



جامعة ميدأوشن
كلية الإدارة
تخصص إدارة مشاريع

أثر تمكّن المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض على تحقيق التنمية المستدامة

إعداد الطالب:

أروى عبد الله الملحم

خوله عبد الله بن يوسف

سارة سلطان الخميس

إشراف:

د. وليد عبد الجواد سليمان صديق

د. الفيصّل عبد الحميد محمد حسن

العام الدراسي:

2024-2023

فهرس المحتويات

3.....	الفصل الأول: المقدمة
3.....	المقدمة:
4.....	مشكلة الدراسة:
5.....	أهمية الدراسة:
6.....	أهداف الدراسة:
7.....	تساؤلات الدراسة:
7.....	فروض الدراسة
8.....	الفصل الثاني: الدراسات السابقة والجانب النظري
8.....	الدراسات السابقة:
17.....	المنطلقات النظرية للدراسة:
18.....	الإطار النظري
18.....	المبحث الأول: تمكين المرأة
21.....	المبحث الثاني: مشاريع الأسر المنتجة
23.....	المبحث الثالث: التنمية المستدامة
26.....	الفصل الثالث: الإطار المنهجي للدراسة:
26.....	منهج الدراسة:
26.....	أدوات جمع البيانات ومقاييس الدراسة:
26.....	صدق وثبات الاستبانة
28.....	مجتمع الدراسة وعينتها
32.....	الفصل الرابع: تحليل النتائج ومناقشتها
44.....	مناقشة النتائج والتوصيات
45.....	التوصيات:
47.....	المراجع والمصادر العربية
49.....	ملاحق الدراسة

فهرس الجداول

- جدول 1: معاملات الاتساق الداخلي للاستبانة.....27
- جدول 2: معامل ألفا كرونباخ لمجالات الاستبانة.....27
- جدول 3: خصائص وبيانات أفراد العينة الديموغرافية.....28
- جدول 4: نتائج تحليل بيانات الاستبانة كاملة.....32
- جدول 5: نتائج تحليل بيانات المجال الاقتصادي في الاستبانة.....33
- جدول 6: نتائج تحليل بيانات المجال الاجتماعي في الاستبانة.....34
- جدول 7: نتائج تحليل بيانات المجال القانوني في الاستبانة.....35
- جدول 8: نتائج اختبار للفروق بين الذكور والاناث.....38
- جدول 9: نتائج اختبار أنوفاللفروق بين استجابات العينة تبعاً لمتغير العمر.....39
- جدول 10: نتائج اختبار أنوفاللفروق بين استجابات العينة تبعاً لمتغير المستوى المادي.....40
- جدول 11: توزيع وخصائص بيانات العينة تبعاً لمتغير المستوى المادي.....41
- جدول 12: نتائج اختبار أنوفاللفروق بين استجابات العينة تبعاً لمتغير الشهادة العلمية.....42
- جدول 13: نتائج اختبار أنوفاللفروق بين استجابات العينة تبعاً لمتغير عدد سنوات العمل.....43

فهرس الأشكال

- شكل 1: توزع أفراد العينة تبعًا للجنس.....30
- شكل 2: توزع أفراد العينة تبعًا للعمر.....30
- شكل 3: توزع أفراد العينة تبعًا للمستوى المادي.....30
- شكل 4: توزع أفراد العينة تبعًا للشهادة العلمية.....30
- شكل 5: توزع أفراد العينة تبعًا لعدد سنوات العمل.....30
- شكل 6: توزع أفراد العينة تبعًا للحالة الاجتماعية.....30
- شكل 7: النسب المئوية لمجالات الاستبانة.....36
- شكل 8: النسب المئوية للمجال الاقتصادي في الاستبانة.....36
- شكل 9: النسب المئوية للمجال الاجتماعي للاستبانة.....37
- شكل 10: النسب المئوية للمجال القانوني للاستبانة.....37

الملخص

تهدف هذه الدراسة إلى التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض على تحقيق التنمية المستدامة. اتبعت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي وجرى تصميم استبيان خاص يتضمن ثلاث مجالات لتمكين المرأة، هي المجال الاقتصادي والمجال الاجتماعي والمجال القانوني. جُمعت البيانات من 141 سيد وسيدة من المجتمع السعودي وجرى ترميز وتحليل البيانات باستخدام برنامج اكسل وبرنامج SPSS22. أظهرت نتائج الدراسة أن مستوى تمكين المرأة في مشاريع الأسر المنتجة مرتفع في جميع المجالات، سواء الاقتصادية أو الاجتماعية أو القانونية. كما أظهرت الدراسة أن هناك بعض العوامل التي تؤثر على استجابات أفراد العينة، مثل الجنس والمستوى المادي. خلصت الدراسة إلى أن تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة له تأثير إيجابي على تحقيق التنمية المستدامة. وخلصت أيضاً إلى أن هناك بعض العوامل التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند تصميم برامج تمكين المرأة، مثل الجنس والمستوى المادي. بناءً على نتائج الدراسة، أوصت الدراسة بدعم وتمكين مشاريع الأسر المنتجة التي تقودها النساء، وتوعية المجتمع بأهمية تمكين المرأة ودورها في تحقيق التنمية المستدامة، ومعالجة الفوارق بين الجنسين في الوصول إلى الموارد والفرص، ودعم الأسر ذات الدخل المنخفض للمشاركة في مشاريع الأسر المنتجة.

الكلمات المفتاحية: تمكين المرأة، التنمية المستدامة، برامج الأسر المنتجة

Abstract

This study aims to identify the impact of Saudi women's empowerment in family production projects in Riyadh City on achieving sustainable development. The study followed the descriptive analytical approach, and a special questionnaire was designed that included three areas of women's empowerment: economic, social, and legal. Data was collected from 141 men and women from the Saudi society, and the data was coded and analyzed using Excel and SPSS22 programs. The results of the study showed that the level of women's empowerment in family production projects is high in all areas, whether economic, social, or legal. The study also showed that there are some factors that affect the responses of the sample members, such as gender and financial level. The study concluded that the empowerment of Saudi women in family production projects has a positive impact on achieving sustainable development. It also concluded that there are some factors that should be considered when designing women's empowerment programs, such as gender and financial level. Based on the results of the study, the study recommended supporting and empowering women-led family production projects, raising awareness in society about the importance of women's empowerment and its role in achieving sustainable development, addressing gender gaps in access to resources and opportunities, and supporting low-income families to participate in family production projects.

Keywords: Women's empowerment, sustainable development, family production programs

الفصل الأول: المقدمة

المقدمة:

لقد أصبح تمكين المرأة ودورها في التنمية الاقتصادية شرطاً أساسياً لاستكمال عملية التنمية من خلال العديد من السياسات والبرامج التنموية المختلفة في المملكة العربية السعودية. منحت المملكة المرأة حقوقها ومزاياها في كافة المجالات والقطاعات من خلال الأنظمة واللوائح والتشريعات على المستوى المحلي وفق رؤية 2030، والتي تحفز البرامج المختلفة دون التمييز بين الرجل والمرأة. إن مشاركة المرأة وتفعيل دورها في المجال الاقتصادي أمر حيوي لصانعي السياسات وصناع القرار على كافة المستويات. لقد أصبح التمكين الاقتصادي للمرأة ضرورة ملحة يفرضها الوضع الراهن، مما يحتم تفعيل دورها في مجال التنمية المستدامة (Institute of Arab Countries, 2016) ويتوافق أيضاً مع التوجهات العالمية.

من جانب آخر، تم تسليط الضوء في الآونة الأخيرة على حقوق المرأة والمناداة بمساواتها من الناحية الاقتصادية والاجتماعية مع الرجل على حد سواء دون المساس بالثوابت الدينية الأساسية. وما نشهده اليوم من تطور كبير في هذا الجانب من خلال تمكين المرأة لتكون صاحبة قرار وتعيينها في عدد من الوظائف القيادية أكبر دليل على عزم الدولة لتنفيذ محاور رؤيتها الواعدة، وهذا لا يصب في مصلحة المرأة السعودية فحسب بل على العكس تمكينها في مجالات عدة يساهم إلى حد كبير في دفع عجلة التنمية الاقتصادية بشكل ملحوظ (Saqib & Rashid, 2016). كما أثبتت بعض التقارير الاقتصادية في هذا المضمار ضعف الاقتصاديات التي لا تدعم تمكين المرأة (تقرير المرأة، أنشطة العمال والقانون، 2018) والذي بدوره يضعف بعض المؤشرات ذات الصلة مثل الإنتاجية والتنمية المستدامة. وتشير الإحصائيات إلى أن مشاركة المرأة في سوق العمل في المملكة العربية السعودية لا تتعدى 28% حتى عام 2016، وبمقارنتها مع الدول المتقدمة مثل المملكة المتحدة وأمريكا نجد الفارق كبير حيث تمثل مشاركة المرأة في سوق العمل 83% حسب آخر احصائية مسجلة (موقع البنك الدولي)، والجدير بالذكر أن الدول ذات الصادرات الكبيرة تشهد مشاركة المرأة بنسب عالية تصل إلى 75% في سوق العمل كالفلبين والصين وغيرها من الاقتصاديات الناشئة. وهذا يؤكد أهمية مشاركة المرأة وتمكينها اقتصادياً.

هناك عدة عوائق أمام التمكين الاقتصادي للمرأة. وأهمها التمييز بين الجنسين بين الذكور والإناث في توزيع الوظائف ومستويات الأجور، مما يؤدي إلى انخفاض حوافز المرأة للمشاركة في الحياة الاقتصادية، وتقييد حرية المرأة في ممارسة العمل في بعض المهن، وضعف الوعي الاقتصادي للمرأة، وعدم كفاية المؤهلات الأكاديمية للعمل. عدم ملائمة المرأة لظروف ومتطلبات الوظيفة، وانعدام الأمن الوظيفي والاستقرار الاقتصادي، ومحدودية التجارب الريادية الناجحة للمرأة في مجالات العمل الابتكارية ومركزية الأعمال. وغالباً ما تتركز هذه المعوقات في الحد من فرص التمكين الاقتصادي للمرأة (Mohammed et al., 2020). توفير فرص المشاركة لتفعيل الأدوار القيادية للمرأة لدعم الاقتصاد الوطني. كما تمكن النهج الجديدة المرأة من ممارسة أدوارها القيادية في القطاعين العام والخاص. يتم تفعيل دور المرأة السعودية في سوق العمل من خلال برنامج التوازن المالي (برنامج التوازن المالي، 2019) لزيادة مساهمة المرأة في سوق العمل وفق رؤية 2030. كما يساهم بنسبة 3% من الدخل غير النفطي ويقلل البطالة.

وانطلاقاً من أن التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية مؤشر لتحقيق الرؤية الطموحة 2030 في مجالات حيوية للمجتمع واقتصاد مزدهر ووطن طموح، فإن هذه الدراسة تبحث في جانب من جوانب تمكين المرأة السعودية وهو تمكين المرأة من خلال مشاريع الأسر المنتجة في مدينتي الرياض، وتسليط الضوء على فعاليتها ودورها في تحقيق التنمية المستدامة والتحديات والعوائق التي يمكن أن تواجهها تمهيداً لتحقيق دور النساء وفق رؤية 2030.

مشكلة الدراسة:

تقف المرأة السعودية اليوم على أعتاب مرحلة جديدة من التمكين والمشاركة الفاعلة في مسارات التنمية المستدامة، وهو ما تعكسه رؤية المملكة 2030 بوضوح. تتجلى أهمية هذا التمكين في الدور الذي تلعبه المرأة في مختلف المجالات، من التعليم والصحة إلى العمل والمشاركة السياسية. وقد أظهرت الدراسات السابقة، مثل دراسة جميلة اللعبيون وآخرون (2023)، أن تمكين المرأة يساهم في تعزيز قدراتها ومشاركتها الفاعلة في المجتمع، ويدعم التماسك الاجتماعي والأسري، ويعزز من دورها في صنع القرار.

ومع ذلك، لا تزال هناك تحديات تواجه تحقيق التمكين الكامل للمرأة، وهو ما يبرز في المشكلات التي تواجهها الأسر المنتجة في الرياض. تسعى هذه الدراسة إلى تحليل وتقييم الأثر الذي يمكن أن يحدثه تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة على التنمية المستدامة، وتحديد الدور الذي يمكن أن تلعبه الخدمة الاجتماعية في دعم هذا التمكين.

من خلال النظر في الأدبيات السابقة والمؤشرات الحالية، تهدف الدراسة إلى التعرف على أثر تمكين المرأة في مشاريع الأسر المنتجة، وتقديم توصيات قائمة على البيانات لتحسين السياسات والبرامج التي تدعم المرأة في الرياض. وبذلك، تسعى الدراسة للإسهام في حل المشكلات الموجودة لدى مجتمع وعينة الدراسة، وتعزيز دور المرأة كشريك أساسي في تحقيق التنمية المستدامة. وبذلك يمكن صياغة السؤال الرئيسي للدراسة كما يلي:

"ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض على تحقيق التنمية المستدامة"

أهمية الدراسة:

بشكل عام، تساهم الدراسة في تقديم فهم أعمق للعلاقة بين تمكين المرأة والتنمية المستدامة، وتقديم إسهامات مهمة سواء على المستوى النظري أو التطبيقي، مما يعود بالنفع على المجتمع السعودي ويدعم جهود التنمية المستدامة.

الأهمية النظرية للدراسة:

1. تعزيز الفهم الأكاديمي: تساهم الدراسة في تعميق الفهم النظري لدور المرأة في التنمية المستدامة، وتقديم إطاراً نظرياً يمكن من خلاله تحليل وتقييم تأثيرات تمكين المرأة.

2. توسيع الأفق المعرفي: تساهم الدراسة في توسيع الأفق المعرفي الموجود في الأدبيات الحالية بخصوص تمكين المرأة في السياق السعودي وأثره على التنمية المستدامة.

3. تطوير النظريات: توفر الدراسة فرصة لتطوير النظريات القائمة أو اقتراح نظريات جديدة تتعلق بتمكين المرأة ودورها في الأسر المنتجة.

