

أثر اليقظة الاستراتيجية في تعزيز التميز المؤسسي: دراسة حالة جامعة غزة

أبو جربوع، يوسف علي عيسى. (٢٠٢٢). أثر اليقظة الاستراتيجية في تعزيز التميز المؤسسي:
دراسة حالة جامعة غزة. مجلة الفنون والأدب وعلوم الإنسانيات والاجتماع، ٧٦ع ، ٧٦ - ٩٢.
مسترجع من <http://search.mandumah.com/Record/1222693>

Prepared by

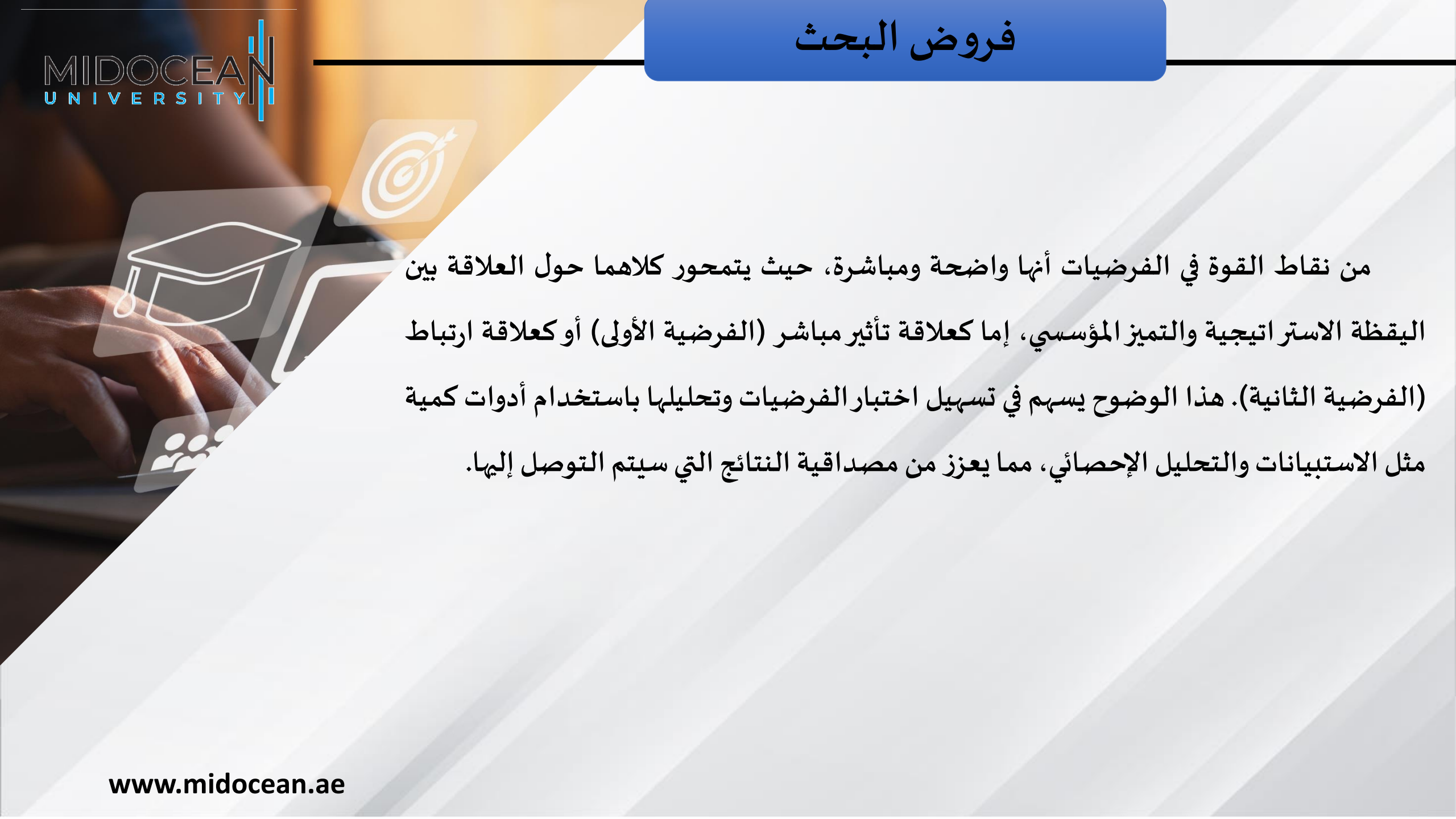


الفرضية الأولى:

