

عنوان البحث

تحديات توظيف التنفيذيين في القطاع غير الربحي في المملكة العربية السعودية: استراتيجيات وحلول مقترحة

Challenges of Recruiting Executives in the Non-Profit Sector in Saudi Arabia: Strategies and Proposed Solutions

إعداد الطالب/

فراج بن علي الفراج

241001813

إشراف/

العام الدراسي:

2024

جدول المحتويات

2	جدول المحتويات
3	مقدمة:
3	مشكلة الدراسة:
3	أهمية الدراسة:
3	أهداف الدراسة:
4	تساؤلات الدراسة
5	فروض الدراسة:
5	الدراسات السابقة:
6	المنطلقات النظرية للدراسة:
6	المنهجية وطرق البحث:
6	أدوات الدراسة :
7	حدود الدراسة :
7	المراجع:

مقدمة:

يشهد القطاع الغير ربحي اليوم تطورا ملحوظا في عدد الجمعيات والمنظمات التنموية التي تقوم على خدمة المجتمع وخدمة كافة الشرائح والفئات وتطوير منظومة الخدمات الاجتماعية والإنسانية المملكة العربية السعودية، كما يحظى بدعم كبير من القيادة من خلال توفير عدد من المنظمات الحكومية مثل وكالة التنمية في وزارة الموارد البشرية والمركز الوطني لتنمية القطاع الغير ربحي ومجموعة كبيرة من الوحدات الإشرافية داخل الجهات الحكومية للإشراف على الجوانب الفنية في القطاع الغير ربحي تكون واحدة من هذه الجهات.

مشكلة الدراسة:

تكمن مشكلة الدراسة في تحليل وتقييم التحديات التي تواجه في توظيف التنفيذيين في القطاع الغير ربحي في المملكة العربية السعودية ومن ثم تقديم استراتيجيات وحلول مقترحة للتغلب على هذه التحديات بهدف هذا البحث إلى توفير حلول متكاملة وعملية تساهم في استقطاب استق الكفاءات التنفيذية ذوي الأداء العالي في القطاع الغير ربحي للمساهمة في تحقيق أهدافه مما يساهم في تحقيق أهداف المملكة العربية السعودية رؤية 2030 على وجه الخصوص.

أهمية الدراسة:

يمثل القطاع الغير ربحي في المملكة العربية السعودية عنصرا أساسيا في دعم التنمية ومع تزايد أهمية هذا القطاع تزايد الحاجة إلى توظيف التنفيذيين ذوي الكفاءة العالية والقدرات القيادية الفاعلة، يواجه هذا القطاع تحديا كبيرا في استقطاب واستبقاء الكفاءات التنفيذية مما يصعب قدراته على تحقيق أهدافه بكفاءة وفاعلية.

تعد عملية توظيف التنفيذيين في القطاع الغير ربحي مهمة صعبة وذلك نظرا طول عملية التوظيف وقلة المتخصصين في قيادة المنظمات الغير ربحية، حيث إنه من الملاحظ قلة المتخصصين في الإدارة التنفيذية بكافة مجالاتها سواء الإدارة المالية، أو الموارد البشرية، أو الاستراتيجية، أو إدارة البرامج التنموية، أو غيرها من فروع الإدارة التنفيذية، ونظرا لقلة المحفزات الوظيفية في القطاع الغير ربحي وقلة عدد المرشحين المؤهلين نجد أنه من الصعب استقطاب الكفاءات التنفيذية ذات الأداء العالي.

كما يواجه القطاع غير الربحي تحدياً في استقطاب التنفيذيين ذوي الكفاءة العالية من المنظمات الغير ربحية حيث يعاني عدد منها من ضعف في الحوكمة ونقص البنية التحتية وقلة الموارد المالية، إن هذه العوامل تسهم في صعوبة استقطاب التنفيذيين كما أنه ينظر إلى أن العمل في القطاع الغير ربحي أقل جاذبية من العمل في القطاعات الأخرى.

كما أن هناك تحدياً آخر وهو المنافسة مع القطاع مع القطاعين العام والخاص حيث توفر هذه القطاعات حوافز مالية ومهنية تفوق الحوافز التي تقدم من القطاع الغير ربحي مما قد يسهم في هجرة بعض الكفاءات التنفيذية من القطاع الغير ربحي إلى القطاع العام والخاص.

أهداف الدراسة:

يكمن هدف في البحث الرئيسي في تحديد وفهم التحديات التي تواجه استقطاب وتوظيف التنفيذيين في القطاع الغير ربحي ومن هذا الهدف نستنتج مجموعة من الأهداف الفرعية:

- تحليل التحديات الرئيسية التي توصل تواجه استقطاب وظيفه تنفيذية في القطاع الغير ربحي.
- تحديد العوامل المؤثرة في عملية التوظيف واستقطاب التنفيذي في القطاع الغير ربحي.
- تقديم استراتيجية في الحلول المبتكرة والفعالة لمواجهة التحديات المحددة في توظيف واستقطاب التنفيذيين.

