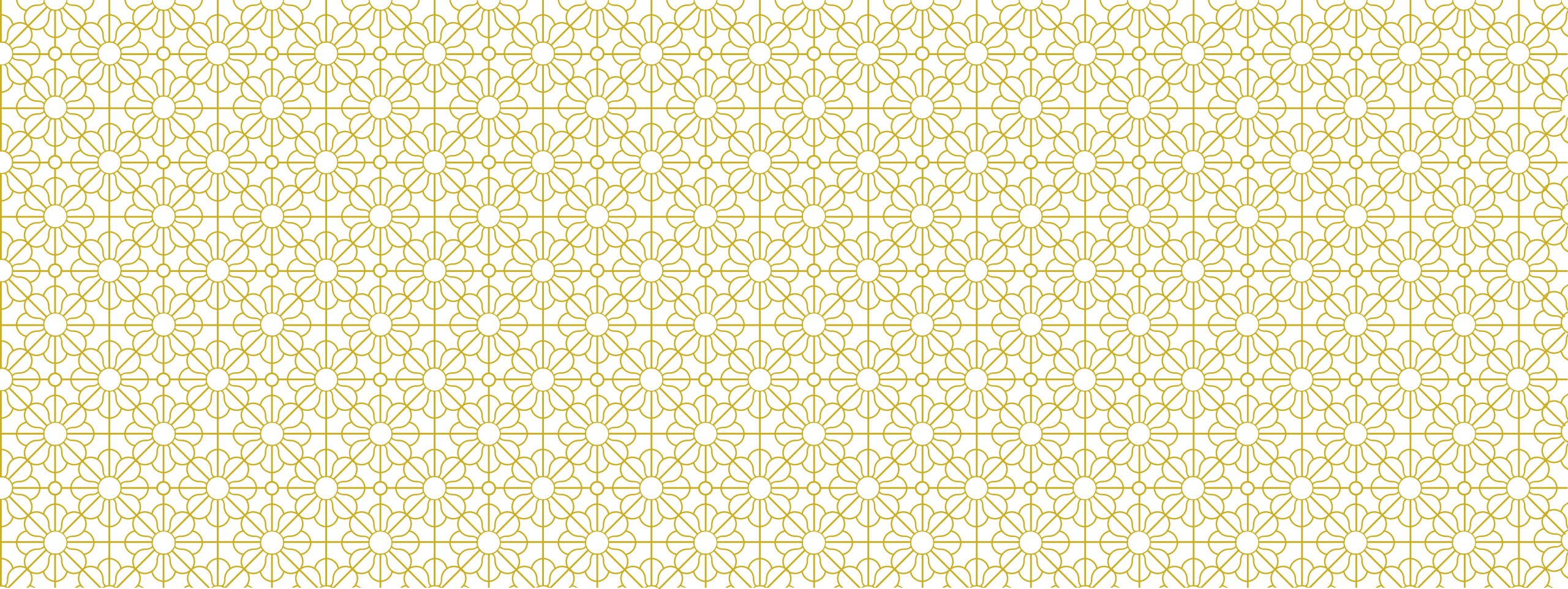




تكليف مادة مهارات بحثية الأسبوع التاسع

الباحثه ساميه عبدالله المحميد

عنوان الدراسة

دور تخطيط الموارد البشرية في تطبيق إدارة الموارد البشرية الخضراء دراسة لآراء فنية من القادة الإداريين في عدد من دراسات محافظة دهوك

في هذا البحث، تناول الباحث عدة متغيرات رئيسية وقام بتصميم أدوات لجمع البيانات اللازمة لقياسها بدقة.

وفيما يلي تفصيل لهذه المتغيرات وأساليب قياسها:

المتغيرات الرئيسية للدراسة

■ المتغير المستقل: تخطيط الموارد البشرية.

■ المتغيرات التابعة: إدارة الموارد البشرية الخضراء،

والتي تشمل:

التوظيف الأخضر: طرق اختيار وتوظيف العاملين بناءً على معايير صديقة للبيئة.

التدريب الأخضر: برامج التدريب التي تركز على تعزيز الوعي البيئي والممارسات الصديقة للبيئة.

تقييم الأداء الأخضر: تقييم الأداء الوظيفي بناءً على مدى التزام الموظفين بالمعايير البيئية.

التعويض الأخضر: الحوافز المالية وغير المالية المرتبطة بالالتزام بالممارسات البيئية.

أدوات جمع البيانات

الاستبانة: كانت الأداة الأساسية التي استخدمها الباحث لجمع البيانات المتعلقة بالمتغيرات المختلفة.

تم تصميم الاستبانة بناءً على مراجعة الأدبيات السابقة وتضمن عناصر متعلقة بكل من تخطيط الموارد البشرية وإدارة الموارد البشرية الخضراء.

قياس الصدق والثبات

الصدق: لقياس صدق الاستبانة، اعتمد الباحث على الجذر التربيعي لمعامل كرونباخ ألفا (Cronbach's Alpha). هذا الأسلوب يساعد في تقييم مدى دقة الاستبانة في قياس ما صُممت لقياسه، مما يعني أنه يقيس درجة الاتساق الداخلي للأداة.

الثبات: تم استخدام معامل كرونباخ ألفا (Cronbach's Alpha) لقياس ثبات الاستبانة، وهو مؤشر إحصائي يستخدم لتحديد مدى اتساق نتائج الأداة عبر الزمن أو عبر عينات مختلفة. معامل كرونباخ ألفا القريب من ١ يشير إلى درجة عالية من الثبات.

نتائج القياسات: قيم معامل كرونباخ ألفا لكل من المتغيرات التابعة جاءت كالتالي: التوظيف الأخضر: ٠,٩١٠ التدريب الأخضر: ٠,٨٥٠ تقييم الأداء الأخضر: ٠,٨٣٩ التعويض الأخضر: ٠,٨٦٨

الخلاصة

هذه النتائج تشير إلى أن الاستبانة المستخدمة كانت ذات مستوى عالٍ من الثبات والصدق، مما يعزز من موثوقية النتائج التي تم الحصول عليها من هذه الدراسة

شكرا لكم