لا يوجد تأثير ذو دلالة إحصائية لليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي لدى العاملين في جامعة غزة.

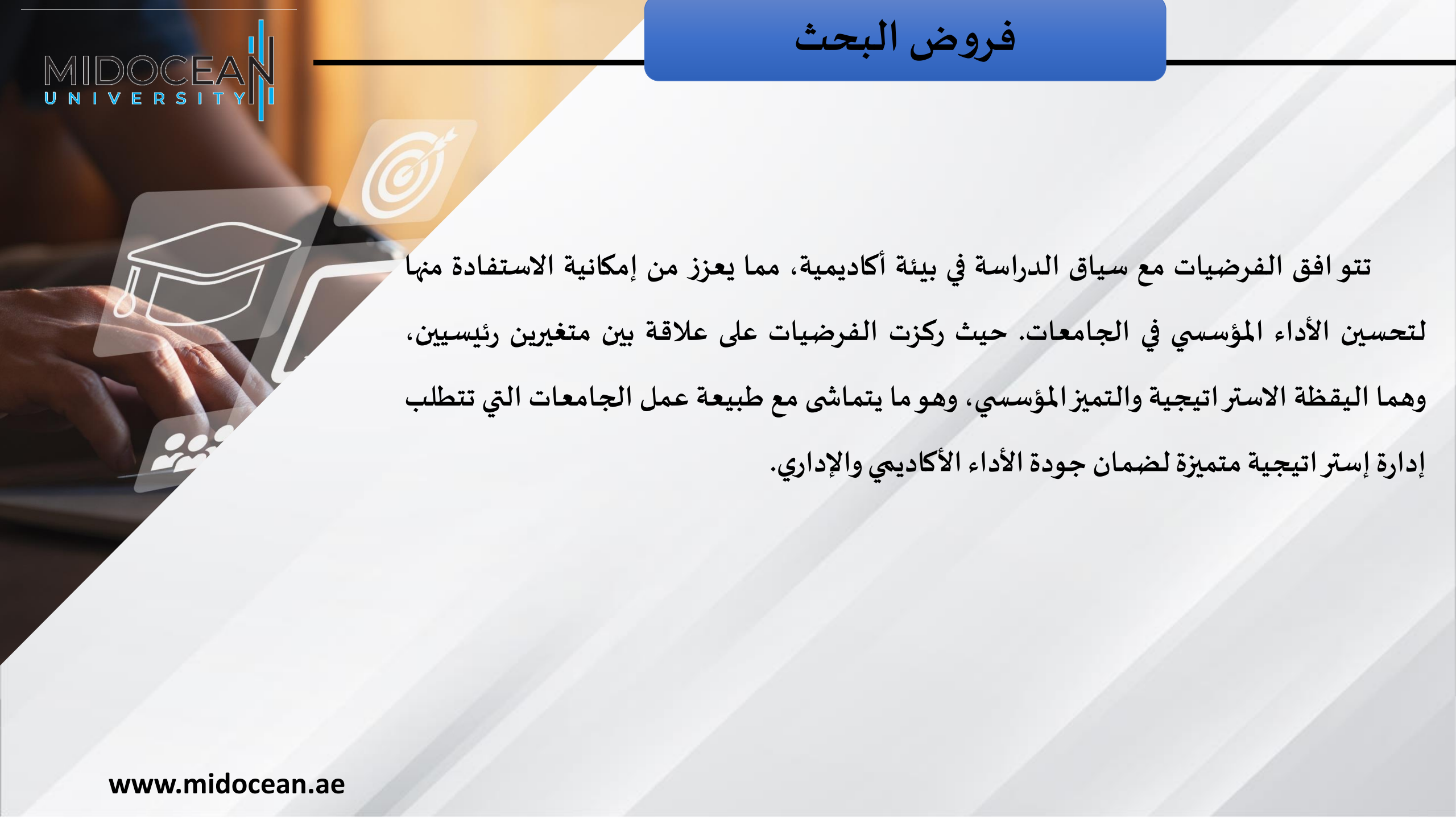
الفرضية الثانية:

