

برنامج دكتوراه التسويق قضايا بحثية ٢. الدكتور أميرة جادو

أثر إدارة المعرفة في تطبيق ريادة الأعمال المؤسسية
دراسة حالة شركة سكر كنانة بالسودان

أثر القيادة الرقمية في الأداء الوظيفي
دراسة ميدانية على الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض

إعداد: مجدي يوسف أحمد علي



مهارات بحثية ٢ . تكليف المحاضرة الخامسة

أثر إدارة المعرفة في تطبيق ريادة الأعمال المؤسسية

دراسة حالة شركة سكر كنانة بالسودان

نُشرت هذه الدراسة في ديسمبر ٢٠٢٤م بالمجلة الأكاديمية للبحوث التجارية المعاصرة - المجلد الرابع - العدد الرابع.

أثر القيادة الرقمية في الأداء الوظيفي

دراسة ميدانية على الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض

تم نشر الدراسة في سبتمبر ٢٠٢٥م بالمجلة العلمية التجارة والتمويل - المجلد (٤٥) العدد الثالث.

بناءً على تكليف المحاضرة الخامسة لمادة مهارات بحثية ٢ - تقديم الدكتور أميرة جادو، سأقوم بإستعراض هاتين الدراستين مع توضيح مجتمع الدراسة، نوع العينة المسحوبة والأسلوب الإحصائي الذي إتبعه كلا الباحثين.



تكليف المحاضرة الخامسة

إستعراض دراستين مختلفتين وبيان مجتمع الدراسة ونوع العينة المسحوبة والأسلوب الإحصائي المتبع.



أثر إدارة المعرفة في تطبيق ريادة الأعمال المؤسسية
دراسة حالة شركة سكر كنانة بالسودان

https://ajcjc.journals.ekb.eg/article_401014_087c25c55b70291121337f97af1b1521.pdf

إعداد: شريف يوسف حامد أحمد

أستاذ إدارة الأعمال المساعد - كلية إدارة الأعمال

جامعة الملك فيصل - الرياض - المملكة العربية السعودية

مهارات بحثية ٢ . تكليف المحاضرة الخامسة الدراسة الأولى



مهارات بحثية ٢. تكليف المحاضرة الخامسة الدراسة الأولى

تكوّن مجتمع هذه الدراسة من جميع العاملين في شركة سكر كنانة بجمهورية السودان، أما عينة الدراسة فكانت من شاغلي المناصب الإدارية والبالغ عددهم ٦٣ فرداً، حيث تم توزيع الاستبانات عليهم جميعاً وتم إسترجاع ٥٧ إستبانه صالحة للتحليل بنسبة إستجابة بلغت 90%.

إعتمدت الدراسة عدة أساليب إحصائية بإستخدام برنامج SPSS لتحليل البيانات من أجل قياس المتوسطات الحسابية، الانحرافات المعيارية والتكرارات والنسب المئوية للمتغيرات الديموغرافية لأفراد عينة الدراسة. ولإختبار الثبات والصدق تم إستخدام معامل ألفا كرونباخ، بالإضافة إلى ذلك إستخدم الباحث تحليل الإنحدار البسيط وتحليل التباين ANOVA لقياس الارتباط بين إدارة المعرفة ومتغيرات الريادة المؤسسية.



أثر القيادة الرقمية في الأداء الوظيفي

دراسة ميدانية على الأجهزة الحكومية بمدينة الرياض

https://caf.journals.ekb.eg/article_453761_ee72e17c881844f86b03704209a2187f.pdf

إعداد: بدر بن جزا الحربي

أستاذ إدارة الأعمال المشارك - معهد الإدارة العامة

الرياض - المملكة العربية السعودية

مهارات بحثية ٢ . تكليف المحاضرة الخامسة الدراسة الثانية



مهارات بحثية ٢. تكليف المحاضرة الخامسة

الدراسة الثانية

شمل مجتمع الدراسة جميع موظفي الخدمة المدنية السعوديين والذي يبلغ حسب إحصائيات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية (1,160,711) موظف سعودي. تم إختيار عينة عشوائية نظراً للتشابه بين مفردات المجتمع، وتم تحديد حجم العينة المبدئي باستخدام معادلة ستيفن ثومبسون وبلغت ٣٨٥ مفردة، وأصبح العدد النهائي بعد إستبعاد الإستبانة الغير صالحة ٣٦٦ إستبانة صالحة للتحليل بنسبة 95.31%.

إعتمد الباحث على أساليب إحصائية متنوعة مثل برنامج SPSS لتحليل البيانات وبرنامج AMOS لتحليل النماذج، وإستخدم كذلك معامل ألفا كرونباخ لتحليل الصدق والثبات ومعامل بيرسون لقياس العلاقة بين أبعاد القيادة الرقمية والأداء الوظيفي.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

