- ✓ حجم الشركة

□ المتغيرات التابعة:

- ✓ مستوى الشفافية المؤسسية
- ✓ الالتزام الزمني والمالي للمشاريع
- ✓ جودة التقارير الدورية
- ✓ تحقيق الأهداف الاستراتيجية

□ المتغيرات المستقلة:

- ✓ مستوى نضج مكتب إدارة المشاريع (PMO Maturity).
- ✓ استقلالية (PMO) عن الإدارة التنفيذية.
- ✓ تكامل (PMO) مع نظام إدارة المخاطر.
- ✓ وجود سياسات حوكمة مشاريع معتمدة.

صياغة مشكلة بحث

□ الفرق الجوهرى بين الدراستين:

دراسة النعيم	دراستي المقترحة
تركز على خصائص مجلس الإدارة	تركز على آلية تنفيذية (PMO)
تحليل علاقات مباشرة	تحليل علاقات هيكلية وتشغيلية
قطاع صناعي	قطاع المقاولات
إفصاح اجتماعي	شفافية وأداء استراتيجي
سنة واحدة	يمكن تصميمها طويلاً

□ مبررات المشكلة الجديدة:

- ✓ سد فجوة بين الحوكمة المؤسسية وحوكمة المشاريع.
- ✓ الانتقال من الحوكمة الهيكلية إلى الحوكمة التشغيلية.
- ✓ دعم توجهات رؤية 2030 في رفع كفاءة المشاريع.
- ✓ تقديم نموذج تكاملي تطبيقي لقطاع المقاولات.

□ يتضح من التحليل أن الدراسة المرفقة قد عالجت مشكلة بحثية معاصرة تتعلق بأثر خصائص حوكمة الشركات على مستوى الإفصاح عن عناصر المسؤولية الاجتماعية في الشركات الصناعية السعودية، وقد عرض الباحث المشكلة في إطار تنظيمي واضح، محدد المتغيرات، وقابل للاختبار الإحصائي. كما اتسمت صياغة المشكلة بالوضوح والدقة، حيث تم تحديد الأبعاد الرئيسة للحوكمة محل القياس وربطها بمتغير تابع محدد، مع حصر المجال المكاني والزمني للدراسة.

□ إلا أن التحليل النقدي يُظهر أن المشكلة، رغم أهميتها التطبيقية، بقيت في إطار العلاقات المباشرة التقليدية بين خصائص مجلس الإدارة والإفصاح، دون التوسع في بناء إطار نظري تفسيري أعمق أو إدخال متغيرات تنظيمية وتشغيلية قد تعكس الواقع المؤسسي بصورة أكثر شمولاً. كما أن اقتصار الدراسة على سنة واحدة وقطاع محدد يقلل من قدرتها على تقديم تفسير سببي ممتد أو تعميم النتائج على قطاعات أخرى.



الخاتمة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