لا توجد علاقة ذات دلالة إحصائية بين اليقظة الاستراتيجية ومستوى التميز المؤسسي لدى العاملين في جامعة غزة.

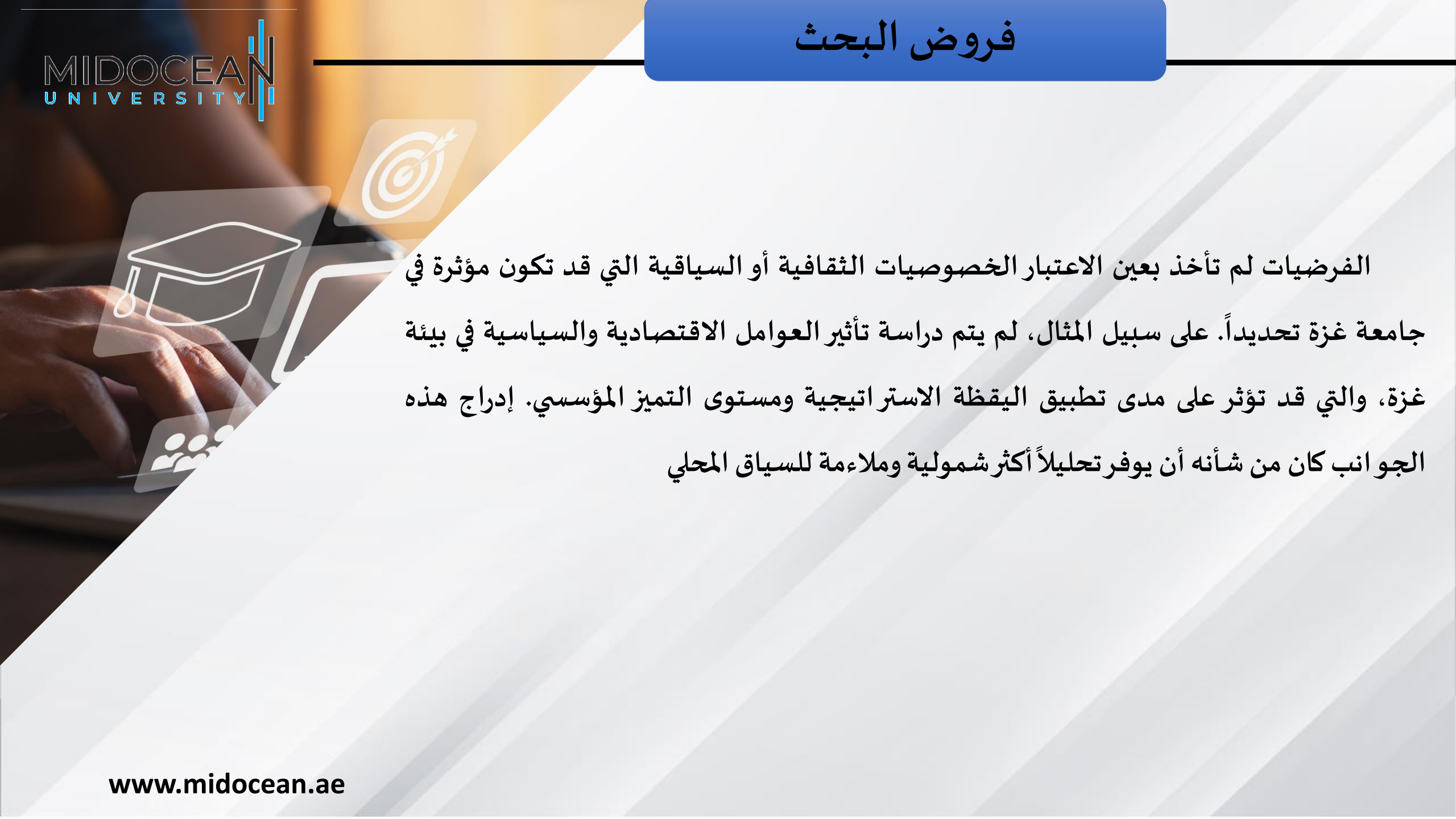


من نقاط القوة في الفرضيات أنها واضحة ومباشرة، حيث يتمحور كلاهما حول العلاقة بين اليقظة الاستراتيجية والتميز المؤسسي، إما كعلاقة تأثير مباشر (الفرضية الأولى) أو كعلاقة ارتباط (الفرضية الثانية). هذا الوضوح يسهم في تسهيل اختبار الفرضيات وتحليلها باستخدام أدوات كمية