الأهمية التطبيقية للدراسة

1. توجيه السياسات: تقدم الدراسة بيانات وتوصيات يمكن أن تستخدمها صانعي السياسات لتطوير وتنفيذ استراتيجيات تمكين المرأة بشكل أكثر فعالية.
2. تحسين البرامج الاجتماعية: تساعد النتائج في تحسين البرامج الاجتماعية والمبادرات التي تهدف إلى دعم المرأة في مشاريع الأسر المنتجة.
3. تعزيز المشاركة الاقتصادية: تسلط الدراسة الضوء على كيفية تحقيق التمكين الاقتصادي للمرأة وتأثيره على الاقتصاد المحلي والوطني.

أهداف الدراسة:

تهدف هذه الدراسة إلى "دراسة وتحليل الأثر الذي يمكن أن يحدثه تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة على تحقيق التنمية المستدامة في مدينة الرياض".

يتفرع عن الهدف السابق الأهداف الفرعية التالية:

1. تقييم أهمية تمكين المرأة: تسليط الضوء على الدور الحيوي الذي تلعبه المرأة في مشاريع الأسر المنتجة وكيف يسهم ذلك في دفع عجلة التنمية المستدامة.
2. تحليل العوامل الاجتماعية: تحديد وتقييم العوامل الاجتماعية التي تدعم تمكين المرأة وتساهم في نجاحها ضمن مشاريع الأسر المنتجة.
3. استكشاف العوامل التشريعية: تحديد الإطار التشريعي الداعم لتمكين المرأة وكيف يمكن أن يعزز من فرصها في المشاركة الاقتصادية.
4. تحديد التحديات والمخاطر: تحديد المعوقات والتحديات التي تواجه المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة وتقييم المخاطر المرتبطة.

تساؤلات الدراسة:

1. ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية الاقتصادية على تحقيق التنمية المستدامة؟
2. ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية الاجتماعية على تحقيق التنمية المستدامة؟
3. ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية القانونية على تحقيق التنمية المستدامة؟
4. ما هو تأثير المتغيرات المستقلة (الجنس، العمر، المستوى المادي، الشهادة العلمية، عدد سنوات العمل) على استجابات أفراد العينة ؟

فروض الدراسة

يتم اختبار الفرضيات التالية عند مستوى دلالة يساوي 0.05

1. لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير الجنس
2. لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير العمر
3. لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير المستوى المادي
4. لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير الشهادة العلمية
5. لا يوجد فرق دال إحصائيًا بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير عدد سنوات العمل

مجالات الدراسة:

النطاق البشري: النساء العاملات في مدينة الرياض.

النطاق المكاني: المملكة العربية السعودية – الرياض.

النطاق الزمني: الفصل الثاني من العام الدراسي 2023- 2024

الفصل الثاني: الدراسات السابقة والجانب النظري

الدراسات السابقة.

دراسة شلهوب (2017) بعنوان "أبعاد تمكين المرأة السعودية. دراسة مسحية من وجهة نظر أعضاء مجلس الشورى وعينة من أعضاء هيئة التدريس في بعض الجامعات السعودية "

هدفت الدراسة إلى تحديد أبعاد تمكين المرأة السعودية من وجهة نظر أعضاء مجلس الشورى وأعضاء هيئة التدريس في بعض الجامعات السعودية. اعتمدت الدراسة على منهجية مسحية وصفية تحليلية، واستخدمت استبانات موجهة لأعضاء مجلس الشورى (55 عضوًا) وأعضاء هيئة التدريس (265 عضوًا). أظهرت الدراسة أن مفهوم تمكين المرأة السعودية يُشير إلى إتاحة الفرصة للمرأة للحصول على حقوقها الشرعية في المجتمع وتعزيز قوتها الشخصية والاجتماعية لتحسين حياتها. وحددت الدراسة أربعة مجالات رئيسية لتمكين المرأة السعودية: التعليمي، الاقتصادي، السياسي، والاجتماعي. وأوضحت الدراسة أن احتياجات تمكين المرأة السعودية تتضمن احتياجات تأهيلية (تعليم وتدريب) واحتياجات اجتماعية (تغيير الأعراف والممارسات الاجتماعية التي تميز ضد النساء). كما حددت الدراسة مستويين لتمكين المرأة السعودية: مستوى المشاركة (تحقيق المشاركة الإيجابية للمرأة في صنع القرار) ومستوى الإمكانية (رفع قدرة المرأة في التحليل الموضوعي والنقد الواعي لأنظمة التمييز بين الرجل والمرأة). وأخيرًا، أوصت الدراسة بتعزيز الوعي بأهمية تمكين المرأة لدى جميع فئات المجتمع، وتوفير فرص التعليم والتدريب للنساء لرفع قدراتهن ومهاراتهن، وتغيير الأعراف والممارسات الاجتماعية التي تميز ضد النساء، وزيادة مشاركة المرأة في صنع القرار على جميع المستويات، ودعم برامج ومبادرات تمكين المرأة في مختلف المجالات.

دراسة سبأ والخاروف (2017). عنوان الدراسة "العوامل المؤثرة على مشاركة المرأة داخل الأسرة من وجهة نظر المرأة المتزوجة العاملة في جامعة الملك عبد العزيز - جدة "

هدفت الدراسة إلى التعرف على العوامل المؤثرة على مشاركة المرأة المتزوجة العاملة في جامعة الملك عبد العزيز - جدة في اتخاذ القرارات داخل الأسرة. استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، ووزعت استبانة على 900 امرأة متزوجة عاملة في الجامعة. أظهرت نتائج الدراسة أن مستوى مشاركة المرأة في اتخاذ القرارات داخل الأسرة مرتفع، ويختلف حسب طبيعة القرارات. حيث كانت مشاركة المرأة أعلى في القرارات الشخصية، تليها القرارات المتعلقة بأفراد الأسرة، ثم القرارات الاجتماعية، وأخيرًا القرارات المتعلقة بشراء مستلزمات الأسرة. وأوضحت الدراسة أن العوامل المؤثرة على مشاركة المرأة في اتخاذ القرارات داخل الأسرة تختلف حسب طبيعة القرارات. حيث كان للعوامل مثل المستوى التعليمي للزوجة والزوج، ومهنة الزوج، ودخل الزوجة، ومدى تملكها لأسهم، وعدد سنوات الزواج أثر على مشاركتها في القرارات المختلفة. أوصت الدراسة بضرورة عقد دورات توعوية للمقبلين على الزواج والمتزوجين حديثاً حول أهمية مشاركة المرأة في اتخاذ القرارات داخل الأسرة. وتغيير الأعراف والتقاليد الاجتماعية التي تُعيق مشاركة المرأة في اتخاذ القرارات داخل الأسرة. ودعم برامج تمكين المرأة في مجال مشاركة صنع القرار.

دراسة (الخيال، 2017) بعنوان: "الفرص التسويقية لإنتاج الأسر المنتجة ومقترحات تنميتها - دراسة ميدانية للأسر المنتجة في المملكة العربية السعودية"

هدف البحث إلى رصد الفرص التسويقية والصعوبات التي تواجه الأسر المنتجة في تسويق منتجاتهم، بالإضافة إلى الخروج بمقترحات حول الحد من هذه الصعوبات للحصول على آلية يتم من خلالها بناء شراكات بين القطاعات الحكومية والأهلية المعنية ببرامج التنمية المحلية بما يساعد على فتح منافذ تسويقية لإنتاج الأسر السعودية منخفضة الدخل، وذلك باستخدام منهج الدراسة الوصفية على عينة عشوائية من أصحاب مشاريع الأسر المنتجة بالمملكة العربية السعودية وبلغ عدد العينة (105) وأوضحت النتائج وجود فرص تسويقية جيدة لإنتاج مشروعات الأسر المنتجة وخاصة فرصة استخدام وسائل التواصل الاجتماعي (الانستغرام، والسناپ شات) كما جاءت بوجود صعوبات تواجه هذه الأسر في التسويق أهمها مشكلة المواصلات وارتفاع أسعار النقل في توزيع المنتجات كما تمت الموافقة على المقترحات والتي من أهمها توفير محلات دائمة ومهيئة لتسويق منتجات الأسر المنتجة. وجاءت الدراسة بمجموعة من التوصيات الموجهة لوزارة العمل والتنمية الاجتماعية تشمل إنشاء جهة رئيسية مخولة من قبل الدولة للاهتمام بالمشاريع الصغيرة والأسر

المنتجة، وتوصيات موجهة للجمعيات الخيرية التي ترعى الأسر المنتجة لتوحيد جهودها في التعامل مع مشاريع هذه الأسر بالإضافة إلى توصيات لأصحاب مشاريع الأسر المنتجة تشمل الاهتمام بالتدريب وتحسين المنتج والعمل على استخدام التكنولوجيا الحديثة في التسويق.

دراسة (نيروخ وآخرون، 2018) بعنوان: "دور المشاريع الصغيرة في تمكين المرأة ومعيقات التمكين في مدينة الخليل"

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على أهمية تمكين المرأة الفلسطينية من خلال المشاريع الصغيرة من وجهة نظر النساء اللواتي يملكن مشاريع صغيرة خاصة بهن في مدينة الخليل، واستخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي الذي يعتمد على دراسة الظاهرة في الوقت الحالي وكما هي في الواقع، كما استخدمت الدراسة أداة الاستبانة والتي تكونت من (٣٧) فقرة بالاعتماد على مقياس ليكرت الخماسي، كما تكونت عينة الدراسة من ٦٠ من النساء صاحبات المشاريع الصغيرة تم اختيارهم بالطريقة العشوائية، وخلصت الدراسة إلى وجود علاقة ما بين المشاريع الصغيرة وبين تمكين المرأة، حيث تعد المشاريع الصغيرة أحد أهم الركائز الأساسية للاقتصاد الفلسطيني لما لها من دور مهم في عملية التنمية والتمكين للنساء في مدينة الخليل ومن خلال دراستنا تبين لنا أن تمكين المرأة قضية ذات أهمية بالغة ويجب الاهتمام به وزيادة الوعي لدى النساء فما يخص التمكين بمختلف أشكاله، لما له من دور كبير في إدماج المرأة في عملية التنمية والانخراط في سوق العمل من خلال توفير فرص عمل والحد من البطالة والتقليل من معدلات الفقر ورفع مستوى المعيشة.

الدليمي (2018) دراسة بعنوان "دور الأسر المنتجة في دعم الاقتصاد الوطني تحقيقاً لرؤية المملكة العربية السعودية 2030"،

هدفت الدراسة إلى استكشاف دور الأسر المنتجة في دعم الاقتصاد الوطني ضمن أهداف رؤية 2030. اعتمدت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي واستخدمت الاستبيان كأداة لجمع البيانات. شمل مجتمع الدراسة المستفيدين من برنامج الأسر المنتجة البالغ عددهم 932 أسرة، والمشرفين على البرامج البالغ عددهم 35 مشرفاً. اختار الباحث عينة عشوائية طبقية تناسبية بدرجة ثقة 95% وخطأ تقدير 5%، وشملت 272 أسرة مستفيدة، بالإضافة إلى المسح الشامل للمشرفين. أظهرت النتائج موافقة العينة على واقع مشاريع الأسر المنتجة بدرجة كبيرة جداً، وتميزت المشاريع بتناسبها مع آلية العمل المنزلي ووجود أهداف واضحة للبرامج. كما أكدت العينة على وجود معوقات تواجه المشاريع، مثل ارتفاع أسعار الشحن

والتوصيل ومنافسة الشركات الكبرى، بالإضافة إلى العادات والتقاليد المجتمعية. وافقت العينة على سبل التغلب على المعوقات، مثل دعم رجال الأعمال للمشاريع وتوعية المجتمع بأهمية العمل المنزلي. وأشارت النتائج إلى جدوى البرامج التي توفرها الجمعيات الداعمة وتوافقها مع رؤية 2030. وأخيرًا، أوصت الدراسة بإقامة المعارض وتوفير منافذ بيع لتسويق منتجات الأسر، توفير وسائل شحن وتوصيل ملائمة، تحفيز الشركات على دعم المشاريع، إنشاء هيئة وطنية لتطوير البرامج، وتحديث اللوائح التنفيذية لمواكبة التطورات ومتطلبات سوق العمل.

دراسة (Alsharif, 2019) بعنوان "Empowering women: Educational Programs and Reforms in a Diversified Saudi Economy"

يسعى هذا المقال إلى تتبع تأثير التغييرات التدريجية في التعليم العالي على دمج المرأة في القوى العاملة السعودية. ويركز بشكل خاص على الجهود المبكرة لتعزيز النظام التعليمي، وتوطين الوظائف، والتي بلغت ذروتها مع نظام نطاقات؛ تأثير برنامج الملك عبد الله للمنح الدراسية (KASP)؛ وأحدث مبادرات رؤية 2030؛ وكلها تركت بصماتها على الدور الاجتماعي للمرأة في المجتمع السعودي. تحاول هذه الورقة الإجابة على مجموعة واسعة من الأسئلة المترابطة، بالاعتماد على تقييم اعتماد المسار حتى المرحلة الحالية، والذي يهدف إلى عكس الروابط بين السياسة التعليمية وأداء العمل مع تمكين المرأة في المملكة العربية السعودية كموضوع مركزي للدراسة.

