

التكليف الخامس

مشكلة البحث: إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي

للباحثة: د. تمارا محمد محمود زقوت
العدد الأول من مجلة ميد أوشن للبحوث والدراسات

إعداد الطالب:

فادي عبد الفتاح أبو زعنونة
برنامج دكتوراة الموارد البشرية
جامعة ميد أوشن

الفصل الدراسي الأول: 2025
اسم المشرف: د. سارة محمود



Chapter

05

أهمية البحث وأهدافه وفروضه في دراسة
"إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي: الفرص والتحديات"



Chapter
05

- **الأهمية العلمية:** يكمن في استكشاف الفرص والتحديات الشائعة في مجال إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي، وتقديم مادة علمية بحثية يستفيد منها الباحثون، وتوفير المعرفة الخاصة بالفرص التي تساهم في تنمية إدارة الموارد البشرية والتحديات التي تعيق فعاليتها في ظل الذكاء الاصطناعي.
- **الأهمية التطبيقية:** تتبلور في كون إدارة الموارد البشرية هي حجر الأساس لنجاح المنظمات، واستكشاف الفرص والتحديات في ظل الذكاء الاصطناعي يحقق الأهمية التطبيقية في كافة المجالات التنظيمية، والتوصل إلى النتائج والتوصيات التي تؤدي إلى تطبيق أمثل لأهداف البحث وتكون نقطة انطلاق لأبحاث أخرى في المجال.

أهداف البحث

- استكشاف الفرص والتحديات لإدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.
- فهرسة الفرص والتحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.
- تقييم الصعوبات المحتملة المرتبطة بتنفيذ الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.
- التوصل إلى التوصيات التي تساهم في التقليل من التحديات وتعزيز الفرص في إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي.

يمكن صياغة بعض الفروض الأولية على النحو التالي:

1. وجود تأثير جوهري للذكاء الاصطناعي على كفاءة وفعالية إدارة الموارد البشرية.
2. توفر إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي فرصًا كبيرة لتحسين عمليات التوظيف وإدارة المواهب وتنمية مهارات الموظفين.
3. تواجه أنظمة تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية تحديات تتعلق بالتأثير على الوظائف ذات المستويات الوظيفية الدنيا، وتكاليف الصيانة، والحاجة إلى محترفين مؤهلين تأهيلاً عالياً.
4. يمكن تحويل التحديات التي تواجه إدارة الموارد البشرية في ظل الذكاء الاصطناعي إلى فرص من خلال تبني نهج شامل يشمل إشراك الموظفين، والاستثمار في التدريب، والتعاون مع المؤسسات التعليمية.



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

