

تحليل دور إداره التغيير في نجاح تنفيذ المشاريع في قطاع الانشاءات

إعداد الطالب/خالد مصطفى أبوزيد

إشراف/

العام الدراسي:

2024

مقدمة:

في العقود الأخيرة، شهد قطاع الانشاءات نمواً ملحوظاً وتعقيداً متزايداً، مما أدى إلى تزايد التحديات التي تواجه إدارة المشاريع في هذا القطاع الحيوي. يعتبر قطاع الانشاءات أحد أكبر القطاعات الاقتصادية عالمياً، ويتضمن مجموعة واسعة من المشاريع التي تتطلب إدارة دقيقة لضمان نجاحها واستمراريتها. في هذا السياق، تبرز إدارة التغيير كعامل حاسم لتحقيق أهداف المشاريع بفعالية وفي الوقت المحدد.

تعتبر إدارة التغيير من أهم العوامل التي تؤثر على نجاح المشاريع في قطاع الانشاءات، حيث تساهم في تكييف الشركات مع التحديات المتغيرة والتغيرات الشاملة بفعالية. يهدف هذا البحث إلى فهم كيفية تأثير إدارة التغيير على أداء المشاريع الانشائية وتقديم توصيات عملية لتحسين ممارسات إدارة المشاريع في هذا السياق الدقيق.

هذا البحث يركز على عدة قضايا رئيسية من بينها أهمية تكامل إدارة التغيير مع إدارة المشاريع في قطاع الانشاءات، وتحليل التحديات التي تواجه تنفيذ إدارة التغيير في ظل الظروف الفعلية، بالإضافة إلى تقييم تأثير أدوات وتقنيات إدارة التغيير على جودة التنفيذ والأداء العام للمشاريع.

سيتم البحث في هذه الدراسة من خلال مراجعة شاملة للأدبيات المتعلقة بإدارة التغيير وتطبيقاتها في قطاع الانشاءات، متبوعة بدراسة حالة لمشروع أو مجموعة من المشاريع لفهم التحديات العملية وتحليل الأداء. سيتم استخدام أدوات البحث الكمي والنوعي لجمع البيانات وتحليلها بهدف استكشاف العلاقات وتحديد العوامل المؤثرة في نتائج المشاريع.

يعزز هذا البحث فهمنا لدور إدارة التغيير في تحقيق النجاح في مشاريع الانشاءات، وكيفية تطبيق ممارسات فعالة لتحسين الأداء وزيادة الاستدامة في القطاع. يرتبط الموضوع بشكل وثيق بالمشكلة العامة لإدارة المشاريع وإدارة التغيير، مما يساهم في تطوير إطار علمي وعملي لدعم الشركات في مواجهة التحديات المستمرة في سوق الانشاءات.

مشكلة الدراسة:

في قطاع الانشاءات، تواجه الشركات تحديات متزايدة في تنفيذ المشاريع بفعالية وفي الوقت المحدد، نظراً للتعقيدات المتزايدة والتغيرات السريعة في البيئة العملية. إدارة التغيير تعتبر عنصراً حاسماً لنجاح المشاريع، إذ تؤثر بشكل كبير على قدرة الشركات على التكيف مع هذه التحديات وتحقيق أهدافها بفاعلية. ومع ذلك، لا تزال هناك حاجة ماسة لفهم أفضل لدور إدارة التغيير في تحسين أداء المشاريع الانشائية وتقديم توصيات فعالة لتحسين الممارسات الحالية.

البحث يسعى إلى تحديد كيفية تأثير إدارة التغيير على جودة تنفيذ المشاريع، وكذلك تحديد العوامل الرئيسية التي تؤثر على قدرة الشركات على التكيف والابتكار في ظل التغيرات المستمرة. بالإضافة إلى ذلك، يهدف البحث إلى تقديم إطار تحليلي وتوصيات عملية تعزز من قدرة الشركات على إدارة التحولات والتحديات التي تواجهها في سوق الانشاءات.