دراسة الرقيب (2020) بعنوان "أثر دعم المشاريع المتوسطة والصغيرة على مستويات تمكين المرأة السعودية: الواقع والتحديات (دراسة استكشافية في ظل معطيات رؤية 2030)"

هدفت الدراسة إلى استكشاف أثر دعم المشاريع المتوسطة والصغيرة على مستويات تمكين المرأة السعودية في ظل معطيات رؤية 2030. اعتمدت الدراسة على المنهج الاستكشافي، واستخدمت أساليب إحصائية وبحثية نوعية. حيث أجرت مقابلات مع 20 رائدة من مختلف مناطق المملكة. أظهرت النتائج أن الدوافع النفسية والدوافع المادية لها أهم تأثير في تشجيع سيدات الأعمال للبدء بأعمالهن. كما أظهرت نتائج الدراسة أن دعم المشاريع المتوسطة والصغيرة له تأثير إيجابي على تمكين المرأة السعودية على المستوى الشخصي والاقتصادي، حيث أكدت المشاركات على أهمية هذه المشاريع في زيادة ثقتهن بأنفسهن، وتحسين مهاراتهن، وتعزيز شعورهن بالاستقلالية، وزيادة دخلهن. وأوضحت الدراسة أن دعم المشاريع

المتوسطة والصغيرة له تأثير محدود على تمكين المرأة على المستوى الاجتماعي، حيث أظهرت النتائج أن مشاركة المرأة في صنع القرار داخل الأسرة ما زالت محدودة. وأخيرًا، حددت الدراسة بعض التحديات التي تواجه تمكين المرأة من خلال دعم المشاريع المتوسطة والصغيرة، منها التمييز ضد المرأة في الحصول على التمويل؛ ونقص الخبرات والتدريب لدى النساء. والأعراف والتقاليد الاجتماعية التي تُعيق مشاركة المرأة في العمل. ووأوصت الدراسة بضرورة دعم برامج تمكين المرأة في مجال ريادة الأعمال. ونشر الوعي بأهمية تمكين المرأة في المجتمع. وتوفير فرص التدريب والتطوير للنساء لرفع قدراتهن ومهاراتهن.

دراسة الفدا (2020) بعنوان | استراتيجية لإنتاج منتجات سياحية معدنية لدعم مشاريع الأسر المنتجة من منظور رؤية المملكة العربية السعودية 2030"

قدم البحث مشروعًا استراتيجيًا داعمًا للأسر المنتجة السعودية، خاصةً المشاريع المتناهية الصغر النسائية، لإنتاج منتجات سياحية معدنية ذات قيمة معنوية ومادية. هدف البحث إلى تصميم مقترح لمشروع إنتاجي يستهدف الأسر المنتجة لتنفيذ منتجات معدنية سياحية سعودية، وتمكين المرأة السعودية في مجال التصنيع وتطوير قدراتها الإبداعية. اعتمد البحث على منهجية تحليلية توافق استراتيجيات التنمية لرؤية المملكة 2030، واستخدم أدوات تقييمية لتحديد الفرص والتحديات أمام الأسر المنتجة. شمل البحث الأسر المنتجة والمشاريع النسائية في المملكة. أسفر البحث عن تأكيد أهمية دعم الأسر المنتجة والمشاريع النسائية لتحقيق رؤية 2030، وتطوير القطاع السياحي وزيادة مساهمة المنشآت الصغيرة والمتوسطة في الاقتصاد الوطني. أوصى البحث بتوفير مشاريع استثمارية جديدة، وتأهيل وتدريب القوى العاملة الوطنية، وتشجيع العمل الحر والتنوع والتوسع في إنتاج الأسر المنتجة، ودعم الأعمال الإبداعية لتطوير السوق المحلية.

دراسة فرج وشرعي (2020) عنوان الدراسة "دور التعليم الجامعي في تمكين المرأة السعودية في ضوء استراتيجية التنمية 2030 من وجهة نظر طالبات جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز"

هدفت الدراسة إلى استكشاف دور التعليم الجامعي في تمكين المرأة السعودية في ضوء استراتيجية التنمية 2023 من وجهة نظر طالبات جامعة الأمير سطام بن عبد العزيز. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي، واستخدمت استبانة موزعة على 600 طالبة من مختلف الفرق الدراسية والتخصصات في الجامعة. أظهرت نتائج الدراسة أن للتعليم الجامعي دورًا

إيجابيًا في تمكين المرأة السعودية على المستويات الاجتماعية والاقتصادية، حيث اتفقت الطالبات على أهمية التعليم الجامعي في تنمية مهاراتهم ورفع قدراتهم، وتعزيز ثقتهم بأنفسهم، وتحسين فرصهم في الحصول على وظائف مناسبة. كما أظهرت الدراسة أن للتعليم الجامعي دورًا في تمكين المرأة السعودية على المستوى المؤسسي، حيث اتفقت الطالبات على أهمية الجامعة في توفير بيئة داعمة لتمكينهن وتشجيع مشاركتهن في مختلف الأنشطة والفعاليات. وأخيرًا، أوصت الدراسة بضرورة تعزيز دور التعليم الجامعي في تمكين المرأة السعودية من خلال: تطوير المناهج الدراسية لتشمل محتوى يركز على تمكين المرأة. وتوفير المزيد من فرص التدريب والتطوير للطالبات. ودعم الأنشطة والفعاليات التي تُعزز مشاركة الطالبات في مختلف المجالات. ونشر الوعي بأهمية تمكين المرأة في المجتمع.

دراسة (Mohammed et al., 2020) بعنوان "The Economic Empowerment of Saudi Women in the Light of Saudi Vision 2030":

تمثل المرأة القدرة الإنتاجية للمجتمع وتفعيل مشاركتها الاقتصادية أمر ضروري لتحقيق التنمية المستدامة للاقتصاد والأسرة. هدفنا إلى دراسة مستوى التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية، وقد سلط البحث الضوء على المعوقات التي تواجه التمكين الاقتصادي للمرأة كما قدم بعض الحلول لهذه المعوقات. كما تم صياغة استراتيجية مقترحة تهدف إلى رفع مستوى تمكين المرأة السعودية اقتصادياً. استخدم البحث المنهج الوصفي التحليلي، وتكونت العينة من 509 فرداً من أعضاء هيئة التدريس والقادة وغيرهم من العاملين داخل الجامعة. أظهرت نتائج الدراسة الرئيسية أن مؤشرات التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية جاءت مقبولة في تصور المبحوثين. وتوصل البحث إلى عدم وجود فروق ذات دلالة إحصائية في آراء أفراد العينة نحو مستوى تمكين المرأة السعودية. نقترح استراتيجيات حسب النتائج المقدره لتحسين التمكين الاقتصادي للمرأة السعودية. وأهم التوصيات هي توسيع مشاركة المرأة في المؤسسات العامة والخاصة.

دراسة (البكر، 2022) بعنوان "تمكين المرأة السعودية في ظل رؤية 2030: الفرص والتحديات"

هدفت الدراسة إلى تحليل تحولات أوضاع المرأة السعودية في ظل رؤية 2030، وتقييم تفاعل المجتمع السعودي مع هذه التحولات على مختلف الأصعدة. اعتمدت الدراسة على المنهج التحليلي حيث جرى تحليل الوثائق والدراسات السابقة المتعلقة بتمكين المرأة السعودية. ومراجعة التقارير الرسمية الصادرة عن الجهات الحكومية المعنية. والاستفادة من

البيانات الإحصائية المتاحة حول مشاركة المرأة في مختلف المجالات. أوضحت الدراسة أن هناك تحولات إيجابية في أوضاع المرأة السعودية من الجانب التعليمي من خلال الزيادة الملحوظة في معدلات التحاق الفتيات بالتعليم على مختلف المستويات. أما من الجانب المهني فهناك توسع في نطاق مشاركة المرأة في سوق العمل، وتقلدها لمناصب قيادية في مختلف القطاعات. أما من الجانب القانوني فإن هناك تطورات مثل حصول المرأة على حقوق مدنية وقانونية جديدة، مثل حق التصويت والترشح للمجالس البلدية. أما الجانب الاجتماعي فهناك تغير نظرة المجتمع إلى دور المرأة، وازدياد تقبل مشاركتها في مختلف المجالات. ذكرت الدراسة أن هناك دعم من قبل المجتمع السعودي وأن هناك تأييد شرائح واسعة من المجتمع لتمكين المرأة وإدراك أهمية دورها في التنمية. ومشاركة فاعلة للمرأة في مختلف المجالات، مثل التعليم والطب والهندسة والأعمال. وهناك مبادرات حكومية لدعم تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في مختلف المجالات. أما من ناحية التحديات فقد ذكرت الدراسة وجود بعض الأفراد الذين يقاومون تمكين المرأة لأسباب ثقافية أو اجتماعية. واستمرار بعض الممارسات التي تُعيق مشاركة المرأة في بعض المجالات. كما أن من تحديات المرحلة الحالية استمرار بعض الصور النمطية عن المرأة وربط دور المرأة بالأسرة فقط دون الاعتراف بقدراتها وإمكاناتها في المجالات الأخرى. والتمييز ضد المرأة في بعض المجالات، مثل الأجر والترقيات. واستمرار وجود فجوة في الأجور بين الرجال والنساء في بعض الوظائف. وعدم حصول المرأة على نفس فرص الترقية والتقدم في العمل.

دراسة (اللعبون وآخرون، 2023) بعنوان "أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة ودور الخدمة الاجتماعية في دعمها"

هدفت الدراسة إلى التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة في المملكة العربية السعودية. وهدفت إلى تحليل دور الخدمة الاجتماعية في دعم تمكين المرأة السعودية. اعتمدت الدراسة على المنهج الوصفي التحليلي، حيث قامت الباحثة بجمع البيانات من خلال مراجعة الأدبيات ذات الصلة بموضوع الدراسة. وتحليل التقارير والدراسات الصادرة عن المنظمات الدولية والوطنية حول تمكين المرأة والتنمية المستدامة. ومن ثم قامت بتصميم استبانة لجمع بيانات. شملت الدراسة عينة عشوائية من 107 فردًا من كلا الجنسين، تجاوزت أعمارهم 25 عامًا. أكدت النتائج على تأييد العينة بنسبة 90% للأثر الإيجابي لتمكين المرأة في جميع المجالات، ودورها الفعال في تحقيق أهداف التنمية

المستدامة. أوصت الدراسة بتعزيز البرامج التدريبية للمرأة لتحسين أدائها وتجاوز العقبات التي تواجهها. وتوعية المجتمع بأهمية التوازن بين الجنسين وتأكيد الطبيعة الإنسانية للمرأة. وتبني أفضل الممارسات من التجارب الدولية في مجال تمكين المرأة. وتوفير خدمات الدعم والإرشاد النفسي والأسري في مقرات العمل.

دراسة العنيزي وآخرون (2023) بعنوان "معوقات تمكين المرأة من حقوقها السياسية في المملكة العربية السعودية"

هدفت الدراسة إلى بيان مفهوم تمكين المرأة السياسي في المملكة العربية السعودية وأهمية هذا التمكين للمجتمع السعودي. كما سعت إلى تحديد العوائق التي تحول دون مشاركة المرأة في التنمية السياسية. اعتمد الباحثون المنهج الوصفي التحليلي. خلصت الدراسة إلى أن الإسلام قد منح المرأة حق البيعة والشورى، وأكدت على حقوقها السياسية المضمونة بمشاركة الرجال في صناعة حاضر ومستقبل الأمة. كما أشارت إلى أن تمكين المرأة السياسي يهدف إلى تحقيق ذاتها ووجودها في المشاركة السياسية. أوصت الدراسة بضرورة تثقيف المجتمع حول حقوق المرأة لإنهاء النظرة الذكورية السائدة في المجتمع، ولتتمكن المرأة من أداء دورها القيادي والريادي في المملكة.

دراسة عبد القادر (2023) بعنوان "واقع تنمية وتمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية"

هدفت الدراسة إلى تقييم واقع تنمية وتمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية. والتعرف إلى واقع تنمية المرأة العربية وتمكينها ومعيقاتها في وزارة الصحة السعودية من وجهة نظر منسوبيها. استخدمت الدراسة المنهج الوصفي التحليلي، وجمعت استبانة من 117 امرأة عاملة في الوزارة. أظهرت نتائج الدراسة أن مستوى تنمية وتمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية مرتفع نسبياً، مع وجود بعض التحديات. حيث كانت مستويات الرضا عن فرص العمل والتدريب والتطوير مرتفعة، بينما كانت مستويات الرضا عن فرص الترقية والمشاركة في صنع القرار أقل. أظهرت الدراسة العديد من النتائج، منها تنافس المرأة مع الرجل في التقدم للوظائف الحكومية. وأن المرأة السعودية تتميز بالإبداع والابتكار في العمل. وأوضحت الدراسة أن هناك العديد من العوامل التي تؤثر على تنمية وتمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة، منها: السياسات والقوانين التي تدعم تمكين المرأة. وثقافة العمل داخل الوزارة. ودعم الأسرة للمرأة العاملة. وأخيراً، أوصت الدراسة بضرورة عدم خضوع المرأة لسلطة الرجل إلا بما جاء في تعاليم الدين الإسلامي من حقوق وواجبات. وتفهم أهمية عمل المرأة جنباً إلى جنب مع الرجل في ظل الحياة الاقتصادية التي يعيشها العالم الآن. وعمل

الحكومات على تعديل الأنظمة والقوانين والتشريعات بما يسمح للمرأة بممارسة حياتها العملية والوظيفية جنباً إلى جنب مع الرجل. وعدم التمييز بين الرجل والمرأة في الوظائف وإعطاء المرأة الحق في المسابقات والتقدم للوظائف بشكل علي ومهني.

دراسة عباس وخلف (2023) بعنوان "دور تمكين المرأة في التنمية المستدامة"

تلقي هذه الدراسة الضوء على دور تمكين المرأة في تحقيق التنمية المستدامة. اعتمدت الدراسة على تحليل الدراسات السابقة وتحليل الواقع. من أهم النقاط التي وردت في الدراسة أهمية تمكين المرأة حيث تُعدّ المرأة عنصراً أساسياً في المجتمع، ولها دور هام في تحقيق التنمية المستدامة. تواجه المرأة العديد من العوائق التي تحدّ من دورها في التنمية، مثل: التمييز، والفقر، والعنف، ونقص التعليم. ومن سبل تمكين المرأة التعليم وذلك بضمان حصول جميع الفتيات على تعليم جيد. ومن سبل التمكين أيضاً، الصحة وذلك من خلال توفير خدمات صحية جيدة للنساء. والتمكين الاقتصادي وتوفير فرص عمل للنساء، ودمجها في الأنشطة الاقتصادية. والمشاركة السياسية من خلال ضمان مشاركة المرأة في صنع القرار على جميع المستويات. ذكرت الدراسة عدة فوائد لتمكين المرأة منها تحسين مستوى المعيشة وتقليل الفقر وتحسين الصحة وزيادة التعليم وتعزيز النمو الاقتصادي وزيادة الإنتاجية وتحسين الاستقرار .