تساؤلات الدراسة

1. ما هي التحديات الرئيسية التي تواجه المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية عند توظيف التنفيذيين؟
2. كيف تؤثر هذه التحديات على عملية توظيف التنفيذيين في القطاع غير الربحي؟
3. ما هي الاستراتيجيات الحالية التي تستخدمها المنظمات غير الربحية في المملكة لمواجهة تحديات التوظيف؟
4. ما مدى فعالية هذه الاستراتيجيات في تحقيق نتائج إيجابية في عملية توظيف التنفيذيين؟
5. كيف تقارن التحديات والاستراتيجيات المستخدمة في المملكة العربية السعودية مع تلك المستخدمة في دول أخرى ذات تجربة ناجحة في هذا المجال؟
6. ما هي العوامل الداخلية والخارجية التي تؤثر على نجاح عملية توظيف التنفيذيين في القطاع غير الربحي؟
7. ما هي الحلول المبتكرة التي يمكن اقتراحها لتحسين عملية توظيف التنفيذيين في هذا القطاع؟
8. كيف يمكن تطوير برامج توعية وتدريب لتحسين مهارات وكفاءات العاملين في إدارة الموارد البشرية في القطاع غير الربحي؟
9. ما هو الدور الذي يمكن أن يلعبه التوظيف الفعال في تعزيز الكفاءة والفعالية التنظيمية للمنظمات غير الربحية في المملكة؟
10. كيف يمكن تطبيق الحلول المقترحة بشكل عملي في المنظمات غير الربحية السعودية؟

فروض الدراسة:

1. تواجه المنظمات غير الربحية الربحية تحديات عند التوظيف التنفيذي بسبب نقص المرشحين المؤهلين للإدارة التنفيذية في القطاع الغير
2. الخيارات والبدائل التي تعتمدها المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية غير فعالة لمواجهة التحديات توظيف التنفيذيين
3. تلعب العوامل الداخلية مثل ثقافة المنظمة والموارد المالية ومجلس الإدارة أو مجلس الأمناء ومجلس النظارة دورا كبيرا في نجاح عملية التوظيف التنفيذية في القطاع الغير ي
4. يمكن أن تسهم الحلول المبتكرة في استقطاب استبقاء تنفيذي ذوي الأداء العالي في القطاع الغير ربحي
5. توظيف التنفيذيين يمكن أن يسهم بشكل أساسي في تعزيز الكفاءة والفعالية في المنظمات الغير ربحية

الدراسات السابقة:

لا توجد دراسات وأبحاث سابقة بنفس العنوان، ولكن تم الاستفادة من مجموعة من الدراسات السابقة وهي:

- إضاءات في العمل الغير ربحي إصدار مؤسسة الحصيني الخيرية
- برنامج المحفزات الوظيفية الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- أليات المنظمات الغير الربحية في استثمار الموظف المتطوعين وفقا لرؤية 2030 الدكتور أمل بنت يوسف عبد القادر النجار من إصدارات مؤسسة السبيعي الخيرية
- بحث بعنوان مدى تأثير تطبيق معايير الحوكمة والأداء من وجهة نظر المحاسبين والمدراء الماليين للقطاع الغير ربحي للدكتور خالد بن عمير العتيبي من إصدارات جمعية المصرية للقراءة والمعرفة
- آفاق القطاع الغير ربحي تقرير منتصف الطريق لعام 2023 من إصدارات مؤسسة الملك خالد الخيرية
- تاريخ القطع الغير ربحي تقرير من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
- دراسات تحديات المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية وكيفية الاستفادة من التجارب العالمية تأليف آلاء الدويش وعثمان المزيد من إصدارات مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية.

المنطلقات النظرية للدراسة:

- نظرية القيادة.
- نظرية الاستقطاب.
- نظرية تخطيط القوى العاملة.
- نظرية الارتباط الوظيفي.
- نظرية نضج المنظمات.
- نظرية السلوك التنظيمي.
- نظرية التعويضات المتكاملة.

المنهجية وطرق البحث:

المنهج الوصفي التحليلي

سيتم استخدام الطرق التالية لجمع البيانات

- المقابلات الشخصية
- الاستطلاعات
- مراجعة الأدبيات السابقة
- دراسة الحالات

سيتم العمل في تحليل البيانات على نوعي تحليل التالية

- التحليل الكمي
- التحليل النوعي

أدوات الدراسة:

- الاستبيانات
- المقابلات الشخصية
- مجموعات التركيز
- تحرير الكمي والنوعي باستخدام البرامج التقنية

حدود الدراسة:

يركز البحث على المنظمات الغير ربحية في المملكة العربية السعودية كما يركز على فئة التنفيذيين من الموظفين هـ

المراجع:

- إضاءات في العمل الغير ربحي إصدار مؤسسة الحصري الخيرية
- برنامج المحفزات الوظيفية الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
- آليات المنظمات الغير الربحية في استثمار الموظف المتطوعين وفقا لرؤية 2030 الدكتورة أمل بنت يوسف عبد القادر النجار من إصدارات مؤسسة السبيعي الخيرية
- بحث بعنوان مدى تأثير تطبيق معايير الحوكمة والأداء من وجهة نظر المحاسبين والمدراء الماليين للقطاع الغير ربحي للدكتور خالد بن عمير العتيبي من إصدارات جمعية المصرية للقراءة والمعرفة
- آفاق القطاع الغير ربحي تقرير منتصف الطريق لعام 2023 من إصدارات مؤسسة الملك خالد الخيرية
- تاريخ القطع الغير ربحي تقرير من قبل المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي
- دراسات تحديات المنظمات غير الربحية في المملكة العربية السعودية وكيفية الاستفادة من التجارب العالمية تأليف آلاء الدويش وعثمان المزيد من إصدارات مركز الملك فيصل للبحوث والدراسات الإسلامية.