

قضايا بحثية 2

إعداد باحثة الدكتوراه: منى المطيري

إشراف : د. دعاء سلمان

التكليف رقم : 4

الأسبوع رقم : 4

الفصل الدراسي : الثاني – دكتوراه إدارة عامة



معلومات عن الورقة العلمية

متطلبات التكليف

معلومات عن الورقة العلمية

اسم المجلة العلمية

مجلة العلوم الاقتصادية والإدارية والقانونية

01

تاريخ النشر

مجلد 7- عدد 6- (2023)

02

عنوان الورقة العلمية

أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.L151222>

03

أثر الرضا الوظيفي على مستوى الإنتاجية لدى ممرضي القطاع الصحي الحكومي بمدينة الرياض - دراسة تطبيقية على مستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض -

61 - 42

صالح محمد الزغبى

<https://doi.org/10.26389/AJSRP.L151222>

PDF

View: 223 الملخص

PDF downloads: 176

متطلبات التكليف

4

تصميم المنهجية

الوصف: في هذه المهمة، سيقوم الطالب بتقييم رسالة ماجستير وتقييم تصميم منهجية البحث، موضحًا نوع المنهجية (كمي، نوعي، مختلط) وأدوات جمع البيانات.

نموذج الدراسة

منهج الدراسة:

استخدم الباحث المنهج الوصفي التحليلي، لملاءمته لطبيعة الدراسة وأهدافها، وقد عرفه العساف (2003م، ص178) بأنه "ذلك النوع من البحوث الذي يتم بواسطته استجواب جميع أفراد مجتمع البحث أو عينة كبيرة منهم، ذلك بهدف وصف الظاهرة المدروسة من حيث طبيعتها ودرجة وجودها فقط، دون أن يتجاوز ذلك إلى دراسة العلاقة أو استنتاج الأسباب".

منهجية الدراسة وإجراءاتها

تمهيد:

يتناول هذا الفصل منهجية الدراسة، حيث تم تحديد المنهج المستخدم بالدراسة، ومجتمع الدراسة وعينها، والأداة المستخدمة في جمع البيانات بالدراسة مع عرض مفصل لحساب معاملات ثبات وصدق أداة الدراسة، بالإضافة إلى الأساليب الإحصائية المستخدمة في تحليل البيانات.

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة الحالية من جميع لدى ممرضي (ذكور - إناث) بمستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض في العام 2022م.

عينة الدراسة:

"الأصل في البحوث العلمية أن تجرى على جميع أفراد مجتمع البحث؛ لأن ذلك أدعى لصدق النتائج، ولكن يلجأ الباحثين إلى اختيار عينة منهم إذا تعذر ذلك بسبب كثرة عددهم مثلاً" (العساف، 2003م، ص96): لذا اختار الباحث عينة عشوائية وقد بلغ إجمالي عينة الدراسة (173) ممرض وممرضة.

الإيجابيات :

- ❖ وضح الباحث انه سيستخدم المنهج الوصفي التحليلي
- ❖ حدد الباحث سبب اختيار المنهج لمناسبته لطبيعة الدراسة وأهدافها
- ❖ استخدم الباحث الاستبانة وعرض معاملات ثبات وصدق أداة الدراسة
- ❖ وصف الباحث حدود الدراسة المكانية الزمانية والعينة المستهدفة

متغيرات الدراسة

التي يهتم بها العام بمديته الرياض .

مصطلحات الدراسة

- الرضا الوظيفي: هو حالة من الرضا النفسي والارتياح الوجداني والتي يتكامل فيها الفرد مع وظيفته ويصبح للفرد اتجاه إيجابي نحو عمله الذي يمارسه.
- الإنتاجية: هو مقياس لكفاءة استخدام الموارد لتحقيق المخرجات، والعلاقة بين المخرجات والمدخلات، معبراً عنها في شكل نسبة المخرجات إلى المدخلات، والعلاقة بين بعض النتائج أو المخرجات والفعالية. النتائج التي تم الحصول عليها والكفاءات التشغيلية للمواد المختلفة التي تساهم في هذه النتائج.

الإيجابيات :

- ❖ الإطار النظري تناول أهم التعريفات
- ❖ تم ذكر المتغيرات الرئيسية لدراسة
- ❖ يوجد تعريف لمصطلحات الدراسة

السلبيات :

- ❖ اختصر الباحث بشكل مغل في تعريف مصطلحات ومفاهيم الدراسة
- ❖ لا يوجد توضيح للأبعاد الفرعية لمتغيرات الدراسة

منهجية الدراسة

منهجية الدراسة وإجراءاتها

تمهيد:

يتناول هذا الفصل منهجية الدراسة. حيث تم تحديد المنهج المستخدم بالدراسة. ومجتمع الدراسة وعينها. والأداة المستخدمة في جمع البيانات بالدراسة مع عرض مفصل لحساب معاملات ثبات وصدق أداة الدراسة. بالإضافة إلى الأساليب الإحصائية المستخدمة في تحليل البيانات.

مجتمع الدراسة:

يتكون مجتمع الدراسة الحالية من جميع لدى ممرضي (ذكور - إناث) بمستشفى الإيمان العام بمدينة الرياض في العام 2022م.

عينة الدراسة:

"الأصل في البحوث العلمية أن تجرى على جميع أفراد مجتمع البحث؛ لأن ذلك أدعى لصدق النتائج. ولكن يلجأ الباحثين إلى اختيار عينة منهم إذا تعذر ذلك بسبب كثرة عددهم مثلاً" (العساف، 2003م، ص96): لذا اختار الباحث عينة عشوائية وقد بلغ إجمالي عينة الدراسة (173) ممرض وممرضة.

الإيجابيات :

- ❖ افرد الباحث جزء خاص عن منهجية البحث
- ❖ حدد الباحث مجتمع الدراسة والعينة المستهدفة



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



شكراً لكم