التعقيب على الدراسات السابقة

تُغطي الدراسات السابقة مجموعة واسعة من المواضيع المتعلقة بتمكين المرأة السعودية، بدءاً من دورها في التنمية المستدامة إلى المعوقات التي تواجهها في تحقيق حقوقها السياسية.

تُركز العديد من الدراسات على تقييم تأثير رؤية المملكة العربية السعودية 2030 على تمكين المرأة، مع تحليل الفرص والتحديات التي تواجهها في ظل هذه الرؤية.

تعتمد الدراسات على مناهج بحثية متنوعة، مثل الدراسات المسحية والتحليل الوثائقي والدراسات الاستكشافية.

تُشير نتائج العديد من الدراسات إلى أن هناك تحولات إيجابية في أوضاع المرأة السعودية، لكن لا تزال هناك بعض التحديات التي تتطلب العمل على حلها لتحقيق تمكين المرأة الكامل.

تُشير الدراسات إلى وجود فجوات في البحث، مثل الحاجة إلى المزيد من الدراسات حول مشاركة المرأة في صنع القرار والعنف ضد المرأة.

تُقدم الدراسات مجموعة من التوصيات لتحسين تمكين المرأة، مثل توفير المزيد من فرص التعليم والتدريب، وتعزيز مشاركة المرأة في سوق العمل، ومكافحة التمييز ضد المرأة.

من النقاط الإيجابية في الدراسات السابقة: تُقدم الدراسات معلومات قيمة حول أوضاع المرأة السعودية. وتُسلط الضوء على أهمية تمكين المرأة لتحقيق التنمية المستدامة. وتُقدم توصيات قابلة للتطبيق لتحسين تمكين المرأة. من النقاط السلبية: تركز بعض الدراسات على الجانب النظري دون التركيز على التطبيق العملي. تفتقر بعض الدراسات إلى العمق والتحليل التفصيلي.

أخيرًا، نلاحظ أن الدراسات السابقة تقدم قاعدة معرفية قوية لفهم أوضاع المرأة السعودية والتحديات التي تواجهها في مسار تمكينها. وتوصي بالتركيز على دراسة مواضيع محددة مثل مشاركة المرأة في صنع القرار وتمكين المرأة. واستخدام مناهج بحثية متنوعة لجمع بيانات أكثر دقة.

المنطلقات النظرية للدراسة:

يمكن أن تشمل المتطلبات النظرية عناصر مختلفة تتعلق بتمكين المرأة ومشاريع الأسر المنتجة، وهي كما يلي:

1. نظرية المرأة والتنمية: تشمل هذه النظرية البحث في دور المرأة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية، وتحليل العوامل التي تؤثر في تمكين المرأة وتعزيز مشاركتها في قطاع المشاريع الصغيرة ومشاريع الأسر المنتجة.
2. نظرية المشاريع الصغيرة: تتناول هذه النظرية دراسة المشاريع الصغيرة والتأثير الاقتصادي والاجتماعي لهذه المشاريع على المجتمعات المحلية، وتوضح أهمية دور المشاريع الصغيرة في تعزيز التنمية المستدامة وتوفير فرص العمل والدخل.

3. نظرية تمكين المرأة: تتناول هذه النظرية البحث في كيفية تعزيز قدرات المرأة وتمكينها للمشاركة الفعالة في

المشاريع الاقتصادية والاجتماعية. تشمل هذه النظرية دراسة العوامل المؤثرة في تمكين المرأة، مثل التعليم

والتدريب، والدعم المؤسسي والقانوني، والتحديات الثقافية والاجتماعية.

إلى جانب هذه النظريات، يمكن أيضاً أن تشمل المتطلبات النظرية استعراض الأدبيات السابقة والدراسات ذات الصلة

المنشورة حول تمكين المرأة ومشاريع الأسر المنتجة في المملكة العربية السعودية وخاصة في مدينة الرياض. يجب أيضاً

توضيح الهدف العام للدراسة والأسئلة البحثية المحددة التي تهدف إلى الإجابة عليها، وتحديد المنهجية والأدوات

المستخدمة في جمع البيانات وتحليلها.

الإطار النظري

المبحث الأول: تمكين المرأة

مفهوم تمكين المرأة

من الناحية اللغوية: لغوياً، كلمة "تمكين" مشتقة من الفعل "مكّن" في اللغة العربية، وتعني إعطاء القوة أو السلطة أو

القدرة على القيام بشيء ما. وعندما نتحدث عن تمكين المرأة، فإننا نشير إلى منحها القدرة والإمكانيات التي تمكنها من

العيش بكرامة واستقلالية، والمشاركة الفعالة في جميع جوانب الحياة العامة والخاصة.

من الناحية الاصطلاحية: اصطلاحياً، يشير مفهوم تمكين المرأة إلى سلسلة من الإجراءات والسياسات التي تهدف إلى رفع

مستوى مشاركة المرأة في مختلف المجالات وتعزيز دورها في المجتمع. يتضمن ذلك تحسين الوصول إلى التعليم والرعاية

الصحية، وتوفير فرص العمل، والمشاركة في الحياة السياسية، والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها (فرج وشرعي،

2020).

مفهوم تمكين المرأة: يُعد تمكين المرأة من أهم المفاهيم التي ظهرت في العصر الحديث، حيث يُشير إلى عملية شاملة تهدف

إلى تحسين قدرات ومهارات المرأة، وتوفير السبل لها للمشاركة الفاعلة في مختلف مجالات الحياة (عباس وصاحب، 2023).

أبعاد تمكين المرأة:

يتضمن تمكين المرأة عدّة أبعاد أساسية، أهمها:

تشمل أبعاد تمكين المرأة الأساسية التمكين الاقتصادي والسياسي والاجتماعي والثقافي حيث يحث ما يلي:

- ✓ تُعزز المرأة اقتصاديًا من خلال توفير فرص العمل والتعليم والتدريب لها، وتُمكن من امتلاك الموارد والسيطرة عليها، وتُشارك في صنع القرار الاقتصادي.
- ✓ تُمكن المرأة سياسيًا بإشراكها في صنع القرار السياسي على المستويين الوطني والمحلي، وتُؤهل لشغل المناصب القيادية في مختلف المجالات.
- ✓ تُسهم في تمكين المرأة اجتماعيًا بمشاركتها في الأنشطة الاجتماعية والثقافية، وتُعمل على التخلص من جميع أشكال التمييز ضدها.
- ✓ تُغير التمكين الثقافي الصورة النمطية عن المرأة وتُعزز ثقافة المساواة بين الجنسين (فرج وشرعبي، 2020) و(عبد القادر، 2023).

أهمية تمكين المرأة:

يُعد تمكين المرأة من أهم العوامل التي تُساهم في تحقيق التنمية المستدامة، وذلك من خلال:

- ✓ تحسين مستوى معيشة الأسر: حيث تُساهم مشاركة المرأة في العمل في زيادة دخل الأسرة وتحسين مستوى معيشتها.
- ✓ تعزيز التنمية الاقتصادية: حيث تُساهم مشاركة المرأة في مختلف مجالات الحياة في تعزيز التنمية الاقتصادية.
- ✓ تحقيق المساواة بين الجنسين: حيث يُساهم تمكين المرأة في تحقيق المساواة بين الجنسين والقضاء على جميع أشكال التمييز ضدها.
- ✓ تعزيز الاستقرار المجتمعي: حيث تُساهم مشاركة المرأة في الأنشطة الاجتماعية والثقافية في تعزيز الاستقرار المجتمعي (عبد القادر، 2023).

التحديات التي تواجه تمكين المرأة في المملكة العربية السعودية:

تواجه المرأة السعودية عدة تحديات في سبيل تمكينها، وقد ذكرت في العديد من الدراسات مثل _عبد القادر، 2023؛

عباس وصاحب، 2023؛ العطية وخلف، 2023) ومن أبرز هذه التحديات:

- ✓ تُعاني من الحاجة إلى زيادة مشاركتها في قوة العمل لتناسب مع طموحات رؤية 2030.
- ✓ تُواجه صعوبات في تغيير بعض الصور النمطية والمفاهيم الثقافية التي قد تحد من قدرتها على المشاركة الفعالة في المجتمع.
- ✓ تُصارع للحصول على فرص متكافئة في بعض المجالات الاقتصادية والاجتماعية، على الرغم من التقدم الذي تم إحرازه.
- ✓ تُسعى لتحقيق التوازن بين متطلبات العمل والمسؤوليات الأسرية، وهو تحدٍ يشترك فيه الرجال والنساء على حد سواء.
- ✓ تُحاول التغلب على القيود التي قد تفرضها بعض العادات والتقاليد الاجتماعية، مع الحفاظ على احترام القيم الدينية والثقافية.
- ✓ تُسعى لتعزيز وجودها في مجالات القيادة والمناصب العليا، وهو ما يتطلب توفير بيئة داعمة وتشريعات محفزة.
- ✓ تُكافح للتغلب على التحديات التي تواجهها في الوصول إلى التعليم والتدريب المتخصص، خاصة في المناطق النائية.
- ✓ تُجابه الحاجة إلى تعزيز الوعي المجتمعي بأهمية دور المرأة ومساهمتها في التنمية الوطنية.
- ✓ تُعمل على تحقيق التمكين الكامل في ظل الأنظمة والقوانين التي تضمن حقوقها وتحمي مكتسباتها.

المبحث الثاني: مشاريع الأسر المنتجة

مفهوم مشاريع الأسر المنتجة:

تُعدُّ مشاريع الأسر المنتجة نموذجًا للمبادرات الذاتية التي تُبنى على أساس الجهود الأسرية المشتركة أو الفردية، وتهدف إلى تحقيق الاستقلال المالي وتعزيز الاقتصاد المنزلي. تتميز هذه المشاريع بقدرتها على تحويل الموارد البشرية المتاحة داخل الأسرة إلى طاقة إنتاجية قادرة على توليد الدخل من خلال إنتاج السلع أو تقديم الخدمات التي تلبي حاجات السوق (ريحان، 2013؛ الرقيب، 2020).

أهداف مشاريع الأسر المنتجة:

تسعى مشاريع الأسر المنتجة إلى تحقيق مجموعة من الأهداف الاستراتيجية التي تتجاوز البعد الاقتصادي لتشمل الأبعاد الاجتماعية والثقافية. من هذه الأهداف:

- تعزيز الأمان الاقتصادي للأسرة وتقليل معدلات الفقر.
- توفير فرص العمل للأفراد، خاصة في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة.
- دعم تمكين المرأة وتحفيزها على الإسهام الفعّال في الحياة العامة.
- تشجيع التكافل الأسري وتنمية روح العمل الجماعي.
- الحفاظ على الهوية الثقافية من خلال إحياء الحرف والصناعات التقليدية.
- المساهمة في دعم الاقتصاد الوطني عبر تنويع مصادر الدخل (ريحان، 2013).

أهمية مشاريع الأسر المنتجة:

تكتسب مشاريع الأسر المنتجة أهمية بالغة في النسيج الاقتصادي والاجتماعي للمجتمعات، حيث:

- تُعدُّ مصدرًا حيويًا للتنمية المحلية وتحفيز النشاط الاقتصادي.

- تُسهم في تقليص البطالة ورفع مستوى المعيشة للأسر.
- تُمكن الأسر من تحقيق الاستقلالية المالية وتحسين الدخل.
- تُعزز القدرات الفردية وتُنمي المهارات الحرفية والإدارية.
- تُساعد في الحفاظ على التراث الوطني وتطويره ليواكب العصر (الرقيب، 2020).

التحديات التي تواجه مشاريع الأسر المنتجة:

تُواجه مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض مجموعة من التحديات التي تحتاج إلى تدخلات استراتيجية للتغلب عليها، وقد ذكرت في عدد من الدراسات منها (سبأ والخاروف، 2017؛ الرقيب، 2017) ويمكن تلخيصها فيما يلي:

- الحاجة الماسة إلى توفير رأس المال والتمويل اللازم لبدء وتوسيع نطاق المشاريع.
- التحديات المتعلقة بالحصول على المواد الخام والمستلزمات بأسعار معقولة.
- النقص في الخبرات التسويقية التي تُمكن من ترويج المنتجات بفعالية.
- البنية التحتية غير الكافية التي تُعيق تطور المشاريع وتوسعها.
- غياب الدعم المؤسسي والتدريب الذي يُعزز من قدرات الأسر المنتجة.
- المنافسة الشديدة مع المنتجات المستوردة التي قد تكون أقل سعرًا.

الجهود المبذولة لدعم مشاريع الأسر المنتجة:

لدعم مشاريع الأسر المنتجة تُبذل جهود متنوعة وقد دُرست في العديد من الأبحاث منها (الدليمي، 2018؛ الفدا، 2020) ويمكن تلخيصها فيما يلي:

- توفير قروض ميسرة وتسهيلات مالية من قبل الجهات الحكومية والخاصة لتشجيع الاستثمار الأسري.
- إقامة برامج تدريبية متخصصة في مجالات التسويق وإدارة المشاريع لرفع كفاءة الأسر.
- تنظيم معارض وفعاليات تُسلط الضوء على منتجات الأسر المنتجة وتُعرف بها.

- تطوير قنوات تسويقية حديثة مثل المنصات الإلكترونية لتوسيع نطاق الوصول للعملاء.

مؤشرات أداء مشاريع الأسر المنتجة:

تُظهر مؤشرات الأداء لمشاريع الأسر المنتجة تطوراً ملحوظاً، حيث:

- تُسجل زيادة في عدد الأسر التي تُبادر إلى إنشاء مشاريع خاصة بها.
- يُلاحظ توسع في حجم الإنتاج وتنوعه ليشمل مجالات متعددة.
- تُعزز المبيعات وتُحقق الأسر دخلاً أفضل نتيجة لجهودها الإنتاجية.
- تُساهم في خلق فرص عمل جديدة تُعزز من الاستقرار الاقتصادي والاجتماعي (الدليمي، 2018).

