

مهارات بحثية 1 (MGM777)

(التكليف الخامس): عرض أهمية وأهداف وفروض الدراسة

إعداد: تشريك علم الدين عموري

أستاذة المقرر: د. ميرفت محمد

الرقم الجامعي: 243001229

باحث دكتوراة الموارد
البشرية





عنوان الدراسة: أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء الموارد البشرية: دراسة
حالة بمؤسسة الآجور بالرَّمْشِيّ ولاية تِلْمَسَان
للباحثة: عبد الهادي سميشة (طالبة دكتوراة جامعة أبو بكر بلقايد تِلْمَسَان، الجزائر)
عام النشر: 2024م
الرابط: <https://asjp.cerist.dz/en/article/257351>

أولاً: أهمية الدراسة

تخلو الدراسة من قسم مستقل ومخصص لشرح أهمية الدراسة، ورغم أن الباحثة قدمت تحليلاً جيداً في أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء الموارد البشرية. ومع ذلك، فإنه يخلو من قسم مستقل يوضح (أهمية الدراسة) وهو ما يعتبر قصوراً منهجياً فغياب هذا القسم يجعل القارئ غير مقتنع تماماً بالجدوى من البحث أو بإضافته الفعلية، كان من الأفضل أن توضح الباحثة القيمة المتوقعة لدراسته على المستويين النظري (كمساهمة في المعرفة) والعملي (كفائدة للممارسين أو صانعي القرار)، مما يعزز من تأثير البحث ومصادقيته.

ثانياً: أهداف الدراسة

تهدف الدراسة إلى التعرف على :

- 1- أثر الحوافز المادية والمعنوية على أداء الموارد البشرية في مؤسسة الأجور بالرمشي تِلْمَسَان.
- 2- طبيعة العلاقة الموجودة ما بين الحوافز المادية والمعنوية وأداء الموارد البشرية في مؤسسة الأجور بالرمشي تِلْمَسَان.

فرضيات الدراسة:
ولمعالجة إشكالية الدراسة قمنا بوضع الفرضيات التالية:
الفرضية الأولى: يوجد أثر موجب ذو دلالة إحصائية للحوافز المادية على أداء الموارد البشرية في مؤسسة الأجور بالرمشي تلمسان.
الفرضية الثانية: يوجد أثر موجب ذو دلالة إحصائية للحوافز المعنوية على أداء الموارد البشرية في مؤسسة الأجور بالرمشي تلمسان.

ملاحظة: هذه فرضيات اتجاهية إحصائية، تختبر أثراً موجباً لمتغير مستقل على متغير تابع.



Thank You