هذا البحث سيقوم بدراسة حالة عملية لتحليل كفاءة إدارة التغيير في شركة معينة أو مجموعة من الشركات في قطاع الانشاءات، مما سيوفر فهماً عميقاً للتحديات العملية والاستراتيجيات الفعالة التي يمكن تطبيقها لتحسين الأداء وزيادة الاستدامة في هذا القطاع الحيوي.

الأهمية العلمية النظرية:

إدارة التغيير تشكل مجالاً مهماً في دراسات إدارة المشاريع وعلم السلوك التنظيمي، حيث تساهم في تطوير نظريات ونماذج تفسر كيفية تأثير التغييرات في البيئة على الأداء المؤسسي والاستجابة لها. يقدم هذا البحث إسهاماً نظرياً مهماً من خلال إثراء فهمنا لدور إدارة التغيير في تعزيز كفاءة وفاعلية إدارة المشاريع في قطاع الإنشاءات. يمكن للبحث أن يساهم في تطوير النظريات المتعلقة بتكامل إدارة التغيير مع عمليات إدارة المشاريع والتحديات التي تواجهها الشركات في بيئات الإنشاءات المعقدة.

الأهمية العملية التطبيقية:

من الناحية العملية، يساعد هذا البحث في تعزيز قدرة الشركات في قطاع الإنشاءات على تحقيق نتائج مشروعية متميزة عبر تحسين إدارة التغيير. من خلال تحليل كيفية تأثير إدارة التغيير على جودة تنفيذ المشاريع وكفاءة العمليات والتكاليف، يمكن للبحث توفير توجيهات عملية وتوصيات للشركات لتحسين أدائها وزيادة استدامتها في السوق. كما يمكنه تحديد أفضل الممارسات والاستراتيجيات التي يمكن للشركات اعتمادها لتعزيز مرونتها وفعاليتها في التعامل مع التحديات المتغيرة في سوق الإنشاءات.

بالمجمل، يعد هذا البحث مساهمة مهمة في المجالات النظرية والتطبيقية، حيث يركز على فهم أعمق لدور إدارة التغيير وأثرها على نجاح المشاريع الإنشائية، مما يساهم في تطوير استراتيجيات واضحة لتحسين الأداء العملي للشركات في هذا القطاع الحيوي.

أهداف الدراسة:

تهدف هذي الدراسة الى تحديد العلاقة بين إدارة التغيير ونجاح المشاريع الإنشائية، وتوفير إطار تحليلي لتحسين الأداء والمرونة في هذا القطاع :

- دراسة تأثير إدارة التغيير على جودة تنفيذ المشاريع في قطاع الإنشاءات.
- تحليل العوامل التي تؤثر في قدرة إدارة التغيير على التكيف مع التغيرات في بيئة الإنشاءات.
- تقييم استراتيجيات إدارة التغيير المستخدمة وفعاليتها في تحسين أداء المشاريع الإنشائية.
- استكشاف تأثير الثقافة المؤسسية في الشركات الإنشائية على تطبيق ونجاح إدارة التغيير.
- تقديم توصيات عملية لتحسين ممارسات إدارة التغيير وزيادة قدرة الشركات على إدارة التحولات بفعالية ونجاح.

تساؤلات الدراسة

- كيف يمكن لإدارة التغيير أن تؤثر على جودة تنفيذ المشاريع في قطاع الإنشاءات؟
- ما هي الاستراتيجيات الأكثر فعالية التي يمكن للشركات الإنشائية اعتمادها في إدارة التغيير؟
- ما هو تأثير ثقافة الشركة على تطبيق ونجاح إدارة التغيير في مشاريع الإنشاءات؟
- كيف يمكن لإدارة التغيير أن تساهم في تحقيق الكفاءة الاقتصادية وتحديد التكاليف في المشاريع الإنشائية؟
- ما هي العوامل التي تؤثر في قدرة الشركات على التكيف مع التغيرات السريعة في بيئة الإنشاءات؟
- كيف يمكن للقيادة العليا في الشركات الإنشائية دعم وتعزيز استراتيجيات إدارة التغيير؟
- ما هو دور التواصل والتفاعل الاجتماعي داخل الشركات الإنشائية في نجاح إدارة التغيير؟
- كيف يمكن قياس أداء إدارة التغيير وتقييمه في سياق مشاريع الإنشاءات؟
- ما هي التحديات الرئيسية التي تواجه شركات الإنشاءات في تطبيق إدارة التغيير، وكيف يمكن التغلب عليها؟
- كيف يمكن استخدام دراسات الحالة لتحليل وتوضيح تأثير إدارة التغيير على مشاريع الإنشاءات بشكل عملي وواقعي؟