المبحث الثالث: التنمية المستدامة

تعريف التنمية المستدامة:

هي تنمية تُلبّي احتياجات الحاضر دون المساس بقدرة الأجيال القادمة على تلبية احتياجاتها. وتُركز على تحقيق التوازن بين الأبعاد الاقتصادية والاجتماعية والبيئية (عباس وصاحب، 2023).

أهداف التنمية المستدامة:

تُعتبر أهداف التنمية المستدامة خارطة طريق عالمية تهدف إلى تحقيق مستقبل أفضل وأكثر استدامة للجميع. تتضمن هذه الأهداف القضاء التام على الفقر والجوع وضمان الأمن الغذائي لكل فرد. كما تُؤكد على أهمية ضمان الصحة الجيدة والرفاهية، وتوفير التعليم الجيد للجميع دون استثناء. تُشدد الأهداف على ضرورة تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء والفتيات، وتُعزز من الحصول على الماء النظيف والصرف الصحي الآمن. تُعنى أيضاً بضمان الوصول إلى الطاقة النظيفة وبأسعار معقولة، وتُحفز على العمل اللائق والنمو الاقتصادي المستدام. تُسلط الضوء على أهمية بناء مجتمعات مرنة وشاملة، وتُحث على اتخاذ إجراءات عاجلة لمكافحة تغير المناخ وآثاره. تُعلي من شأن حماية النظم البيئية

واستخدامها بشكل مستدام، وتُنادي بتعزيز السلام والعدالة وبناء مؤسسات قوية. وأخيرًا، تُؤكد على أهمية إعادة تنشيط الشراكة العالمية لتحقيق هذه الأهداف وضمان التنمية المستدامة للأجيال القادمة (اللعبون، 2023).

العلاقة بين تمكين المرأة السعودية ومشاريع الأسر المنتجة والتنمية المستدامة

هناك العديد من التأثيرات لتمكين المرأة على مشاريع الأسر المنتجة، وفيما يلي بعضها:

التأثيرات الاقتصادية لتمكين المرأة على مشاريع الأسر المنتجة: تُسهم عملية تمكين المرأة السعودية في تعزيز الاقتصاد المحلي من خلال زيادة عدد الأسر المنتجة، مما يُفضي إلى توسعة حجم الإنتاج وتنويعه. هذا التنوع يُمكن أن يؤدي إلى زيادة مبيعات المنتجات وتحسين مستوى دخل الأسر، مما يُعزز من الناتج المحلي الإجمالي. بالإضافة إلى ذلك، يُمكن لتمكين المرأة أن يُساعد في خلق فرص عمل جديدة وتقليل الاعتماد على الواردات من خلال تشجيع الإنتاج المحلي (عباس وصاحب، 2023).

التأثيرات الاجتماعية لتمكين المرأة على مشاريع الأسر المنتجة: اجتماعيًا، يُمكن لتمكين المرأة أن يُحسن مستوى معيشة الأسرة بشكل عام ويُعزز من دور المرأة في الأسرة والمجتمع. يُساهم ذلك في تقليل الفقر ويُمكن المرأة من تحقيق الاستقلال المالي، مما يُعزز ثقتها بنفسها ويُطور مهاراتها في إدارة المشاريع والمبادرات الخاصة (عبد القادر، 2020؛ العنزي وآخرون، 2023).

التأثيرات الثقافية لتمكين المرأة على مشاريع الأسر المنتجة: ثقافيًا، يُساهم تمكين المرأة في تغيير الصورة النمطية عن المرأة ويُعزز من ثقافة المساواة بين الجنسين. كما يُساعد في الحفاظ على التراث الوطني وتطويره، ويُشجع على الإبداع والابتكار لدى المرأة، ويُنتشر ثقافة العمل الحر والمبادرة الشخصية (اللعبون، 2023).

تُعتبر هذه التأثيرات جزءًا لا يتجزأ من عملية التنمية المستدامة، حيث تُساهم في بناء مجتمع متكامل يُقدر الإسهامات الفردية ويُعزز من قدرات جميع أفرادها. من خلال تمكين المرأة، تُصبح الأسر المنتجة أكثر قدرة على المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية والثقافية للمملكة. تُعد مشاركة المرأة في تحقيق التنمية المستدامة عنصرًا حيويًا لتطوير

المجتمعات وازدهارها. تتضافر الجهود على مختلف المستويات لضمان إسهام المرأة بفعالية في هذا المسار، وتشمل ما يلي
كما في دراسة البكر (2022):

على المستوى الوطني:

- إصدار التشريعات التي تُجرّم التمييز ضد المرأة وتُعزز مكانتها القانونية.
- تقديم برامج تعليمية وتدريبية متخصصة لتطوير قدرات المرأة ومهاراتها.
- خلق فرص عمل متنوعة تُمكن المرأة من المشاركة الاقتصادية.
- مكافحة كافة أشكال العنف ضد المرأة وتوفير بيئة آمنة لها.
- تحديد سن الزواج لضمان حق المرأة في التعليم والنمو الشخصي.
- إتاحة خدمات رعاية الأطفال لتمكين المرأة من مواصلة مسيرتها المهنية.
- دمج المرأة في عمليات صنع القرار على كافة المستويات.

على المستوى الإقليمي:

- تنظيم مبادرات تُسهّم في دعم وتشجيع مشاركة المرأة في مجالات التنمية المستدامة.
- تبادل الخبرات والممارسات الناجحة بين الدول لتعزيز تمكين المرأة.
- تعزيز دور المرأة في المنظمات الإقليمية والمحافل الدولية.

على المستوى الدولي:

- الالتزام بأهداف التنمية المستدامة التي تُعطي أولوية لتمكين المرأة.
- تخصيص موارد مالية لدعم المبادرات والبرامج الموجهة لتمكين المرأة.
- دعم تواجد المرأة في المنظمات الدولية وتعزيز دورها فيها.

الفصل الثالث: الإطار المنهجي للدراسة:

منهج الدراسة:

اتبعت الدراسة الحالية المنهج الوصفي التحليلي، وهو أحد المناهج البحثية التي تهدف إلى وصف الظواهر بشكل دقيق وموضوعي، دون محاولة تفسيرها أو البحث عن علاقات سببية بينها. ويعتمد المنهج الوصفي على جمع البيانات ووصف خصائصها وتحليلها لاستخلاص النتائج (مازن، 2012).

أدوات جمع البيانات ومقاييس الدراسة:

اعتمدت الدراسة الحالية في جمع البيانات على مجموعة كبيرة من الدراسات السابقة والأدبيات. كما جرى تصميم استبانة خاصة بالدراسة بهدف جمع البيانات وتحليلها ودراسة أثر المتغيرات المستقلة فيها. هدفت الاستبانة للتعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة على تحقيق التنمية المستدامة. حيث تكونت استبانة الدراسة من ثلاثة محاور أساسية:

- محور تحقيق التنمية المستدامة في المجال الاقتصادي
- محور تحقيق التنمية المستدامة في المجال الاجتماعي
- محور تحقيق التنمية المستدامة في المجال القانوني

تكون كل محور من خمسة عبارات تستخدم مقياس ليكرت الخماسي للإجابة عليها.

صدق وثبات الاستبانة

يعبر الصدق عن مدى دقة قياس الاستبانة لما هو مُفترض أن تقيسه. ويعبر الثبات عن مدى استقرار نتائج الاستبانة عند تكرار تطبيقها.

جرى حساب صدق الاتساق الداخلي لعبارات الاستبانة عن طريق حساب معامل الارتباط بين درجة كل عبارة وبين دة المحور الذي تنتمي إليه، والجدول التالي يوضح النتائج:

جدول 1: معاملات الاتساق الداخلي للاستبانة

المجال الاقتصادي		المجال الاجتماعي		المجال القانوني	
العبارة	معامل الترابط	العبارة	معامل الترابط	العبارة	معامل الترابط
1	0.76**	6	0.67**	11	0.76**
2	0.69**	7	0.74**	12	0.71**
3	0.61**	8	0.65**	13	0.73**
4	0.71**	9	0.72**	14	0.68**
5	0.75**	10	0.76**	15	0.69**

** تدل أن معامل الارتباط دال عند مستوى 0.01

نلاحظ من الجدول أن جميع معاملات الترابط في الجدول السابق قوية (أكبر من 0.6) ودالة احصائياً عند مستوى 0.01 مما يدل على ثبات جيد للاستبانة.

جرى حساب ثبات الاستبانة عن طريق حساب معامل ألفا كرونباخ لكل محور من محاور الاستبانة والجدول التالي يوضح النتائج:

جدول 2: معامل ألفا كرونباخ لمجالات الاستبانة

المحور	عدد العبارات	معامل ألفا كرونباخ
المجال الاقتصادي	5	0.88
المجال الاجتماعي	5	0.83
المجال القانوني	5	0.85

يُظهر الجدول أن جميع معاملات الترابط في المحاور هي معاملات إيجابية وقوية (أكبر من 0.6) وهذا يدل على ثبات عالي للاستبانة.

تقدير درجة استجابة الاستبانة

للحكم على درجة استجابات أفراد العينة يمكن استخدام المتوسط الحسابي الموزون. ولتقسيم الاستجابات إلى ثلاثة مستويات مرتفع ومتوسط ومنخفض جرى استخدام القانون التالي.

المدى = (الحد الأعلى للاستجابة – الحد الأدنى للاستجابة) / عدد البدائل

$$\text{المدى} = (5-1)/3 = 1.33$$

وبذلك يمكن تقسيم الاستجابات وفق ما يلي:

- من 1 حتى 2.33 استجابة بدرجة منخفضة
- من 2.34 حتى 3.67 استجابة بدرجة متوسطة
- من 3.68 حتى 5 استجابة بدرجة مرتفعة.

مجتمع الدراسة وعينتها

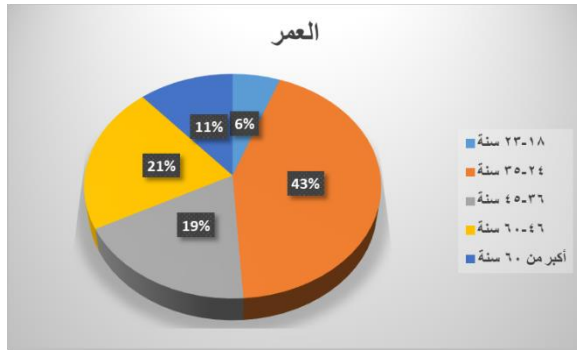
يتمثل مجتمع الدراسة في جميع أفراد المجتمع في مدينة الرياض في المملكة العربية السعودية. وهو مجتمع كبير العدد. جرى اختيار عينة عشوائية بسيطة عن طريق توزيع الاستبيان الكترونياً في مواقع التواصل الاجتماعي وجرى جمع (141) استجابة. والجدول التالي يمثل خصائص عينة الدراسة.

جدول 3: خصائص وبيانات أفراد العينة الديموغرافية

المتغير	التكرار	النسبة المئوية
الجنس:		
ذكر	46	32.62
أنثى	95	67.38

العمر:		
5.67	8	١٨-٢٣ سنة
43.26	61	٢٤-٣٥ سنة
18.44	26	٣٦-٤٥ سنة
21.28	30	٤٦-٦٠ سنة
11.35	16	أكبر من ٦٠ سنة
المستوى المادي للأسرة:		
43.26	61	ممتاز
25.53	36	جيد
31.21	44	متوسط
0.00	0	ضعيف
الشهادة العلمية:		
0.00	0	بدون شهادة
9.22	13	شهادة مدرسية
2.13	3	دبلوم
63.12	89	بكالوريوس
22.70	32	ماجستير
2.84	4	دكتوراه
عدد سنوات العمل (للنساء):		
12.63	12	أقل من سنة
27.37	26	١-٥ سنوات
17.89	17	٦-١٠ سنوات
42.11	40	أكثر من ١٠ سنوات
الحالة الاجتماعية:		
30.50	43	أعزب/أعزبة
61.70	87	متزوج/متزوجة
4.26	6	مطلق/مطلقة
3.55	5	أرمل/أرملة
المنطقة السكنية:		
95.74	135	مدينة
4.26	6	ريف

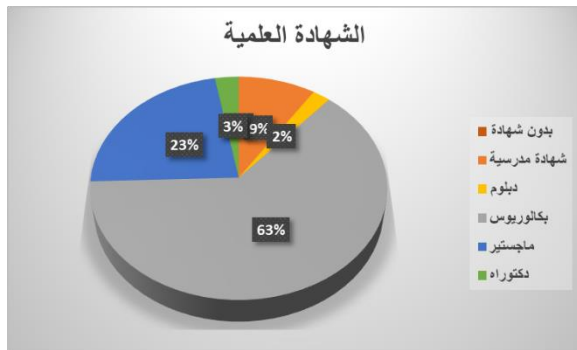
والأشكال البيانية التالية تمثل الجدول السابق



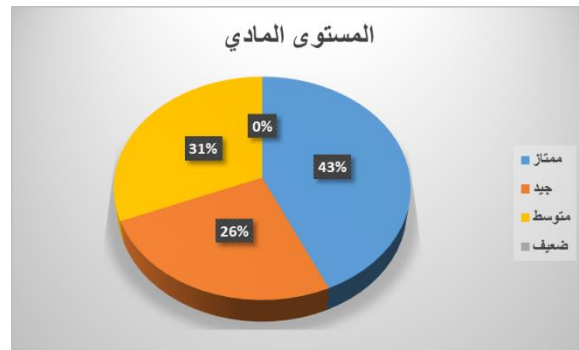
شكل 2: توزيع أفراد العينة تبعاً للعمر



شكل 1: توزيع أفراد العينة تبعاً للجنس



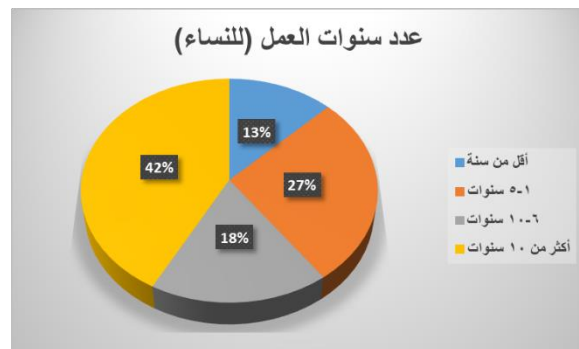
شكل 4: توزيع أفراد العينة تبعاً للشهادة العلمية



شكل 3: توزيع أفراد العينة تبعاً للمستوى المادي



شكل 6: توزيع أفراد العينة تبعاً للحالة الاجتماعية



شكل 5: توزيع أفراد العينة تبعاً لعدد سنوات العمل

أساليب التحليل الاحصائي

جرى استخدام الأساليب الإحصائية التالية لتحليل بيانات الدراسة:

الأساليب الإحصائية الوصفية:

- التكرارات والنسب المئوية
- الرسوم البيانية (الاعمدة البيانية والقطاعات الدائرية والمدرج التكراري)
- مقاييس النزعة المركزية (المتوسطات الحسابية)

الأساليب الإحصائية الاستدلالية

- معامل ارتباط بيرسون
- معامل الثبات الفاكرونباخ
- اختبار ت لعينتين مستقلتين (t-test for independent samples)
- اختبار ف لتحليل التباين الأحادي (One way ANOVA)
- اختبار فرق المعنوية الأقل (LSD) للمقارنة البعدي

الفصل الرابع: تحليل النتائج ومناقشتها

يُقدم هذا الفصل إجابة عن تساؤلات الدراسة وفرضياتها عن طريق تحليل البيانات وعرض نتائجها.

