

البحث (عن القيادة الودودة)

المطلوب من التكليف التاسع

- توثيق 4 مراجع عربية و2 أجنبية لمؤلف واحد
- و2 مرجع عربي و2 أجنبي لأكثر من مؤلف
- يتم إدراج التوثيق داخل متن البحث (في المقدمة أو الدراسات السابقة)
- على أن تكون مرتبطة بموضوع الدراسة المقترحة في التكليف السابقة

البحث (عن القيادة الودودة)

الدراسات السابقة :

- تُعدّ القيادة الودودة من الأنماط القيادية الحديثة التي تركز على بناء علاقات إنسانية إيجابية بين القائد ومروؤوسيه، وتعزيز الثقة والدافعية داخل بيئة العمل (العنزي، 2020). كما تشير بعض الدراسات إلى أن القيادة الودودة تسهم في رفع مستوى الرضا الوظيفي والانتماء التنظيمي (الخزرجي & محمود، 2019).
- وفي السياق الأجنبي، أوضح (Brown, 2018) أن القائد الودود يحقق توازنًا بين الحزم والمرونة في التعامل، بينما أكد كل من (Lee & Chen, 2021) أن هذا النمط القيادي يرتبط إيجابيًا بالأداء الوظيفي العالي وسلوك المواطنة التنظيمية.

قائمة المراجع بنظام

المراجع العربية – مؤلف واحد

1. العنزي، عبد الله بن محمد. (2020). القيادة الودودة وأثرها في تحسين الأداء الوظيفي. الرياض: دار المسيرة للنشر والتوزيع.
2. القحطاني، صالح بن فهد. (2021). أنماط القيادة الحديثة في المؤسسات التربوية. جدة: مكتبة الملك فهد الوطنية.

المراجع العربية – أكثر من مؤلف

3. الخزرجي، أحمد، & محمود، هناء. (2019). القيادة الودودة وعلاقتها بالرضا الوظيفي لدى المعلمين. المجلة العربية للإدارة التربوية، 11(2)، 85-112.
4. العتيبي، نورة، & الشمري، لطيفة. (2022). أثر القيادة الودودة على المناخ المدرسي في المدارس الابتدائية. مجلة العلوم التربوية، 18(1)، 45-78.

المراجع الأجنبية – مؤلف واحد

5. Brown, T. A. (2018). Friendly leadership and employee motivation. New York, NY: Routledge.

المراجع الأجنبية – أكثر من مؤلف

6. Lee, S., & Chen, Y. (2021). Friendly leadership and organizational citizenship behavior. Journal of Educational Leadership, 15(3), 210–228.

مثال توثيق داخل المتن

• عربي:

• العنزي، 2020

• الخزرجي & محمود، 2019

• أجنبي:

• Brown, 2018

• Lee & Chen, 2021

شكرا على تعاونكم
عداد الطالبة : رباب عابد