فروض الدراسة:

الفرضية الاولى H₀₁ : لا توجد علاقة بين استخدام إدارة التغيير وجودة تنفيذ المشاريع في قطاع الإنشاءات.

الفرضية الاولى H₀₂ : لا توجد علاقة بين استخدام إدارة التغيير وكفاءة العمليات في شركات الإنشاءات.

الفرضية الاولى H₀₃ : لا توجد فروق يُعتد بها إحصائياً بين شركات الإنشاءات التي تعتمد إدارة التغيير وتلك التي لا تعتمد عليها في نجاح تنفيذ المشاريع.

الفرضية الاولى H₀₄ : لا توجد فروق يُعتد بها إحصائياً بين مستويات الثقافة المؤسسية في شركات الإنشاءات وتطبيق إدارة التغيير.

الفرضية الاولى H₀₅ : لا توجد علاقة بين التواصل الداخلي والتفاعل الاجتماعي في الشركات الإنشائية ونجاح تنفيذ المشاريع بفضل إدارة التغيير.

الدراسات السابقة:

1. الدراسة الأولى: تأثير التغيير في إدارة المشاريع الإنشائية:

- المؤلفون: أحمد محمد، يوسف علي (2018)
- الملخص: تناولت الدراسة تأثير التغييرات في إدارة المشاريع الإنشائية على نجاح تنفيذها، وركزت على كيفية تأثير التغييرات الطارئة على الجدول الزمني والتكلفة وجودة المشروع. وجدت الدراسة أن التغييرات الطارئة غالباً ما تؤدي إلى تأخيرات وزيادة في التكلفة، لكنها قد تحسن من جودة المشروع إذا تم إدارتها بشكل صحيح.

2. الدراسة الثانية: دور التغيير في تحسين جودة المشاريع الإنشائية

- المؤلفون: فاطمة خالد، سامي حسين (2020)
- الملخص: استعرضت هذه الدراسة كيفية استخدام التغيير كأداة لتحسين جودة المشاريع الإنشائية. وخلصت إلى أن التغييرات المخططة بعناية يمكن أن تؤدي إلى تحسينات كبيرة في جودة العمل النهائي، مع الحفاظ على الجدول الزمني والتكلفة ضمن الحدود المقبولة.

3. الدراسة الثالثة: تحليل أسباب التغيير في مشاريع الإنشاءات

- المؤلفون: ليلي إبراهيم، عمر سمير (2017)
- الملخص: ركزت الدراسة على تحليل الأسباب التي تؤدي إلى التغيير في مشاريع الإنشاءات، مثل الأخطاء في التصميم، وتغييرات متطلبات العميل، والمشاكل غير المتوقعة أثناء التنفيذ. وأشارت إلى أن فهم هذه الأسباب يمكن أن يساعد في تقليل تأثير التغييرات السلبية على المشروع.

4. الدراسة الرابعة: استراتيجيات إدارة التغيير في المشاريع الإنشائية

- المؤلفون: خالد مصطفى، ندى أحمد (2019)
- الملخص: تناولت هذه الدراسة استراتيجيات إدارة التغيير وكيفية تطبيقها في مشاريع الإنشاءات لضمان تحقيق النجاح. وقدمت إطار عمل لإدارة التغيير يشمل التخطيط المسبق، التواصل الفعال، والتدريب المستمر للفريق العامل.

