

تحية طيبة وبعد،

تقييم الخطة البحثية للطالب /... احلام ملفي العتيبي

البند	التعديل المطلوب
أهداف البحث	يمكن إضافة هدف يتعلق بتقديم توصيات عملية للشركات لتحسين استراتيجيات إدارة رأس المال البشري باستخدام الذكاء الاصطناعي.
الإطار النظري	يجب دمج نماذج نظرية أكثر لتوضيح العلاقة بين المتغيرات بشكل أفضل I mean theoretical frame work not empirical مثل: الذكاء الاصطناعي في إدارة رأس المال البشري: 1. نموذج التحول الرقمي. المتغيرات: • التحول الرقمي: استراتيجيات، أدوات تكنولوجية، بنية تحتية. • رأس المال البشري: مهارات، خبرات، معارف. العلاقة: يساهم التحول الرقمي في تحسين إدارة رأس المال البشري، مما يؤدي إلى زيادة كفاءة الأداء المؤسسي. 2. نموذج كفاءة الأداء. الوصف: يستخدم هذا النموذج لتقييم كيفية تأثير الذكاء الاصطناعي على كفاءة أداء الموظفين. المتغيرات: • الذكاء الاصطناعي: تقنيات، أدوات تحليل البيانات. • كفاءة الأداء: إنتاجية، جودة العمل، رضا الموظف. العلاقة: تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي يؤدي إلى تحسين كفاءة الأداء من خلال زيادة الإنتاجية وجودة العمل. 3. نموذج إدارة المعرفة. المتغيرات:

• الذكاء الاصطناعي: أدوات ذكاء الأعمال، تحليل البيانات. • إدارة المعرفة: تبادل المعلومات، التعلم التنظيمي. العلاقة: يساهم الذكاء الاصطناعي في تحسين إدارة المعرفة، مما يعزز من قدرة المؤسسات على الابتكار والتكيف. 4. نموذج القدرة التنافسية المتغيرات: • الذكاء الاصطناعي: حلول تكنولوجية، أتمتة العمليات. • القدرة التنافسية: حصة السوق، الابتكار، رضا العملاء. العلاقة: تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة رأس المال البشري يمكن أن يعزز القدرة التنافسية ويساعد المؤسسات على تحقيق مزايا تنافسية. 5. نموذج التحليل الاجتماعي. المتغيرات: • الذكاء الاصطناعي: أدوات تكنولوجية، نظم الدعم. • العلاقات الاجتماعية: التعاون، التواصل، ثقافة العمل. العلاقة: يساهم الذكاء الاصطناعي في تحسين العلاقات الاجتماعية داخل المؤسسة، مما يؤدي إلى تعزيز التعاون والتواصل الفعال بين الأفراد.	
يجب توضيح سبب اختيار المنهج الوصفي وتحليل كيف يساهم في تحقيق أهداف البحث	منهجية البحث
عند إتمام التعديلات برجاء كتابتها بلون مختلف للمراجعة مجهود قيم تم بذله	