

جامعة ميدأوشن

كلية الإدارة قسم إدارة اعمال / دكتوراه إدارة اعمال

إعداد الباحثة: منال أنيس شويري

إشراف: سعادة الدكتور: عادل عصام

مقرر : دراسات نقدية ١

: بيانات الدراسة

مرسى, مرفت & الشمال, خالد & العنزي, يارا. (٢٠٢٢). الدور الوسيط
لسلوكيات العمل الاستباقية في العلاقة بين القيادة الأصلية وإدارة الأزمات. مجلة
العلوم التجارية والبيئية, مجلد ١ عدد (١), ٢٣-١.

نقد فرضيات الدراسة: افترض الباحثون فرضيتان رئيسيتان هما:

الفرض الأول: العلاقة المباشرة بين القيادة الأصلية وإدارة الأزمات.

الفرض الثاني : التأثير غير المباشر للقيادة الأصلية على إدارة الأزمات
من خلال سلوكيات العمل الاستباقية .

تفرع من الفرضين الرئيسيين عددا من الفروض الفرعية، ارتبطت كل
فرضية بعنوان الدراسة والأهداف بشكل واضح واسهمت في تحقيقها،
وصيغت بكلمات بسيطة مرنة كانت بشكل ملفت وفعال .