تهدف هذه الدراسة إلى دراسة وتحليل الأثر الذي يمكن أن يحدثه تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة على تحقيق التنمية المستدامة في مدينة الرياض.

نتائج السؤال الرئيسي: "ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض على تحقيق التنمية المستدامة؟"

للإجابة على هذا السؤال جرى تحليل بيانات الاستبانة بمحاورها الثلاثة وحساب المتوسط الحسابي والانحراف المعياري لكل بعد والجدول التالي يوضح النتائج:

جدول 4: نتائج تحليل بيانات الاستبانة كاملة

م	المحور	المتوسط الحسابي	الانحراف المعياري	درجة التحقق	الرتبة
1	المجال الاقتصادي	4.19	0.71	مرتفعة	1
2	المجال الاجتماعي	3.82	0.88	مرتفعة	3
3	المجال القانوني	4.02	0.69	مرتفعة	2
-	أثر تمكين المرأة السعودية في تحقيق التنمية المستدامة	4.01	0.97	مرتفعة	-

يظهر من الجدول أن أفراد العينة متفقون على الأثر الذي يحدثه تمكين المرأة في برامج الأسر المنتجة على تحقيق التنمية المستدامة حيث تحقق ذلك بمتوسط حسابي 4.01 وبدرجة عالية. جاء في المرتبة الأولى محور تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط حسابي 4.19. جاء بالمرتبة الثانية وبدرجة تحقق مرتفعة محور المجال القانوني بمتوسط حسابي 4.04. جاء بالمرتبة الثالثة وبدرجة مرتفعة المجال الاجتماعي بمتوسط حسابي 3.82.

نتائج السؤال الأول: ما أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية الاقتصادية على تحقيق التنمية المستدامة؟

للإجابة على هذا السؤال جرى تحليل بيانات المحور الأول من الاستبيان المتعلق بالناحية الاقتصادية والجدول التالي يوضح النتائج.

جدول 5: نتائج تحليل بيانات المجال الاقتصادي في الاستبانة

العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	درجة التحقق	الترتبة
تمكين المرأة اقتصاديًا يساهم بشكل كبير في تحسين الوضع الاقتصادي للأسرة	4.35	0.81	مرتفعة	1
المرأة الممكنة اقتصاديًا تلعب دورًا محوريًا في تعزيز الاقتصاد المحلي:	4.18	0.87	مرتفعة	3
الاستثمار في تمكين المرأة اقتصاديًا يؤدي إلى نمو مستدام وطويل الأمد للمجتمع:	4.06	0.94	مرتفعة	5
تمكين المرأة اقتصاديًا يعزز من مشاركتها في اتخاذ القرارات المالية والاقتصادية:	4.15	0.80	مرتفعة	4
المرأة الممكنة اقتصاديًا تساهم في تقليل معدلات الفقر وتحقيق الأمن الاقتصادي للأسرة:	4.21	0.87	مرتفعة	2

يظهر من الجدول بأن هناك موافقة من قبل أفراد العينة على أن تمكين المرأة اقتصاديًا يساعد في تحقيق التنمية المستدامة. جاءت في المرتبة الأولى العبارة "تمكين المرأة اقتصاديًا يساهم بشكل كبير في تحسين الوضع الاقتصادي للأسرة" بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط 4.35. جاءت بالمرتبة الثانية العبارة "المرأة الممكنة اقتصاديًا تساهم في تقليل معدلات الفقر وتحقيق الأمن الاقتصادي للأسرة" بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط حسابي 4.21. جاءت بالمرتبة الثالثة العبارة "المرأة الممكنة اقتصاديًا تلعب دورًا محوريًا في تعزيز الاقتصاد المحلي" بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط حسابي 4.18. جاءت بالمرتبة الرابعة العبارة "تمكين المرأة اقتصاديًا يعزز من مشاركتها في اتخاذ القرارات المالية والاقتصادية" بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط حسابي 4.15. جاءت بالمرتبة الخامسة العبارة "الاستثمار في تمكين المرأة اقتصاديًا يؤدي إلى نمو مستدام وطويل الأمد للمجتمع" بدرجة تحقق مرتفعة ومتوسط حسابي 4.06.

نتائج السؤال الثاني: التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية الاجتماعية على

تحقيق التنمية المستدامة؟

للإجابة على هذا السؤال جرى تحليل البيانات الناتجة عن المحور الثاني في الاستبانة والمتعلقة بالمجال الاجتماعي..

جدول 6: نتائج تحليل بيانات المجال الاجتماعي في الاستبانة

العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	درجة التحقق	الرتبة
تمكين المرأة اجتماعيًا يعزز من مشاركتها في الأنشطة المجتمعية والتطوعية:	4.16	0.72	مرتفعة	1
المرأة الممكنة اجتماعيًا تسهم في تعزيز القيم الأسرية والترابط الاجتماعي:	3.74	1.04	مرتفعة	3
تمكين المرأة يؤدي إلى تحسين الصحة النفسية والاجتماعية لأفراد الأسرة:	3.86	1.14	مرتفعة	2
المرأة الممكنة اجتماعيًا تلعب دورًا مهمًا في تربية جيل واعٍ ومسؤول:	3.73	1.25	مرتفعة	4
تمكين المرأة يساهم في تقليل الفوارق الاجتماعية ويعزز من مبدأ المساواة:	3.60	1.18	متوسطة	5

يظهر من الجدول أن هناك موافقة من أفراد العينة على أثر تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية على تحقيق التنمية المستدامة. تحققت جميع العبارات بدرجة مرتفعة عدا العبارة الأخيرة تحققت بدرجة متوسطة. جاءت في المرتبة الأولى العبارة "تمكين المرأة اجتماعيًا يعزز من مشاركتها في الأنشطة المجتمعية والتطوعية" بمتوسط حسابي 4.16 ودرجة تحقق مرتفعة. وجاءت في المرتبة الثانية العبارة "تمكين المرأة يؤدي إلى تحسين الصحة النفسية والاجتماعية لأفراد الأسرة" بمتوسط حسابي 3.86 ودرجة تحقق مرتفعة. وجاءت في المرتبة الثالثة العبارة "المرأة الممكنة اجتماعيًا تسهم في تعزيز القيم الأسرية والترابط الاجتماعي" بمتوسط حسابي 3.74 وبدرجة تحقق مرتفعة. وجاءت العبارة "المرأة الممكنة اجتماعيًا تلعب دورًا مهمًا في تربية جيل واعٍ ومسؤول" في المرتبة الرابعة بمتوسط حسابي 3.73 ودرجة تحقق مرتفعة. وجاءت بالمرتبة الخامسة العبارة "تمكين المرأة يساهم في تقليل الفوارق الاجتماعية ويعزز من مبدأ المساواة" بمتوسط حسابي 3.60 ودرجة تحقق متوسطة.

نتائج السؤال الثالث: التعرف على أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة من الناحية القانونية على تحقيق التنمية المستدامة؟

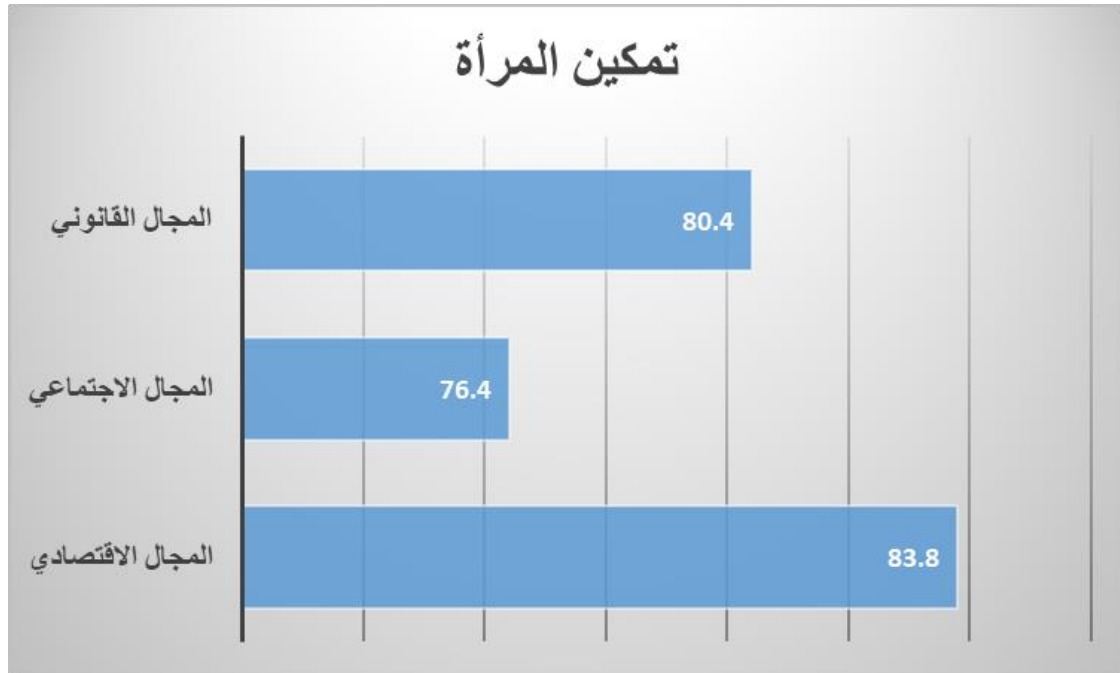
للإجابة على هذا السؤال جرى تحليل البيانات الناتجة عن المحور الثالث في الاستبانة والمتعلقة بالمجال القانوني.

جدول 7: نتائج تحليل بيانات المجال القانوني في الاستبانة

العبارة	المتوسط	الانحراف المعياري	درجة التحقق	الترتبة
القوانين التي تدعم حقوق المرأة تسهم بشكل كبير في تحقيق التنمية المستدامة:	3.84	0.84	مرتفعة	4
تمكين المرأة قانونيًا يعزز من قدرتها على المشاركة الفعالة في الاقتصاد:	4.09	0.65	مرتفعة	2
التشريعات التي تحمي المرأة من العنف والتمييز تعزز من استقرار المجتمع:	4.43	0.67	مرتفعة	1
الإصلاحات القانونية التي تضمن المساواة في الأجور بين الجنسين تساهم في النمو الاقتصادي:	3.77	1.23	مرتفعة	5
السياسات القانونية التي تدعم ريادة الأعمال لدى النساء تحفز التنمية الاقتصادية:	3.97	0.97	مرتفعة	3

يظهر من الجدول أن هناك موافقة من أفراد العينة أثر تمكين المرأة من الناحية القانونية على تحقيق التنمية المستدامة، حيث تحققت جميع العبارات بدرجة مرتفعة. جاءت العبارة " التشريعات التي تحمي المرأة من العنف والتمييز تعزز من استقرار المجتمع" بالمرتبة الأولى بمتوسط 4.43 ودرجة تحقق مرتفعة. وجاءت العبارة " تمكين المرأة قانونيًا يعزز من قدرتها على المشاركة الفعالة في الاقتصاد" بالمرتبة الثانية بمتوسط 4.09 وبدرجة تحقق مرتفعة. وجاءت بالمرتبة الثالثة العبارة " السياسات القانونية التي تدعم ريادة الأعمال لدى النساء تحفز التنمية الاقتصادية" بمتوسط 3.97 وبدرجة تحقق مرتفعة. جاءت بالمرتبة الرابعة العبارة " القوانين التي تدعم حقوق المرأة تسهم بشكل كبير في تحقيق التنمية المستدامة" بمتوسط 3.84 وبدرجة تحقق مرتفعة. وجاءت بالمرتبة الخامسة العبارة " الإصلاحات القانونية التي تضمن المساواة في الأجور بين الجنسين تساهم في النمو الاقتصادي" بمتوسط 3.77 وبدرجة تحقق مرتفعة.