مثل الاستبيانات والتحليل الإحصائي، مما يعزز من مصداقية النتائج التي سيتم التوصل إليها.

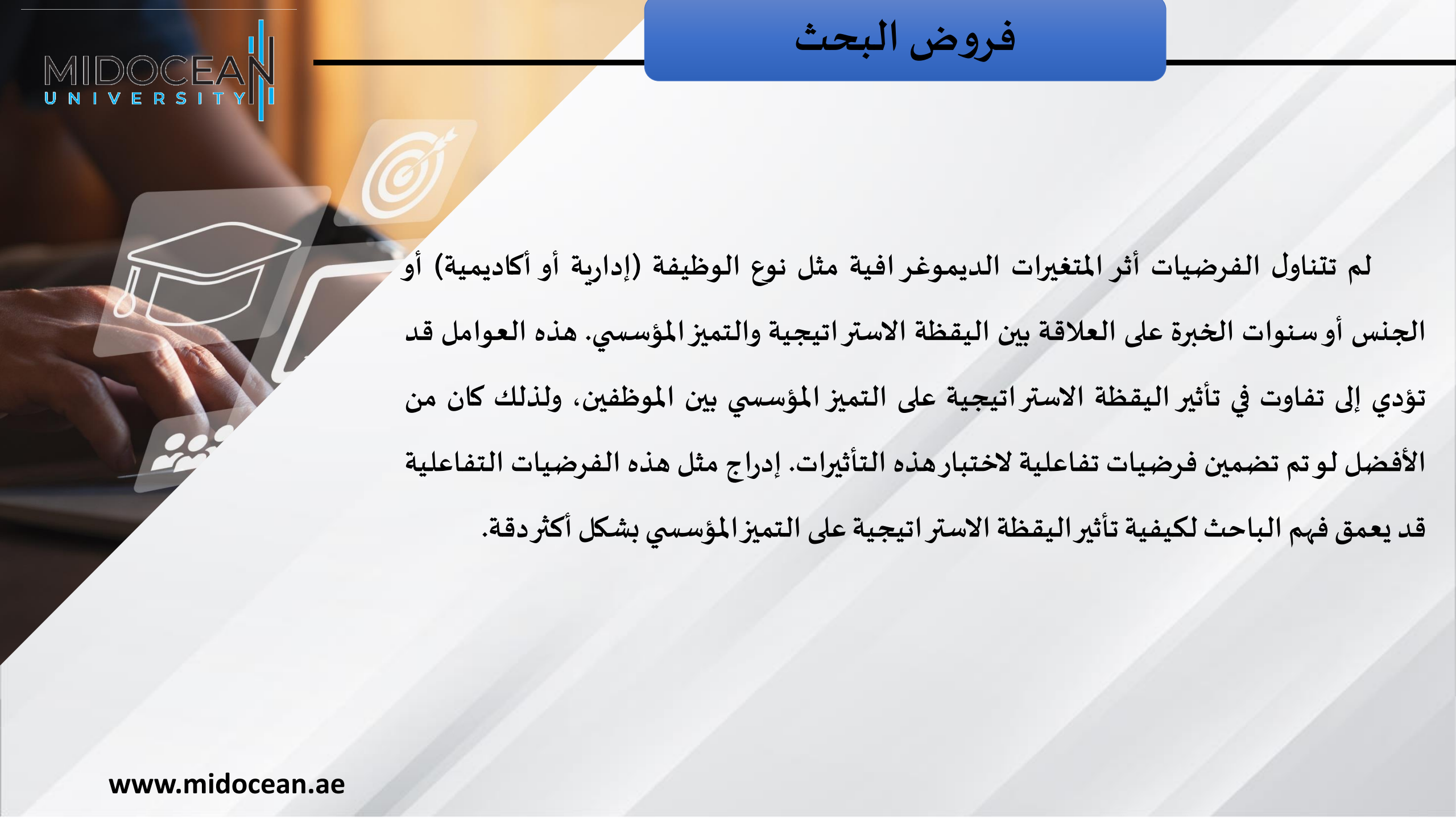
صياغة الفرضيات جاءت سلبية ("لا يوجد تأثير"، "لا توجد علاقة")، وهو ما يعرف بفرضيات العدم. في هذه الحالة، كان يمكن للباحث أن يصيغ فرضيات إثبات (Alternative Hypotheses) إلى جانب فرضيات العدم، مما يتيح رؤية أكثر توازناً ويعزز من القدرة على اختبار كلا الاتجاهين في العلاقة بين المتغيرات.



