

التكليف السادس متغيرات الدراسة

إعداد: حسن عبد الرحمن الزهراني

إشراف:

د/ مرفت محمد

رابط الدراسة

https://www.researchgate.net/publication/228376175_Impact_of_gender_and_generational_differences_in_work_values_and_attitudes_in_an_Arab_culture





مقدمة عن المهمة

تهدف هذه المهمة إلى:

- استعراض أهداف وفروض الدراسة المختارة.
- تحديد المتغيرات المستقلة والتابعة والوسيط لكل فرض.
- توضيح كيفية بناء العلاقات البحثية في نموذج الدراسة

أهداف الدراسة

1. تحديد الفروق بين الأجيال في قيم العمل.
2. دراسة الفروق بين الجنسين في الاتجاهات نحو العمل.
3. قياس أثر الجيل والجنس على:
 - القيم الإسلامية للعمل
 - الفردية والجماعية
 - الاتجاه نحو المرأة
 - استخدام الوساطة
4. فهم تأثير التحولات الاجتماعية على قيم العمل في المجتمع العربي.

فروض الدراسة

1. توجد فروق بين الأجيال في القيم الإسلامية للعمل.
2. توجد فروق بين الجنسين في الاتجاه نحو المرأة.
3. تختلف درجات الفردية والجماعية بين الجيل القديم والجديد.
4. يختلف استخدام الوساطة باختلاف العمر والجيل.

المتغيرات في الفرض الأول

- الفرض الأول:

توجد فروق بين الأجيال في القيم الإسلامية للعمل.

- المتغير المستقل: الجيل

- المتغير التابع: القيم الإسلامية للعمل

- المتغير الوسيط: لا يوجد

المتغيرات في الفرض الثاني

- الفرض الثاني:

توجد فروق بين الذكور والإناث في الاتجاه نحو المرأة.

- المتغير المستقل: الجنس

- المتغير التابع: الاتجاه نحو المرأة في العمل

- المتغير الوسيط: لا يوجد

المتغيرات في الفرض الثالث

- الفرض الثالث:
تختلف الفردية/الجماعية بين الأجيال.
- المستقل: الجيل
- التابع: الفردية/الجماعية
- الوسيط: لا يوجد

المتغيرات في الفرض الرابع

- الفرض الرابع:
يتأثر استخدام الوساطة بالجيل والعمر.
- المستقل: الجيل + العمر
- التابع: استخدام الوساطة
- الوسيط: لا يوجد



مجموعة جامعة
الجميع الذكية
للتعليم القابضة

MIDOCEAN
UNIVERSITY



Thank You