توضح الأشكال البيانية التالية نتائج الإجابة عن السؤال الرئيسي وعن الأسئلة الفرعية الثلاثة



شكل 7: النسب المئوية لمجالات الاستبانة



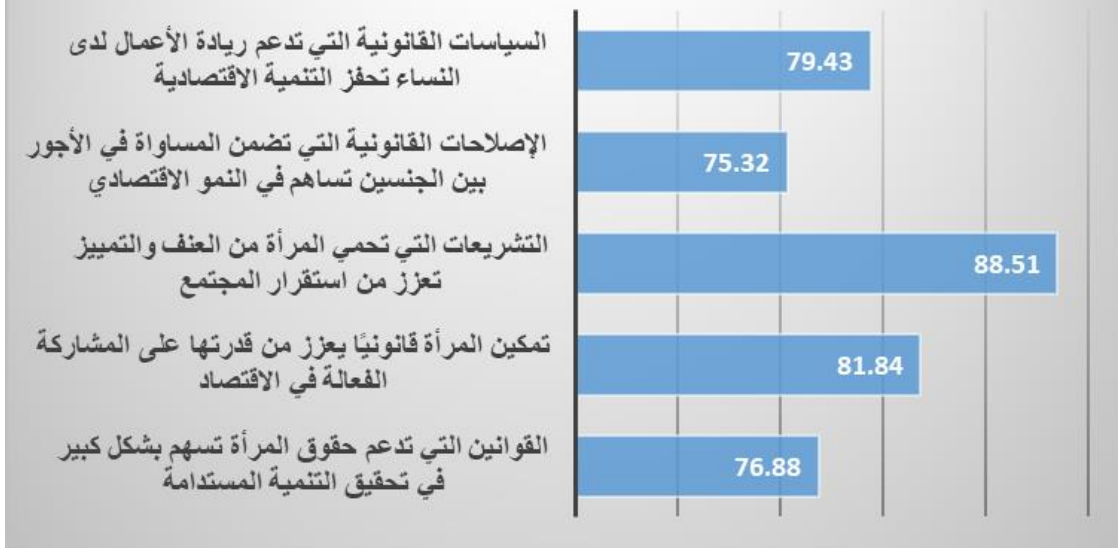
شكل 8: النسب المئوية للمجال الاقتصادي في الاستبانة

المجال الاجتماعي



شكل 9: النسب المئوية للمجال الاجتماعي للاستبانة

المجال القانوني



شكل 10: النسب المئوية للمجال القانوني للاستبانة

نتائج السؤال الرابع: ما هو تأثير المتغيرات المستقلة (الجنس، العمر، المستوى المادي، الشهادة العلمية، عدد سنوات العمل) على استجابات أفراد العينة ؟ للإجابة على هذا السؤال جرى اختبار الفرضيات التالية:

الفرضية الأولى: لا يوجد فرق دال إحصائيًا عند مستوى دلالة 0.05 بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير الجنس.

لاختبار هذه الفرضية جرى استخدام اختبار ت لمجموعتين مستقلتين والجدول التالي يوضح النتائج

جدول 8: نتائج اختبارات للفروق بين الذكور والإناث

المحور	الجنس	التكرار	المتوسط	الانحراف المعياري	قيمة ت	مستوى الدلالة
الاقتصادي	ذكر	46	3.90	0.90	3.42	0.001
	أنثى	95	4.33	0.54		
الاجتماعي	ذكر	46	3.43	0.94	3.73	0.001
	أنثى	95	4.00	0.78		
القانوني	ذكر	46	3.66	0.62	4.52	0.001
	أنثى	95	4.19	0.65		
تمكين المرأة	ذكر	46	3.66	0.72	4.33	0.001
	أنثى	95	4.17	0.60		

نلاحظ من الجدول أن مستوى الدلالة في الاستبيان ككل وفي جميع المحاول 0.001 وهو أقل من 0.05 مما يدل على وجود فرق بين الذكور والإناث في الاستجابات على الاستبانة. وبالنظر إلى المتوسطات الحسابية نلاحظ أن متوسطات الإناث أكبر من متوسطات الذكور مما يدل أن هذه الفروق لصالح الإناث. بكلام آخر كان مستوى موافقة الإناث على عبارات الاستبانة في جميع المجالات بدرجة أكبر من استجابات الذكور مما يدل أن النساء يعطين تقدير أكبر لتمكين المرأة السعودية في برامج الأسر المنتجة ودورها في التنمية المستدامة.

الفرضية الثانية: لا يوجد فرق دال إحصائيًا عند مستوى دلالة 0.05 بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير العمر.

لاختبار هذه الفرضية جرى استخدام اختبار التباين أنوفا والجدول التالي يوضح النتائج.

جدول 9: نتائج اختبار أنوفا للفروق بين استجابات العينة تبعًا لمتغير العمر

المجالات		مجموع المتوسطات	درجات الحرية	متوسط المربع	F	مستوى الدلالة
الاقتصادي	بين المجموعات	1.654	4	0.413	0.813	0.519
	ضمن المجموعات	69.208	136	0.509		
	الكلي	70.862	140			
الاجتماعي	بين المجموعات	2.656	4	0.664	0.861	0.489
	ضمن المجموعات	104.857	136	0.771		
	الكلي	107.512	140			
القانوني	بين المجموعات	1.528	4	0.382	0.794	0.531
	ضمن المجموعات	65.457	136	0.481		
	الكلي	66.984	140			
تمكين المرأة	بين المجموعات	1.303	4	0.326	0.683	0.605
	ضمن المجموعات	64.841	136	0.477		
	الكلي	66.144	140			

نلاحظ أن مستوى الدلالة في استبانة تمكين المرأة ككل وفي جميع محاورها أصغر من 0.05 أي نقبل الفرض البديل. أي أنه لا يوجد فرق في استجابات أفراد العينة تبعًا لمتغير العمر، وبالتالي لا يشكل العمر عاملاً مؤثرًا على استجابات أفراد العينة في موضوع تمكين المرأة السعودية في برامج الأسر المنتجة ودوره في التنمية المستدامة.

الفرضية الثالثة: لا يوجد فرق دال إحصائيًا عند مستوى دلالة 0.05 بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير المستوى المادي.

لاختبار هذه الفرضية جرى استخدام اختبار التباين أنوفا والجدول التالي يوضح النتائج.

جدول 10: نتائج اختبار أنوفا للفروق بين استجابات العينة تبعًا لمتغير المستوى المادي

المجالات		مجموع المتوسطات	درجات الحرية	متوسط المربع	F	مستوى الدلالة
الاقتصادي	بين المجموعات	1.715	2	2.858	3.712	0.018
	ضمن المجموعات	69.147	138	0.501		
	الكلي	70.862	140			
الاجتماعي	بين المجموعات	6.786	2	3.393	4.648	0.011
	ضمن المجموعات	100.726	138	0.73		
	الكلي	107.512	140			
القانوني	بين المجموعات	4.253	2	2.126	4.678	0.011
	ضمن المجموعات	62.732	138	0.455		
	الكلي	66.984	140			
تمكين المرأة	بين المجموعات	3.592	2	1.796	3.962	0.021
	ضمن المجموعات	62.552	138	0.453		
	الكلي	66.144	140			

نلاحظ من الجدول أن مستوى الدلالة في استبانة تمكين المرأة ككل ومستوى الدلالة المقابل لكل محور من المحاور أصغر من 0.05 أي نرفض الفرض الصفري ونقبل الفرض البديل. وبالتالي فإنه يوجد فرق بين استجابات أفراد العينة تبعًا لمتغير المستوى المادي. بكلام آخر، متغير المستوى المادي هو متغير مؤثر في استجابات أفراد العينة. ولمعرفة دلالة الفروق بين كل مجموعتين جزئيتين أجرينا اختبار LSD والجدول التالي يوضح التكرار والمتوسط الحسابي والانحراف المعياري لكل مجموعة ويوضح المجموعات التي تتضمن على فروق.

جدول 11: توزيع وخصائص بيانات العينة تبعاً لمتغير المستوى المادي

المحاور	الفئات	التكرار	المتوسط	الانحراف	الدلالة
الاقتصادي	متوسط	44	4.34	0.55	-
	جيد	36	4.18	0.91	-
	ممتاز	61	4.08	0.68	0.015
الاجتماعي	متوسط	44	4.11	0.69	-
	جيد	36	4.01	0.79	-
	ممتاز	61	3.58	0.99	0.011
القانوني	متوسط	44	4.15	0.63	-
	جيد	36	4.04	0.60	-
	ممتاز	61	3.83	0.74	0.004
تمكين المرأة	متوسط	44	4.15	0.57	-
	جيد	36	4.14	0.69	-
	ممتاز	61	3.83	0.73	0.016

ذكر في الجدول مستوى الدلالة المقابل للفئة التي تتضمن دلالة إحصائية فقط. نلاحظ من الجدول بأن في المجال الاقتصادي بأن المتوسط الحسابي المقابل للفئة متوسطة الدخل هو 4.34 أكبر من المتوسط المقابل للفئة جيدة الدخل وهو 4.18 وهو أكبر من متوسط المجموعة ممتازة الدخل ويساوي 4.08. وإن الفئة التي فيها فرق ذو دلالة إحصائية هي فئة الدخل الممتاز. يمكن شرح هذه النتيجة بأن أفراد العينة اللذين لديهم مستوى مادي ممتاز كانت موافقتهم أقل على عبارات المجال الاقتصادي من استبانة تمكين المرأة. كما نلاحظ من الجدول بأن في المجال الاجتماعي بأن المتوسط الحسابي المقابل للفئة متوسطة الدخل هو 4.11 أكبر من المتوسط المقابل للفئة جيدة الدخل وهو 4.01 وهو أكبر من متوسط المجموعة ممتازة الدخل ويساوي 3.58 وإن الفئة التي فيها فرق ذو دلالة إحصائية هي فئة الدخل الممتاز. يمكن شرح هذه النتيجة بأن أفراد العينة اللذين لديهم مستوى مادي ممتاز كانت موافقتهم أقل على عبارات المجال الاجتماعي من استبانة تمكين المرأة. كما نلاحظ من الجدول بأن في المجال القانوني بأن المتوسط الحسابي المقابل للفئة متوسطة الدخل هو 4.15 أكبر من المتوسط المقابل للفئة جيدة الدخل وهو 4.14 وهو أكبر من متوسط المجموعة ممتازة الدخل ويساوي 3.83 وإن الفئة التي فيها فرق ذو دلالة إحصائية هي فئة الدخل الممتاز. يمكن شرح هذه النتيجة بأن أفراد العينة اللذين لديهم مستوى مادي ممتاز كانت موافقتهم أقل على عبارات المجال القانوني من استبانة تمكين المرأة.

الفرضية الرابعة: لا يوجد فرق دال إحصائيًا عند مستوى دلالة 0.05 بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير الشهادة العلمية.

لاختبار هذه الفرضية جرى استخدام اختبار التباين أنوفا والجدول التالي يوضح النتائج.

جدول 12: نتائج اختبار أنوفا للفروق بين استجابات العينة تبعًا لمتغير الشهادة العلمية

المجالات		مجموع المتوسطات	درجات الحرية	متوسط المربع	F	مستوى الدلالة
الاقتصادي	بين المجموعات	3.18	4	0.795	1.597	0.179
	ضمن المجموعات	67.682	136	0.498		
	الكلي	70.862	140			
الاجتماعي	بين المجموعات	5.381	4	1.345	1.791	0.134
	ضمن المجموعات	102.131	136	0.751		
	الكلي	107.512	140			
القانوني	بين المجموعات	2.429	4	0.607	1.279	0.281
	ضمن المجموعات	64.556	136	0.475		
	الكلي	66.984	140			
تمكين المرأة	بين المجموعات	3.285	4	0.821	1.777	0.137
	ضمن المجموعات	62.86	136	0.462		
	الكلي	66.144	140			

نلاحظ أن مستوى الدلالة في استبانة تمكين المرأة ككل وفي جميع محاورها أصغر من 0.05 أي نقبل الفرض البديل. أي أنه لا يوجد فرق في استجابات أفراد العينة تبعًا لمتغير الشهادة العلمية، وبالتالي لا تشكل الشهادة العلمية عاملاً مؤثرًا على استجابات أفراد العينة في موضوع تمكين المرأة السعودية في برامج الأسر المنتجة ودوره في التنمية المستدامة.

الفرضية الرابعة: لا يوجد فرق دال إحصائيًا عند مستوى دلالة 0.05 بين استجابات أفراد العينة على استبيان تمكين المرأة تبعًا لمتغير عدد سنوات العمل (للنساء).

لاختبار هذه الفرضية جرى استخدام اختبار التباين أنوفا والجدول التالي يوضح النتائج.

جدول 13: نتائج اختبار أنوفا للفروق بين استجابات العينة تبعًا لمتغير عدد سنوات العمل

المجالات		مجموع المتوسطات	درجات الحرية	متوسط المربع	F	مستوى الدلالة
الاقتصادي	بين المجموعات	1.482	3	0.494	1.617	0.19
	ضمن المجموعات	29.932	98	0.305		
	الكلي	31.414	101			
الاجتماعي	بين المجموعات	2.247	3	0.749	1.298	0.279
	ضمن المجموعات	56.556	98	0.577		
	الكلي	58.803	101			
القانوني	بين المجموعات	3.369	3	0.449	1.087	0.21
	ضمن المجموعات	31.574	98	0.351		
	الكلي	46.943	101			
تمكين المرأة	بين المجموعات	2.961	3	0.394	1.86	0.41
	ضمن المجموعات	26.826	98	0.325		
	الكلي	30.787	101			

نلاحظ أن مستوى الدلالة في استبانة تمكين المرأة ككل وفي جميع محاورها أصغر من 0.05 أي نقبل الفرض البديل. أي أنه لا يوجد فرق في استجابات أفراد العينة تبعًا لمتغير عدد سنوات العمل للنساء، وبالتالي لا يشكل زمن العمل عاملاً مؤثرًا على استجابات أفراد العينة في موضوع تمكين المرأة السعودية في برامج الأسر المنتجة ودوره في التنمية المستدامة.