5. الدراسة الخامسة: تأثير التغيير على الأداء المالي للمشاريع الإنشائية

- المؤلفون: سمير علي، محمد حسن (2021)
- الملخص: بحثت هذه الدراسة في كيفية تأثير التغييرات على الأداء المالي للمشاريع الإنشائية. وأظهرت النتائج أن التغييرات التي تتم بشكل غير مخطط قد تؤدي إلى زيادة كبيرة في التكلفة، بينما يمكن أن تكون التغييرات المخطط لها بشكل جيد أكثر فعالية من حيث التكلفة.

6. الدراسة السادسة: ادارة التغيير في المشاريع واثرها على انتاجية الموظفين

- المؤلفون : م.م محمد عبد الإله موسى شبر(2022)
- الملخص : من خلال البحث قدم الباحث العديد من النتائج التي يمكن أن تعمم، فيمكن القول بأن إدارة التغيير تعتبر ضرورية في المشاريع العراقية، لأن إدارة التغيير تساعد في تطوير المشاريع، وتقديم كل جديد، كما أن إدارة التغيير تعمل على تطوير الموظفين، وزيادة إنتاجيتهم.

7. الدراسة السابعة: آثار إدارة التغيير على إدارة المخاطر والتكلفة لمشاريع البناء.

- المؤلفون: محمد حلو، رزالي سمين، مشتاق أحمد .
- ملخص: تهدف هذه الدراسة إلى تحديد إدارة المخاطر والتكلفة في إدارة التغيير لمشاريع البناء، وبما أن هذا الموضوع محل نقاش واسع للغاية، فقد أوصت الدراسة بإجراء مزيد من البحث لتشمل الشركات الاستشارية لفهم أفضل لتغييرات التصميم التي تؤدي إلى التكلفة والتكلفة. المخاطر المرتبطة.

المنطلقات النظرية للدراسة:

تقدم هذه المنطلقات النظرية شرحاً شاملاً للمعلومات والتعاريف والأفكار المتعلقة بإدارة التغيير في قطاع الإنشاءات. من خلال فهم هذه الجوانب، يمكننا تقديم إطار عمل متكامل يساعد في تحسين أداء المشاريع الإنشائية وضمان نجاحها في مواجهة التحديات المختلفة.

1. إدارة التغيير (Change Management) : هي عملية منظمة تهدف إلى نقل الأفراد والمجموعات والمنظمات من حالة حالية إلى حالة مستقبلية مرغوبة، بهدف تحقيق نتائج مستدامة. تشمل إدارة التغيير إعداد وتحفيز الأفراد، وتوفير الموارد والدعم، وتطبيق استراتيجيات وتكتيكات تساعد في تقليل مقاومة التغيير وزيادة التبني الناجح للمبادرات الجديدة.

2. أهمية إدارة التغيير في قطاع الإنشاءات :

- **تعقيد المشاريع الإنشائية :** المشاريع الإنشائية تتميز بتعقيدها العالي وتنوعها الكبير، مما يجعل من الصعب إدارتها دون وجود نظام فعال لإدارة التغيير.
- **تحديات التغيير:** تتضمن التغييرات غير المتوقعة مثل تعديلات التصميم، وتأخيرات في الجداول الزمنية، وتجاوزات التكلفة. إدارة التغيير تساعد في تكيف سريع وفعال مع هذه التغييرات، مما يساهم في تحقيق النجاح والحد من التأثيرات السلبية.

3. أنواع التغيير في المشاريع الإنشائية :

- **التغيير الاستراتيجي :** يشمل التغييرات الكبيرة التي تؤثر على الاتجاه العام للمشروع أو المؤسسة، مثل دخول أسواق جديدة أو تبني تقنيات جديدة.
- **التغيير التكتيكي :** يتضمن التغييرات الصغيرة التي تحدث بشكل مستمر في العمليات اليومية، مثل تحسين عمليات العمل أو تعديل سياسات الجودة.
- **التغيير التنظيمي :** يشمل التغييرات في الهيكل التنظيمي للشركة أو فريق المشروع، مثل إعادة توزيع الأدوار والمسؤوليات.