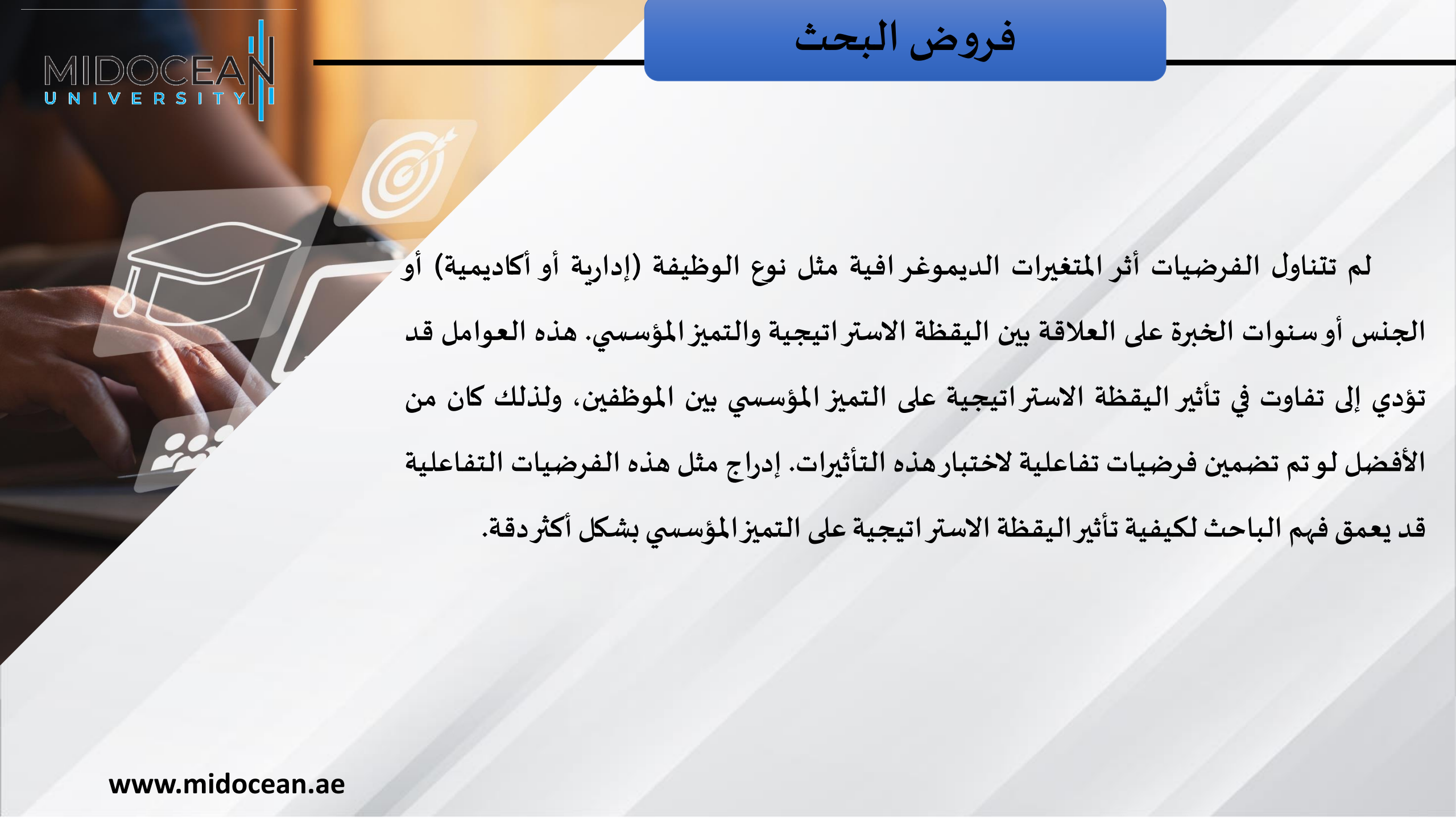
تتوافق الفرضيات مع سياق الدراسة في بيئة أكاديمية، مما يعزز من إمكانية الاستفادة منها لتحسين الأداء المؤسسي في الجامعات. حيث ركزت الفرضيات على علاقة بين متغيرين رئيسيين، وهما اليقظة الاستراتيجية والتميز المؤسسي، وهو ما يتماشى مع طبيعة عمل الجامعات التي تتطلب إدارة إستراتيجية متميزة لضمان جودة الأداء الأكاديمي والإداري.



