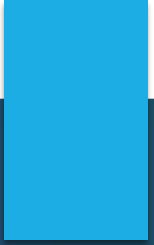


اسم الطالب: سلطان سعد ال حميد
اسم المادة: قضايا بحثية 2
المشرف الدكتور : تمارا



آخر التطورات والاتجاهات البحثية العالمية في مجال تحسين أداء القيادات الجامعية في الإدارة

المقدمة

- ▶ إن القيادة الجامعية تشكل أهمية بالغة في إرساء جودة التعليم العالي وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات التعليمية.
- ▶ وفي ظل الثورات السريعة التي يشهدها العالم، تواجه الجامعات صعوبات جديدة تستلزم استخدام إجراءات إدارية إبداعية وفعّالة لضمان الاستدامة والنجاح الأكاديمي.
- ▶ ومن هذا المنظور، هناك اهتمام عالمي متزايد بتحسين أداء القيادة الجامعية من خلال البحث في تكتيكات وتقنيات جديدة لزيادة الفعالية الإدارية والقدرة على الاستجابة للتغيير المستمر.

القيادة التحويلية (Transformational) Leadership

- ▶ القيادة التحويلية تركز على إلهام وتحفيز الأعضاء لتحقيق نتائج أعلى من خلال تغيير التوجهات والأفكار.
- ▶ الدراسات الحالية تستكشف كيف يمكن للقادة الجامعيين استخدام هذه الأساليب لتحفيز الموظفين والطلاب وتحقيق الأهداف الاستراتيجية للمؤسسات التعليمية.

القيادة المبنية على البيانات (Data-Driven) Leadership

- ▶ استخدام البيانات لاتخاذ القرارات أصبح من الأساسيات في الإدارة الحديثة.
- ▶ الأبحاث الحالية تدرس كيفية استخدام البيانات والتحليلات لتعزيز عملية اتخاذ القرار وتحسين الأداء الإداري والتعليمي في الجامعات.

القيادة التشاركية (Collaborative Leadership)

- ▶ القيادة التشاركية تتضمن إشراك جميع الأعضاء في عملية اتخاذ القرار.
- ▶ هذا الاتجاه يعزز من مشاركة الموظفين والطلاب في وضع السياسات واتخاذ القرارات، مما يؤدي إلى تحسين الأداء العام للمؤسسة.

القيادة الأخلاقية (Ethical Leadership)

- ▶ القيادة الأخلاقية تركز على القيم والمبادئ الأخلاقية في الإدارة.
- ▶ الأبحاث الحديثة تسلط الضوء على أهمية تبني القادة لممارسات أخلاقية وشفافة لتعزيز الثقة والمصداقية داخل المؤسسات التعليمية.

التكنولوجيا والابتكار (Technology and Innovation)

- ▶ استخدام التكنولوجيا لتحسين الأداء الإداري هو موضوع رئيسي في الأبحاث الحديثة.
- ▶ الدراسات تبحث في كيفية استخدام الأدوات التكنولوجية الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وإنترنت الأشياء لتحسين العمليات الإدارية والتعليمية في الجامعات.

التطوير المهني المستمر (Continuous Professional Development)

- ▶ الأبحاث تركز على أهمية التطوير المهني المستمر للقيادات الجامعية.
- ▶ تقديم برامج تدريبية وورش عمل تهدف إلى تطوير المهارات القيادية والإدارية يعتبر من الأولويات لتحسين الأداء.

التوازن بين الحياة العملية والشخصية (Work-Life Balance)

- ▶ تحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية للقادة الجامعيين هو موضوع مهم في الأبحاث الحالية.
- ▶ الدراسات تبحث في كيفية تقديم بيئات عمل مرنة تدعم هذا التوازن وتحسن من الأداء والإنتاجية.

الخاتمة

- ▶ وتهتم مؤسسات التعليم العالي بشكل متزايد بالتنمية المستدامة، حيث تسعى إلى دمج مفاهيم الاستدامة في جميع أجزاء عملياتها.
- ▶ وهذا يتطلب من إدارات الجامعات اتباع نهج شامل ومتكامل لسياساتها وأهدافها، مع دمج الاعتبارات البيئية والاجتماعية والاقتصادية.
- ▶ وأخيرًا، فإن زيادة أداء إدارة قادة الجامعات هي عملية مستمرة تتطلب استخدام تقنيات جديدة ومستدامة، وتعزيز التعاون والشمول، وتوفير فرص للنمو المهني المستمر. وتقدم الأبحاث الحالية رؤى حيوية حول كيفية تحقيق هذه الأهداف، مما يساعد على تحسين جودة التعليم العالي وتحقيق التميز الأكاديمي في الجامعات في جميع أنحاء العالم.

شكرا لكم