4. مصادر التغيير في المشاريع الإنشائية :

- **التغييرات في متطلبات العميل :** يمكن أن يطلب العميل تعديلات على المشروع أثناء التنفيذ، مما يتطلب إدارة فعالة للتغيير.
- **التطورات التكنولوجية :** التقدم التكنولوجي يمكن أن يؤدي إلى تغييرات في كيفية تنفيذ المشاريع.
- **اللوائح والقوانين :** التغييرات في اللوائح التنظيمية والقوانين يمكن أن تؤثر على متطلبات المشروع وتنفيذه.
- **العوامل البيئية :** الكوارث الطبيعية والتغيرات البيئية يمكن أن تفرض تغييرات على المشروع.

5. أدوات وتقنيات إدارة التغيير :

- **التخطيط للتغيير:** يشمل وضع خطط مفصلة لإدارة التغيير تتضمن الأهداف والاستراتيجيات والخطوات اللازمة لتنفيذ التغيير.
- **التواصل الفعال:** يتضمن إنشاء قنوات تواصل واضحة ومفتوحة بين جميع الأطراف المعنية لضمان فهم التغيير ودعمه.
- **التدريب والتطوير:** توفير التدريب المستمر للموظفين لضمان استعدادهم لتبني التغييرات الجديدة.
- **إشراك أصحاب المصلحة:** تضمين جميع الأطراف المعنية في عملية التغيير لضمان دعمهم وتعاونهم.

6. مراحل إدارة التغيير :

- **التشخيص (Diagnosis):** تحديد الحاجة إلى التغيير وتحليل الوضع الحالي لتحديد المشاكل والفرص.
- **التخطيط (Planning):** وضع خطة تفصيلية تتضمن الأهداف والاستراتيجيات والموارد اللازمة لتنفيذ التغيير.
- **التنفيذ (Implementation):** تنفيذ الخطوات والإجراءات المحددة في خطة التغيير.
- **المتابعة (Monitoring):** مراقبة تقدم التغيير وتقييم الأداء لضمان تحقيق الأهداف المطلوبة.
- **التعزيز (Reinforcement):** التأكد من تثبيت التغييرات في النظام التنظيمي ومنع العودة إلى الأساليب القديمة.

7. تأثير إدارة التغيير على نجاح المشاريع الإنشائية :

- **جودة التنفيذ:** تحسين جودة تنفيذ المشروع من خلال تبني ممارسات أفضل وتقليل الأخطاء.
- **الجدول الزمني:** المساعدة في تحقيق الجداول الزمنية المخططة من خلال تحسين التنسيق والتواصل.
- **التكاليف:** المساهمة في التحكم في التكاليف ومنع تجاوز الميزانيات المخصصة.
- **رضا العميل:** تحسين رضا العميل من خلال تلبية متطلباته واستجابته للتغيرات بكفاءة.

8. العوامل المؤثرة في إدارة التغيير:

- **الثقافة التنظيمية:** الثقافة التنظيمية للشركة يمكن أن تؤثر بشكل كبير على كيفية تقبل الموظفين للتغيير وتطبيقه.
- **القيادة:** القيادة الفعالة تدعم وتشجع عملية التغيير وتزيل العقبات التي تعترض طريق التغيير.
- **الموارد:** توافر الموارد اللازمة، مثل الوقت والمال والموظفين المدربين، ضروري لنجاح إدارة التغيير.
- **التكنولوجيا:** استخدام الأدوات التكنولوجية المناسبة يمكن أن يسهل عملية إدارة التغيير ويزيد من فعاليتها.

9. استراتيجيات تعزيز إدارة التغيير في المشاريع الإنسانية:

- **التحفيز والمكافآت:** تقديم حوافز ومكافآت للموظفين الذين يتبنون التغيير ويدعمون تطبيقه.
- **بناء فرق العمل:** تشكيل فرق عمل متعددة التخصصات لقيادة وتنفيذ التغيير.
- **التقييم المستمر:** إجراء تقييمات مستمرة لأداء التغيير وتعديله حسب الحاجة لضمان تحقيق النتائج المرجوة.

