



جامعة الجميع الذكية
EVERYONE'S SMART UNIVERSITY

Everyone's Smart University

Assignment 1 (Spring 2021)

Student Name.....سارة البصيلي.....اسم الطالب

Students I.D2021202488.....الرقم الجامعي

Section

Master

Date

Thursday

18 / 02 / 2021.

Course Code

(PMG511)

PROJECT LEADERSHIP

Instructions:

- يغلق الواجب يوم الإثنين ١ مارس في تمام الساعة ٩ مساءً.
- الواجب سؤال واحد مقالي من ٤ درجات ما لا يقل عن ١٥٠ كلمة باستخدام font 12.
- الإجابة على الواجب باللغة الإنجليزية واللغة العربية مع مراعاة أن تكون المصطلحات باللغة الإنجليزية
- يرجى ضرورة التحويل إلى صيغة pdf بعد الانتهاء من الواجب ورفعته على المودل.
- الحل يكون على هذا النموذج الخاص بالجامعة فقط ولن تقبل أي مستندات أخرى.

Instructor's Name:

Dr. Sara Adel

Assignment (1)

During our study about Leadership, we learned the difference between manager and leader, adding to that we studied traits, and styles of leaders and leadership.

In our first assignment, you will research and write about **a modern project leader** of your choice . Carefully consider his traits, styles, and detect any different situations for his/her leadership in today's organizations.

Your Task

1. Select a leader either a “good example or a bad example.”
2. Research your chosen leader, identifying **evidence** of his/her traits, styles, and leadership situations.
3. Write a **four-paragraph essay** profiling your chosen leader.
 - First, introduce your leader, and state why you selected him/her. Was their leadership effective or not effective?
 - Next, detect the traits and style of your leader, and why you chose that style for him/her?
 - Next, describe the leadership situation your chosen leader was in and so you chose for him that style?
 - Finally, conclude with a short description what is your personal leadership style and how effective it has been for you?

Best of luck..

الواجب الاول

خلال دراستنا في مقرر القيادة في المشاريع، تعلمنا ما هو الفرق بين المدير والقائد، أضف إلى ذلك أننا تطرقنا أيضاً إلى سمات وأنماط القادة والقيادة.

في واجبنا الأول، ستقوم بالبحث والكتابة **عن قائد مشروع من اختيارك**. ضع في اعتبارك سماته وأساليبه وأنماطه واكتشف أي من المواقف المختلفة لقيادته في مؤسسته أدت إلى اختيارك إياه.

مهمتك هي:

1. حدد قائداً أياً كان "مثالاً جيداً أو مثالاً سيئاً للقيادة".
2. ابحث عن القائد الذي اخترته، وحدد الدليل على سماته وأنماطه ومواقفه القيادية.
3. اكتب مقالاً من أربع فقرات يصف القائد الذي اخترته:
 - أولاً، قم بتقديم قائدك، واذكر سبب اختيارك له / لها. هل كانت قيادته فعالة أم غير فعالة؟
 - ثم بعد ذلك، اكتشف سمات وأسلوب ونمط قائدك، ولماذا اخترت هذا الأسلوب أو النمط له / لها.
 - بعد ذلك، صف الموقف القيادي الذي أثر بك وجعلك تختار الحديث عن هذا القائد. وأن لهذا السبب انت اخترت له هذا النمط القيادي.
 - أخيراً، اختتم بوصفاً موجزاً لأسلوبك الشخصي في القيادة ومدى فعاليته بالنسبة لك.

مع تمنياتي بالتوفيق....

غازي عبد الرحمن القصبي

نشأ يتيم الأم فبعد تسعة أشهر من ولادة غازي توفيت والدته، وقبل والدته بقليل كان جده لوالدته قد توفى أيضا، وإلى جانب هذا كله كان بلا أقران أو أطفال بعمره يؤنسونه وكان أقرب إخوته نبيل يكبره بخمس سنوات. يقول غازي، "ترعرت متأرجحا بين قطبين أولهما أبي وكان يتسم بالشدّة والصرامة كان الخروج إلى الشارع محرما على سبيل المثال وثانيهما جدتي لأمي، وكانت تتصف بالحنان المفرط والشفقة المتناهية على الصغري اليتيم" وقد خرج من ذلك املأزق بمبدأ إداري يجزم بأن "السلطة بلا حزم، تؤدي إلى تسبب خطر، وأن الحزم، بلا رحمة، يؤدي إلى طغيان أشد خطورة"

أخترت القائد غازي القصبي لما في من السمات العديدة كقائد و المقولات التي انتشرت له في زمن قد يكون قليل من يمتلك مهارات القائد الفعال و المتميز

غازي القصبي يمتلك العديد من الصفات القيادية أحد الاسباب التي جعلتني أخترته هو مقوله قرأتها عنه و كانت جميله عنما تولى العديد من المناصب و كانت أهم عمل إداري قيادي يمر عليه فيقول بسبب بسيط مسؤولية العميد كما أفهمها أنا لا كما يفهمها العمداء الصوريون ، لا توجد بجانبها سلطة تعادلها .لا شيء يشبه إحاطة الانسان الذي يرى نفسه مسؤولا عن أشياء لا أول لها ولا آخر دون أن تكون لديه سلطة.

و يستنتج من تلك الفتره درسا قياديا

""الدرس الكبير الذي تعلمته من تلك التجربة وهو درس أوصي كل إداري ناشئ أن يضعه نصب عينيه طيلة الوقت، هو:

"لا تتعامل مع أي موقف دون أن تكون لديك الصالحيات الضرورية للتعامل معه."

ختاما أسلوبيا باقيادة هو النمط الديمقراطي التي تعتمد على العلاقات الإنسانية والمشاركة وتفويض السلطة وهي فعالة بنسبة كبيره مع الفريق حيث يبدعون في أعمالهم و يقدمون أعمال أفضل مما خططت لها و نسبة الانجاز و التميز بالاعمال تكون عالية.

شكرا لكم