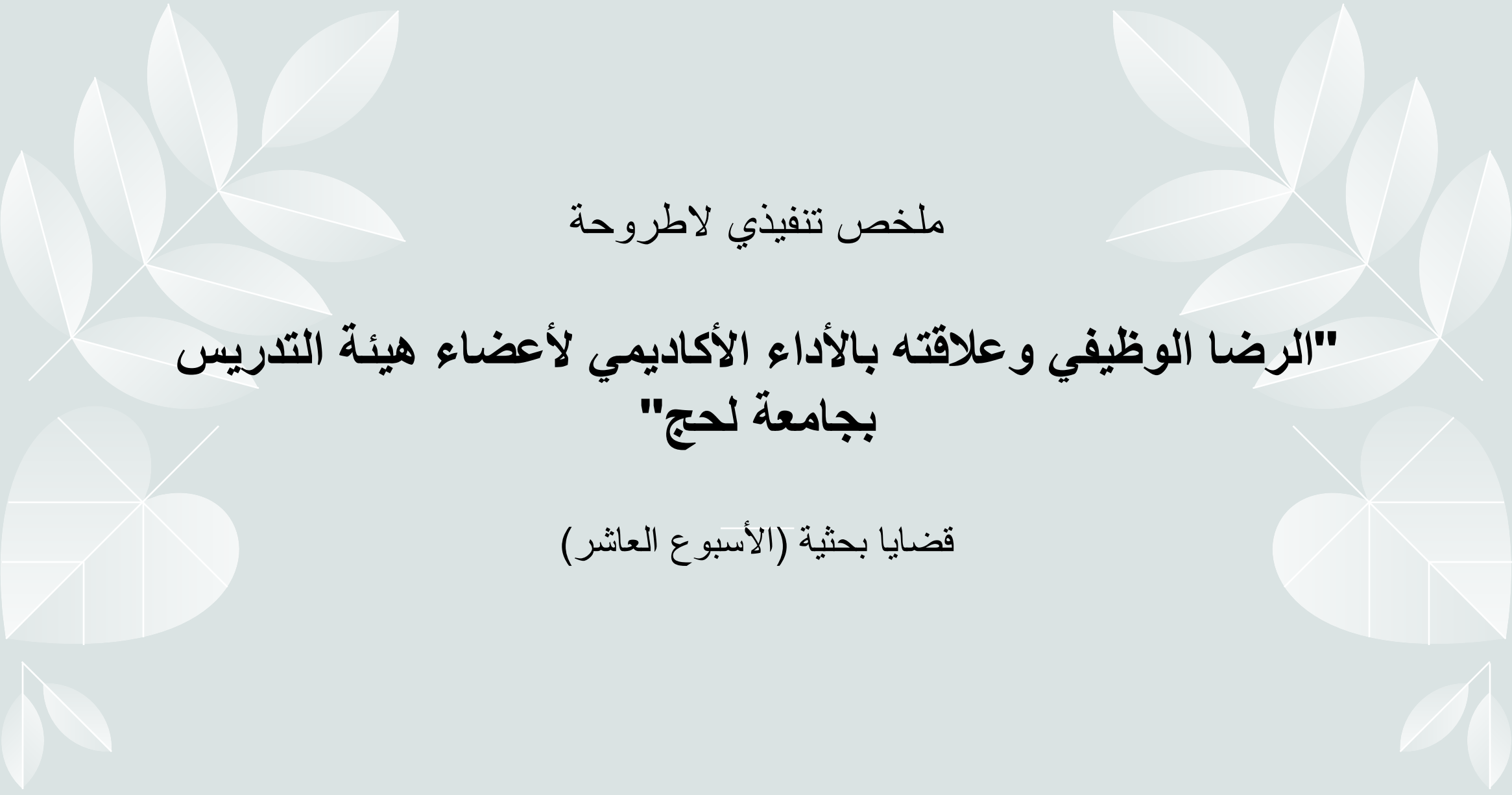


الاسم : سلطان سعد ال حميد

العام: 2024

المقرر: قضايا بحثية (الأسبوع العاشر)

المشرف الدكتور : ميار وليد



ملخص تنفيذي لاطروحة

"الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج"

قضايا بحثية (الأسبوع العاشر)

التساؤل والمشكلة البحثية

يسعى البحث إلى تقييم مستوى الرضا الوظيفي وعلاقته بالأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس بجامعة لحج، في ظل التحديات التي يواجهونها، بالإضافة إلى دراسة أثر متغيرات الجنس، واللقب العلمي، وسنوات الخدمة على آرائهم.



أهداف البحث

أهداف البحث:

تقييم مستوى الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي لأعضاء هيئة التدريس.

تحديد طبيعة العلاقة بين الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

دراسة أثر متغيرات الجنس، واللقب العلمي، وسنوات الخدمة على الرضا الوظيفي والأداء الأكاديمي.

منهجية البحث

المنهجية:

المنهج: وصفيّ مسحيّ ارتباطيّ.

الأداة: استبانة من (60) عبارة مقسمة على محورين وثمانية أبعاد.

العينة: (98) عضو هيئة تدريس من مختلف كليات جامعة لحج.

التحليل الإحصائي: استخدم الباحث برنامج **SPSS** لتحليل البيانات.

النتائج

• النتائج:

- الرضا الوظيفي: ضعيف (2.54 من 5)، مع تفاوت في مجالاته:
- رضا عالٍ عن الزملاء والرؤساء
- رضا متوسط عن بيئة العمل
- رضا ضعيف عن الترقّيات والتنمية المهنية.
- رضا ضعيف جدًا عن الأجور والحوافز
- الأداء الأكاديمي: متوسط (2.32 من 5)، مع تفاوت في مجالاته:
- أداء عالٍ في الإدارة والتدريس.
- أداء متوسط في خدمة المجتمع والبحث العلمي
- العلاقة بين الرضا والأداء: علاقة ارتباطية موجبة متوسطة
- أثر المتغيرات: لم يجد الباحث فروقًا دالة إحصائيًا بسبب الجنس أو اللقب العلمي أو سنوات الخدمة.

التوصيات

إعادة هيكلة الأجور والحوافز بما يتناسب مع الظروف المعيشية.

برامج تدريبية لتطوير المهارات ورفع الروح المعنوية.

دعم المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية.

إجراء المزيد من البحوث في هذا المجال.



Thank you