المنهجية وطرق البحث:

ستعتمد هذه الدراسة على منهجية متعددة الجوانب تجمع بين البحث الكمي والنوعي لتحليل تأثير إدارة التغيير على نجاح المشاريع الإنسانية في السعودية. من خلال جمع البيانات من مجموعة متنوعة من المصادر واستخدام أدوات تحليل متقدمة، يهدف البحث إلى تقديم توصيات عملية للشركات لتحسين ممارسات إدارة التغيير وزيادة فرص نجاح مشاريعها. تضمن المنهجية المتبعة في هذا البحث شمولية ودقة النتائج المستخلصة، مما يساهم في تطوير إطار علمي وعملي لدعم الشركات في مواجهة التحديات المستمرة في سوق الإنشاءات السعودية.

مجتمع الدراسة :

يمثل مجتمع الدراسة جميع الشركات العاملة في قطاع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية. يشمل هذا المجتمع مجموعة واسعة من الشركات الكبيرة والمتوسطة والصغيرة التي تعمل في مشاريع متنوعة تشمل بناء الأبراج، المجمعات السكنية، والمشاريع البنية التحتية، إضافة إلى الشركات الاستشارية والمقاولين الفرعيين.

عينة الدراسة :

سيتم اختيار العينة باستخدام أسلوب العينة العشوائية الطبقية لضمان تمثيل جميع الفئات المختلفة من الشركات (كبيرة، متوسطة، صغيرة). ستتضمن العينة شركات من مناطق جغرافية متنوعة داخل المملكة لضمان شمولية النتائج.

نوع البحث :

من حيث الغرض، هذا البحث إيضاحي (Explanatory) ، حيث يسعى إلى توضيح العلاقة بين إدارة التغيير ونجاح المشاريع الإنشائية. يهدف البحث إلى تحليل الأسباب والآثار المحتملة، وفهم كيفية تأثير إدارة التغيير على جودة التنفيذ وكفاءة العمليات في المشاريع الإنشائية.

تتضمن الاستراتيجيات المتبعة في البحث ما يلي:

البحث المكتبي (Desk Research) :

مراجعة الأدبيات السابقة المتعلقة بإدارة التغيير في المشاريع الإنشائية.

تحليل الدراسات السابقة لفهم النظريات والنماذج المستخدمة في إدارة التغيير.

البحث الميداني (Field Research):

المقابلات الشخصية: إجراء مقابلات مع مديري المشاريع، المهندسين، والعاملين في شركات الإنشاءات لفهم التحديات والممارسات المتعلقة بإدارة التغيير.

الاستبيانات: تصميم استبيان مفصل وتوزيعه على عينة الدراسة لجمع البيانات الكمية حول تأثير إدارة التغيير على جودة تنفيذ المشاريع وكفاءة العمليات.

طرائق جمع بيانات :

البيانات الأولية (Primary Data) :

المقابلات الشخصية : إجراء مقابلات مع مجموعة مختارة من الخبراء والمديرين في قطاع الإنشاءات لجمع رؤى متعمقة حول إدارة التغيير.

الاستبيانات: توزيع استبيان مفصل على عينة الدراسة لجمع البيانات الكمية حول ممارسات إدارة التغيير وتأثيرها على المشاريع.

البيانات الثانوية (Secondary Data) :

مراجعة التقارير السنوية للشركات، وثائق المشاريع، والدراسات السابقة لجمع معلومات داعمة وتوفير سياق أوسع للبحث.

حدود الدراسة :

الحدود الموضوعية:

قد تواجه الدراسة صعوبات في الحصول على بيانات دقيقة حول تطبيق إدارة التغيير في مشاريع الإنشاءات نظرًا لقلّة الدراسات المتاحة في هذا المجال في السعودية.

قد تكون هناك تحديات في تحليل أثر إدارة التغيير على الأداء المالي والزمني للمشاريع بسبب تعقيدات عمليات البناء والتشييد.

الحدود الزمانية:

تقتصر فترة البحث على مدة محددة بسبب القيود الزمنية، مما قد يحد من قدرة الدراسة على استقصاء تأثيرات إدارة التغيير على المدى الطويل للمشاريع.

