

قضايا بحثية ٢

التكليف السابع

أثر القيادة الإدارية على الثقافة التنظيمية (دراسة ميدانية على المنظمات الصناعية
بمدينة الرياض في المملكة العربية السعودية

إعداد الدكتور/ خالد بن عبد العزيز بن محسن الكويليت



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات

International Journal of Research and Studies Publishing

ISSN: 2709-7064

المجلد الخامس - الإصدار الخمسون

تاريخ النشر: 20 ديسمبر 2023 م

- أكدت الدراسة من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة الأوتوقراطية)، حيث كان متوسطاً، وأظهر التحليل أيضاً التشتت المرتفع في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة الأوتوقراطية) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المتوسطة لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- أظهرت نتائج التحليل الإحصائي من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة الديمقراطية)، حيث كان مرتفعاً، واتضح ذلك من خلال التشتت المنخفض في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة الديمقراطية) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية العالية لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- أكدت نتائج التحليل الإحصائي من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور أثر القيادة الإدارية (نمط القيادة المتساهلة)، حيث كان متوسطاً، وظهر هذا الأمر من خلال التشتت المرتفع في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير (نمط القيادة المتساهلة) بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المتوسطة لهذا المتغير في دعم وتحسين الثقافة التنظيمية في المملكة العربية السعودية داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.

- أوضحت الدراسة من وجهة نظر أفراد عينة الدراسة مدى أهمية محور الثقافة التنظيمية، حيث كان مرتفعاً، ويبين الجدول أيضاً التشتت المنخفض في استجابات أفراد عينة الدراسة حول متغير الثقافة التنظيمية بفقراته وهو ما يعكس التقارب في وجهات نظر أفراد عينة الدراسة حول الأهمية المرتفعة لهذا المتغير في داخل مجموعة المنظمات الصناعية بمدينة الرياض محل الدراسة.
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الإدارية (القيادة الأوتوقراطية، القيادة الديمقراطية، القيادة المتساهلة) على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).
- لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الأوتوقراطية على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).
- يوجد أثر ذو دلالة إحصائية للقيادة الديمقراطية على الثقافة التنظيمية داخل المنظمات الصناعية في مدينة الرياض عند مستوى دلالة معنوية ($\alpha \leq 0.05$).

دور تطبيق الادارة الرشيقة في تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين (دراسة ميدانية في جامعة خاصة في
مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية)

إعداد الباحث/ عبد الرحمن جمال مطر



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات
International Journal of Research and Studies Publishing

ISSN: 2709-7064

المجلد 5 - الإصدار 58

تاريخ النشر: 20 أغسطس 2024 م

2.4. نتائج تحليل فرضيات الدراسة

الفرضية الرئيسية:

توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) لدور الإدارة الرشيدة في تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين في إدارة المرافق في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

ويتفرع عن هذه الفرضية الرئيسة عدة فرضيات فرعية وهي:

1- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين تطبيق قاعدة إيجاد القيمة ورسم خريطة لتدفقها على تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين في إدارة المرافق في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

2- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين تنفيذ نظام السحب على تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين في إدارة المرافق في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

3- توجد علاقة ذات دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين تطبيق مبدأ السعي للكمال على تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين في إدارة المرافق في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

ولاختبار الفرضية الرئيسة والفرضيات الفرعية، تم حساب معامل ارتباط بيرسون بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين في إدارة المرافق في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، وذلك كما هو موضح في الجدول (11):

جدول 11 مصفوفة معامل ارتباط بيرسون للعلاقة بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين

تطوير الكفاءة الإدارية	دور الإدارة الرشيدة ككل	تطبيق مبدأ السعي للكمال	تنفيذ نظام السحب	تطبيق قاعدة إيجاد القيمة ورسم خريطة لتدققها	الإحصاءات	المتغيرات
				1	معامل الارتباط	تطبيق قاعدة إيجاد القيمة ورسم خريطة لتدققها
					مستوى الدلالة	
			1	0.609**	معامل الارتباط	أبعاد المتغير المستقل والدرجة الكلية
				0.00	مستوى الدلالة	تنفيذ نظام السحب
		1	0.445**	0.796**	معامل الارتباط	تطبيق مبدأ السعي للكمال
			0.00	0.00	مستوى الدلالة	
	1	0.907**	0.737**	0.933**	معامل الارتباط	دور الإدارة الرشيدة ككل
		0.00	0.00	0.00	مستوى الدلالة	
1	0.848**	0.796**	0.555**	0.813**	معامل الارتباط	المتغير التابع ⁷
	0.00	0.00	0.00	0.00	مستوى الدلالة	تطوير الكفاءة الإدارية

يتضح من خلال نتائج مصفوفة الارتباط في الجدول (11) ما يلي

- وجود علاقة ارتباط طردية ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين حيث بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (0.848) ويعني ذلك بأنه كلما زاد دور الإدارة الرشيدة زادت الكفاءة الإدارية للموظفين في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

- 2- وجود علاقة ارتباط طردية ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين حيث بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (0.813) ويعني ذلك بأنه كلما زاد تطبيق قاعدة إيجاد القيمة ورسم خريطة لتدفقها زادت الكفاءة الإدارية للموظفين في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.
- 3- وجود علاقة ارتباط طردية ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين حيث بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (0.796) ويعني ذلك بأنه كلما زاد تطبيق تنفيذ نظام السحب زادت الكفاءة الإدارية للموظفين في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

** الارتباط دال إحصائياً عند مستوى الدلالة (0.01) *دال عند مستوى الدلالة (0.05)

IIRS

49

المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات | المجلد الخامس | الإصدار الثامن والخمسون | أغسطس 2024 م



المجلة الدولية لنشر البحوث والدراسات
International Journal of Research and Studies Publishing
ISSN: 2709-7064

المجلد 5 - الإصدار 58

تاريخ النشر: 20 أغسطس 2024 م

- 4- وجود علاقة ارتباط طردية ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة ($\alpha \geq 0.05$) بين دور الإدارة الرشيدة وبين تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين حيث بلغت قيمة معامل الارتباط بينهما (0.796) ويعني ذلك بأنه كلما زاد تطبيق مبدأ السعي للكمال زادت الكفاءة الإدارية للموظفين في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية.

وللتنبؤ بدرجة تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين من خلال درجة دور الإدارة الرشيدة في جامعة الخاصة في مدينة جدة بالمملكة العربية السعودية، تم استخدام تحليل الانحدار الخطي البسيط وفيما يلي عرض لنموذج الانحدار كما يظهر في الجدول (12):

جدول 12 ملخص نتائج تحليل الانحدار الخطي البسيط

المتغيرات			ملخص النموذج			جدول تحليل التباين			معاملات الانحدار	
المتغير التابع	تطوير الكفاءة الإدارية للموظفين	معامل الارتباط (R)	معامل التحديد (R) ²	معامل التحديد المعدل (R) ²	المحسوبة (F)	درجات الحرية	مستوى الدلالة Sig.*	معامل التأثير (β)	المحسوبة (F)	مستوى الدلالة Sig.*
المتغير المستقل دور الإدارة الرشيدة		0.848	0.719	0.713	122.816	انحدار	1	0.647	11.082	0.00
						باقي	48			
						مجموع	49			



Thank You