

قضايا بحثية ١

برنامج الدكتوراة

التكليف الثالث

عنوان الدراسة

" اثر التحفيز على الأداء الوظيفي "

دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية

اشراف

د. السيد عيد

أعداد الباحث

معتز سامي ولي

بيانات المؤلف

عنوان البحث "اثر التحفيز على الأداء الوظيفي"
دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية

- المؤلف / عبد المجيد سعيد البلوشي
- قدمت استكمالاً لمتطلبات الحصول علي درجة الماجستير في إدارة الاعمال
- الناشر كلية إدارة الاعمال جامعة الشرقية
- تاريخ نشر الدراسة ٢٠٢٣ م

عنوان الدراسة

"اثر التحفيز على الأداء الوظيفي" دراسة حالة شركة تاول لمشاريع البنية التحتية

➤ جاء العنوان معبرا عن موضع الدراسة بشكل جيد يتكون من

متغير مستقل (التحفيز) متغير تابع (الاداء) مجال التطبيق

شركة تاول للبنية التحتية

➤ العنوان ذو صلة مباشرة بموضوع الدراسة

مقدمة الدراسة

- جاء مقدمة الدراسة مطولة في اكثر من ثلاث صفحات
- كانت فقرات المقدمة مدعمة بالمصادر الموثقة لوجهة نظر الباحث في موضوع الدراسة
- ساعدت المقدمة على التهيئة للذهن للقارئ ونجحت في تحديد مشكلة الدراسة
- السلامة اللغوية والدقة ووضوح المتغيرات وتحديد دقيق للمشكلة
- تناولت موضوع الدراسة من العام الي الخاص (المثلث المقلوب)

مشكلة الدراسة

صاغ الباحث مشكلة الدراسة بطريقة سهلة وواضحة بعيدة عن التعقيد من خلال التساؤل الرئيسي التالي "ما اثر التحفيز على الأداء الوظيفي للعاملين داخل الشركة؟

دلل الباحث علي وجود المشكلة من خلال الاستعانة بمصادر موثقة. جاءت أسئلة الدراسة الفرعية في اربعة أسئلة هو عدد مناسب

اهداف الدراسة

بناء على مشكلة الدراسة الهدف الرئيسي كما يلي:

- بيان اثر التحفيز على الأداء الوظيفي للعاملين داخل الشركة
- جاءت اهداف الدراسة في ٦ نقاط متوافقة بذلك مع الأسئلة

الفرعية الستة للدراسة

نموذج الدراسة

بناء نموذج الدراسة علي العلاقة بين المتغيرات كما يلي:

- المتغير المستقل (التحفيز) بأبعاده الحوافز المادية

والمعنوية

- المتغير التابع (مستوى الأداء الوظيفي)

أهمية الدراسة

حدد الباحث أهمية الدراسة النظرية العلمية والبحثية كما يلي:

١. الأهمية العلمية : ركزت على المقترحات والتوصيات لمتخذي القرار لتنظيم نظام الحوافز
٢. أهمية بحثية: تقديم مقترحات لدراسات مستقبلية
٣. أهمية نظرية: تركز على نظام حوافز يعمل على تحسين مستوى أداء الأعمال

مصطلحات الدراسة

١. تم تعريف المصطلحات لفظيا فقط
٢. استخدام بعض مصادر التوثيق في تعريفه للمصطلحات
٣. جاء التعريف للمصطلحات بلغه سهله وواضحة
٤. تناول الباحث ١١ مصطلح بالتعريف

الدراسات السابقة

١. قسم الدراسات السابقة الى دراسات عربية وأجنبية
٢. تم ترتيب الدراسات السابقة من الاحدث الى الاقدم
٣. كل الدراسات السابقة أجريت في بيئات وقطاعات مختلفة
٤. اتفقت كل الدراسة في تناول المتغيرات (مستقل و تابع)
٥. قدمت الدراسة الحالية نتائج خاصة عن الحوافز بالقطاع الخاص

منهجية الدراسة واجراءاتها

- تعتمد الدراسة علي المنهج الوصفي التحليلي: لوصف المشكلة بشكل دقيق ومقارنة وتفسير وتقييم للنتائج
- اعتمدت الدراسة علي مصادر المعلومات الأولية والثانوية
- مجتمع الدراسة ٤٤٠ موظف وعينة الدراسة ٩٦ موظف
- أداة الدراسة هي الاستبيان

أساليب التحليل الإحصائي

□ تم الاعتماد على البرنامج الإحصائي SPSS لتحليل النتائج

□ تم استخدام مقاييس حسابية وتحليل الانحدار والارتباط

واختبار التوزيع الطبيعي وغيرها من المقاييس والاختبارات

لإثبات صحة فروض الدراسة

نتائج الدراسة

كانت اهم النتائج التي توصل اليها الباحث

- وجود علاقة ارتباط طردية بين كل من الحوافز المادية والمعنوية وبين مستوى ادي الموظفين في الشركة
- جاءت نتائج الدراسة متوافقة مع فرضيات واسئلة الدراسة الستة

توصيات الدراسة

كانت اهم التوصيات بناء على نتائج الدراسة:

- ضرورة الاهتمام بالجوانب المادية للموظفين والعمل علي مضاعفة ترقياتهم والعلاوات المقدمة والاهتمام بالجوانب النفسية لهم وتكريس مبادئ العمل ضمن الفريق
- جاءت التوصيات في ٦ نقاط متوافقة مع نتائج الدراسة وفرضياتها

الحمد لله رب العالمين

١٤٢٧