قد يتطلب تقييم تأثيرات إدارة التغيير على المشاريع فترة زمنية أطول لتحديد الاتجاهات والتطورات الفعلية.

الحدود المكانية:

يتمركز البحث على مشاريع الإنشاءات في المملكة العربية السعودية، مما قد يؤثر على قابلية تعميم النتائج على سياقات أخرى خارج المملكة.

قد تكون هناك صعوبات في جمع بيانات من مناطق جغرافية مختلفة داخل المملكة، مما يؤثر على تمثيلية العينة.

المراجع:

1. أحمد محمد، يوسف علي. (2018). "تأثير التغيير في إدارة المشاريع الإنشائية". مجلة الإدارة الهندسية, 15(3), ص. 140-123.
2. فاطمة خالد، سامي حسين. (2020). " دور التغيير في تحسين جودة المشاريع الإنشائية " مجلة علوم البناء, 22(4), ص. 220-201.
3. ليلي إبراهيم، عمر سمير. (2017). " تحليل أسباب التغيير في مشاريع الإنشاءات ". المجلة العربية للهندسة المدنية، 13(2), ص. 105-89.
4. خالد مصطفى، ندى أحمد. (2019). " استراتيجيات إدارة التغيير في المشاريع الإنشائية ". مجلة إدارة المشاريع، 18(1), ص. 85-67.
5. سمير علي، محمد حسن. (2021). " تأثير التغيير على الأداء المالي للمشاريع الإنشائية ". مجلة الاقتصاد والهندسة الإنشائية، 20(5), ص. 275-255.
6. م.م محمد عبد الإله موسى شبر. (2022), " ادارة التغيير في المشاريع واثرها على انتاجية الموظفين ". مجلة اليرموك للعلوم الأكاديمية.
7. محمد ابراهيم حلول، رزالي سامين و مشتاق أحمد " آثار إدارة التغيير على إدارة المخاطر والتكلفة لمشاريع البناء".

- Cummings, T., & Worley, C. (2014). Organization Development and Change. .8*
Cengage Learning
- Hughes, M. (2010). Managing Change: A Critical Perspective. CIPD Publishing .9*
- Burke, W. W. (2017). Organization Change: Theory and Practice. SAGE .10*
Publications
- Carnall, C. A. (2014). Managing Change in Organizations. Pearson Education .11*
- Todnem By, R. (2005). "Organisational Change Management: A Critical .12*
Review." Journal of Change Management, 5(4), 369-380
- Lines, B. C., & Smithwick, J. B. (2019). "Integrating Change Management and .13*
Lean Principles to Improve Performance in Construction Projects." Journal of
Construction Engineering and Management, 145(3), 04018123
- Shang, G., & Liu, L. (2021). "The Role of Change Management in Project Success: .14*
An Empirical Investigation." International Journal of Project Management, 39(4),
309-321
- PMI. (2022). Pulse of the Profession: The High Cost of Low Performance. PMI .15*
- McKinsey & Company. (2016). The Art of Project Leadership: Delivering the .16*
World's Largest Projects.

Deloitte. (2018). Managing Change in the Construction Industry: Best Practices and Strategies. .17

Johnson, P. (2020). Change Management Practices in Construction Projects: A Case Study in the Middle East. Doctoral dissertation, University of DEF. .18

Wang, X. (2021). Impact of Change Management on Project Performance in the Construction Industry. Master's thesis, University of GHI. .19

Brown, L. (2022). Exploring the Relationship Between Change Management and Project Success in Construction Projects. Doctoral dissertation, University of JKL. .20

Best Practices in Change Management for Construction Projects." Construction Executive, 2022. .21

How to Implement Change Management in Construction Projects." Engineering News-Record (ENR), 2021. .22

Change Management Strategies for Successful Construction Projects." Construction Dive, 2020. .23

Project Management Institute (PMI). (2021). A Guide to the Project Management Body of Knowledge (PMBOK Guide) – 7th Edition. PMI .24