الفرضيات لم تأخذ بعين الاعتبار الخصوصيات الثقافية أو السياقية التي قد تكون مؤثرة في جامعة غزة تحديداً. على سبيل المثال، لم يتم دراسة تأثير العوامل الاقتصادية والسياسية في بيئة غزة، والتي قد تؤثر على مدى تطبيق اليقظة الاستراتيجية ومستوى التميز المؤسسي. إدراج هذه الجوانب كان من شأنه أن يوفر تحليلاً أكثر شمولية وملاءمة للسياق المحلي



لم تتناول الفرضيات أثر المتغيرات الديموغرافية مثل نوع الوظيفة (إدارية أو أكاديمية) أو الجنس أو سنوات الخبرة على العلاقة بين اليقظة الاستراتيجية والتميز المؤسسي. هذه العوامل قد تؤدي إلى تفاوت في تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بين الموظفين، ولذلك كان من الأفضل لو تم تضمين فرضيات تفاعلية لاختبار هذه التأثيرات. إدراج مثل هذه الفرضيات التفاعلية قد يعمق فهم الباحث لكيفية تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بشكل أكثر دقة.



لم تتناول الفرضيات أثر المتغيرات الديموغرافية مثل نوع الوظيفة (إدارية أو أكاديمية) أو الجنس أو سنوات الخبرة على العلاقة بين اليقظة الاستراتيجية والتميز المؤسسي. هذه العوامل قد تؤدي إلى تفاوت في تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بين الموظفين، ولذلك كان من الأفضل لو تم تضمين فرضيات تفاعلية لاختبار هذه التأثيرات. إدراج مثل هذه الفرضيات التفاعلية قد يعمق فهم الباحث لكيفية تأثير اليقظة الاستراتيجية على التميز المؤسسي بشكل أكثر دقة.



Thank You