مناقشة النتائج والتوصيات

يمكن أن نستنتج من نتائج تحليل الاستبيان حول تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في الرياض على التنمية المستدامة ما يلي:

- التوافق على الأثر الإيجابي لتمكين المرأة، حيث تؤكد نتائج تحليل الاستبيان على وجود توافق كبير بين أفراد العينة حول الأثر الإيجابي لتمكين المرأة في مشاريع الأسر المنتجة على تحقيق التنمية المستدامة. حيص يدل المتوسط الحسابي المرتفع على اتفاق واسع على الأثر الإيجابي.
- الوعي بأهمية تمكين المرأة: حيث تُشير النتائج إلى وعي أفراد العينة بأهمية تمكين المرأة في مختلف المجالات. وتُظهر النتائج موافقة واسعة على أن تمكين المرأة يُساهم بشكل كبير في تحقيق التنمية المستدامة. ويعكس ذلك التغير الإيجابي في ثقافة المجتمع تجاه دور المرأة. كما تُشير النتائج إلى أن أفراد العينة يُركون الفوائد الاقتصادية والاجتماعية والقانونية لتمكين المرأة.
- التأثيرات الإيجابية لتمكين المرأة: تؤكد النتائج على التأثيرات الإيجابية لتمكين المرأة على مختلف جوانب التنمية المستدامة.
 - التمكين الاقتصادي: تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة اقتصاديًا يُساهم بشكل كبير في تحسين الوضع الاقتصادي للأسرة. كما تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُقلل من معدلات الفقر ويُحقق الأمن الاقتصادي للأسرة. كما تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُعزّز من مشاركتها في اتخاذ القرارات المالية والاقتصادية. وإن الاستثمار في تمكين المرأة يؤدي إلى نمو مستدام وطويل الأمد للمجتمع.
 - التمكين الاجتماعي: تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة اجتماعيًا يُعزّز من مشاركتها في الأنشطة المجتمعية والتطوعية.
 - تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يؤدي إلى تحسين الصحة النفسية والاجتماعية لأفراد الأسرة. تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُساهم في تعزيز القيم الأسرية والترابط الاجتماعي. تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يلعب دورًا مهمًا في تربية جيل واع ومسؤول. تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُساهم في تقليل الفوارق الاجتماعية ويعزّز من مبدأ المساواة.
 - التمكين القانوني: تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة قانونيًا يُعزّز من قدرتها على المشاركة الفعالة في الاقتصاد. تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُساهم في حماية المرأة من العنف والتمييز. تُشير النتائج إلى أن تمكين المرأة يُحفز التنمية

الاقتصادية من خلال دعم زيادة الأعمال لدى النساء. تُشير النتائج إلى أن القوانين التي تدعم حقوق المرأة تُساهم بشكل كبير في تحقيق التنمية المستدامة. تُشير النتائج إلى أن المساواة في الأجور بين الجنسين تُساهم في النمو الاقتصادي.

- التحديات التي تواجه تمكين المرأة:
 - التمكين الاجتماعي: تُشير النتائج إلى وجود بعض التحديات التي تواجه تمكين المرأة في بعض المجالات. على سبيل المثال، تُظهر نتائج المجال الاجتماعي وجود تباين في مستوى التوافق على بعض العبارات. قد تعود هذه التباينات إلى بعض العوامل الاجتماعية والثقافية التي تتطلب مزيداً من العمل لتغييرها.
 - التمكين القانوني: تُشير النتائج إلى أن بعض أفراد العينة يُعتقدون أن بعض القوانين والتشريعات لا تُطبق بشكل فعال. قد يؤدي ذلك إلى عدم شعور المرأة بالأمان وعدم قدرتها على المشاركة بشكل كامل في مختلف المجالات.
- هناك بعض العوامل التي تؤثر على استجابات أفراد العينة، مثل الجنس والمستوى المادي. ولا تؤثر بعض العوامل الأخرى، مثل العمر والشهادة العلمية وعدد سنوات العمل للنساء، على استجابات أفراد العينة.

التوصيات:

يقدم البحث التوصيات التالية اعتماداً على نتائجه

- دعم برامج تمكين المرأة:
 - تؤكد النتائج على أهمية دعم برامج تمكين المرأة في مختلف المجالات.
 - يجب التركيز على البرامج التي تُعزز المهارات الاقتصادية والقانونية والاجتماعية للمرأة.
 - يجب التركيز على البرامج التي تُعزز من مشاركة المرأة في مختلف المجالات.
- نشر الوعي حول أهمية تمكين المرأة:
 - من المهم نشر الوعي حول أهمية تمكين المرأة على مختلف المستويات.
 - يجب التركيز على تغيير النظرة التقليدية لدور المرأة وتشجيع مشاركتها في مختلف المجالات.
 - يجب التركيز على نشر ثقافة المساواة بين الجنسين.

- معالجة التحديات التي تواجه تمكين المرأة: لمعالجة التحديات التي تواجه تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية
 - يجب العمل على تغيير بعض العوامل الاجتماعية والثقافية التي تُعيق تمكين المرأة اجتماعيًا.
 - يجب التركيز على نشر ثقافة التسامح والقبول والاحترام للمرأة.
 - يجب التركيز على تعزيز دور المرأة في الأسرة والمجتمع.
- معالجة التحديات التي تواجه تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية
 - يجب العمل على تطبيق القوانين والتشريعات التي تُدعم حقوق المرأة بشكل فعال.
 - يجب العمل على سنّ قوانين جديدة تُعزّز من تمكين المرأة في مختلف المجالات.
 - يجب العمل على نشر الوعي القانوني بين النساء حول حقوقهنّ وكيفية حمايتهنّ.
- معالجة التحديات التي تواجه تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية
 - توفير برامج تمويل مخصصة للنساء: يمكن للحكومات والمؤسسات المالية تقديم قروض بفوائد منخفضة أو برامج ضمانات لمساعدة النساء على الحصول على التمويل اللازم لمشاريعهن.
 - تقديم برامج تدريبية للنساء: يمكن تقديم برامج تدريبية للنساء في مجالات مثل إدارة المشاريع والتسويق والمهارات المالية.

المراجع والمصادر العربية

- البكر، فوزية. (2022) تمكين المرأة السعودية في ظل رؤية 2030: الفرض والتحديات. *المجلة الدولية لدراسات المرأة والطفل*. 2(4)، 11-1.
- الدليعي، حمد بن ناصر (2018). دور الأسر المنتجة في دعم الاقتصاد الوطني تحقيقاً للرؤية المملكة العربية السعودية 2030. رسالة ماجستير. جامعة نايف العربية للعلوم الأمنية، كلية العلوم الاستراتيجية، قسم الدراسات الاستراتيجية، تخصص دراسات استراتيجية.
- الرقيب، هند. (2020). أثر دعم المشاريع المتوسطة والصغيرة على مستويات تمكين المرأة السعودية: الواقع والتحديات (دراسة استكشافية في ظل معطيات رؤية ٢٠٣٠). *المجلة العالمية للاقتصاد والأعمال*. 8(3)، 486-502.
- ريحان، الحسيني. (2013). الآثار الاقتصادية والاجتماعية لمشروع الأسر المنتجة بمحافظة الدقهلية. *مجلة بحوث التربية النوعية*. 03(1)، 195-244.
- السعودي، سلمان. (2022). تمكين المرأة بين التقاليد الراكدة والأفكار الوافدة. *مجلة الشرق الأوسط للدراسات القانونية والفقهية*. 2(3)، 92-108.
- شلهب، هيفاء. (2017). أبعاد تمكين المرأة السعودية. دراسة مسحية من وجهة نظر أعضاء مجلس الشورى وعينة من أعضاء هيئة التدريس في بعض الجامعات السعودية. *المجلة العربية للدراسات الأمنية*. 33(70)، 3-40.
- عباس، إيمان؛ صاحب، ندى. (2023). دور تمكين المرأة في التنمية المستدامة. *مجلة جامعة دهوك*. 26(1)، 656-664.
- عبد القادر، حسين. (2023). واقع تنمية وتمكين المرأة العاملة في وزارة الصحة بالمملكة العربية السعودية. *مجلة جامعة الاستقلال للأبحاث*. 5(1)، 36-71.
- العطية، هدى؛ خلف، مريم. (2023). *تمكين المرأة في المجتمع وأهم المعوقات*. المؤتمر العلمي الرابع لكلية الإمام الكاظم للعلوم الإسلامية. كلية العلوم الإنسانية، جامعة دهوك.
- العنيزي، كاتب؛ محمد نور، روزمان؛ وعامر، عبد الوهاب. (2023). معوقات تمكين المرأة من حقوقها السياسية في المملكة العربية السعودية. *مجلة العلوم التربوية والدراسات الإنسانية*. 34، 219-238.

- Saqib. N, & Aggarwal, P. & Rashid, S. (2016). Women Empowerment and Economic Growth: Empirical Evidence from Saudi Arabia. *Advances in Management and Applied Economics*, 6(5): 79-92.
- M. Mohammed, Z, Al-Qahtani, T. T. Alkhateeb & Y. Alkhateeb. (2020). The Economic Empowerment of Saudi Women in the Light of Saudi Vision 2030. *Asian Economic and Financial Review* 10(11):1269-1279.
- Institute of Arab Countries. (2016). The first report was submitted by the Kingdom of Saudi Arabia, the tenth session, the Arab charter for human rights. Riyadh: Arab Human Rights Committee.
- البنك الدولي، تقرير المرأة، أنشطة الأعمال والقانون. (2018).
[file:///C:/Users/Halre/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/978.\(1\)20%521pdf1464812](file:///C:/Users/Halre/AppData/Local/Packages/Microsoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe/TempState/Downloads/978.(1)20%521pdf1464812)

ملاحق الدراسة

الاستبيان

السلام عليكم

نقوم بإجراء بحث حول " أثر تمكين المرأة السعودية في مشاريع الأسر المنتجة في مدينة الرياض على تحقيق التنمية المستدامة " نرجو التفضل بالإجابة على أسئلة الاستبيان علماً بأن الإجابات ستستخدم بسرية ولغرض البحث العلمي فقط.

شكراً لكم

الجزء الأول: البيانات الشخصية

الجنس:

- ذكر
- أنثى

العمر:

- ١٨-٢٣ سنة
- ٢٤-٣٥ سنة
- ٣٦-٤٥ سنة
- ٤٦-٦٠ سنة
- أكبر من ٦٠ سنة

المستوى المادي للأسرة:

- ممتاز
- جيد
- متوسط
- ضعيف

الشهادة العلمية:

- بدون شهادة
- شهادة مدرسية
- دبلوم
- بكالوريوس
- ماجستير
- دكتوراه

عدد سنوات العمل (للنساء):

- لا ينطبق
- أقل من سنة
- ١-٥ سنوات
- ٦-١٠ سنوات
- أكثر من ١٠ سنوات

الحالة الاجتماعية:

- أعزب/أعزبة
- متزوج/متزوجة
- مطلق/مطلقة
- أرمل/أرملة

الجزء الثاني: محاور الدراسة

المحور الأول: الجانب الاقتصادي

أثر تمكين المرأة من الناحية الاقتصادية على تحقيق التنمية المستدامة، إلى أي مدى توافق على العبارات التالية:

1. تمكين المرأة اقتصاديًا يساهم بشكل كبير في تحسين الوضع الاقتصادي للأسرة:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

2. المرأة الممكنة اقتصاديًا تلعب دورًا محوريًا في تعزيز الاقتصاد المحلي:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

3. الاستثمار في تمكين المرأة اقتصاديًا يؤدي إلى نمو مستدام وطويل الأمد للمجتمع:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

4. تمكين المرأة اقتصاديًا يعزز من مشاركتها في اتخاذ القرارات المالية والاقتصادية:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

5. المرأة الممكنة اقتصاديًا تساهم في تقليل معدلات الفقر وتحقيق الأمن الاقتصادي للأسرة:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

المحور الثاني: الناحية الاجتماعية

أثر تمكين المرأة من الناحية الاجتماعية على تحقيق التنمية المستدامة: إلى أي مدى توافق على العبارات التالية:

1. تمكين المرأة اجتماعيًا يعزز من مشاركتها في الأنشطة المجتمعية والتطوعية:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق

○ غير موافق بشدة
2. المرأة الممكنة اجتماعيًا تسهم في تعزيز القيم الأسرية والترابط الاجتماعي:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

3. تمكين المرأة يؤدي إلى تحسين الصحة النفسية والاجتماعية لأفراد الأسرة:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

4. المرأة الممكنة اجتماعيًا تلعب دورًا مهمًا في تربية جيل واعي ومسؤول:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

5. تمكين المرأة يساهم في تقليل الفوارق الاجتماعية ويعزز من مبدأ المساواة:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد
- غير موافق
- غير موافق بشدة

المحور الثالث: من الناحية القانونية

أثر تمكين المرأة من الناحية القانونية على تحقيق التنمية المستدامة، إلى أي مدى توافق على العبارات التالية:

1. القوانين التي تدعم حقوق المرأة تسهم بشكل كبير في تحقيق التنمية المستدامة:

- موافق بشدة
- موافق
- محايد

- غير موافق
- غير موافق بشدة
- 2. تمكين المرأة قانونيًا يعزز من قدرتها على المشاركة الفعالة في الاقتصاد:
 - موافق بشدة
 - موافق
 - محايد
 - غير موافق
 - غير موافق بشدة
- 3. التشريعات التي تحمي المرأة من العنف والتمييز تعزز من استقرار المجتمع:
 - موافق بشدة
 - موافق
 - محايد
 - غير موافق
 - غير موافق بشدة
- 4. الإصلاحات القانونية التي تضمن المساواة في الأجور بين الجنسين تساهم في النمو الاقتصادي:
 - موافق بشدة
 - موافق
 - محايد
 - غير موافق
 - غير موافق بشدة
- 5. السياسات القانونية التي تدعم ريادة الأعمال لدى النساء تحفز التنمية الاقتصادية:
 - موافق بشدة
 - موافق
 - محايد
 - غير موافق
 - غير موافق بشدة

شكرًا لكم

Midocean University

College of Management

Department of.....



Title in English

The impact of Saudi women's empowerment in productive family projects in the city of Riyadh on achieving sustainable development

Prepared by:

**Arwa Abdullah Almulhem
Khawlah Abdullah Bin Yousef
Sarah Sultan Alkhamees**

Supervised by:

**Dr. Walid Abdul Jawad Saleem Sadiq
Dr. Al-Faisal Abdul Hamid Mohammed Hassan**

Year:

2024- 2023