

تحليل قضية بحثية معاصرة في مجال الإدارة
أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين في المنظمات غير الربحية

Transformational Leadership and Employee Performance:
The Mediating Role of Job Satisfaction
Frontiers in Psychology

Link

[https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.20](https://www.frontiersin.org/journals/psychology/articles/10.3389/fpsyg.2020.00000)

Prepared by :

Reema Bin Ateeq

243002227

MGM811

Lecture No.7



تحليل قضية بحثية معاصرة في مجال الإدارة
أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين في المنظمات غير الربحية

Transformational Leadership and Employee Performance:
The Mediating Role of Job Satisfaction
Frontiers in Psychology

Task No.7

MGM811

Chapter

01

تقييم عنوان الدراسة والمتغيرات

- يتميز عنوان الدراسة بالوضوح والدقة 'حيث يوضح العلاقة بين القيادة التحويلية وأداء العاملين .

- كما يتضمن متغيرًا بسيطًا وهو الرضا الوظيفي مما يعكس عمقًا تحليليًا في الدراسة.

تحليل المقدمة

- توضح المقدمة أهمية القيادة التحويلية في تحسين أداء العاملين داخل المؤسسات.
- كما تربط بين أساليب القيادة الحديثة ومستوى الرضا الوظيفي وتأثيره على الأداء.

Chapter

03

مشكلة الدراسة

- تتمثل المشكلة في وجود تفاوت في أداء العاملين رغم توفر الموارد التنظيمية .

- كما أن دور الرضا الوظيفي كمتغير وسيط لم يتم تناوله بشكل كافٍ في بعض الدراسات.

أهمية الدراسة

تكمُن الأهمية النظرية في ربط القيادة بالأداء من خلال متغير وسيط .

أما التطبيقية فتتمثل في مساعدة القيادات على تحسين بيئة العمل ورفع الأداء .

تهدف الدراسة إلى :

- تحليل أثر القيادة التحويلية على أداء العاملين .
- دراسة دور الرضا الوظيفي كمتغير وسيط .
- فهم العلاقة بين القيادة والأداء المؤسسي .

تعتمد الدراسة

على نظرية القيادة التحويلية والتي تركز على تحفيز العاملين وتحسين أدائهم ..
كما يرتبط الأداء المؤسسي بمستوى الرضا الوظيفي .

تحليل الدراسات السابقة

- تشير الدراسات الحديثة خلال الفترة من 2020 إلى 2023 إلى أن القيادة التحويلية تسهم في تحسين أداء العاملين وزيادة التزامهم المؤسسي
- كما أوضحت دراسات أخرى في نفس الفترة أن الرضا الوظيفي يلعب دورًا وسيطًا مهمًا في تعزيز العلاقة بين القيادة والأداء.
- ومع ذلك .. يلاحظ أن معظم هذه الدراسات ركزت على القطاع الربحي، مما يبرز أهمية تطبيق هذه الدراسة في المنظمات غير الربحية.

فروض الدراسة والنموذج البحثي

- يوجد تأثير إيجابي للقيادة التحويلية على الأداء .
- القيادة تؤثر على الرضا الوظيفي .
- الرضا الوظيفي يؤثر على الأداء .
- الرضا الوظيفي وسيط في العلاقة .

منهجية الدراسة

* اعتمدت الدراسة على المنهج الكمي باستخدام الاستبانة وتحليل البيانات إحصائيًا لاختبار الفروض .

مناقشة النتائج وربطها بالدراسات السابقة

- أظهرت النتائج أن القيادة التحويلية تؤثر إيجابيًا على أداء العاملين كما أن الرضا الوظيفي يعزز هذه العلاقة
- وتتفق هذه النتائج مع الدراسات الحديثة (2020-2023) التي أكدت دور القيادة في تحسين الأداء المؤسسي
- إلا أن الدراسة الحالية أضافت بعدًا مهمًا من خلال تطبيقها في المنظمات غير الربحية

- 1- تدريب القيادات على أساليب القيادة التحويلية .
- 2- تحسين بيئة العمل لرفع مستوى الرضا الوظيفي .
- 3- تطبيق أنظمة تقييم أداء مرتبطة بالتحفيز .

مقترحات البحوث المستقبلية

- يمكن اقتراح إجراء دراسات مستقبلية تشمل قطاعات مختلفة مثل القطاع الحكومي أو الخاص لمقارنة النتائج.
- كما يمكن دراسة متغيرات إضافية مثل الثقافة التنظيمية أو الحوكمة لمعرفة تأثيرها على العلاقة بين القيادة والأداء.
- بالإضافة إلى ذلك، يمكن توسيع نطاق الدراسة لتشمل بيئات جغرافية مختلفة لتعزيز إمكانية تعميم النتائج .

تحليل نقدي ووجهة نظر بحثية

- يمكن القول إن الدراسة قدمت تحليلاً مهماً للعلاقة بين القيادة والأداء .
- إلا أن الاعتماد على بيئة واحدة قد يحد من تعميم النتائج .
- وأرى أن إدخال متغيرات إضافية مثل الثقافة التنظيمية سيعزز من قوة التحليل .

Chapter

14

Reference

Transformational Leadership and Employee Performance
Frontiers in Psychology .

Link

<https://www.frontiersin.org/articles/lluf/2020.00623.gyspf/10.3389>



Thank You